



2025年12月期第2四半期 決算説明資料

2025年8月 東証グロース 4486

**Unite&
Grow**

Agenda

01		会社概要	-----	3
02		2025/12期2Q決算について	-----	11
03		2025/12期の見通し	-----	19
04		成長戦略	-----	23
		Appendix	-----	33

1. 会社概要

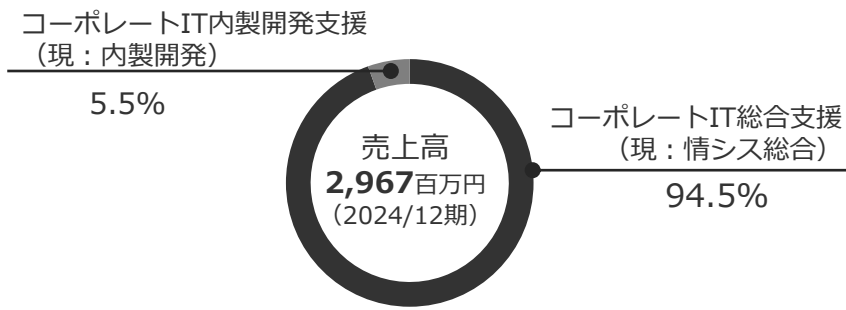
会社概要

- 当社は「中小企業を内側から元気にして社会の役に立つ」という志により、2005年2月に創業
- 人的資源・知的資源をオープンかつ安全に共有する「シェアード・エンジニアリング」と呼ぶ、独自のノウハウを磨く
- コーポレートIT部門にかかわるIT全般のマネジメントを「シェアード社員®」としてサービス提供

基本情報

会 社 名 ユナイトアンドグロウ株式会社
設 立 2005年2月
代 表 者 代表取締役社長 須田 騎一郎
事 業 内 容 コーポレートIT部門の業務支援事業
(コーポレートエンジニアのタイムシェア「シェアード社員」)
従 業 員 数 289名※1 (2024/12)

サービス別※1売上高



サービス

[主幹となるサービス]

情シス総合

コーポレートIT部門を総合的に支援



[情シス総合を基盤にした特化型のサービス]

内製開発

ローコード開発ツールを活用した各種社内システムの内製開発を支援

ITインフラ

サーバーやネットワーク等ITインフラ構築・保守運用を支援



会計IT

※1 ここに記載する従業員数は、当社役員・従業員、業務委託者を含めた、事業従事者の総数です。

※2 2024/12期は「コーポレートIT総合支援」、「コーポレートIT内製開発」の2セグメント、2025/12期は報告セグメントを変更し「コーポレートIT部門の業務支援事業」の単一セグメントとなっております

ITマネジメントの領域とは

- コーポレートエンジニアは、企業内のITツールやシステムを理解し、効果的に活用する人材
- 社員の業務を把握し、現状のITツールに課題があれば、代替案を検討し、関連企業とのやり取りを行う。導入する商品やサービスは、予算や業務ニーズなどを考慮して最善策を選定

IT戦略・投資

IT予算

ITガバナンス

情報セキュリティ

プロジェクトマネジメント

システム導入

内製開発

ITインフラ

ERP/CRM

業務管理システム

IT人材育成

ユーザーサポート

IT統制・ISMS

IT資産管理

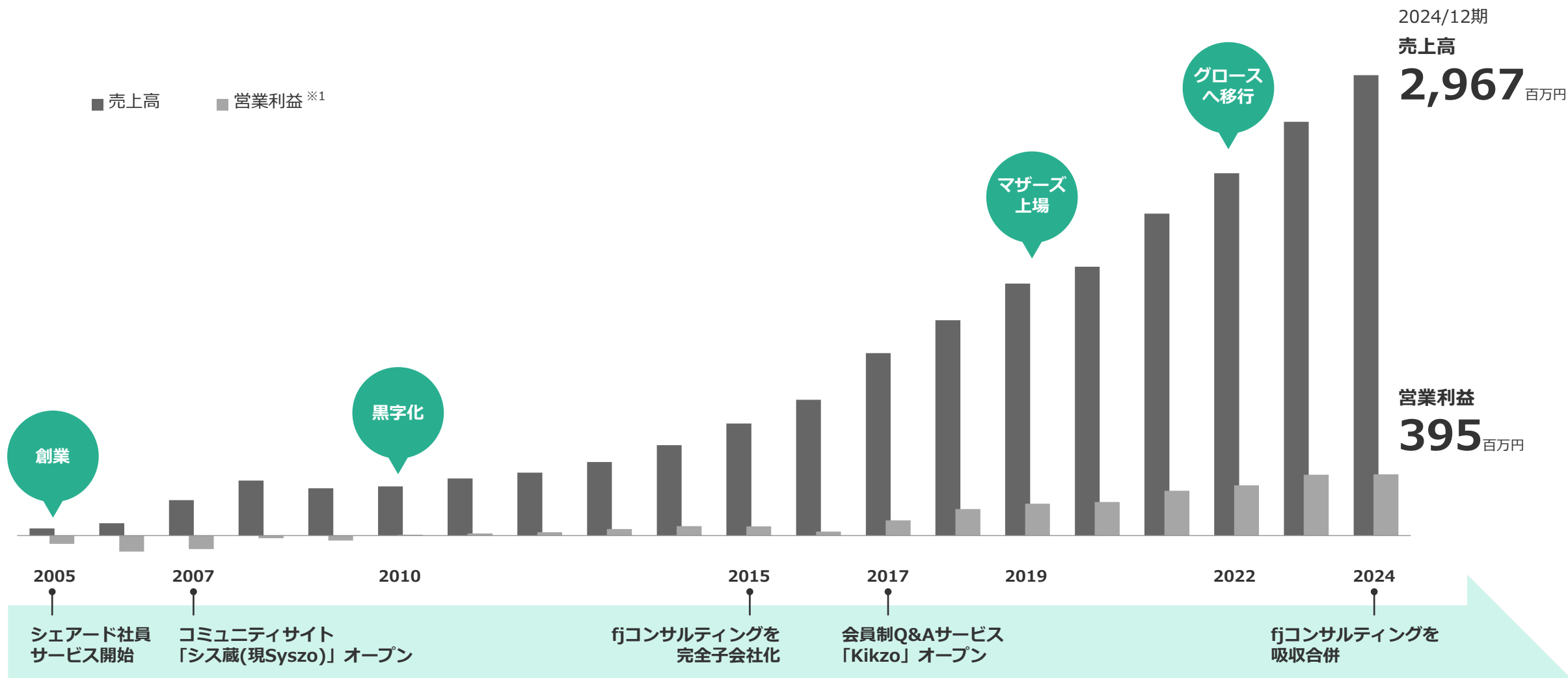
システム運用

ナレッジシェア

コーポレートエンジニア
ITマネジメント
領域

会社沿革・業績推移

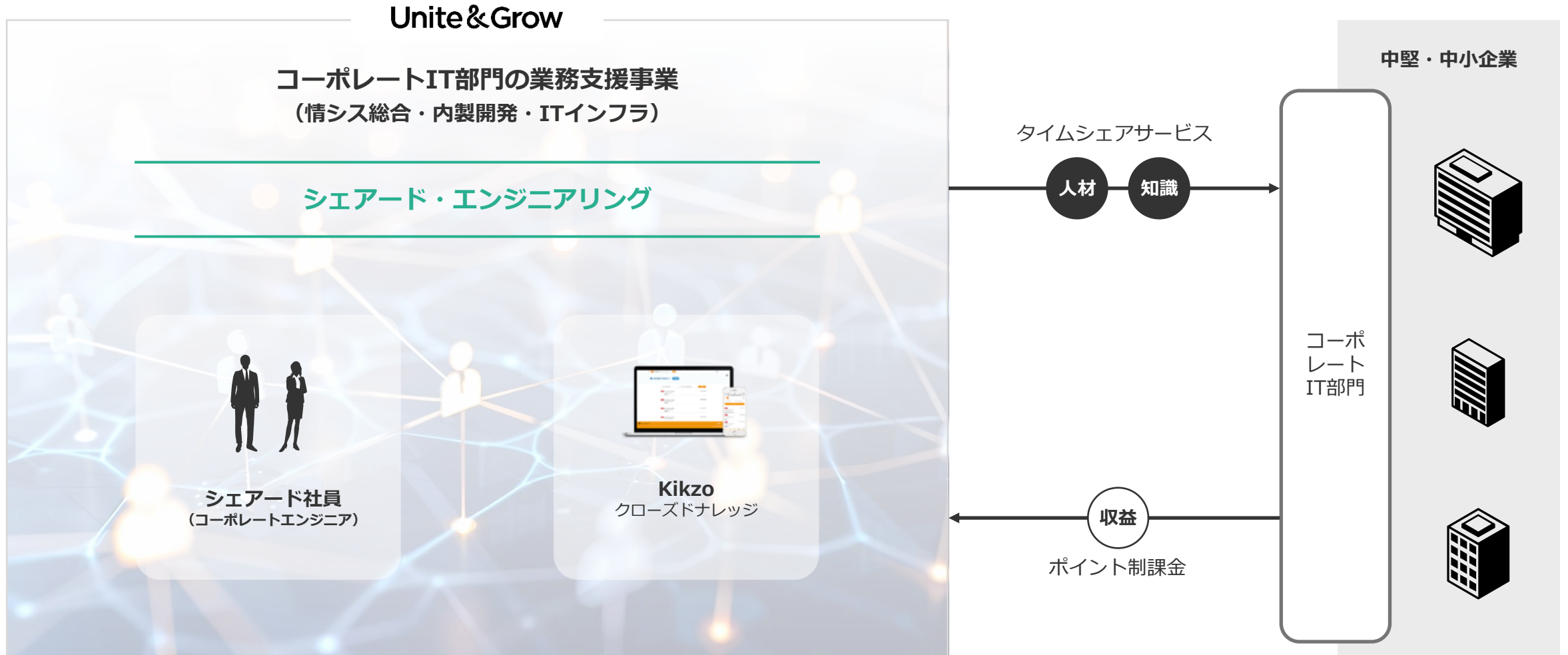
- 2005年の創業以来、中堅・中小企業（50名～1,000名の成長企業）の顧客ニーズにマッチするサービスを継続的に開発
- リーマンショック後の2010年には黒字化を達成。現在のサービス形態の確立に至る



※1 2017/12期～2024/12期1Qは連結決算

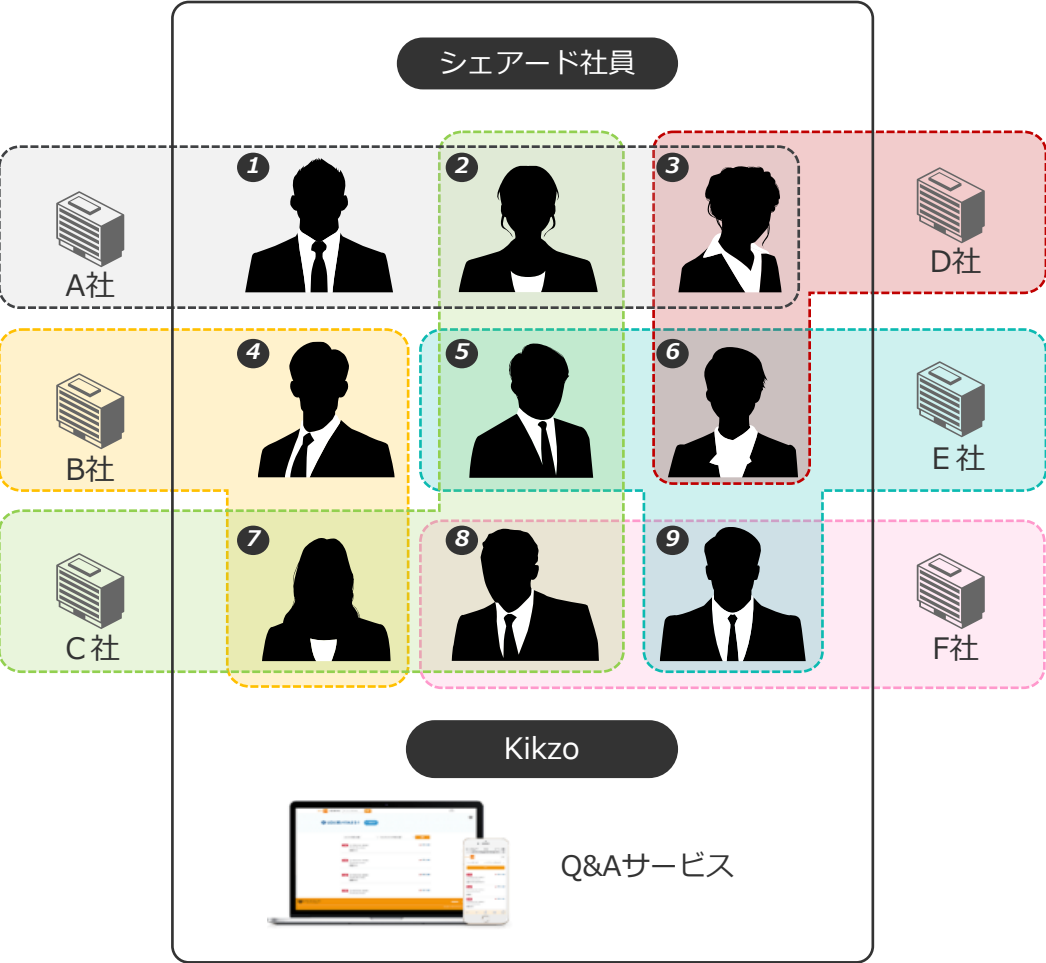
ビジネスモデルは「人と知識のシェアリング」

- ターゲット企業へのサービス提供を通じて、最新の知識やノウハウを循環させることで付加価値を向上
- 当社の事業は、会員企業向けに時間単位でのサービス利用を中心としたポイント制課金モデルを採用



コーポレートIT部門の業務支援事業「シェアード社員®」

- 異なるスキルを有するシェアード社員の時間と知識を会員間でシェアすることで、「会員企業が共同で利用するコーポレートIT部門」の実現を目指す



1社あたり平均担当者数

(2025.2Q)

シェアード社員
3.64人



1人あたり平均担当社数

(2025.2Q)

会員企業
3.27社



ご利用事例

- 当社のタイムシェアサービスは、顧客ニーズへの機動的かつ柔軟な対応を可能としているため、スモールスタートが可能
- 顧客の信頼を醸成するとともに取引規模の拡大が生じやすくなるサービスモデル

