PORTERS Corporation

IR Report 2026.11

2026年12月期 第３四半期 決算補足資料

ポーターズ株式会社（東証グロース：5126）


ポーターズは
テクノロジーで世界の雇用に
もっとも貢献する

主要製品ラインナップ

雇用を作り出す企業と
雇用を作り出すビジネスパーソンに
雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材紹介会社様向け

porters AGENT

人材紹介業務の生産性向上と
決定数拡大を実現するマッチングCRM

人材派遣会社様向け

porters STAFFING

人材派遣業の契約・稼働人数を
最大化するための売上直結型 決定派遣DX

人材派遣・紹介会社様向け

porters ASSIST

ポーターズ独自開発AIを
用いたAIスカウト代行サービス

日本、台湾、香港、シンガポール、タイ、ベトナム、インドネシア、マレーシア、フィリピン、バングラデシュ等
東南アジアを中心に10マーケット以上で提供

目次

目次 …… 4

第３四半期決算ハイライト …… 5

Appendix …… 15

2026年12月期 第３四半期決算ハイライト

2026年12月期 第３四半期業績ハイライト①

- 売上高は前年同期比で10.2%成長、主にPORTERSシリーズのID数増加が寄与
- 営業利益は前年同期比で10.5%の減益、
  主に人員増加や製品開発への先行投資に伴う人件費増加の影響

売上高

1,718百万円　　前年同期比　**+10.2 %**

営業利益

221百万円　　前年同期比　**▲10.5 %**

2026年12月期 第３四半期業績ハイライト②（セグメント別）

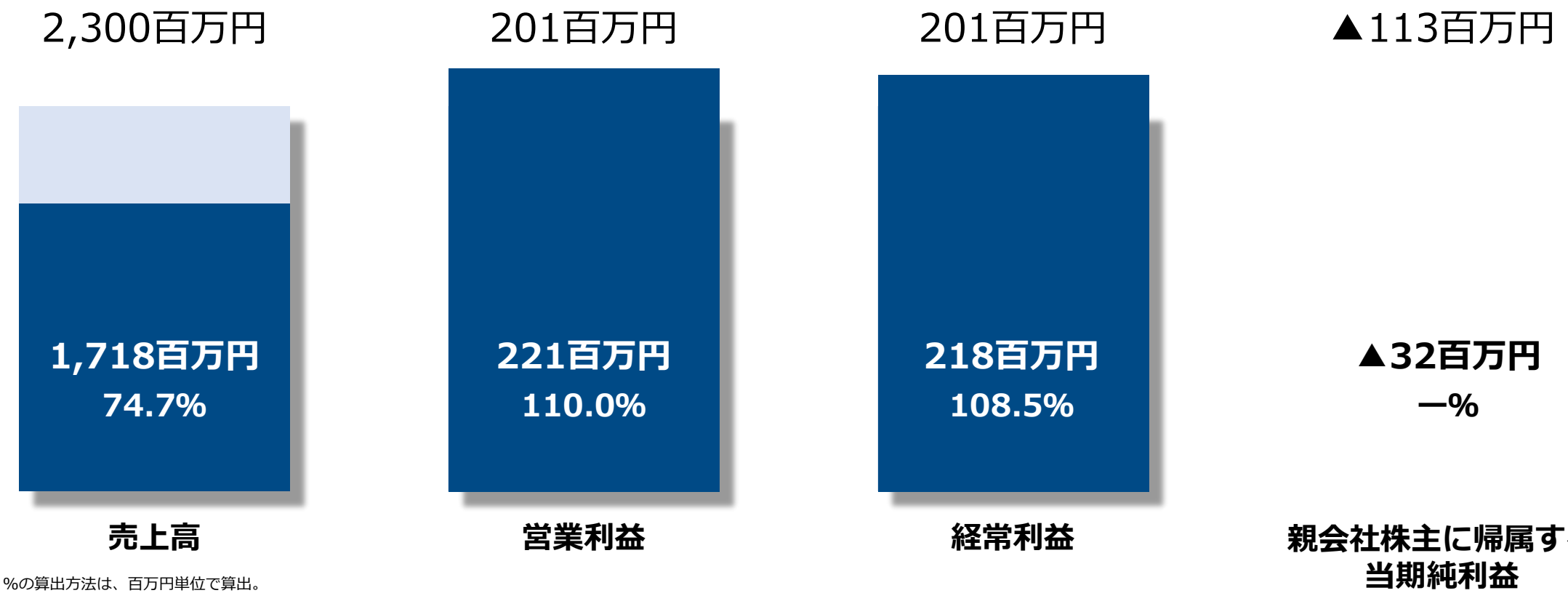
- ポーターズセグメントにおいては、ID数増加により増収も、主に製品開発への先行投資に伴う人件費増加の影響で減益
- 新規投資事業においては、外部向けのオフショア開発案件減少の影響で減収

