



6月度月次解説

株式会社オープンアップグループ（2154）

2026年7月16日



「幸せな仕事を通じてひとりひとりの可能性をひらく社会に」

Open up individual potential through rewarding work



小売業から転身。
実践的な研修で
中級レベルのAWS認定資格を取得し、
クラウド分野のエキスパートに成長。



飲食店副店長から心機一転。
スキルの必要な仕事だけど、
前職で培ったコミュニケーション能力も武器に。



大学では文系学部を専攻していたけれど、
大手自動車メーカーで設計の仕事が
できるように。
先輩からの学びが大きい。

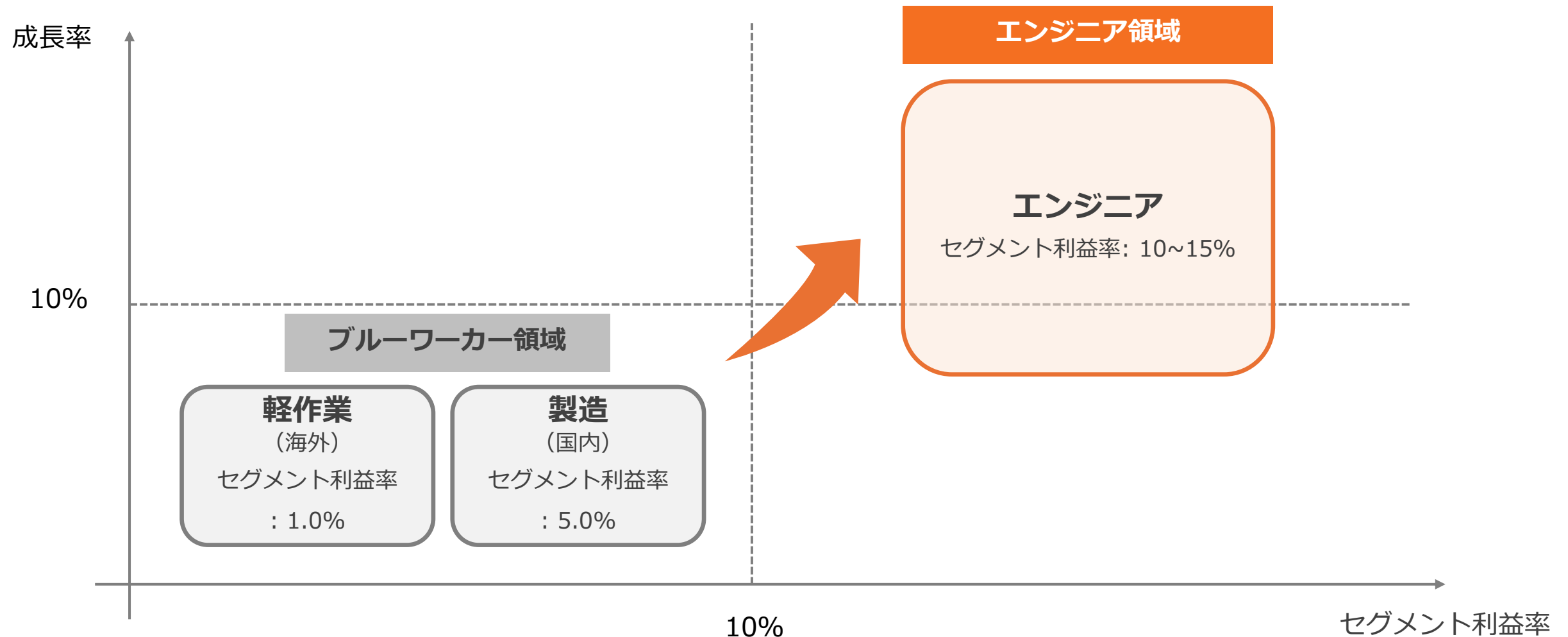


デスクワークだけじゃない仕事がしたくて
金融業界から転身。
業務の幅を広げるため、
入社1年目で3つの施工管理資格を取得。

自らの可能性をひらく「Open Upper（オープンアッパー）」を創出します

長期就労が前提のエンジニア領域を強化

今後は利益率10～15%のエンジニア領域を拡大させることで高い利益率を確保



約24,000人のエンジニアが在籍

(2026年5月末時点実績)

エンジニア領域				
機電領域		I T 領域		建設領域
機電エンジニア 8,000人	組込制御エンジニア 1,400人	IT開発エンジニア 600人	ITインフラエンジニア 5,700人	建設エンジニア 8,600人