		2024年7月-10月 (約4ヵ月間)	2024年11月-2025年1月 (約3ヵ月間)	2025年2月～
		・コーポレートIT部門の採用難に加え、フレキシブルな稼働対応が可能な点を評価され取引開始	・コーポレートIT部門の責任者から信頼を獲得し、全社におけるIT戦略の提案を依頼される	・策定したIT戦略に基づく業務推進 ・業務全体を顧客と当社でシェアリング ・顧客組織の各階層と定例で情報交換
月額利用料		50万円/月	190万円/月	300万円/月
体制		2名体制	4名体制	6名体制
業務内容	・ヘルプデスク ・IT資産管理		 	 
	・情報セキュリティの強化推進 ・ITインフラの運用			
	・IT戦略の立案 ・経営陣への提案			
	・情報システム部門のマネジメント ・ITインフラの刷新プロジェクト			
	・基幹システムのリプレース検討 ・業務フローの整理			

ITコンサルティングを中堅・中小企業へ

- 当社の事業は、技術者派遣サービスやSESサービスなどと比較されることがあるが、類似点は極僅か。類似モデルは大手企業向けのITコンサルティング会社となり、当社はこれとほぼ同様のサービスを中堅・中小の成長企業向けに最適化させ、しくみを確立
- 中堅・中小企業向けの同サービスは、需要が高いものの収益化が困難であり、同様の専門サービスは現時点で存在していない

他社との違い

	当社	ITコンサルティング会社	技術者派遣会社 SESサービス会社	システムインテグレータ (SI会社)
ターゲット顧客	中堅・中小の成長企業	大手・準大手企業	ITの開発現場	大手～中堅企業
契約形態	準委任契約		派遣契約 準委任契約	請負契約 準委任契約
稼働の粒度	時間単位		月単位	プロジェクト単位
立ち位置	システム発注者の立場		開発受注者の立場	
コントロール役	現場担当者／コンサルタント		営業	
教育の力点	IT全般／組織／経営		技術と技能の向上	
成功のポイント	コミュニケーション		スキルマッチ	成果物

2. 2025/12期2Q決算について

2025/12期2Q決算ハイライト

採用が順調に進み、売上高は前年同期比で2桁増収、7割強の営業増益を達成
前期計上した子会社合併に伴う特別利益96百万円の消滅により、中間純利益は減少

売上高	営業利益	中間純利益
1,627 百万円 前年同期比 +15.9%	263 百万円 前年同期比 +74.6%	194 百万円 前年同期比 ▲13.1%

2Qトピックス

- 2Q期末のシェアード社員数は273人で、前期末比+31人
- 実質支援社数は424社で、前期末+29社
- 価格改定を実施し、4月以降の新規顧客には新価格を適用。既存顧客は段階的に新価格の適用となるため、業績への本格的な寄与は来期を見込む
- 創業20周年記念配当30円（7/1分割前）を中間配当として実施

P/L

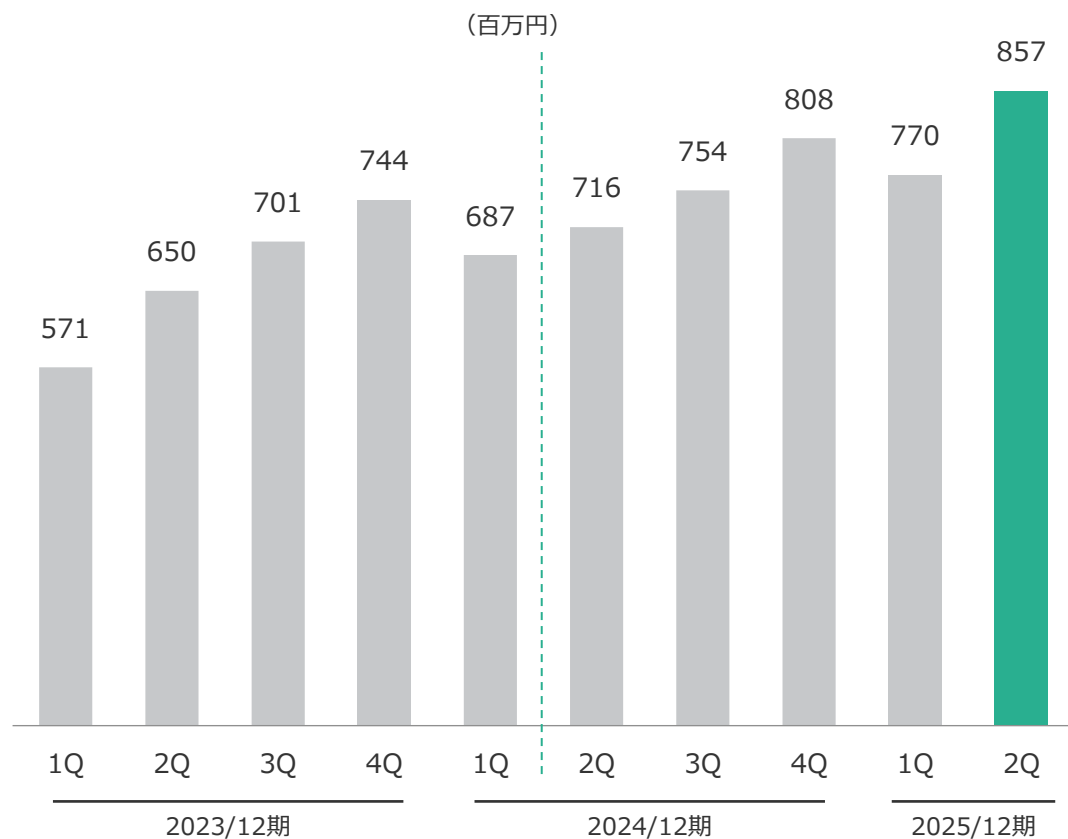
- 売上高はシェアード社員の増加、稼働単価の上昇により堅調に推移し前年同期比で16%増収。サービス別では、情シス総合がITインフラを分離したことにより伸び率は1桁台に留まるが、特化型サービスの内製開発、ITインフラは案件増加により好調
- 売上総利益率は僅かに低下するも、主に採用関連費用の月ズレ等で営業利益は大幅増益を達成
- 前期計上した子会社合併に伴う特別利益96百万円の消滅により、中間純利益は減少

		2024/12期 第2四半期		2025/12期 第2四半期		
		実績 (百万円)	売上高比 (%)	実績 (百万円)	売上高比 (%)	前年同期比 (%)
売上高		1,404	100.0	1,627	100.0	+15.9
	情シス総合	1,334	95.0	1,459	89.7	+9.3
	内製開発	69	5.0	104	6.4	+50.1
	ITインフラ	—	—	63	3.9	—
売上原価		746	53.1	869	53.4	+16.5
売上総利益		658	46.9	757	46.6	+15.1
販売管理費		507	36.1	494	30.4	▲ 2.5
営業利益		150	10.8	263	16.2	+74.6
経常利益		167	11.9	264	16.3	+58.5
中間純利益		224	15.9	194	12.0	▲ 13.1

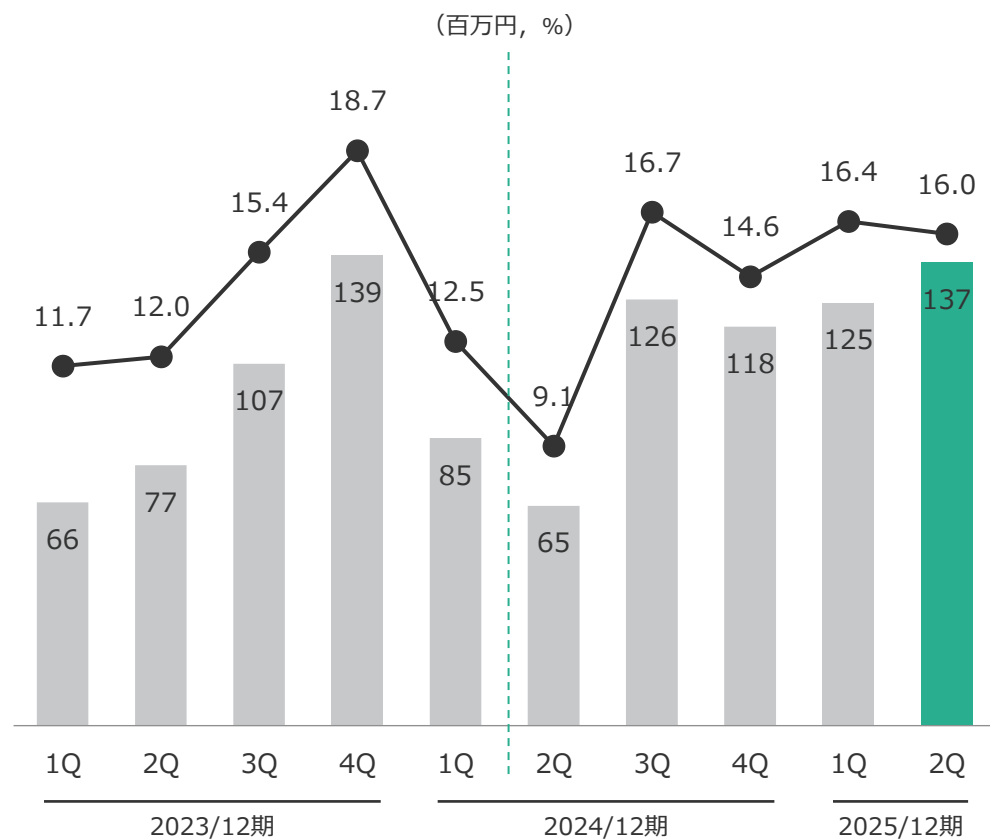
売上高・営業利益の四半期推移

- 売上高は、シェアード社員の増加により四半期ベースで過去最高を更新
- 営業利益は、採用関連費用の月ズレにより前年同期比で大幅に増益。1Q比では増益となったものの、新卒社員の増加により稼働率が低下し利益率は僅かに低下

売上高の四半期の推移※



営業利益・営業利益率の四半期の推移※

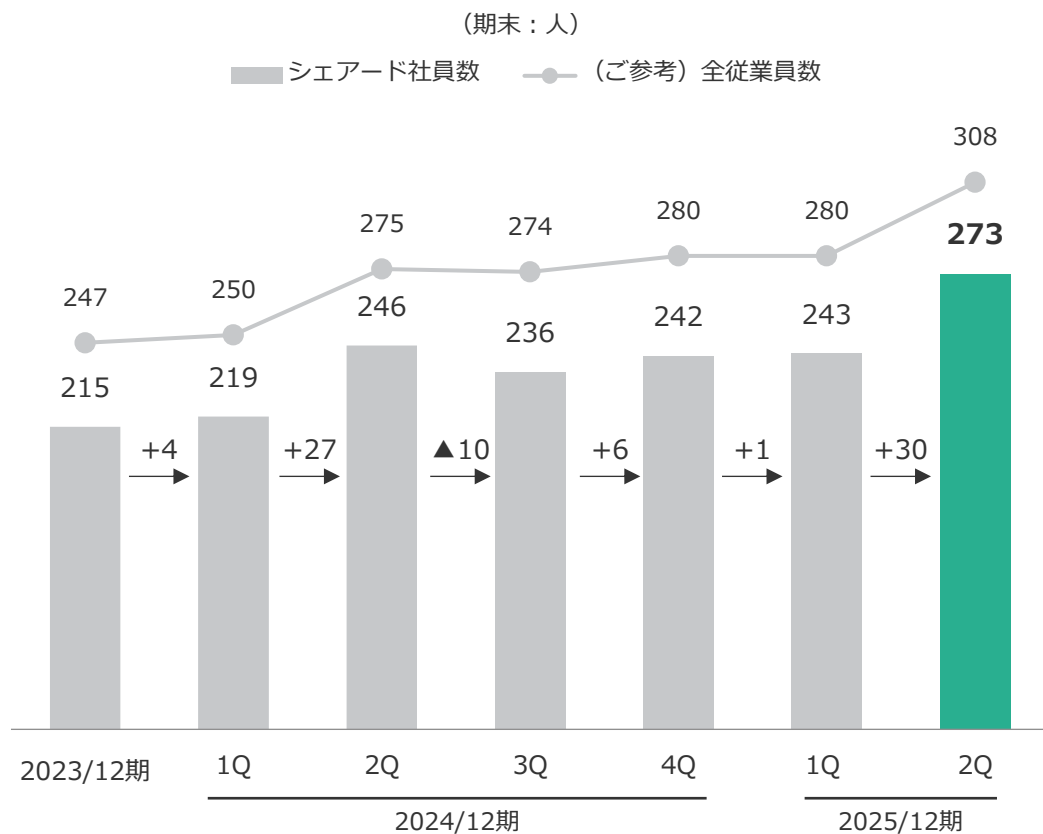


※ 2024/12期1Qまでは連結決算数値

事業KPI①

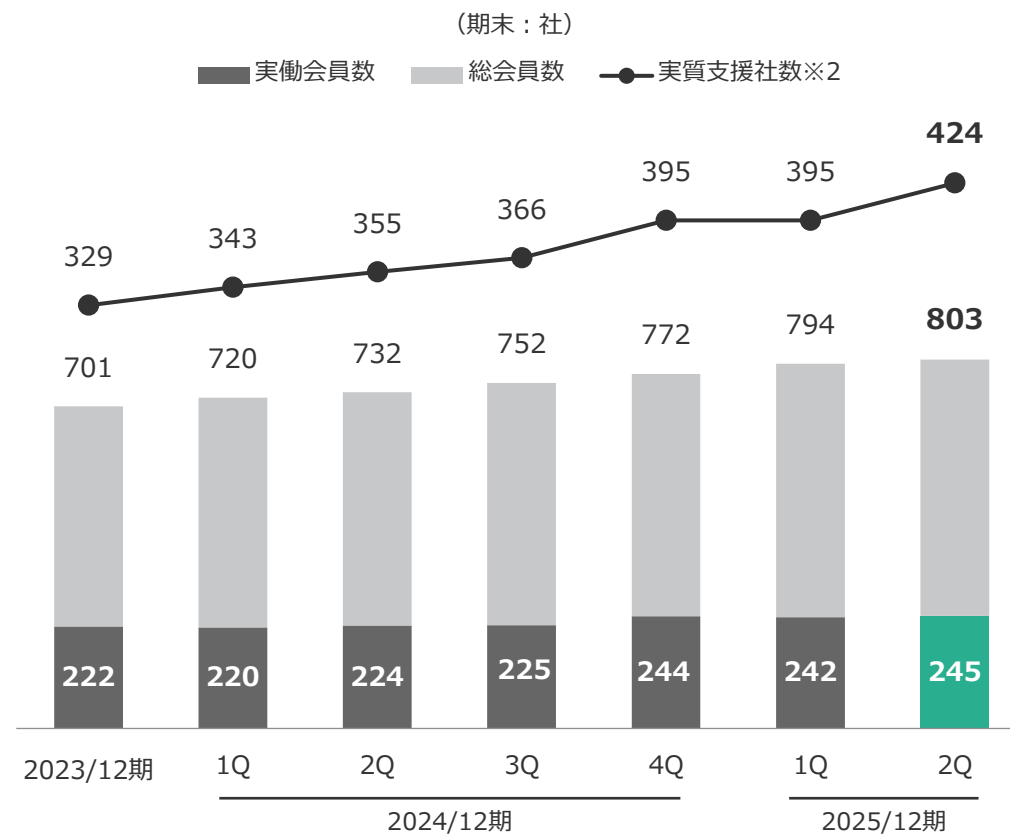
- シェアード社員数は、前期4Q比で31人増加。例年と比較して中途採用が増加
- 実働会員数は前期末比で+1社、実質支援社数※2は前期末比+29社