（単位：百万円）

	ポーターズ	新規投資事業	計	調整額	四半期連結財務諸表計上額
売上高					
外部顧客への売上高	1,714	4	1,718	–	1,718
セグメント間の内部売上高又は振替高	25	22	48	▲48	–
計	1,739	27	1,767	▲48	1,718
セグメント利益又は損失（▲）	**301**	**▲78**	**223**	**▲1**	**221**

修正業績予想（2026年9月30日公表）に対する進捗状況

- 売上高は、修正通期業績予想に対して74.7%の進捗。
- 営業利益は、修正通期業績予想に対して110.0%の進捗。第４四半期にて開発費の増加を見込む。
- 親会社株主に帰属する当期純利益は、グループ会社間取引で発生していた未実現利益の調整の影響により、修正通期業績予想に対して差異が発生。



※　：%の算出方法は、百万円単位で算出。

主要なKPI

リカーリング売上比率※1	ARR※2	チャーンレート※3
94.8%	22.2億円	1.47%

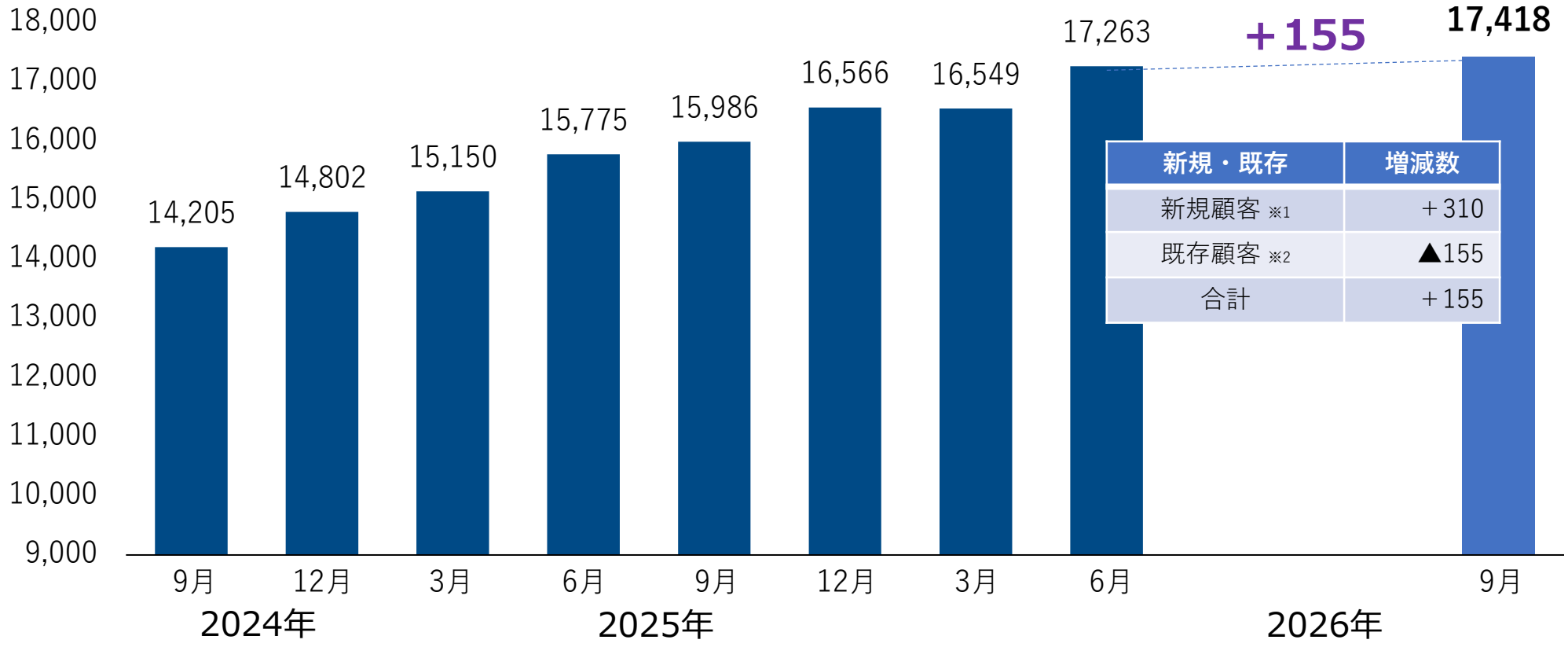
ID数※4	既存ID数 減少率※5	ARPU※6
17,418	0.20%	10,334円

