



PORTERS Corporation

IR Report 2025.08 |

2025年12月期 第2四半期 決算補足資料

ポーターズ株式会社（東証グロース：5126）



ポーターズは
テクノロジーで世界の雇用に
もっとも貢献する

主要製品ラインナップ

雇用を作り出す企業と 雇用を作り出すビジネスパーソンに 雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材紹介会社様向け

porters AGENT

人材紹介業務の生産性向上と
決定数拡大を実現するマッチングCRM

人材派遣会社様向け

porters STAFFING

人材派遣業の契約・稼働人数を
最大化するための売上直結型 決定派遣DX

人材派遣・紹介会社様向け

porters ASSIST

ポーターズ独自開発AIを
用いたAIスカウト代行サービス

日本、台湾、香港、シンガポール、タイ、ベトナム、インドネシア、マレーシア、フィリピン、バングラデシュ等
東南アジアを中心に10マーケット以上で提供

目次	4
第2 四半期決算ハイライト	5
グループ会社トピックス	15
Appendix	18

2025年12月期 第2四半期決算ハイライト

決算ハイライト

2025年12月期 第2四半期業績ハイライト①

- 売上高は前年同期比で10.0%成長、PORTERSシリーズのID数増加が寄与
- 営業利益は前年同期比で10.1%の減益、売上高の成長が寄与する一方で、第1四半期に引き続き、主に人件費が上昇したことで減益

売上高

1,027百万円 前年同期比 **+10.0%**

営業利益

155百万円 前年同期比 **▲10.1%**

2025年12月期 第2四半期業績ハイライト②（セグメント別）

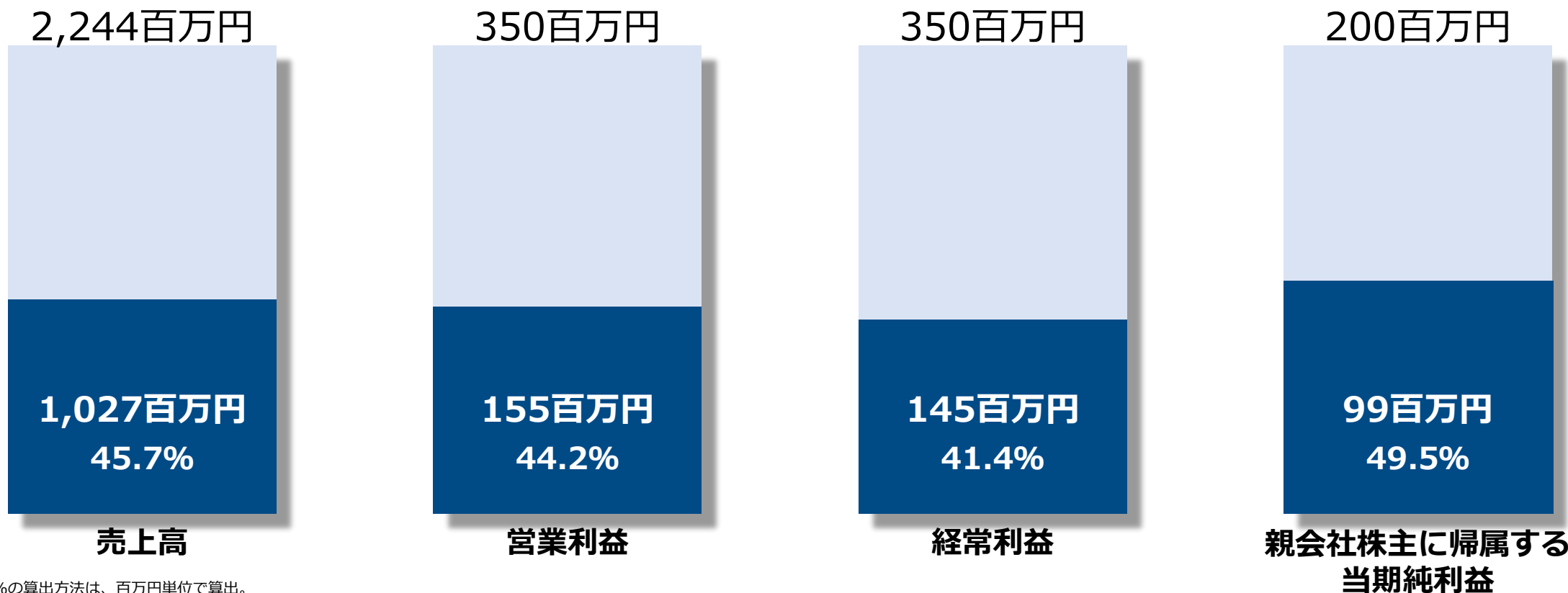
- HR-Tech事業（主にPORTERSシリーズ）においては、リカーリング売上が順調に成長
- Global HR-Tech事業（主に求人媒体・オフショア開発）においては、主にバングラデシュにおける求人媒体への先行投資の影響でセグメント損失が62百万と前年同期より拡大

