



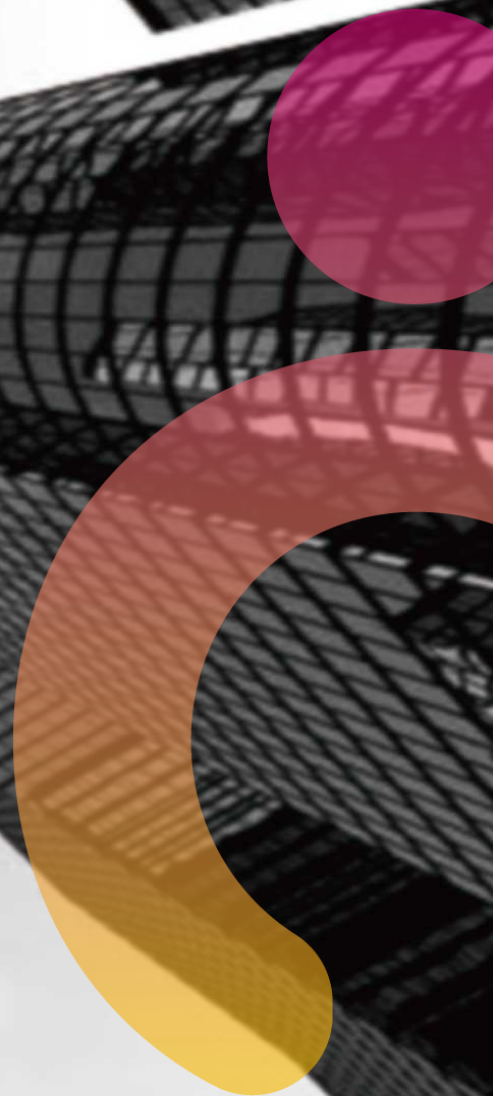
PORTERS Corporation

IR Report 2025.02 |

2024年12月期 通期 決算補足資料

ポーターズ株式会社（東証グロース：5126）

ポーターズは
世界の雇用インフラを
進化させる



雇用を作り出す企業と 雇用を作り出すビジネスパーソンに 雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材紹介会社様向け