シェアード社員数の推移※1



※1 シェアード社員数は稼働人数のみ

シェアリング企業数の推移



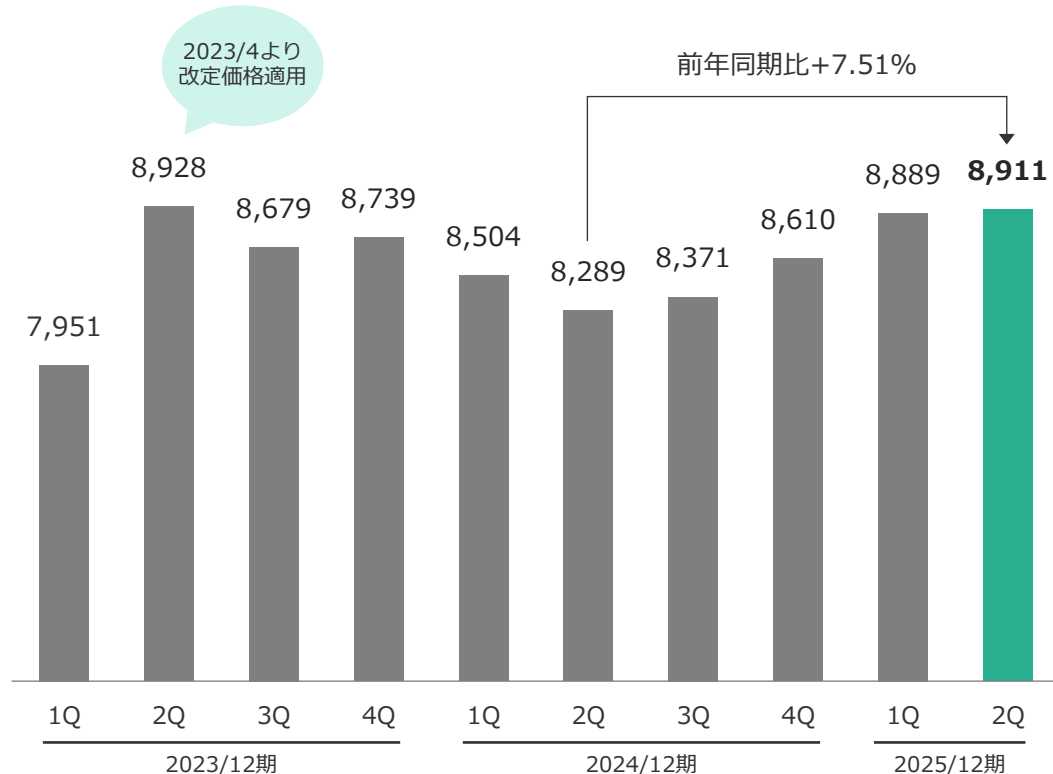
※2 実働会員の関連会社支援先（会員数、実働会員数には含まれていない）

事業KPI②

- 1時間当たりの平均稼働単価は、全体的なスキルの底上げと、レベルの高いシェアード社員の稼働増加により8,900円台に上昇
- 稼働率は、新卒社員の増加により1Q比では低下したものの、稼働の平準化が進み前年同期比では上昇

シェアード社員の稼働1hあたり売上高

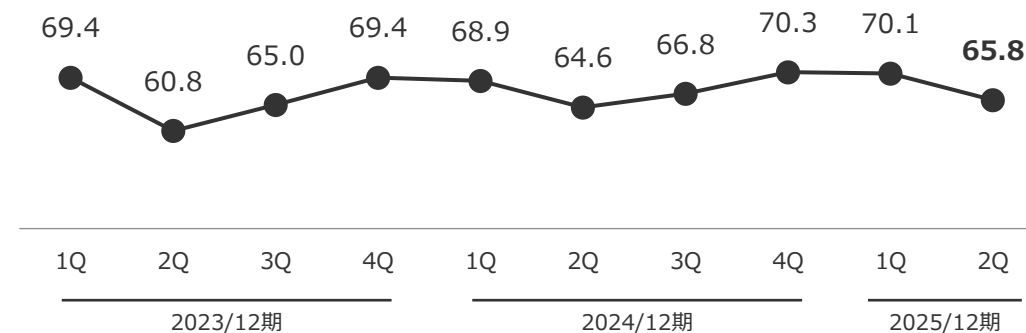
(円)



稼働率の推移

(%)

※適正稼働率は70%程度



定着率

(2025.2Q)

91.1%

男女比

(2025.2Q)

61.2%

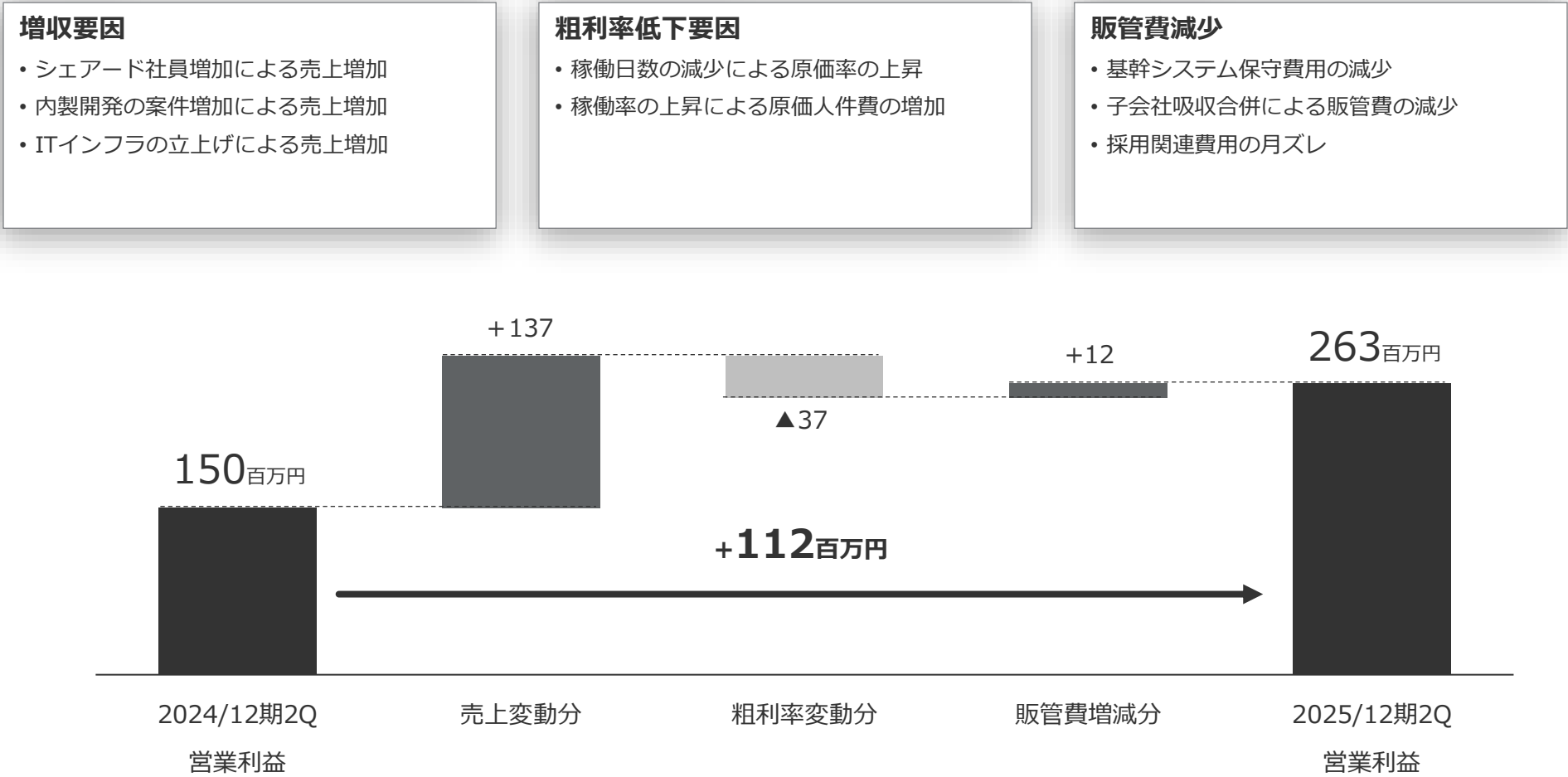
男性

38.8%

女性

営業利益の増減要因

- シェアード社員が27人増加し、売上高が増加、利益に大きく寄与
- 稼働率の上昇、稼働日が1日少なかったことによる原価率の上昇で粗利率が低下
- 一方で、基幹システムの保守費用の減少や採用関連費用の月ズレにより販管費が減少し、112百万円の増益



B/S

- 期末賞与、配当金の支払いにより未払金が減少
- 実質支援社数の増加により契約負債、現金及び預金が増加
- 自己資本比率は、7割前後で推移

(百万円)

科目	2024/12期末	2025/12期2Q末	前期末差
資産の部			
流動資産			
現金及び預金	2,701	2,741	+39
売掛金	3	0	▲ 3
流動資産合計	2,739	2,787	+48
固定資産			
有形固定資産	82	75	▲ 6
無形固定資産	160	139	▲ 20
投資その他の資産	96	90	▲ 5
固定資産合計	339	305	▲ 33
資産合計	3,079	3,093	+14

(百万円)

科目	2024/12期末	2025/12期2Q末	前期末差
負債の部			
流動負債			
未払金	197	65	▲ 132
契約負債	571	662	+90
流動負債合計	1,003	939	▲ 64
固定負債			
固定負債合計	34	12	▲ 21
負債合計	1,037	952	▲ 85
純資産の部			
株主資本合計	2,041	2,141	+99
純資産合計	2,041	2,141	+99
負債純資産合計	3,079	3,093	+14

3. 2025/12期の見通し

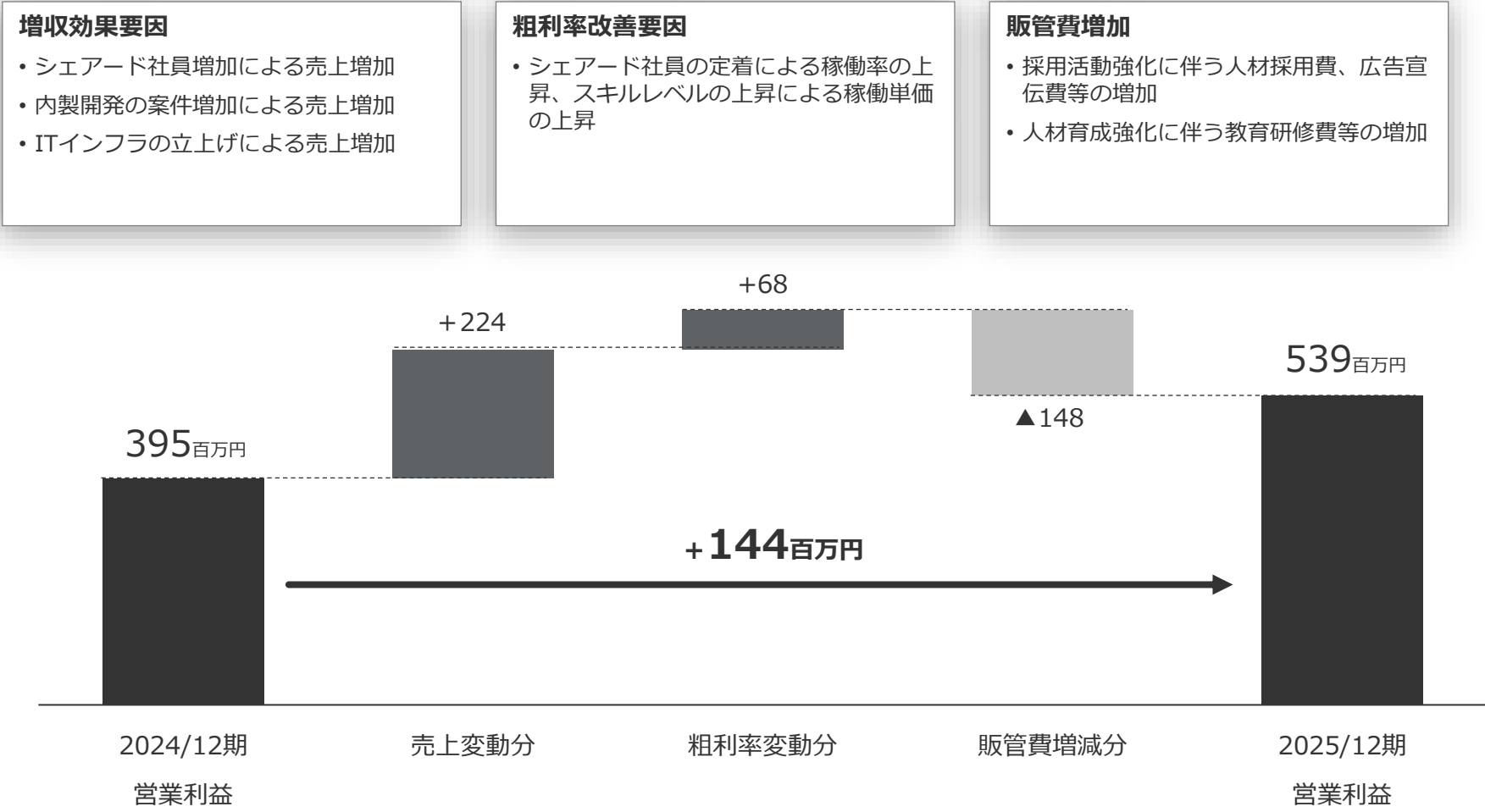
2025/12期見通し

- 期初予想から変更なし。採用活動の強化を継続し、ITインフラの立上げや若手社員の戦力化、稼働率上昇により、16%増収を予想
- 経営の合理化・業務の効率化により、営業利益、経常利益で増収率を上回る増益率を目指す
- 前期の吸収合併による特別利益96百万円の消滅により、当期利益は微増益に留まる見通し

		2024/12期 実績		2025/12期 予想		期比較	
		実績 (百万円)	売上比 (%)	予想 (百万円)	売上比 (%)	前期比 (%)	売上比増減 (pt)
売上高		2,967	100.0	3,449	100.0	+16.2	-
	情シス総合	2,804	94.5	3,083	89.4	+9.9	▲5.1
	内製開発	162	5.5	225	6.5	+38.9	+1.0
	ITインフラ	—	—	140	4.1	—	—
売上原価		1,588	53.5	1,777	51.5	+11.9	▲2.0
売上総利益		1,379	46.5	1,671	48.5	+21.2	+2.0
販売管理費		983	33.1	1,132	32.8	+15.1	▲0.3
営業利益		395	13.3	539	15.6	+36.5	+2.3
経常利益		411	13.9	542	15.7	+31.7	+1.8
当期純利益		384	13.0	392	11.4	+2.2	▲1.6