	HR-Tech事業	Global HR-Tech事業	計	調整額	四半期連結財務諸表計上額
売上高					
外部顧客への売上高	1,022	4	1,027	—	1,027
セグメント間の内部売上高又は振替高	1	5	6	▲6	—
計	1,024	9	1,034	▲6	1,027
セグメント利益又は損失（▲）	217	▲62	154	0	155

決算ハイライト

業績予想に対する進捗状況

- 売上は、通期業績予想に対して45.7%の進捗、HR-Tech事業におけるスポット売上の一部が第4四半期に後ろ倒しやID増加が見通しを下回るも、通期計画に対しては想定の範囲内で推移
- 営業利益は、通期業績予想に対して上記の影響で44.2%の進捗。通期計画に対して想定の範囲内で推移



※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

決算ハイライト

主要なKPI

- 第2四半期においても高いリカーリング売上比率を高水準で維持し、堅調に成長

リカーリング売上比率※1	ARR※2	チャーンレート※3
95.5%	20.2億円	1.40%
ID数※4	既存ID数 減少率※5	ARPU※6
15,775	0.11%	10,389円

※ : データの計測期間を最新にした以外、定義に変更はございません。

※1 : 月次売上高に占めるPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料（基本利用料＋オプション利用料）とPORTERS Assistの月額利用料の割合 2025年1月～6月期累計実績。

※2 : ARR（Annual Recurring Revenue）：2025年3月時点MRR（Monthly Recurring Revenue）×12で算出。

※3 : 算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2025年6月末時点。

※4 : 2025年6月末時点のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数。

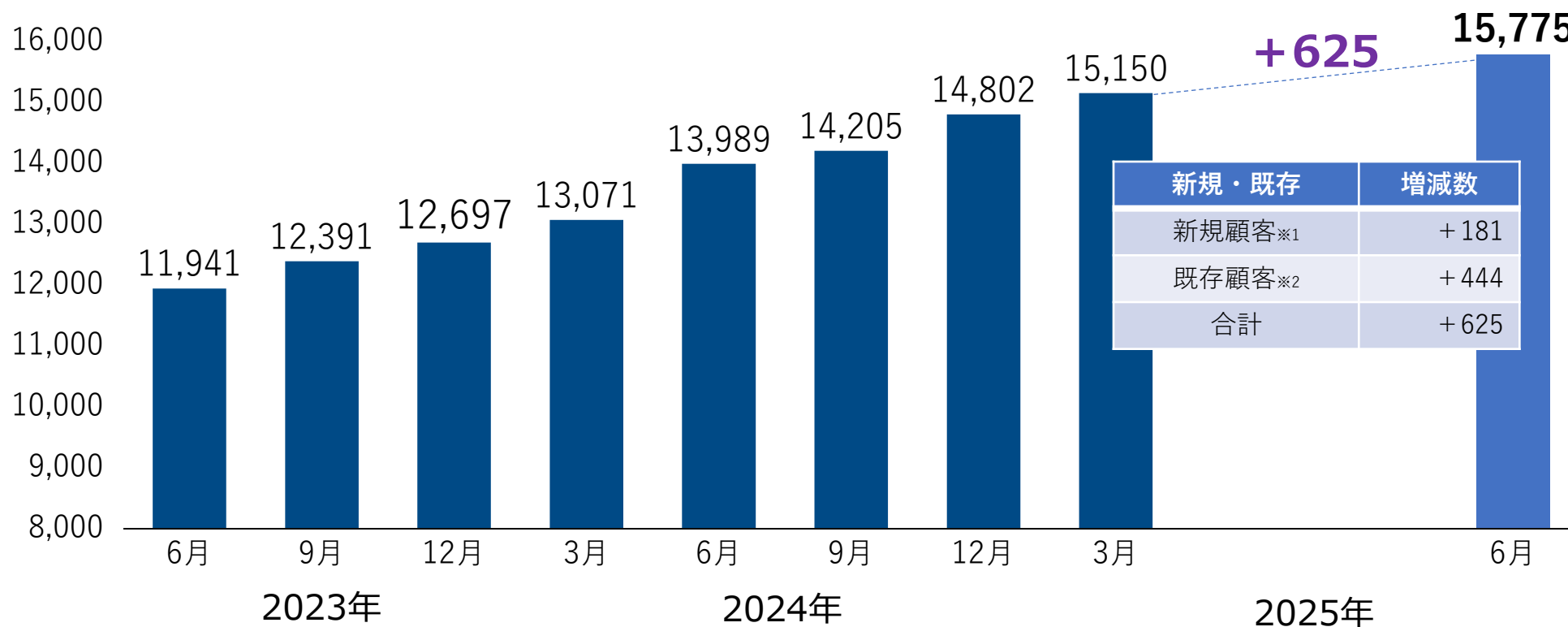
※5 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。2025年6月末時点。