porters AGENT

人材紹介業務の生産性向上と
決定数拡大を実現するマッチングCRM

人材派遣会社様向け

porters STAFFING

人材派遣業の契約・稼働人数を
最大化するための売上直結型 決定派遣DX

人材派遣・紹介会社様向け

porters ASSIST

ポーターズ独自開発AIを
用いたAIスカウト代行サービス

日本、台湾、香港、シンガポール、タイ、ベトナム、インドネシア、マレーシア、フィリピン、バングラデシュ等
東南アジアを中心に10マーケット以上で提供

目次	4
2024年12月期 通期決算ハイライト	5
グループ会社トピックス	16
2025年12月期 通期業績予想	19
Appendix	24

2024年12月期 通期決算ハイライト

2024年12月期 通期業績ハイライト①

- 売上高は前年比で21.1%成長、PORTERSシリーズのID数増加が寄与
- 営業利益は前年比で3.7%の成長、販管費は上昇も売上総利益の増加が寄与

売上高

1,923百万円 前年比 **+21.1%**

営業利益

391百万円 前年比 **+3.7%**

※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

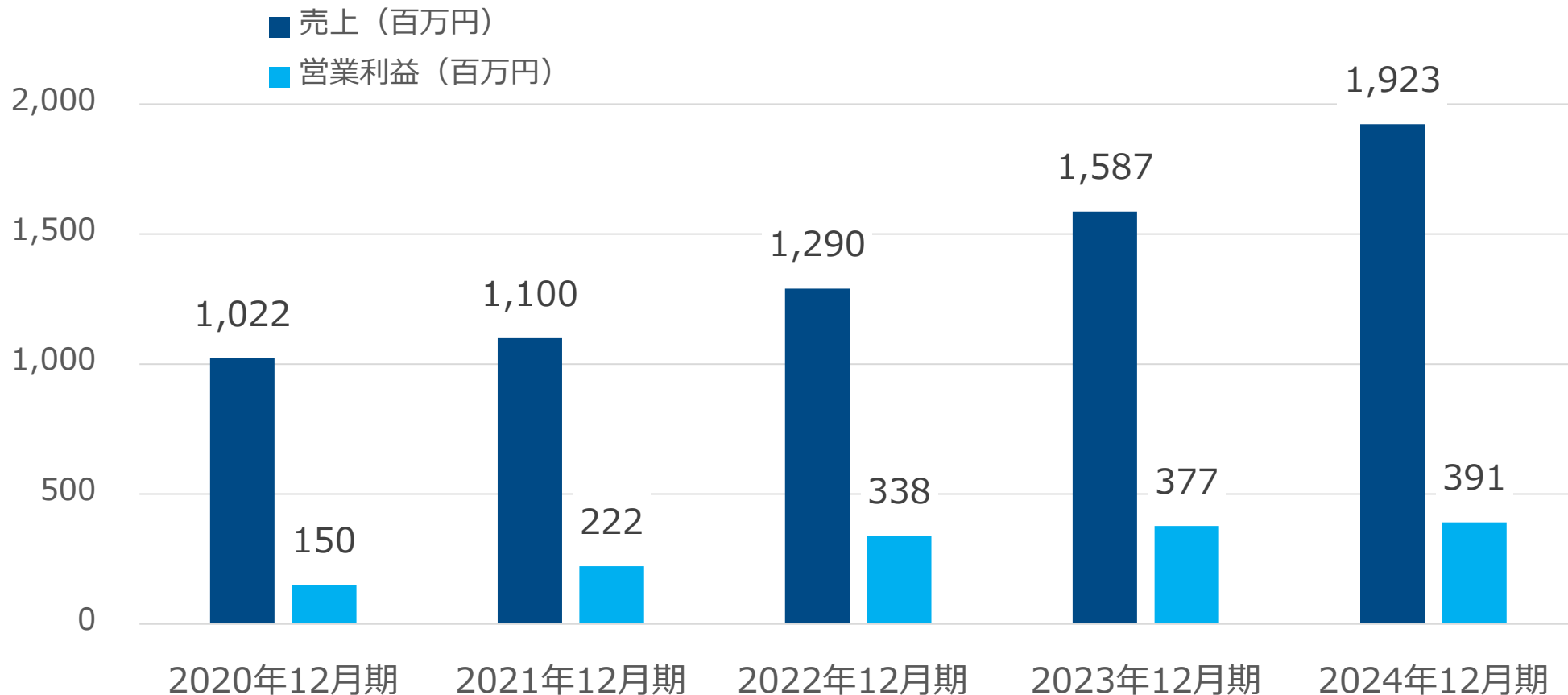
2024年12月期 通期業績ハイライト②（セグメント別）

- HR-Tech事業（主にPORTERSシリーズ）においては、売上・セグメント利益ともに順調な成長
- Global HR-Tech事業（主に求人媒体・オフショア開発）においては、主にバングラデシュにおける先行投資の影響でセグメント損失が104百万となるも、バングラデシュ国内における求人媒体で求職者登録20万人獲得や一部有料化スタートなど売上・損益とともに計画通りに進捗

	HR-Tech事業	Global HR-Tech事業	計	調整額	連結財務諸表 計上額
売上高					
外部顧客への売上高	1,886	37	1,923	—	1,923
セグメント間の内部売上高又は 振替高	2	7	10	▲10	—
計	1,888	44	1,933	▲10	1,923
セグメント利益又は損失（▲）	495	▲104	391	0	391