※　：データの計測期間を最新にした以外、定義に変更はございません。
※１：月次売上高に占めるPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料（基本利用料＋オプション利用料）とPORTERS Assistの月額利用料の割合　2026年1月～9月期累計実績。
※２：ARR（Annual Recurring Revenue）：2026年9月時点MRR（Monthly Recurring Revenue）×12で算出。
※３：算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2026年9月末時点。
※４：2026年9月末時点のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数。
※５： PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。2026年9月末時点。
※６： PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料/ PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数で算出、2026年9月実績。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数①

- 株式会社KIKAN flexのリリース延期によるポーターズの導入の消滅及び納品延期に伴い、新規顧客のID計画が当初予想を下回る見込み
- 期初計画値（2026年12月末ID数）18,866IDに対して、17,418IDの進捗



新規・既存	増減数
新規顧客 ※1	＋310
既存顧客 ※2	▲155
合計	＋155

※１：2026年に新規でご利用のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。
※２：2025年12月時点でご利用済みのPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数②

- 業種別では、利用ID数は人材派遣のお客様が増加し、利用社数は横ばいで推移
- 規模別では、利用ID数は100ID以上で利用のお客様が増加し、利用社数は横ばいで推移

ご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2025年12月	2026年6月	2026年9月
人材紹介	9,791	10,459	10,460
人材派遣	5,981	6,058	6,198
海外	794	746	760
合計	**16,566**	**17,263**	**17,418**

ご利用規模別ID数

利用規模	2025年12月	2026年6月	2026年9月
100ID以上	7,764	8,042	8,388
10～99ID	7,007	7,369	7,172
9ID以下	1,795	1,852	1,858
合計	**16,566**	**17,263**	**17,418**

ご利用業種セグメント別社数

業種セグメント	2025年12月	2026年6月	2026年9月
人材紹介	694	676	692
人材派遣	159	162	158
海外	40	41	40
合計	**893**	**879**	**890**