エンジニアアウトソーシングとは

機電、IT、建設領域におけるエンジニアを創出し、
活躍する場を提供するサービス

人材派遣

請負

受託

人材紹介

当社は正社員雇用をしているので、稼働率が重要なKPIに

エンジニア数

×

稼働率

×

請求額

何人が在籍しているか
⇒採用と退職で増減する

そのうち何人が働いているか
⇒待機人数が増えると低下する

1人あたりいくら請求できるか
⇒スキルが上がると上昇する

当社は正社員雇用をしているので、稼働率が重要なKPIに

月次開示

エンジニア数



稼働率



請求額

何人が在籍しているか
⇒採用と退職で増減する

そのうち何人が働いているか
⇒待機人数が増えると低下する

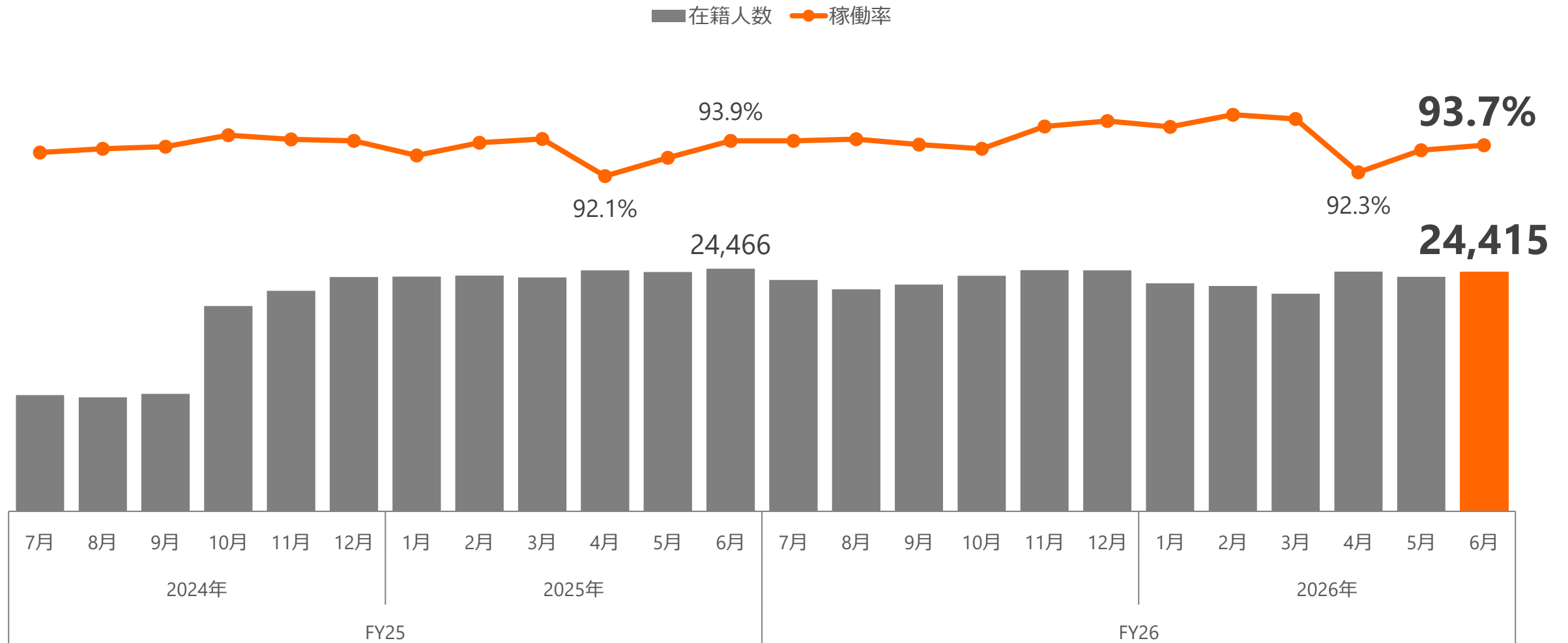
1人あたりいくら請求できるか
⇒スキルが上がると上昇する



領域別内訳

	在籍人数（名）		稼働率	
		前月比		前月比
機電	9,494	+20	96.3%	▲0.1pt
IT	6,325	▲8	92.5%	+0.9pt
建設	8,596	+53	91.6%	+0.2pt

エンジニア領域計



詳細は、2026年7月24日開示「2026年6月度 国内技術社員在籍数・稼働率の月次に関するお知らせ」をご覧ください。

免責事項

本資料は、当社の事業説明の提供を目的としており、当社が発行する有価証券の投資を勧誘することを目的としたものではありません。

本資料に記載された推測や予測等は、本資料作成時点における当社の判断であり、情報の正確性を保証するものではありません。また、今後、予告なしに変更される場合があります。

万が一この情報に基づいて被ったいかなる損害についても、当社及び情報提供者は一切責任を負いませんので、ご承知ください。