売上高・営業利益推移

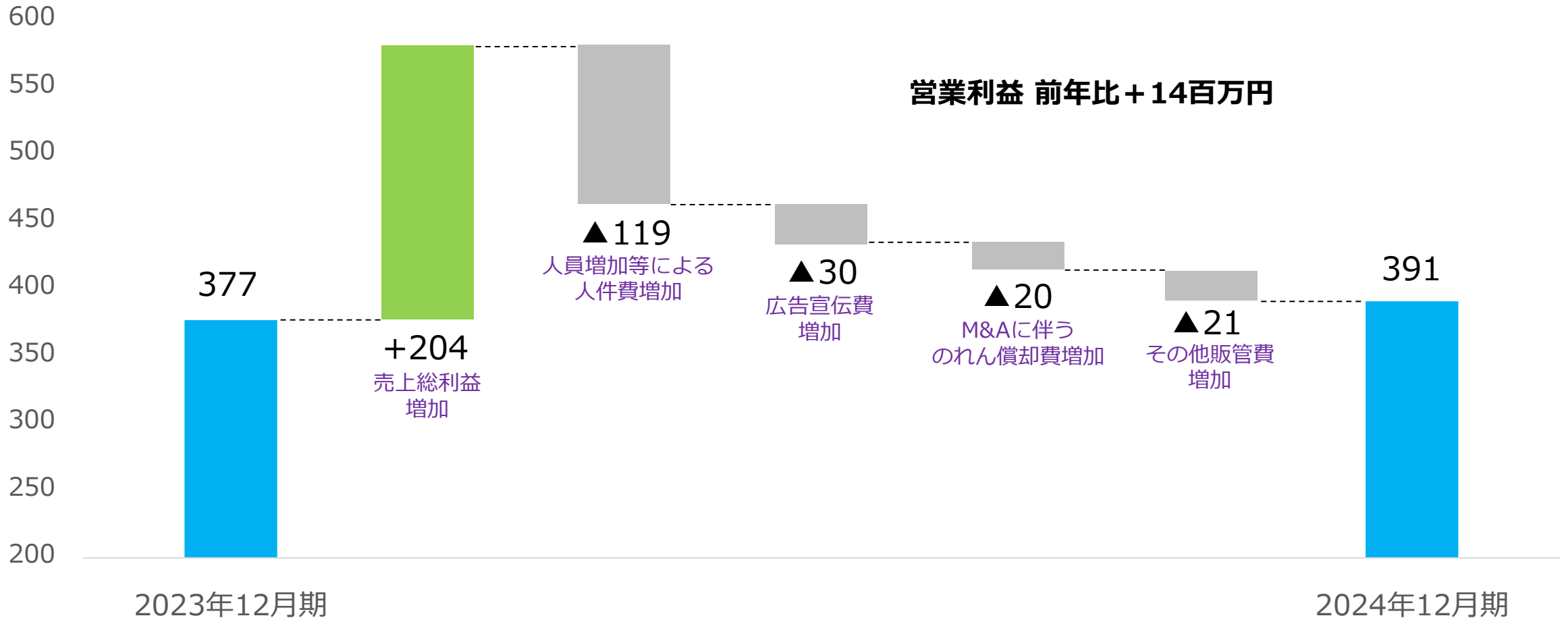
- 売上高、営業利益ともに過去最高を更新
- PORTERS事業において、継続的に利益を生み出す仕組みを構築



※ : 2022年12月期まではポーターズ株式会社個別（単体）業績、2023年12月期以降は連結業績。

営業利益の増減分析

- PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTのID数増加により、売上総利益が増加
- 今後の成長を見据えた採用やM&Aによる人員増で人件費が増加



主要なKPI



※ : データの計測期間を最新にした以外、定義に変更はございません。

※ 1 : 月次売上高に占めるPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料（基本利用料+オプション利用料）とPORTERS Assistの月額利用料の割合 2024年1月～12月期累計実績。

※ 2 : ARR (Annual Recurring Revenue) : 2024年12月時点MRR (Monthly Recurring Revenue) ×12で算出。