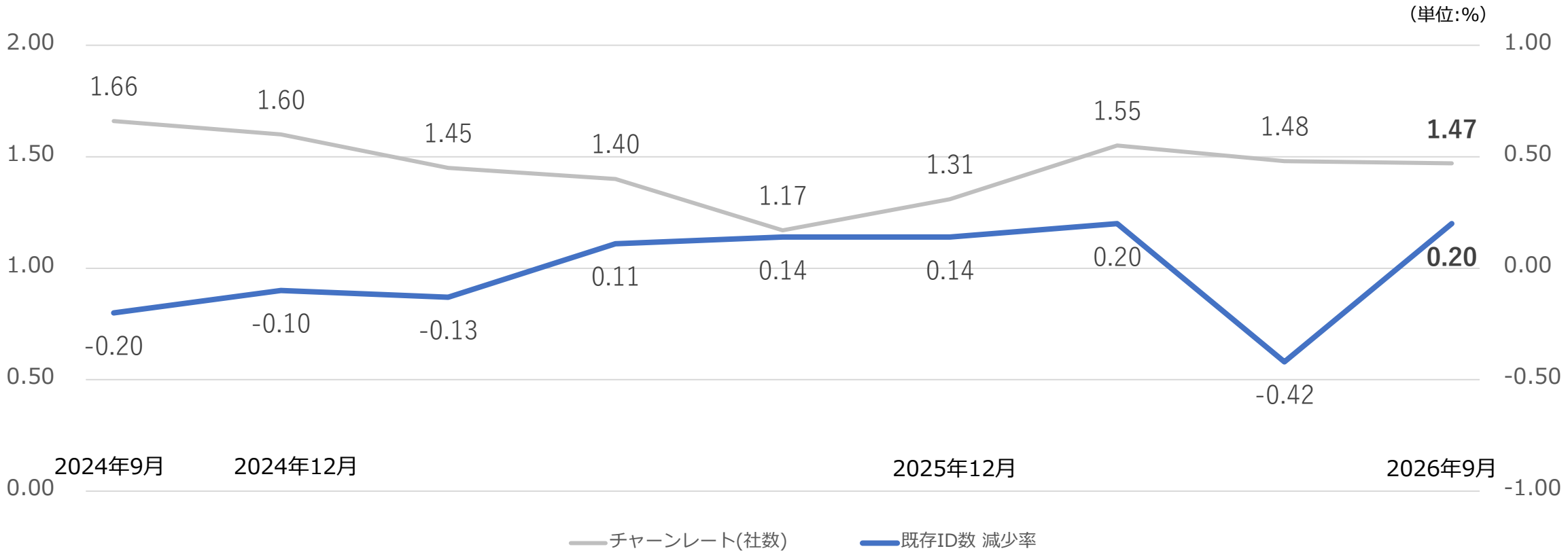
ご利用規模別社数

利用規模	2025年12月	2026年6月	2026年9月
100ID以上	38	38	40
10～99ID	255	250	250
9ID以下	600	591	600
合計	**893**	**879**	**890**