営業利益の増減要因見通し

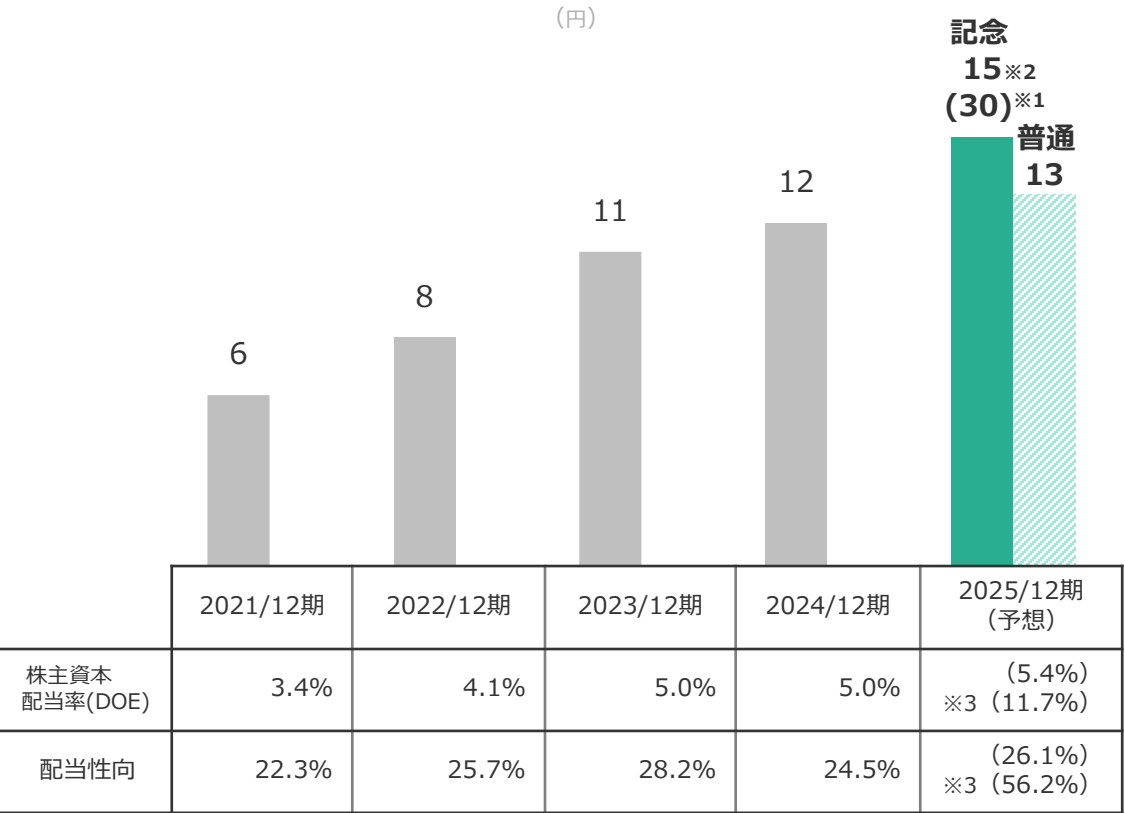
- ITインフラの立上げや若手社員の戦力化により、大幅増益を見込む
- 引き続き新卒採用及び中途採用の強化を進めており、採用関連費用、教育関連費用の増加は継続



株主還元と中期の投資の考え方

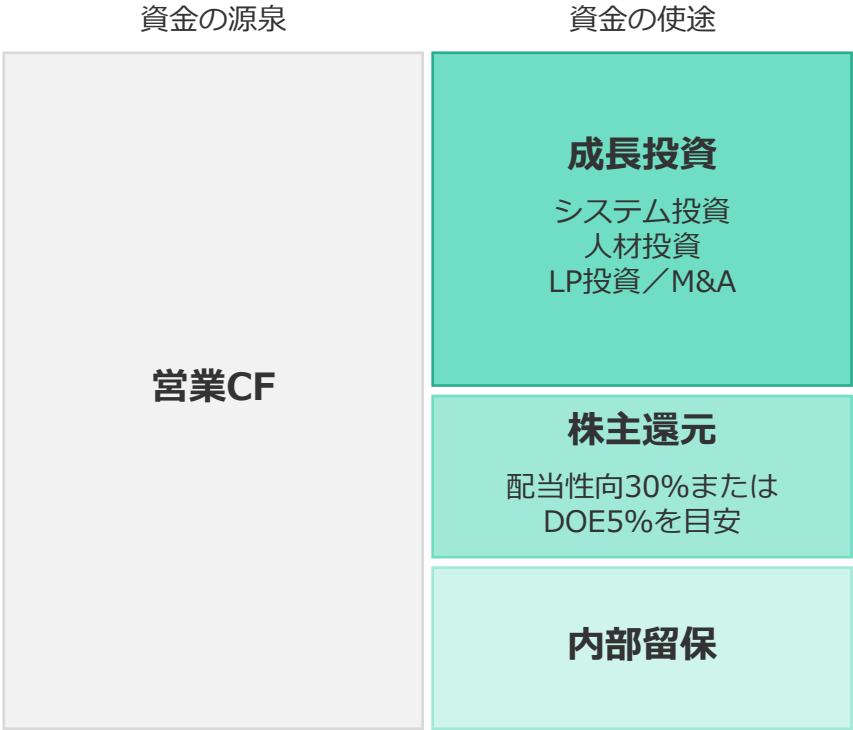
- 2025/12期の期末配当金は、普通配当 1 円増配の13円を予想、2025年6月30日時点の株主に対して創業20周年記念配当30円※1を中間配当として実施（配当予想の実質的な変更はなし）
- 株主還元については、当社の業績、財政状態および将来の事業展開等を総合的に勘案しながら、配当性向30%を目標に株主資本配当率（DOE）5%を目安として安定的な配当を継続して実施。創出したキャッシュはシステム投資や人材投資等の成長投資を中心に、株主還元は機動的に配分

配当金※2の推移



※1 2025年6月30日基準日、分割前の1株あたり配当金額
※2 過去の期末配当金額については2025年7月1日付けの株式分割（1：2）を遡及換算
※3 2025/12期（予想）の下段は、記念配当を含む株主資本配当率（DOE）・配当性向の数値

キャッシュアロケーション

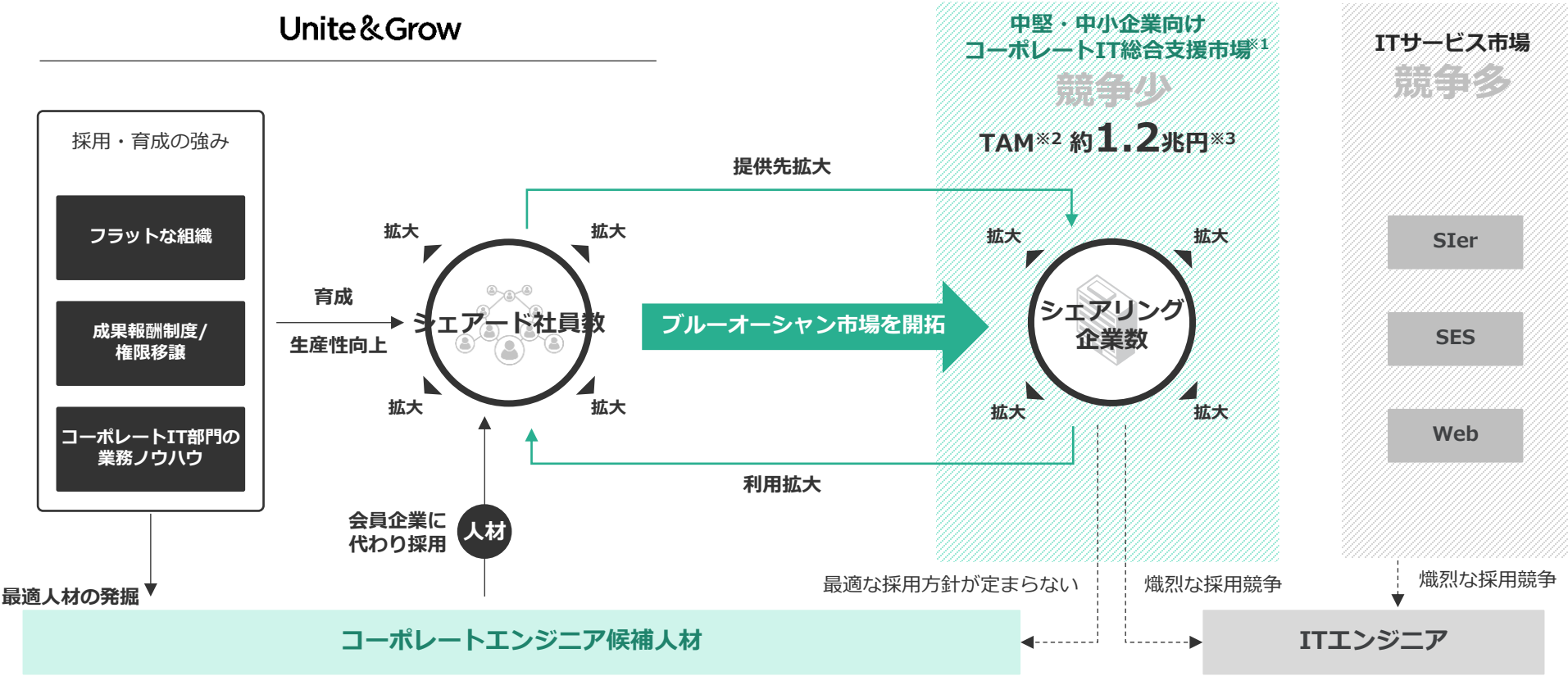


4.成長戦略



ブルーオーシャン市場を開拓する当社の成長モデル

- 中堅・中小成長企業向けコーポレートIT業務の総合支援を対象とした市場は、競争が少ないブルーオーシャン市場
- 有能なシェアード社員数の拡大、全国の成長企業の会員化を進め、コーポレートITシェアリングカンパニーとして唯一無二の存在を目指す



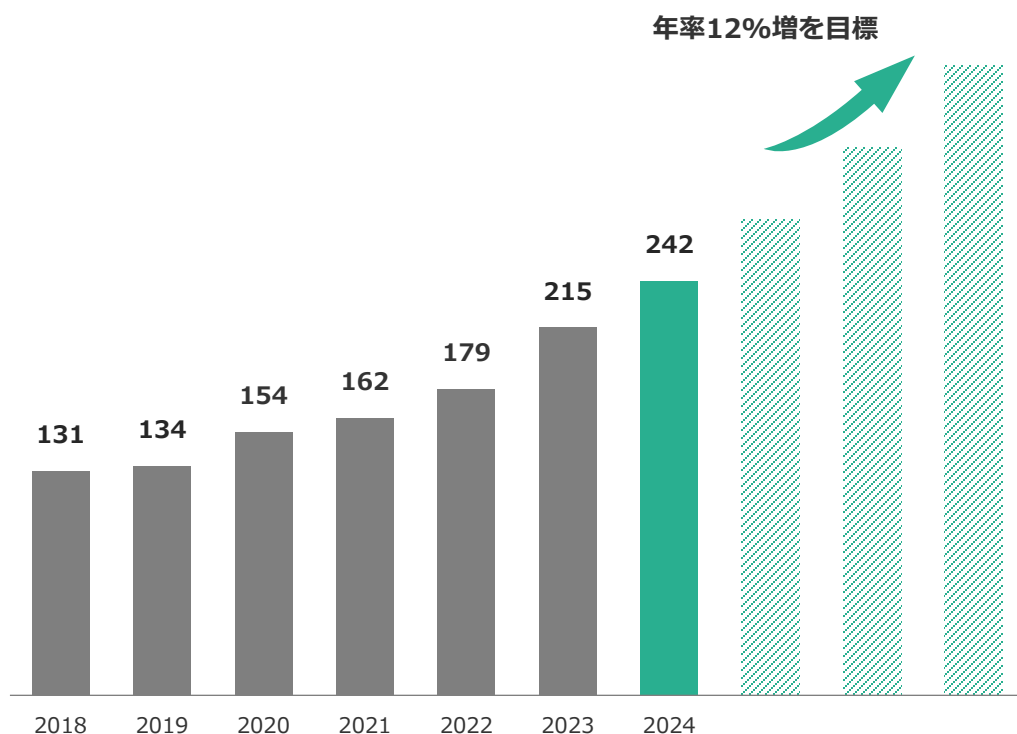
(※1) 当社の造語。
(※2) TAMとは、Total Addressable Marketの略称。
(※3) 2025年2月14日時点での推計。
当社サービス対象顧客数（総務省令和3年経済センサス）×シェアリング指標×シェアード社員一人あたり売上高により算出。
(9.8万社 × (3.52人÷3.35社) × 12.2百万円≒1.2兆円)

基本的な成長戦略

- 業績年平均成長率（CAGR）15%を目標に、シェアード社員の増加率目標は年率12%に設定。採用・育成の両面で無理のない成長基盤拡大を進める
- シェアリング企業数の増加を推進しつつ、既存顧客の支援強化によって取引を拡大し、当社の競争力向上を図る