※ 3 : 算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2024年12月末時点。

※ 4 : 2024年12月末時点のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数。

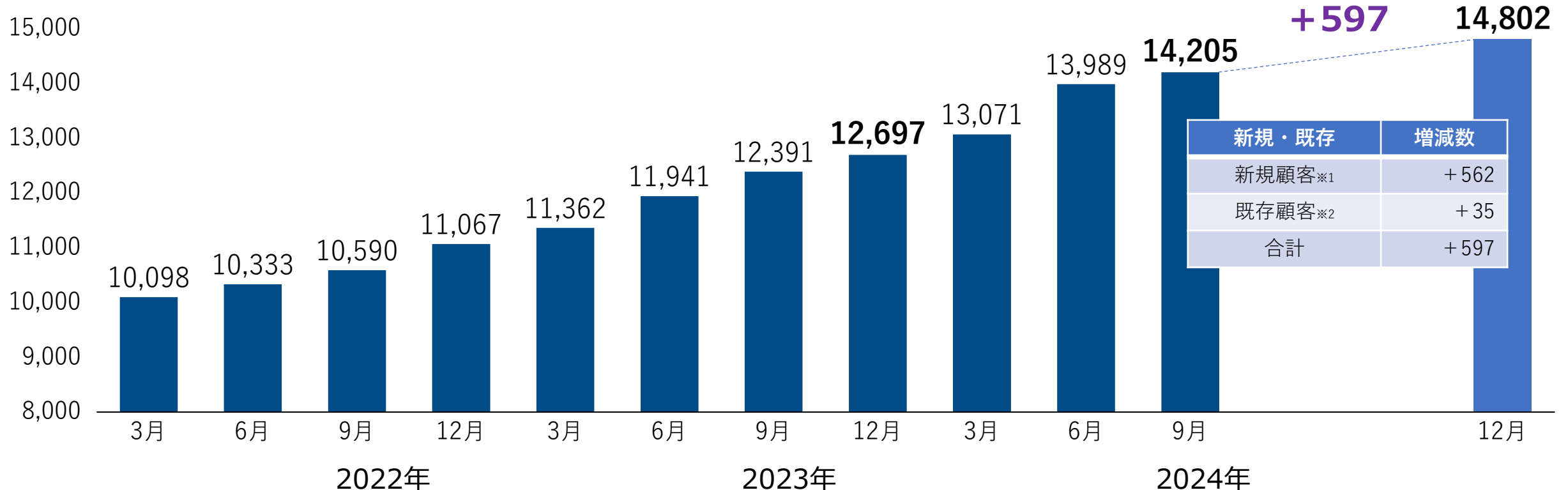
※ 5 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。2024年12月末時点。

※ 6 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料/ PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数で算出、2024年12月実績。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数①

- 計画値（2024年12月末ID数）14,787IDに対して14,802IDで着地
- 2024年12月期は2,105IDの増加と、2023年12月期の1,630ID増加と比べても順調に成長



※1：2024年に新規でご利用のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

※2：2023年12月時点でご利用済みのPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数②

- 業種別では、利用ID数は人材紹介、利用社数は人材派遣が牽引
- 規模別では、利用ID数、利用社数は10～99IDで利用のお客様が牽引

ご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2023年12月	2024年9月	2024年12月
人材紹介	7,599	8,535	8,948
人材派遣	4,315	4,862	5,118
海外	783	808	736
合計	12,697	14,205	14,802

ご利用規模別ID数

利用規模	2023年12月	2024年9月	2024年12月
100ID以上	5,321	6,184	6,212
10～99ID	5,550	6,171	6,704
9ID以下	1,826	1,850	1,886
合計	12,697	14,205	14,802

ご利用業種セグメント別社数

業種セグメント	2023年12月	2024年9月	2024年12月
人材紹介	652	665	670
人材派遣	140	147	156
海外	33	36	38
合計	825	848	864