※6 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料/ PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数で算出、2025年6月実績。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数①

- 計画値（2025年12月末ID数）17,372IDに対して、15,775IDの進捗
- 進捗については、複数案件の納品後ろ倒しや既存顧客のID増加が見通しより下回ったことで、本四半期は当初の見通しを下回る状況



※ 1：2025年に新規でご利用のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

※ 2：2024年12月時点でご利用済みのPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数②

- 業種別では、国内人材紹介、人材派遣ともに利用ID数が堅調に増加
- 規模別では、100ID以上の顧客の利用ID数が大幅に増加

ご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2024年12月	2025年3月	2025年6月
人材紹介	8,948	9,219	9,581
人材派遣	5,118	5,204	5,480
海外	736	727	714
合計	14,802	15,150	15,775

ご利用規模別ID数

利用規模	2024年12月	2025年3月	2025年6月
100ID以上	6,212	6,346	7,058
10～99ID	6,704	6,844	6,808
9 ID以下	1,886	1,960	1,909
合計	14,802	15,150	15,775

ご利用業種セグメント別社数

業種セグメント	2024年12月	2025年3月	2025年6月
人材紹介	670	689	687
人材派遣	156	169	161
海外	38	37	36
合計	864	895	884

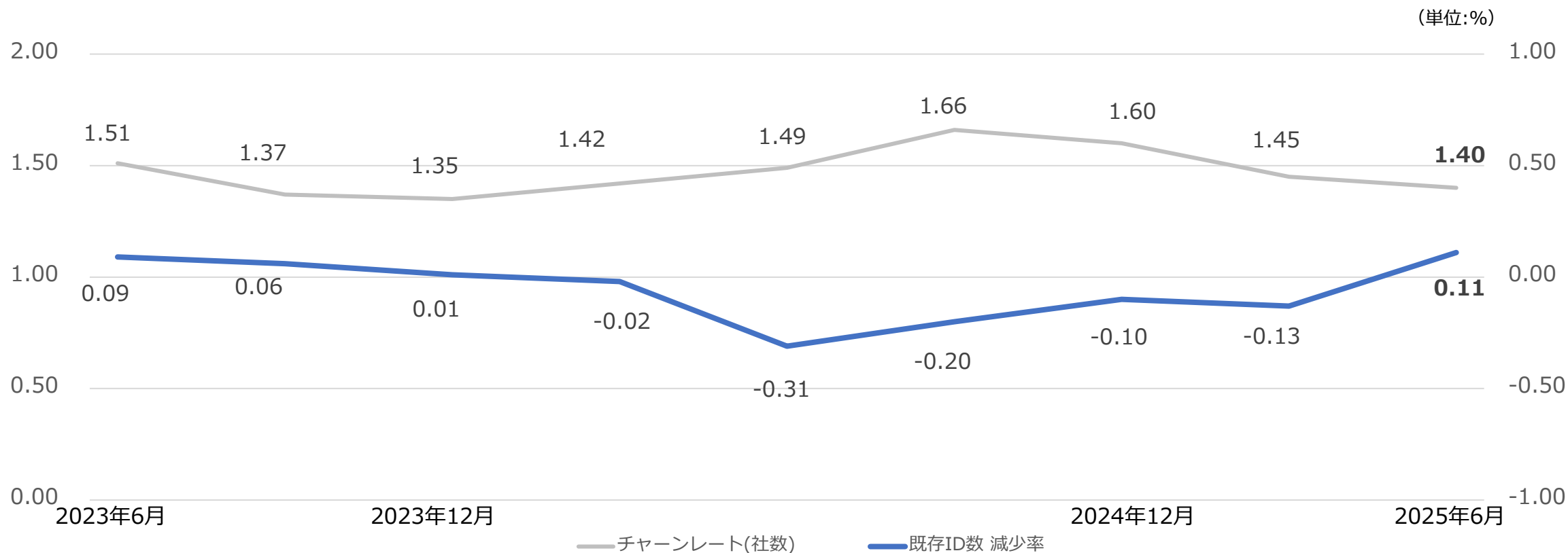
ご利用規模別社数

利用規模	2024年12月	2025年3月	2025年6月
100ID以上	29	30	33
10～99ID	237	235	236
9 ID以下	598	630	615
合計	864	895	884

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：既存ID数減少率及びチャーンレート

■ 既存ID数減少率、チャーンレート共に低位安定



※1：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値。切り捨て表記。

※2：既存ID数 減少率の算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。切り捨て表記。

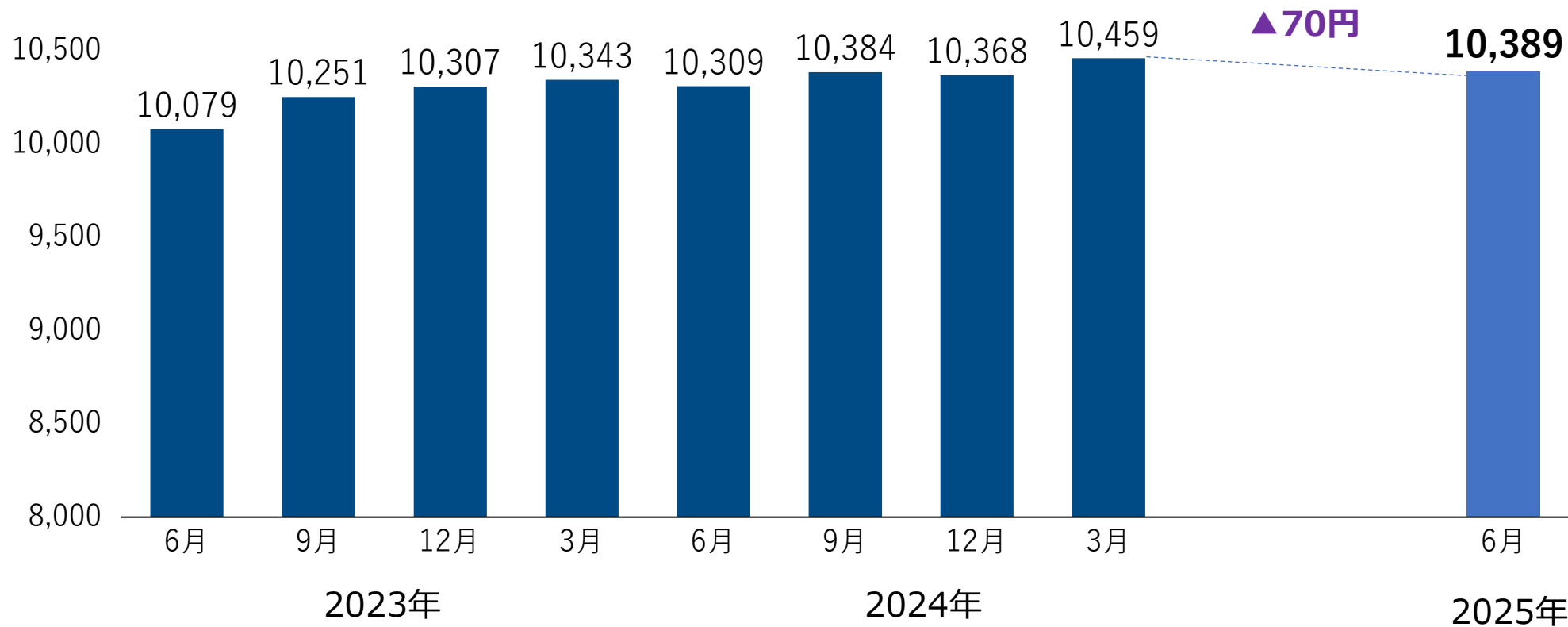
決算ハイライト

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ARPU

- 計画値（2025年12月末時点ARPU）10,488円の計画に対して、10,389円
- 100ID以上利用の顧客増加に伴い、ARPUが低下

(円)