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：既存ID数減少率及びチャーンレート

■ 既存ID数減少率、チャーンレート共に低位安定

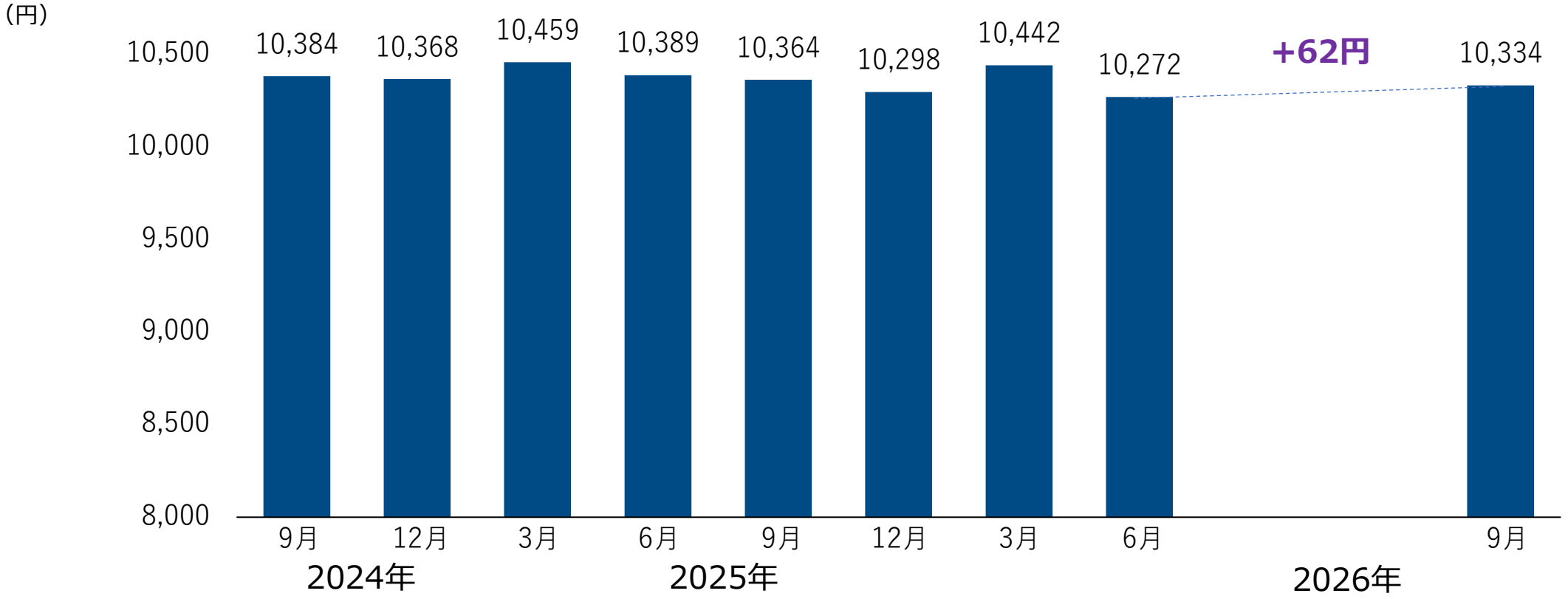


※１：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値。切り捨て表記。
※２：既存ID数 減少率の算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。切り捨て表記。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ARPU

- 2026年6月ARPU10,272円に対して、62円プラスの10,334円
- 主にオプション売上の増加による影響



※　：PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料 1～10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月。

※　：小数点以下切り捨て表記。

BSサマリー

連結貸借対照表 (※1) (百万円)

	25/12期	26/12期 第3Q
現金及び預金	928	694
流動資産	**1,341**	**1,204**
固定資産	**533**	**457**
資産合計	**1,875**	**1,661**
流動負債	**288**	**331**
固定負債	**–**	**–**
純資産	**1,586**	**1,330**
負債・純資産合計	**1,875**	**1,661**