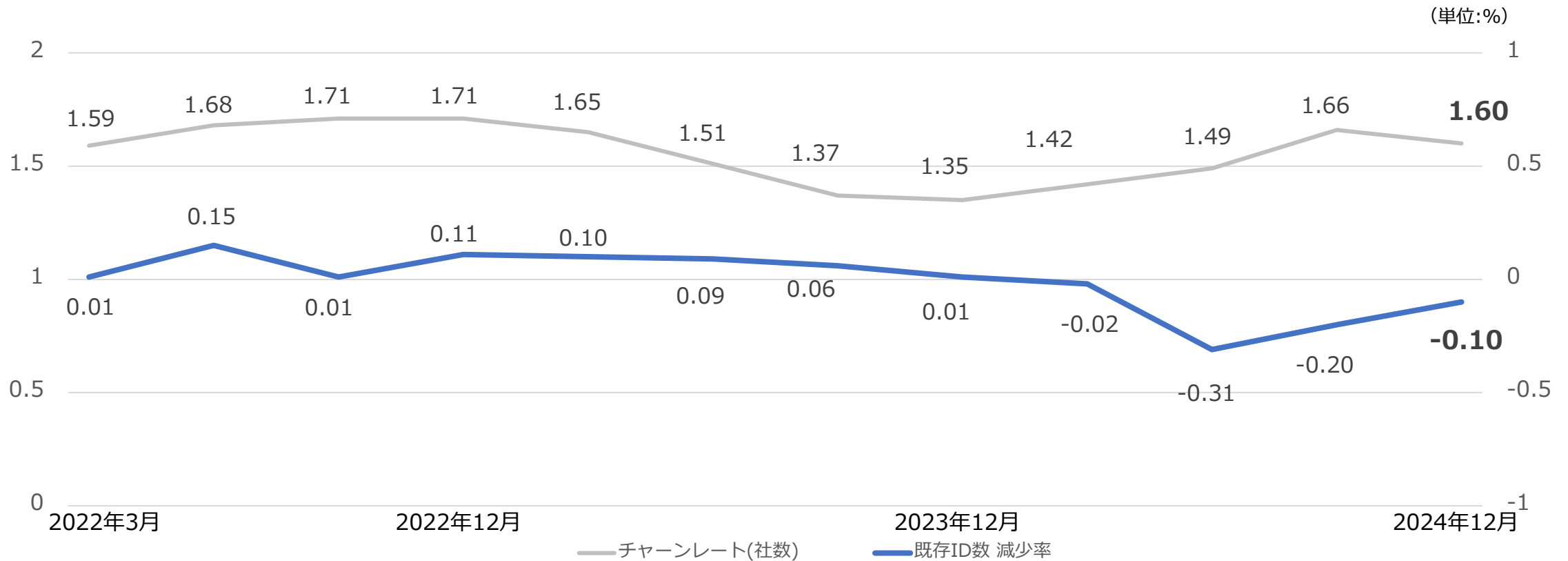
ご利用規模別社数

利用規模	2023年12月	2024年9月	2024年12月
100ID以上	27	30	29
10～99ID	209	226	237
9ID以下	589	592	598
合計	825	848	864

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：既存ID数減少率及びチャーンレート

- 既存ID数減少率、チャーンレート共に若干の上昇も低位安定



※1：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値。切り捨て表記。

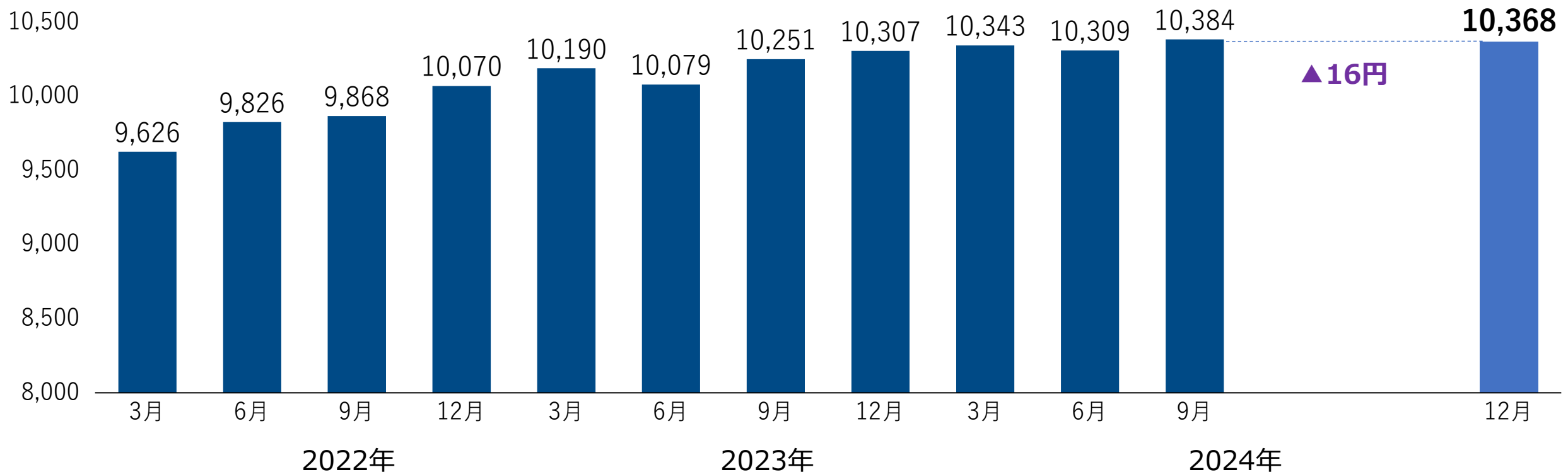
※2：既存ID数 減少率の算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。切り捨て表記。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ARPU