※：PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料 1～10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月。

※：小数点以下切り捨て表記。

BSサマリー

連結貸借対照表 (※1)
(百万円)

	24/12期	25/12期 第2Q
現金及び預金	821	714
流動資産	1,157	1,050
固定資産	496	608
資産合計	1,653	1,659
流動負債	307	259
固定負債	—	—
純資産	1,346	1,399
負債・純資産合計	1,653	1,659

- 総資産に対する現預金比率は43.0%
- 自己資本比率は83.1%

グループ会社トピックス

株式会社KIKAN flexの進捗

- PORTERS STAFFINGで提供していない範囲のシステムを開発・提供し、顧客範囲の拡大を目指す
 - ・ 2026年中のリリースに向けて順調に進捗
 - ・ リリース前ながら複数の問い合わせを頂いており、すでに1社は納品プロジェクトが開始

KIKAN flexの提供範囲

派遣のバックオフィス業務
(勤怠管理・請求管理)

マーケットニーズ

- ・ 下記に関する自動化、効率化
 - ✓ 契約書作成から締結、回収
 - ✓ 派遣スタッフの勤怠や給与計算、支給
 - ✓ 派遣先への請求業務
- ・ 法令遵守

人材派遣企業のほぼ全社にニーズ

PORTERS STAFFING
の提供範囲

派遣のフロント業務
(マッチング業務)

マーケットニーズ

- ・ 派遣求人と派遣スタッフのマッチング
- ・ 派遣求人/派遣スタッフの増加
- ・ 派遣スタッフ稼働継続率の拡大
- ・ 粗利益率の拡大
- ・ 情報管理、セキュリティ強化

人材派遣企業の中で成長意欲や
ITリテラシーの高い企業にニーズ

Bangladeshにおける求人媒体「atB JOBS」の進捗

- Bangladesh国内において、登録求職者数26万人以上と一定の地位の獲得に成功
- 今期から有料化を開始し、2025年6月現在で累計237社が有料プランに申し込み
- 引き続き国内最大規模の掲載数を維持しつつ、年内30万人以上の登録求職者獲得を目指す