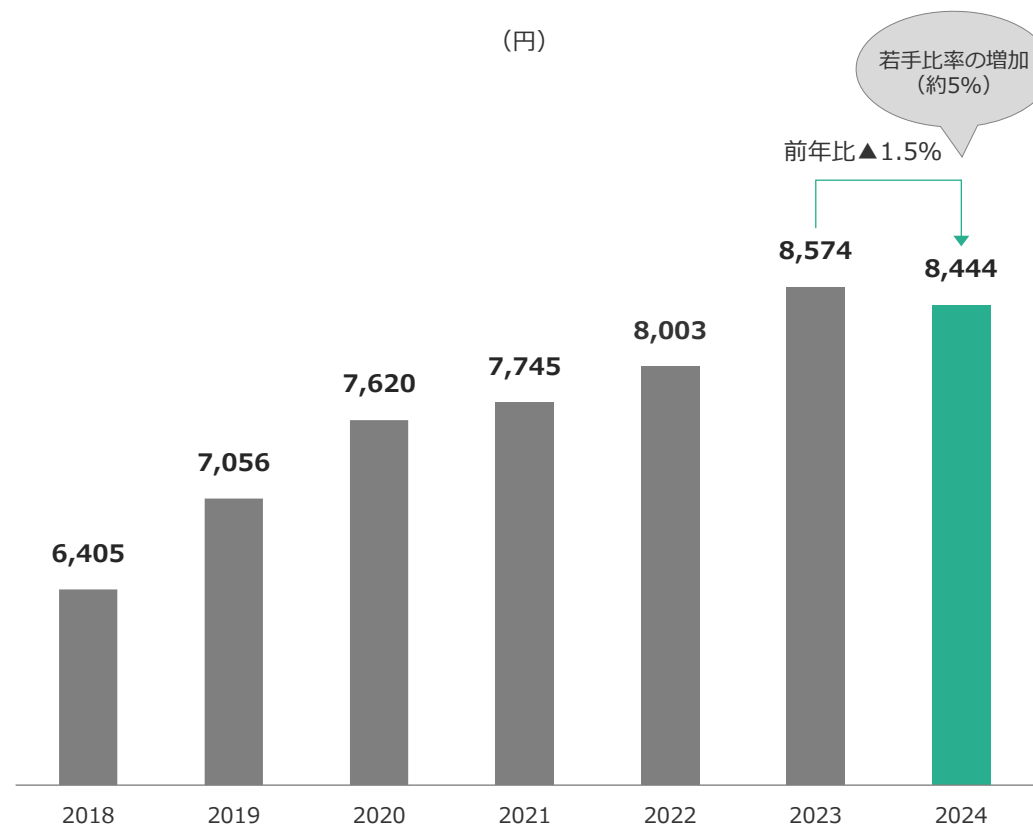
シェアード社員の推移と増加方針

（期末：人）



シェアード社員の稼働1hあたり売上高

（円）



成長戦略ハイライト

中堅・中小企業向け
コーポレートIT業務総合支援
市場での収益化

01 選択と集中：首都圏エリアの成長企業に特化

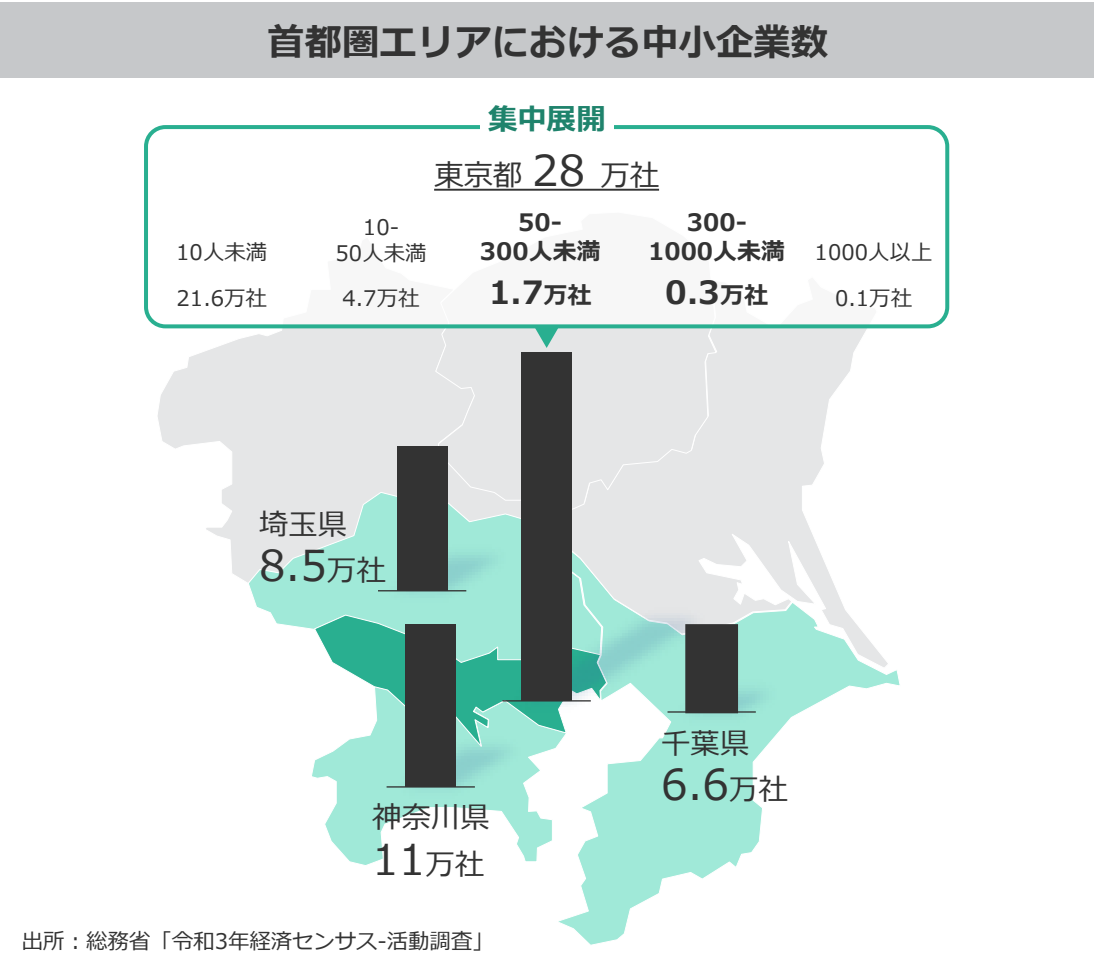
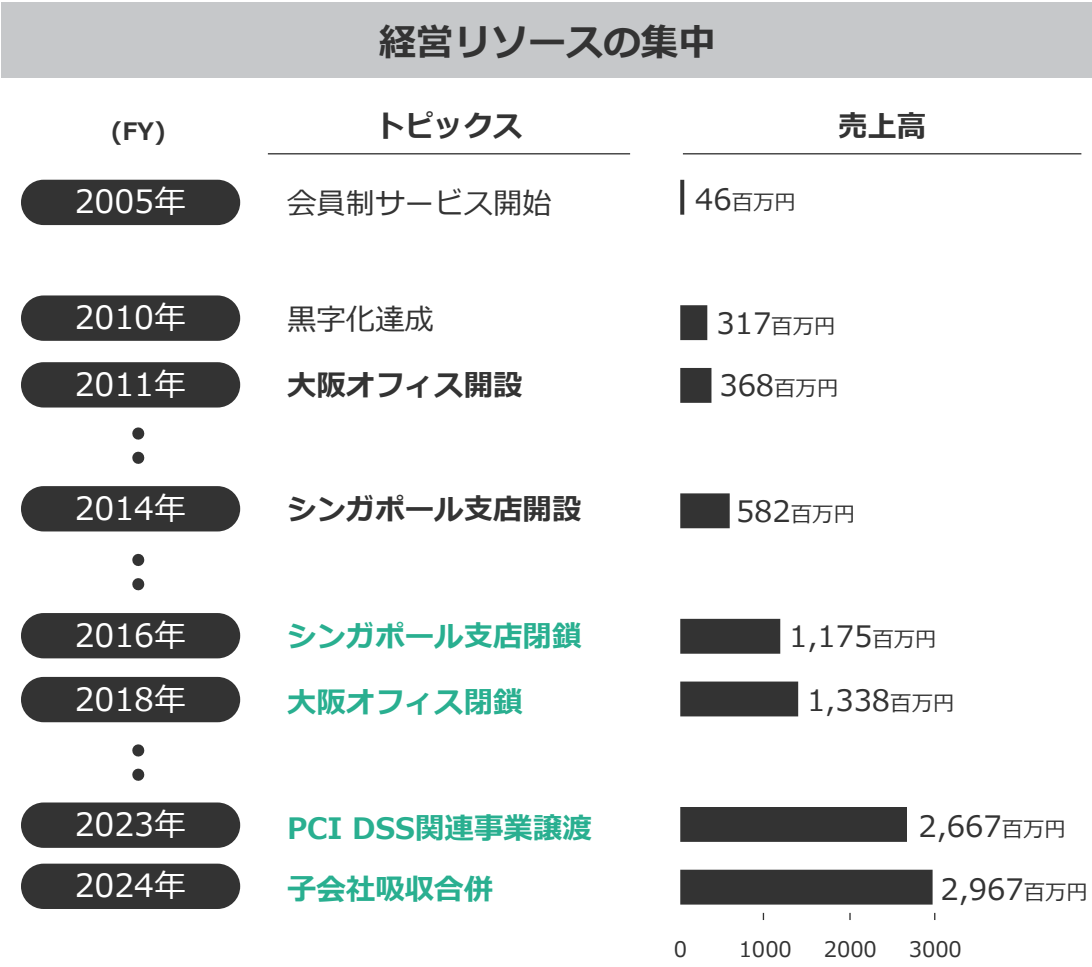
02 分割と増殖：強みを維持して継続的に成長

03 ノウハウの深化：顧客体験を社内研修に展開

04 特化型サービスの開発：主力事業のさらなる深掘り

選択と集中：首都圏エリアの成長企業に特化

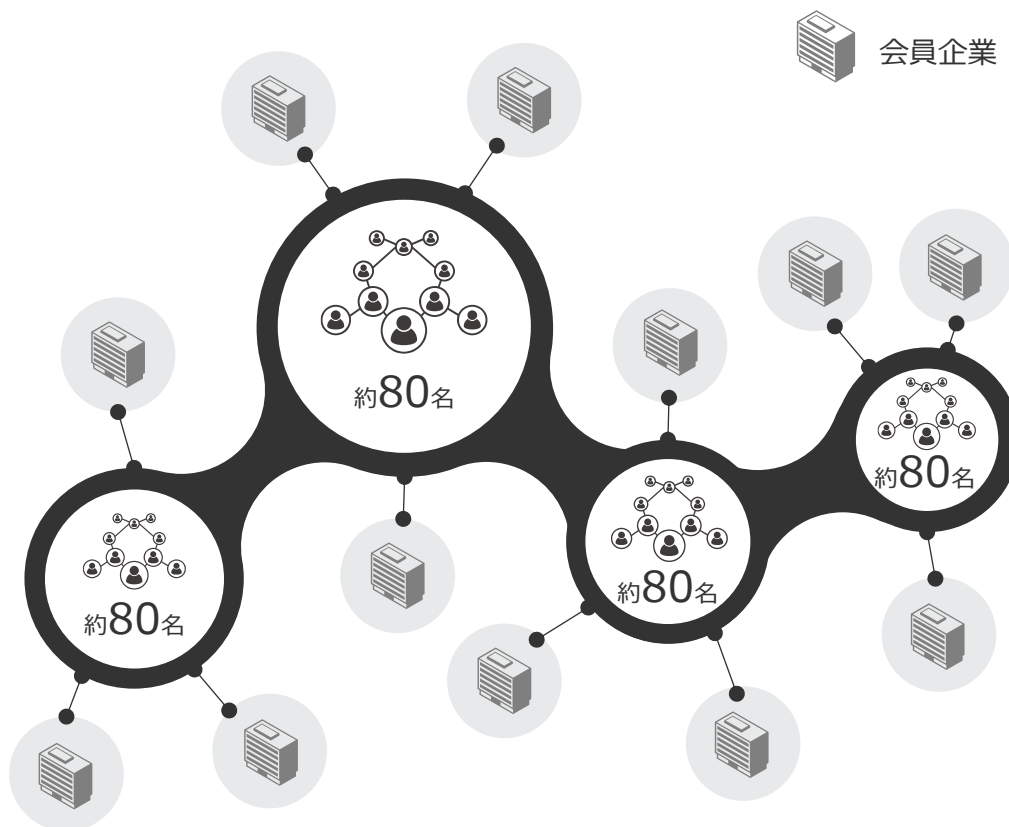
- 50名～1,000名の成長企業にターゲットを絞り、事業基盤拡大の実現を目指す
- 首都圏エリアの顧客獲得ポテンシャルは特に大きく、当面は集中的な展開により成長を加速



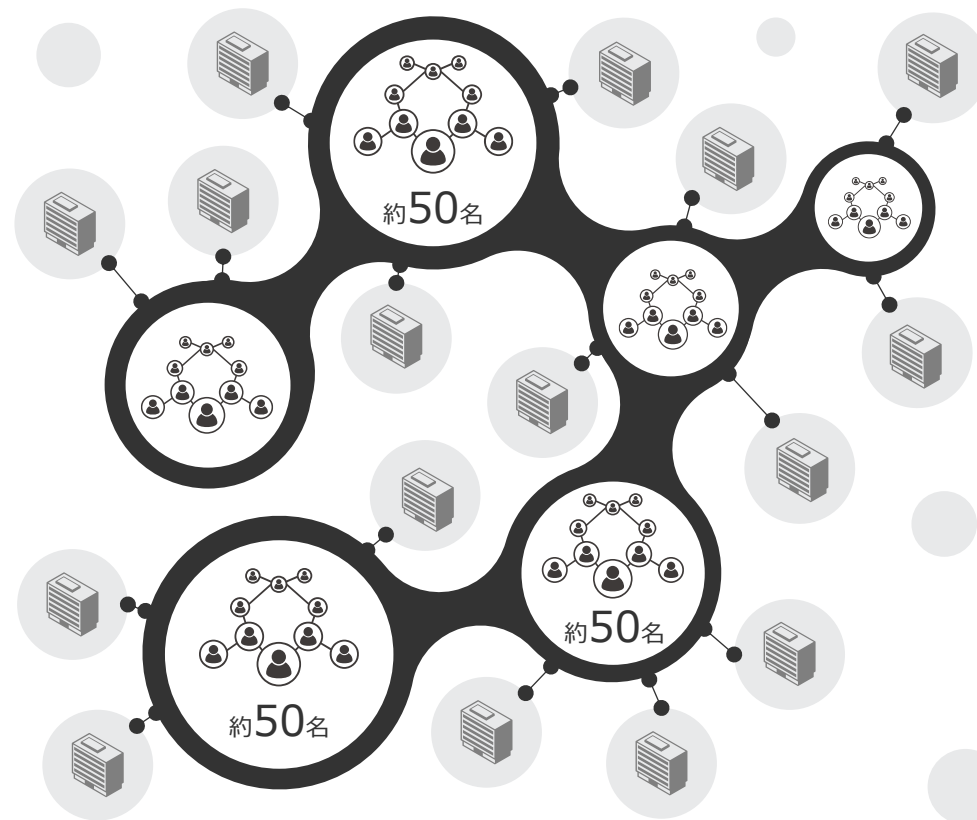
分割と増殖：強みを維持して継続的に成長

- 50名前後を1事業部とすることで、情報伝達の迅速化と、シェアリング密度の維持・向上を図る
- フラットな組織形態によって、個人の強みを伸ばしながら柔軟な人員配置を行い、事業の継続的な成長を図る