- 総資産に対する現預金比率は41.8%
- 自己資本比率は80.1%

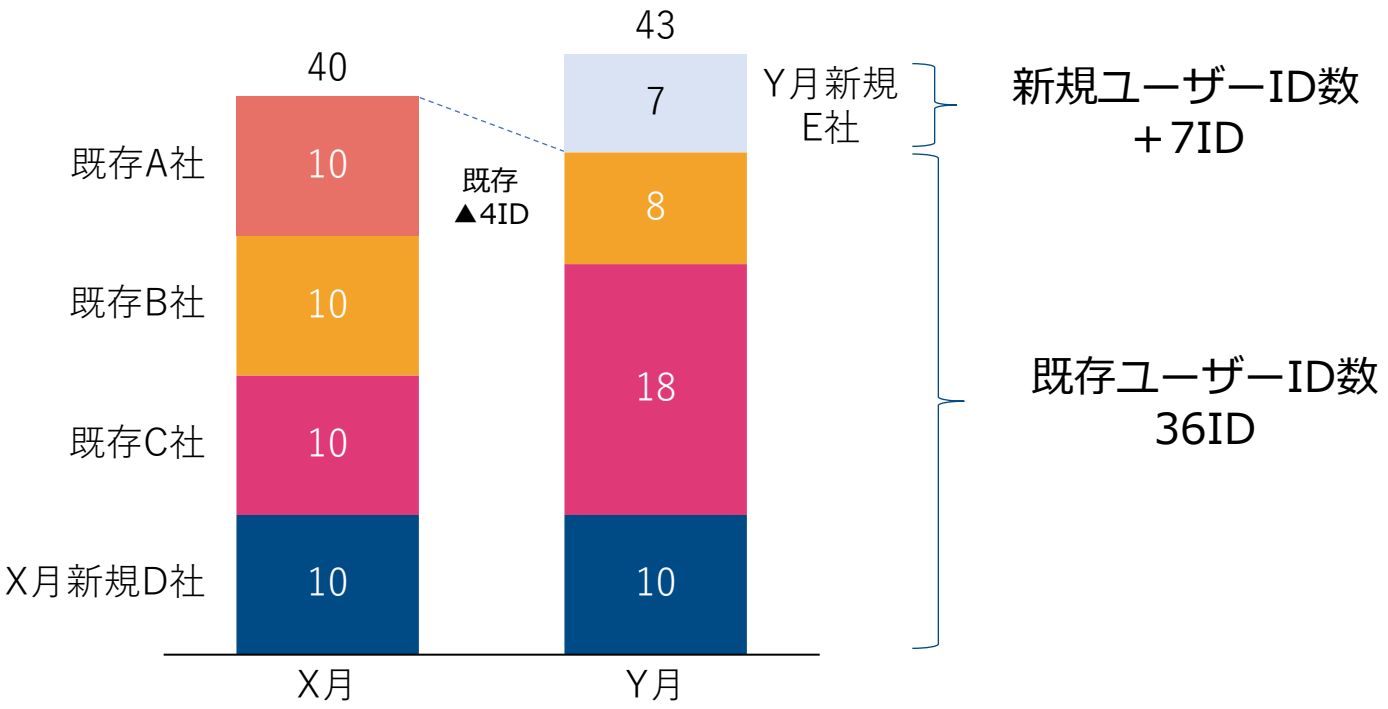
※1：単位未満の数値は全て切り捨てで表記。

Appendix

Appendix

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

1-（43－7）/ 40 ＝0.1（10%）

⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、
「減少・解約＜増加」の月も存在し、
その際はマイナスの減少率となる

Appendix

会社概要

会社名	ポーターズ株式会社
設立	2001年8月29日（焼肉の日）
従業員数	79名（2026年9月末/単体）
資本金	65,860,900円（2026年9月末）
所在地	〒107-0052 東京都港区赤坂8-5-34 TODA BUILDING 青山 3階
英語表記	PORTERS Corporation
取締役	西森 康二　代表取締役社長 渡邊 智美　取締役副社長 三ツ井 健　常務取締役 天野 竜人　取締役 中村 恒一　社外取締役
監査等委員	清水 有滋　社外取締役 常勤監査等委員 長尾 二郎　社外取締役 監査等委員（弁護士） 佃　勇吾　社外取締役 監査等委員（公認会計士）
主要グループ会社	株式会社KIKAN flex Porters Asia SG, Pte. Ltd. PORTERS ASIA VIETNAM Co., Ltd. atB Lab Ltd. 株式会社atB

Appendix

Board Members



西森　康二

代表取締役社長

・リクルートにて、ガテン事業に従事
・その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
・HR 業界において 30 年超の経験と幅広い人脈を有する



渡辺　智美

取締役副社長

・ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
・西森とともに当社創業
・事業運営の責任者として当社成長を牽引



三ツ井　健

常務取締役シンガポール法人代表

・スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、全社戦略の策定、遂行に従事
・2022年当社入社、シンガポール法人代表に就任
・2023年当社常務取締役就任

Appendix

Board Members



天野　竜人

取締役

・サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A 業務に従事
・2017 年当社入社、2018 年当社管理部管掌取締役就任



楠原　史子

執行役員

・日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
・2014 年当社入社、2018 年当社マーケティング部門執行役員就任



中村　恒一

社外取締役

・リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
・サイバーエージェント社外取締役
・HR 業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

本資料の取り扱いについて

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。