求人最大掲載数※1

6,000件

登録求職者数※2

261,000人

月間PV数※3

1,440,000PV

※1：2025年1月～6月における最大掲載数、1,000件未満は切り捨て表記

※2：2025年6月末における登録求職者数、1,000人未満は切り捨て表記

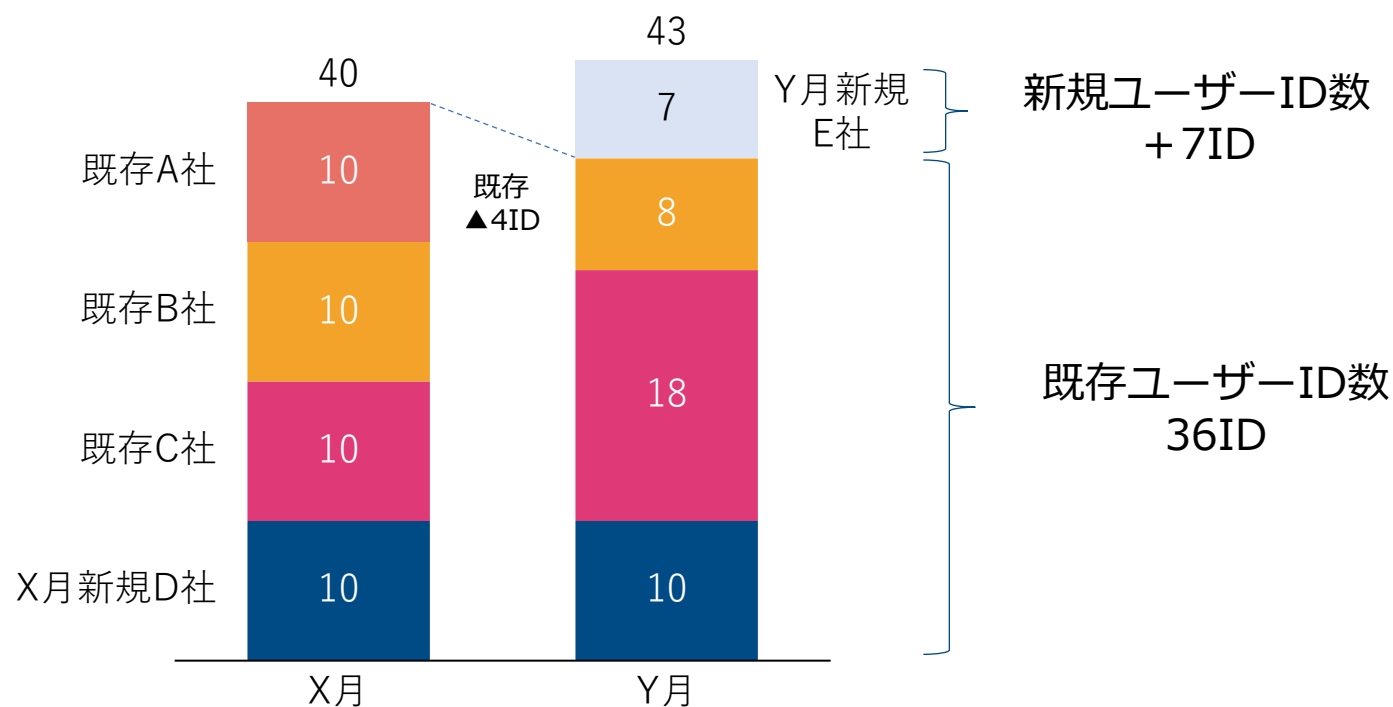
※3：2025年6月におけるモバイルアプリ及びWebの合計月間PV数、10,000PV未満は切り捨て表記

Appendix

Appendix

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

$$1 - (43 - 7) / 40 = 0.1 \text{ (10\%)}$$

⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、
「減少・解約<増加」の月も存在し、
その際はマイナスの減少率となる

会社概要

会社名 ポーターズ株式会社

設立 2001年8月29日（焼肉の日）

従業員数 82名（2025年6月末/単体）

資本金 64,132,900円（2025年6月末）

所在地 〒107-0052
東京都港区赤坂8-5-34
TODA BUILDING 青山 3階

英語表記 PORTERS Corporation

取締役 西森 康二 代表取締役社長
渡邊 智美 取締役副社長
三ツ井 健 常務取締役
天野 竜人 取締役
中村 恒一 社外取締役
監査等委員 清水 有滋 社外取締役 常勤監査等委員
長尾 二郎 社外取締役 監査等委員（弁護士）
佃 勇吾 社外取締役 監査等委員（公認会計士）

グループ会社
株式会社KIKAN flex
Porters Asia SG, Pte. Ltd.
PORTERS ASIA VIETNAM Co., Ltd.
TalentEx Recruitment Co.,Ltd.
atB Lab Ltd.
株式会社atB

Board Members

Nishimori



西森 康二

代表取締役社長

- ・リクルートにて、ガテン事業に従事
- ・その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
- ・HR 業界において 30 年超の経験と幅広い人脈を有する

Watanabe



渡辺 智美

取締役副社長

- ・ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
- ・西森とともに当社創業
- ・事業運営の責任者として当社成長を牽引

Mitsui



三ツ井 健

常務取締役シンガポール法人代表

- ・スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、全社戦略の策定、遂行に従事
- ・2022年当社入社、シンガポール法人代表に就任
- ・2023年当社常務取締役就任

Board Members

Amno



天野 竜人

取締役

- ・サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A業務に従事
- ・2017年当社入社、2018年当社管理部管掌取締役就任

Kusuhara



楠原 史子

執行役員

- ・日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
- ・2014年当社入社、2018年当社マーケティング部門執行役員就任

Nakamura



中村 恒一

社外取締役

- ・リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
- ・サイバーエージェント社外取締役
- ・HR業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

本資料の取り扱いについて

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。