FY2022~2024

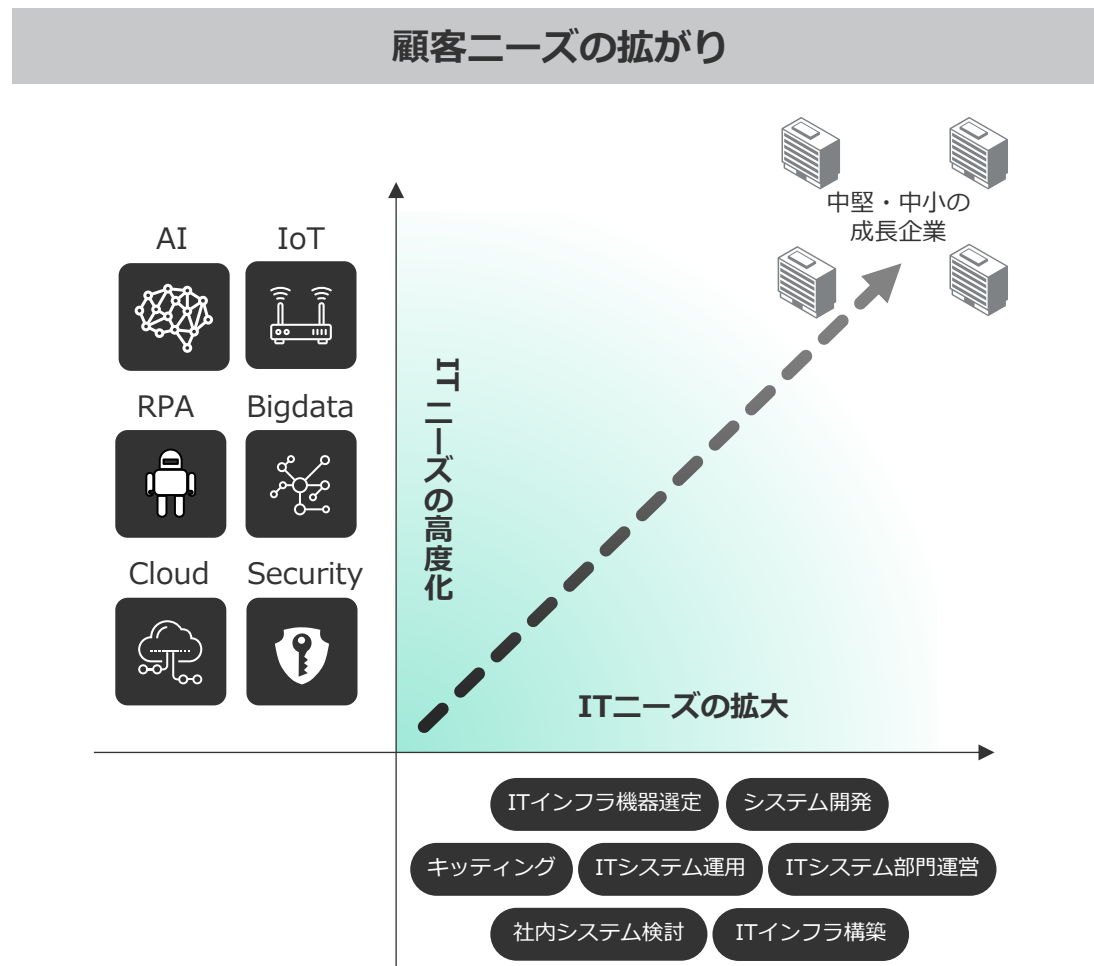
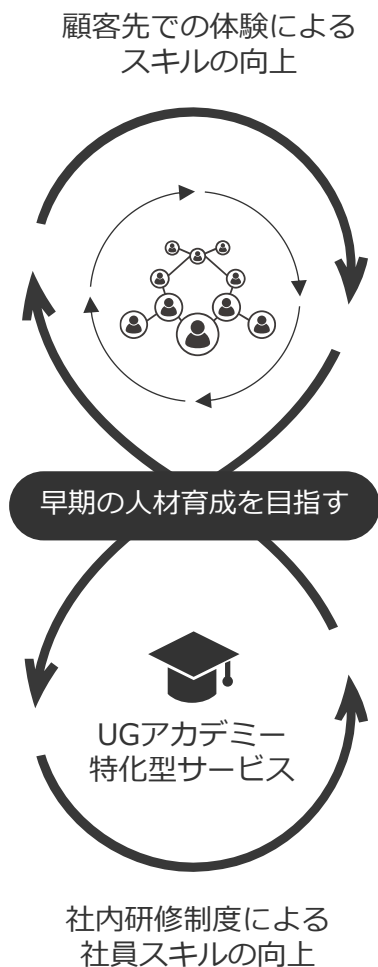


FY2025~



ノウハウの深化：顧客体験を社内研修に展開

- 多様化する顧客ニーズに深く入り込み、課題解決の経験を蓄積し、個人と組織のノウハウを磨く
- 「UGアカデミー」や特化型サービスを活用し、経験をグループ内でシェアリングしながら、個人の成長と組織の成長を推進



ノウハウの深化：従業員の育成実績

- FY2024では、継続的な社内研修の実施により若手の戦力化が進み、L2からL3へのスキルアップが増加
- コーポレートエンジニアの育成機関「UGアカデミー」の体系化が進み、コーポレートエンジニアとしての必要なノウハウ育成が加速

スキルレベルの変化実績※1（FY2024）

スキル レベル	従業員構成比		変化率
	1月時点	12月時点	
L1	17.1%	6.1%	▲11.0
L2	37.3%	42.1%	+4.8
L3	28.5%	33.3%	+4.8
L4	11.8%	13.2%	+1.3
L5	4.4%	4.4%	—
L6	0.9%	0.9%	—

大きく増加

※1 1月時点で在籍した従業員のスキルレベルと同従業員の12月時点でのスキルレベルの構成比を比較。

UGアカデミーのカリキュラム※2

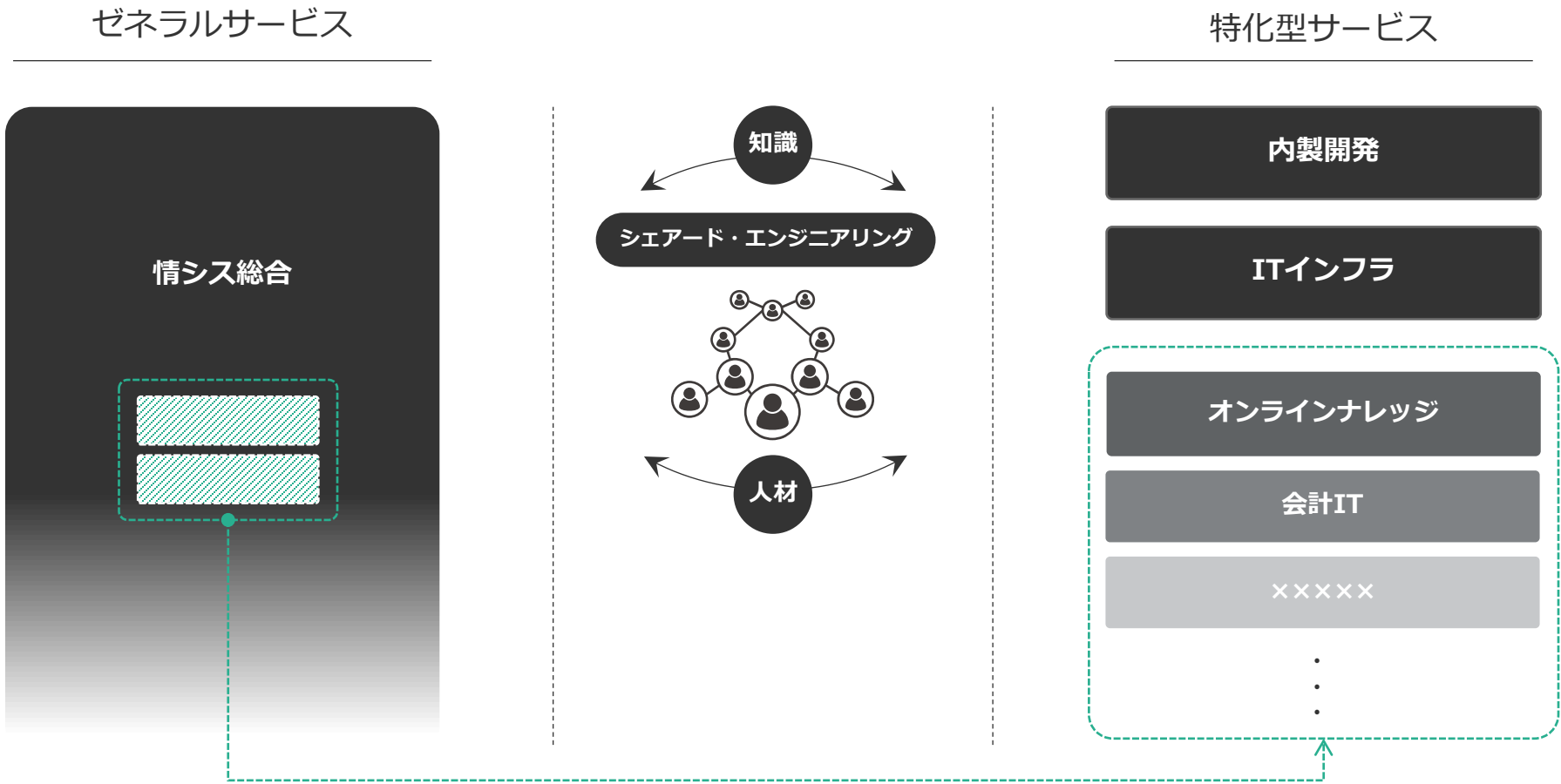
コーポレートエンジニアに必要なスキルを体系的に学ぶ



※2 当社コーポレートサイト：UGアカデミーより抜粋 <https://www.ug-inc.net/ug-academy>

特化型サービスの開発：主力事業のさらなる深掘り

- 専門性の高い特化型サービスの立上げによって、サービス内容の充実による高付加価値化をさらに進める
- 個人ごとに異なる専門性をそれぞれが伸ばし、有機的につなげることで、当社事業の総合力を高めていく



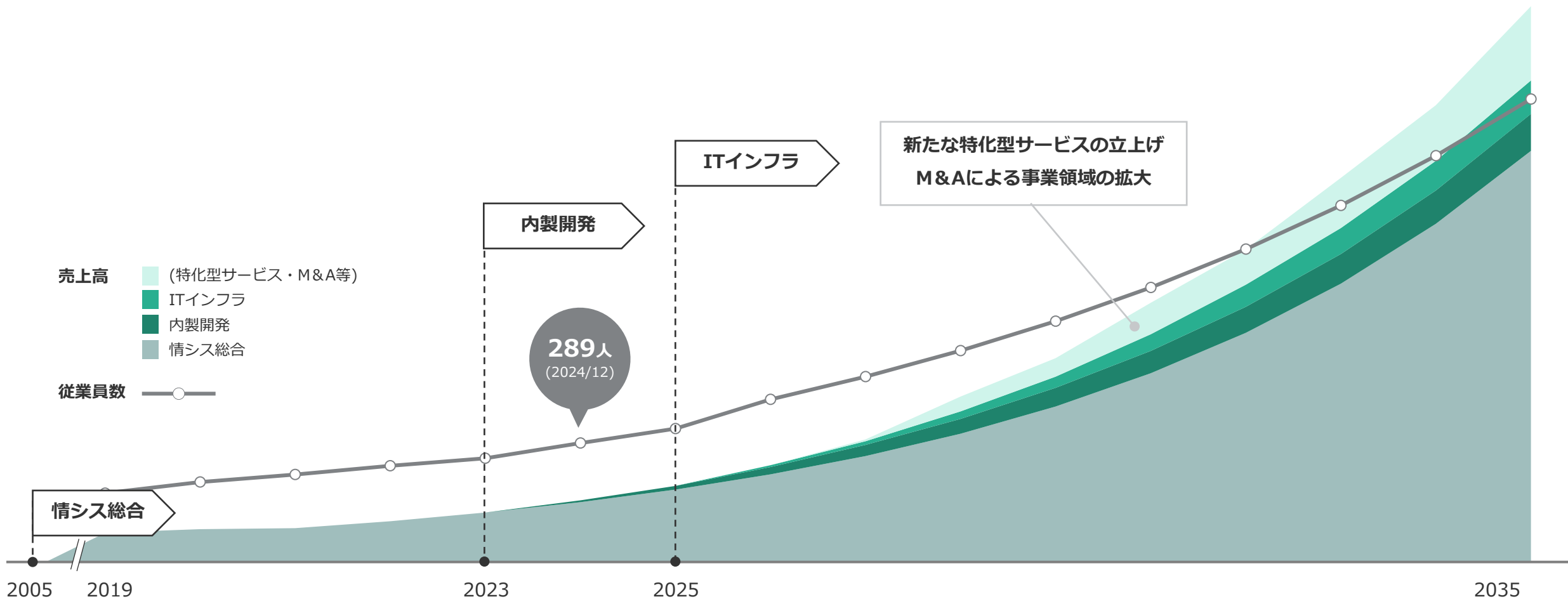
中長期の成長戦略イメージ

UGビジョン30th

当社事業の年平均15%成長を中心に、情シス総合を基盤とした特化型サービスの立ち上げ、M&A等による新規事業の開発に取り組み、継続的な企業価値の向上を図る

順次達成

社員数	売上高	営業利益	時価総額
1,000人	100億円	20億円	300億円



Appendix



特長・強みのハイライト

01

中堅・中小成長企業に最適化されたビジネスモデル

02

効率的かつレバレッジの効いた収益モデル

03

権限委譲と現場主義による高い社員モチベーション

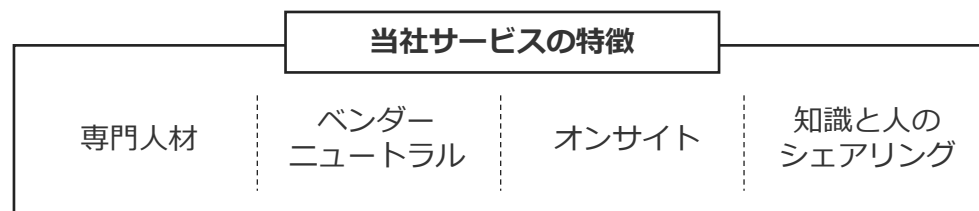
04

エントリーバリアとしてのシェアード・エンジニアリング

顧客への最適化（1/4）：サービスとスキル定義

- 当社は、中堅・中小の成長企業に徹底的にフォーカスして、サービスモデルを確立
- シェアード社員のスキルレベルを半期ごとに見直すことで、同じ品質を同じ金額で提供することに努め、顧客との長期にわたる信頼関係を構築

サービスの最適化



顧客メリット

採用・育成コストの削減
雇用・退職リスクの低減
費用の変動費化
IT部門人員構成の最適化
他社ノウハウの間接的な活用

スキルの最適化

ハードスキル

- 中堅・中小企業のコーポレートIT部門で必要とされる技術や経験を数値化

23項目

ソフトスキル

- コーポレートIT部門の付加価値を高めるのに欠かせない、業種・職種を問わず活かせるビジネススキルを数値化

5項目



20段階のシェアード社員スキルレベル

顧客への最適化 (2/4) : スキルレベル構成要素詳細

ハードスキル : 23項目

IT戦略・企画構築	統制セキュリティ	OAインフラ	
IT戦略	アプリセキュリティテクノロジー	プラットフォームテクノロジー	TELテクノロジー
新規事業開発	インフラセキュリティテクノロジー	DBテクノロジー	クラウドテクノロジー
業務系システム企画	セキュリティ運用設計	NWテクノロジー	ファシリティマネジメント
戦略系システム企画	IT統制	Storage・SANテクノロジー	
OA系システム企画			
インフラ企画			
マネジメント	プログラミング・テスト	ITサービスデスク	その他スキル
プロジェクトマネジメント	プログラミング	システム運用	その他スキル
	テストプランナー	ユーザーサポート・カスタマーサポート	

ソフトスキル : 5項目

法人理解力 課題対応力 コミュニケーション力 セルフマネジメント力 コラボレーション力

顧客への最適化 (3/4) : スモールスタートが可能

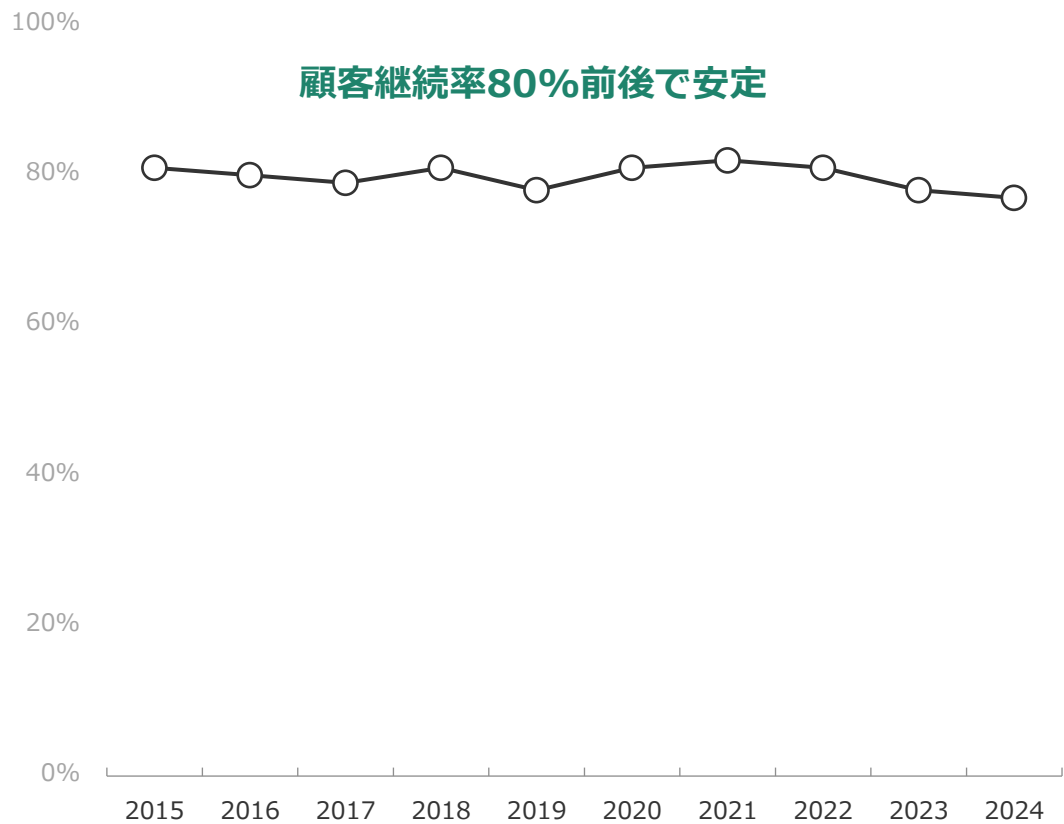
- 当社のタイムシェアサービスは、顧客ニーズへの機動的かつ柔軟な対応を可能としているため、スモールスタートが可能
- 顧客の信頼を醸成するとともに取引規模の拡大が生じやすくなるサービスモデル

		2024年7月-10月 (約4ヵ月間)	▶ 2024年11月-2025年1月 (約3ヵ月間)	▶ 2025年2月～
月額利用料		50万円/月	190万円/月	300万円/月
体制		2名体制	4名体制	6名体制
業務内容	・ 中期経営計画に基づくIT戦略の立案 ・ 経営陣への提案		L6-C 20h/月	L6-C 4h/月
	・ 情報システム部門のマネジメント ・ ITインフラの刷新プロジェクト			L4-B 48h/月
	・ 情報セキュリティの強化推進 ・ ITインフラの運用	L3-A 16h/月	L3-A 16h/月	L3-A 16h/月
	・ 基幹システムのリプレイス検討 ・ 業務フローの整理			L3-B 80h/月
	・ ヘルプデスク ・ IT資産管理 ・ ドキュメント作成	L2-B 30h/月	L2-B 20h/月 L1-D 120h/月	L2-B 20h/月 L1-D 120h/月
備考		・ コーポレートIT部門の採用難に加え、フレキシブルな稼働対応が可能な点を評価され受注	・ コーポレートIT部門の責任者から信頼を獲得し、全社におけるIT戦略の提案を依頼される	・ 策定したIT戦略に基づく業務推進 ・ 業務全体を顧客と当社でシェアリング ・ 顧客組織の各階層と定例で情報交換

顧客への最適化（4/4）：高い継続率とインバウンド受注

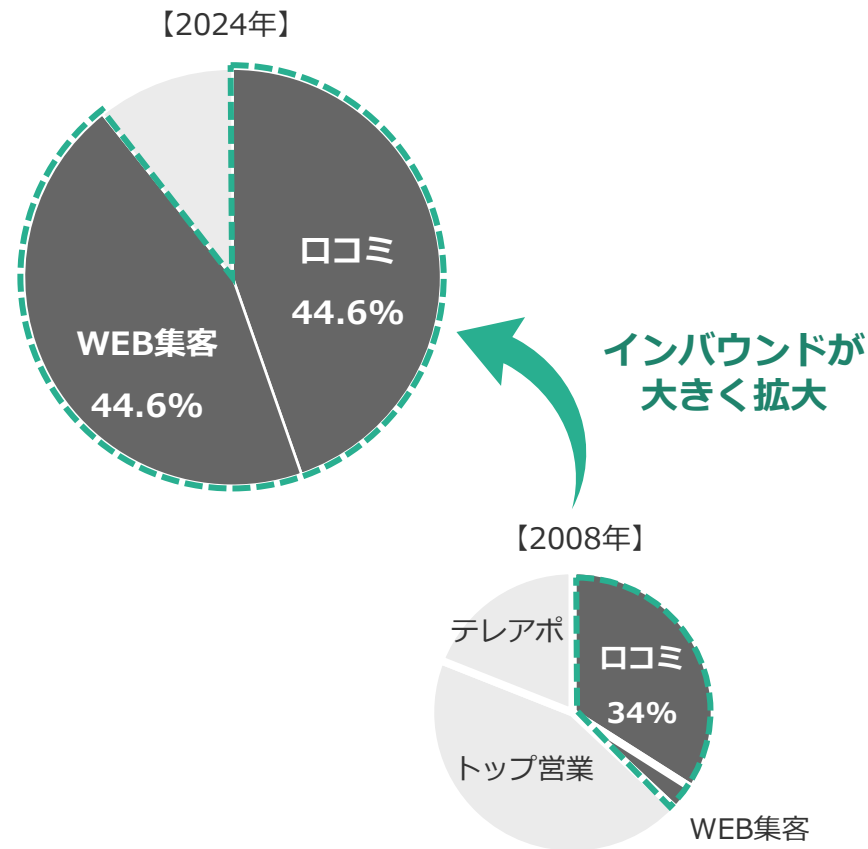
- 年間の顧客継続率は80%前後と安定的な顧客基盤を構築
- 顧客の獲得チャネルについては、インバウンド（口コミ・紹介・ネット検索）が中心で、顧客獲得コストがほとんどかからない状況が実現

年間顧客継続率※



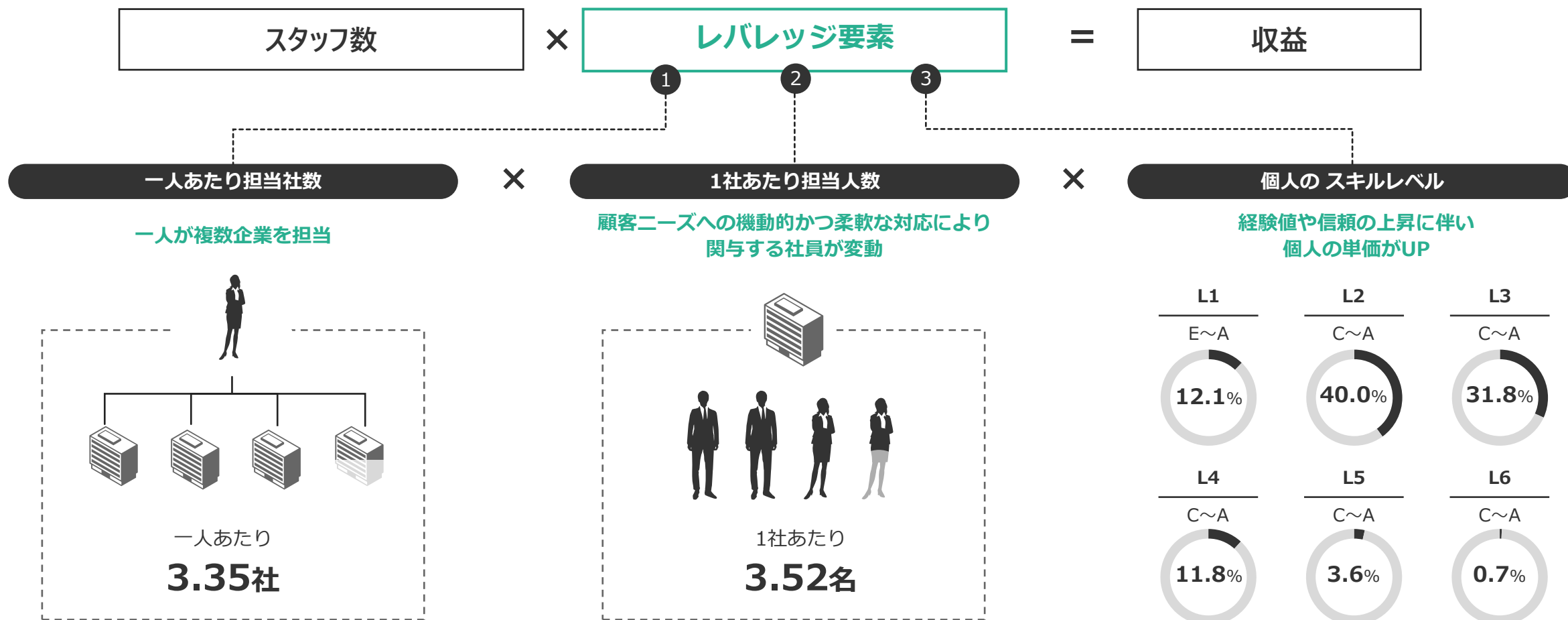
※ 年間顧客継続率とは、取引開始から13ヵ月を経過して継続取引のある顧客割合のこと。（グラフは年度末基準）

顧客獲得チャネル



収益モデル (1/3)

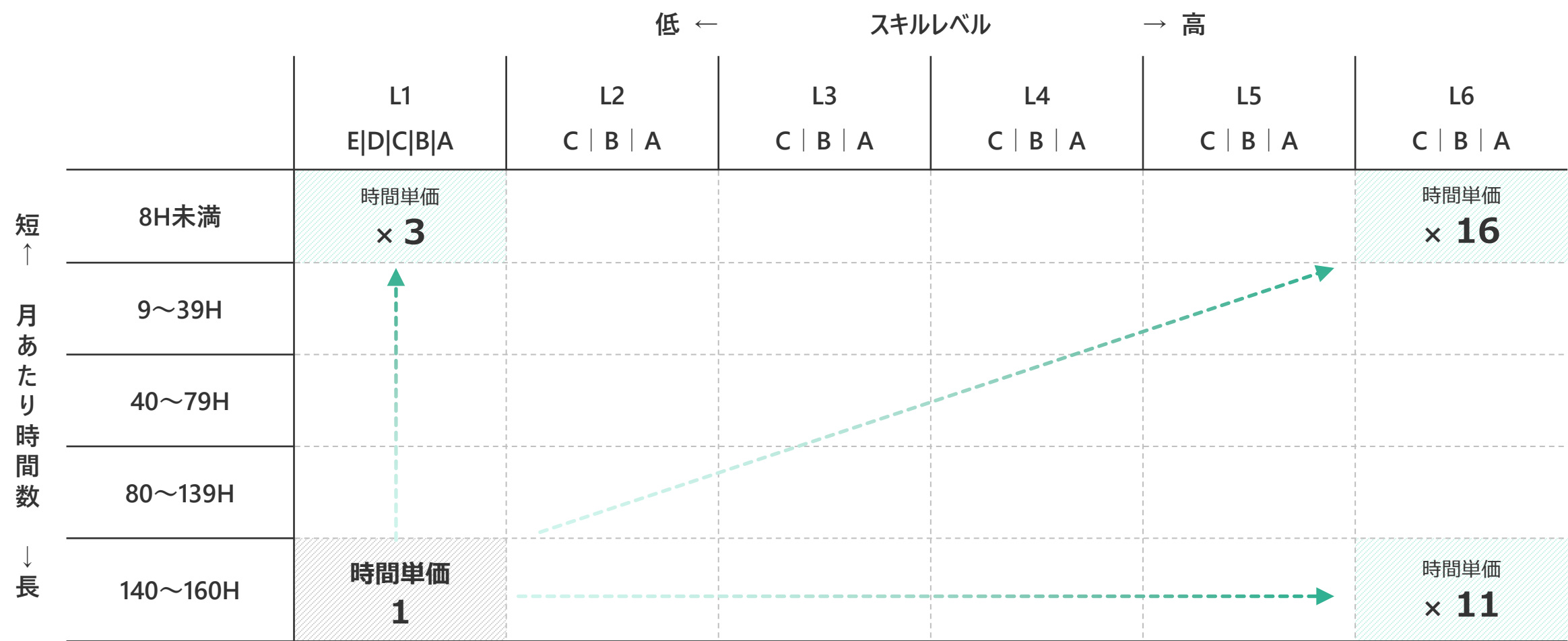
- 事業の収益モデルは、独自のサービスモデル（タイムシェア）の提供によりレバレッジ要素が存在
- シェアード社員の1人あたり収益は、一人あたり担当社数、1社あたり担当人数、個人のスキルレベルの上昇によってレバレッジが働く構造



※ レバレッジ要素は2024/12期末時点の数値

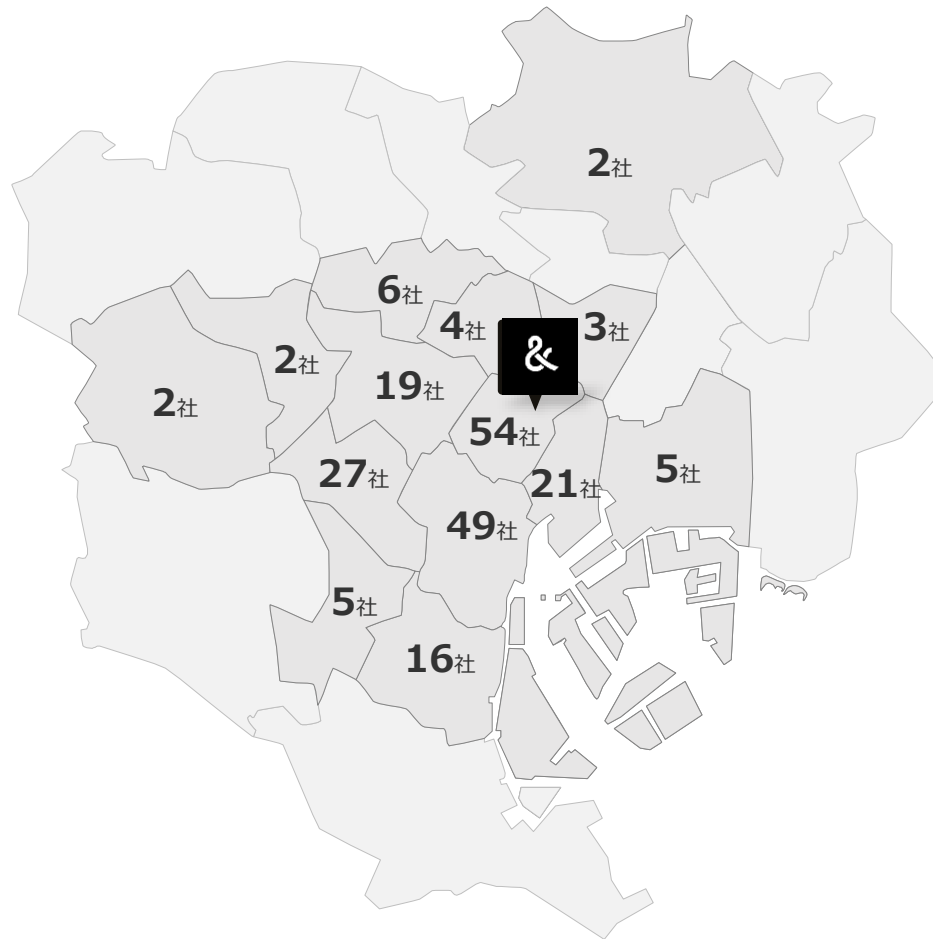
収益モデル (2/3)

- シェアード社員の売値であるサービス時間単価は、案件の担当時間とスキルレベルによって変動
- 顧客にとって価値の高い業務に集中し、短時間で高スキルを発揮するほど、当社の収益は向上していく



収益モデル (3/3)

- 本社（御茶ノ水）から50分圏内でのサービス提供方針を定め、効率を重視した事業展開を行う
（顧客の地方拠点などには柔軟に対応します）



効率的な事業展開

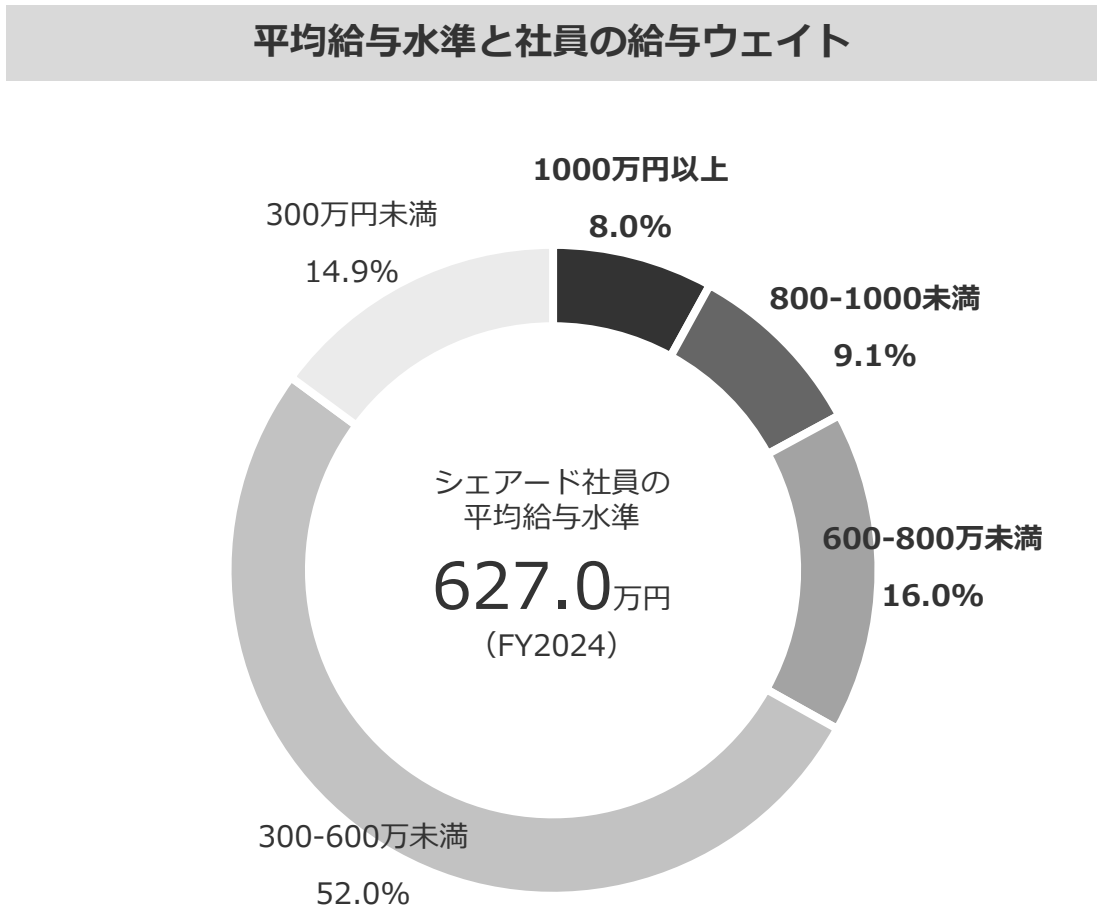
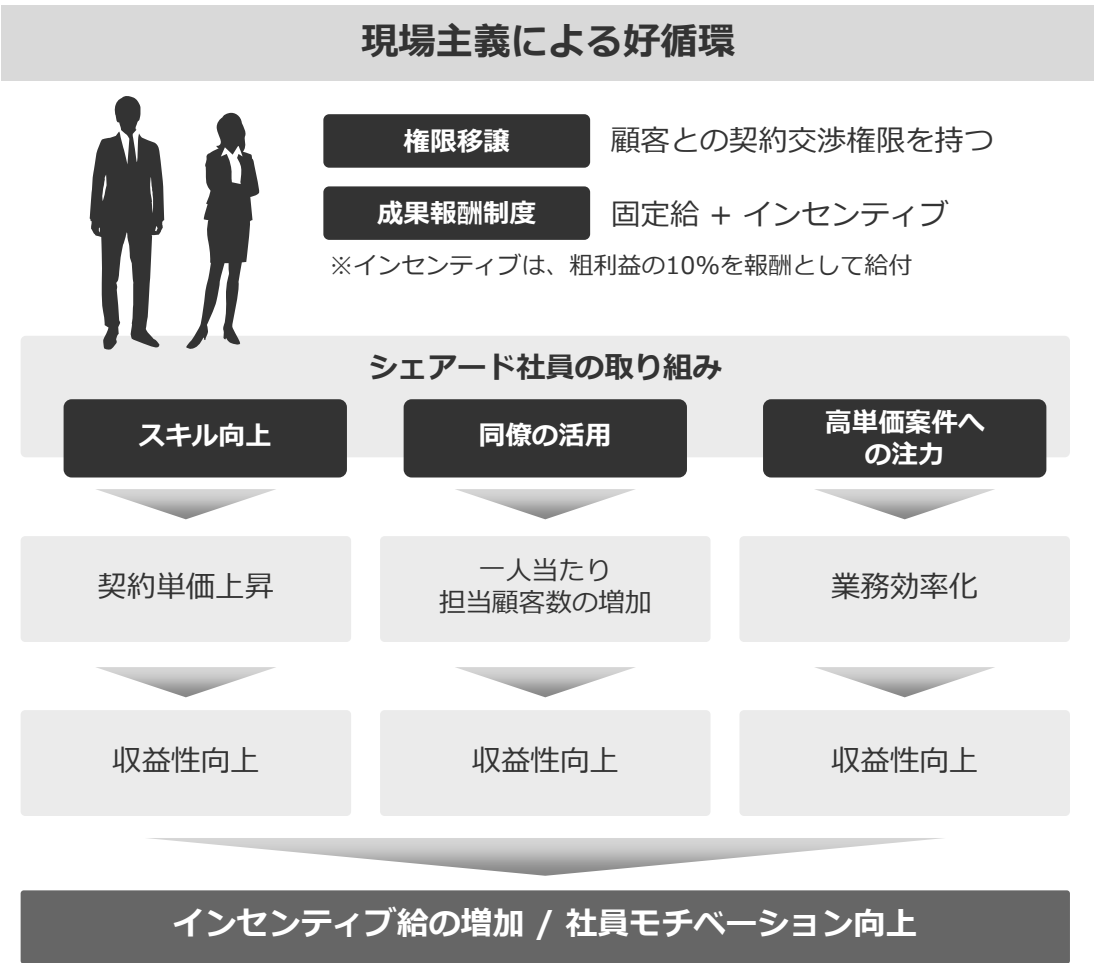
(2024/12月期)

Door to Door 50分圏内

実働会員 244社

権限委譲と現場主義による高い社員モチベーション

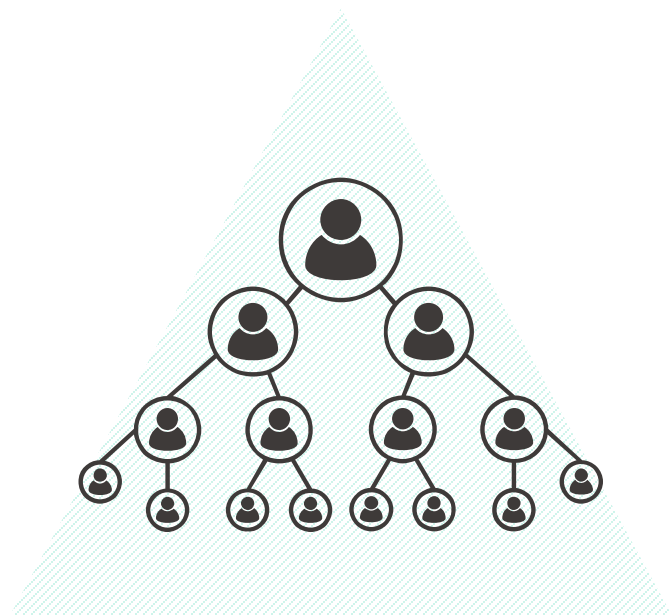
- 社員の主体的な判断を大切にする組織の構築により、好循環サイクルが確立
- 成果報酬制度を含めた社員モチベーションの向上策が、当社の業績へ好影響を及ぼす



エントリーバリアとしてのシェアード・エンジニアリング

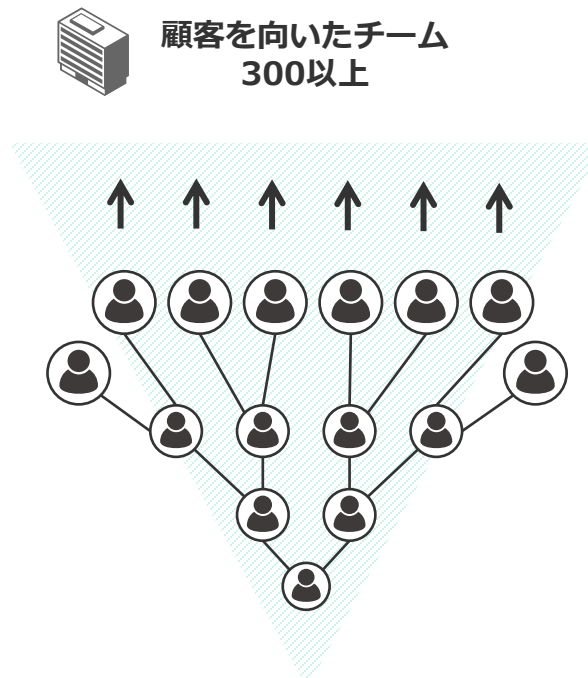
- フラットな組織風土と人的ネットワークの構築によって、
「知識の相互活用」「素早い人員交代」「自然的で連続的なスキルの向上」「主体性の尊重と発揮」などを実現
- 当社のサービスを模倣する場合は、Teal型の組織風土づくりから取り組む必要がある

管理体制



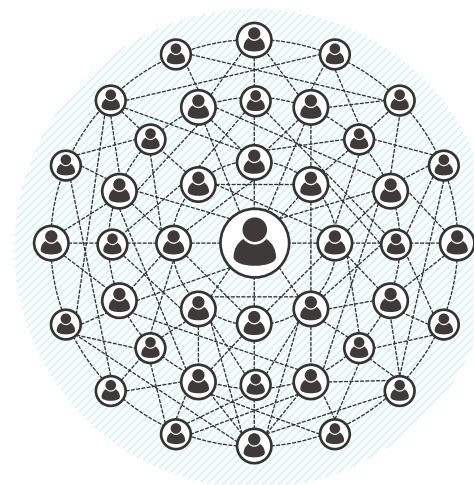
- ピラミッド型の組織図によって管理と統制を行う
- 予算統制・労務管理・コンプライアンス・情報セキュリティ・マネジメントなど

サービスオペレーション



- 現場が主役の逆ピラミッド組織
- 営業も人員配置も立候補制
- 1人が複数の顧客を担当
- 1社に複数のスタッフが関与

組織風土



- お互いのつながりを深める取り組みや支援を様々な実施して、ネットワーク型の組織を構成
- 指図命令はほとんどなく、仕事は自分で見つける
- 半数以上の社員が何らかの社内の仕事を兼任しており、つながりを維持発展させる

ご留意事項

本資料は、ユナイトアンドグロウ株式会社の業界動向及び事業内容について、ユナイトアンドグロウ株式会社による現時点における予定、推定、見込み又は予想に基づいた将来展望についても言及しております。

これらの将来展望に関する表明の中には、様々なリスクや不確実性が内在します。

既に知られたもしくは未だに知られていないリスク、不確実性その他の要因が、将来の展望に関する表明に含まれる内容と異なる結果を引き起こす可能性がございます。

ユナイトアンドグロウ株式会社の実際の将来における事業内容や業績等は、本資料に記載されている将来展望と異なる場合がございます。

本資料における将来展望に関する表明は、2025年8月14日現在において利用可能な情報に基づいてユナイトアンドグロウ株式会社によりなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して、将来展望に関するいかなる表明の記載も更新し、変更するものではございません。