- 計画値（2024年12月末時点ARPU）10,307円と横ばい計画に対して、10,368円で着地
- 第4四半期では大型納品が複数あり、一時的な影響を受けARPUは若干低下

(円)



※ : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料 1~10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月。

※ : 小数点以下切り捨て表記。

BSサマリー

連結貸借対照表^(※1)
(百万円)

	23/12期	24/12期
現金及び預金	1,112	821
流動資産	1,220	1,157
固定資産	249	496
資産合計	1,470	1,653
流動負債	381	307
固定負債	-	-
純資産	1,088	1,346
負債・純資産合計	1,470	1,653

- 総資産に対する現預金比率は49.6%
- 自己資本比率は80.9%

※1：単位未満の数値は全て切り捨てて表記。

グループ会社トピックス

株式会社KIKAN flexの進捗

- PORTERS STAFFINGで提供していない範囲のシステムを開発・提供し、顧客範囲の拡大を目指す
- 2026年中のリリースに向けて、企画・開発を実施中で順調に進捗
- 現状においてPORTERS STAFFINGのユーザーからも複数の問い合わせを頂いており、業界内の期待度は高い

KIKAN flexの提供範囲

派遣のバックオフィス業務
(勤怠管理・請求管理)

マーケットニーズ

- ・ 下記に関する自動化、効率化
 - ✓ 契約書作成から締結、回収
 - ✓ 派遣スタッフの勤怠や給与計算、支給
 - ✓ 派遣先への請求業務
- ・ 法令遵守

PORTERS STAFFING の提供範囲

派遣のフロント業務
(マッチング業務)

マーケットニーズ

- ・ 派遣求人と派遣スタッフのマッチング
- ・ 派遣求人/派遣スタッフの増加
- ・ 派遣スタッフ稼働継続率の拡大
- ・ 粗利益率の拡大
- ・ 情報管理、セキュリティ強化

人材派遣企業のほぼ全社にニーズ

バングラデシュにおける求人媒体「atB JOBS」の進捗

- 求職者登録者数は、2024年12月末計画の10万人に対して20万人を獲得
- 年間求人平均掲載数は、無償掲載ではあるものの、現地最大規模求人数サイト（Bd.jobs）を上回る
- 決済機能として現地有数のモバイル金融サービス「bKash」導入など、新規開発は順調に進む
- 2025年12月期における求職者登録者数は、サイト内での生み出す雇用増加やサイトの質向上を狙い、ハイレイヤーやエンジニアを中心に新規で10万人、累計で30万人を計画

年間求人平均掲載数^{※1}

10,000
件

累計登録求職者数^{※2}

200,000
人

月間PV数^{※3}

1,750,000
PV

※1：2024年1月から12月における日次の平均求人掲載数、1,000件未満は切り捨て表記。

※2：2024年12月における月間登録求職者数、10,000人未満は切り捨て表記。

※3：2024年12月におけるモバイルアプリ及びWebの合計月間PV数、10,000PV未満は切り捨て表記。

2025年12月期 通期業績予想

通期業績予想

2025年12月期 通期業績予想

- 主にPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTのID数増加より、売上高16.6%の増加を計画
- 日本におけるHR-Tech事業の開発強化に伴う大幅な人員増加、バングラデシュ等のGlobal HR-Tech事業への先行投資により、営業利益は10.4%の減少を見込む

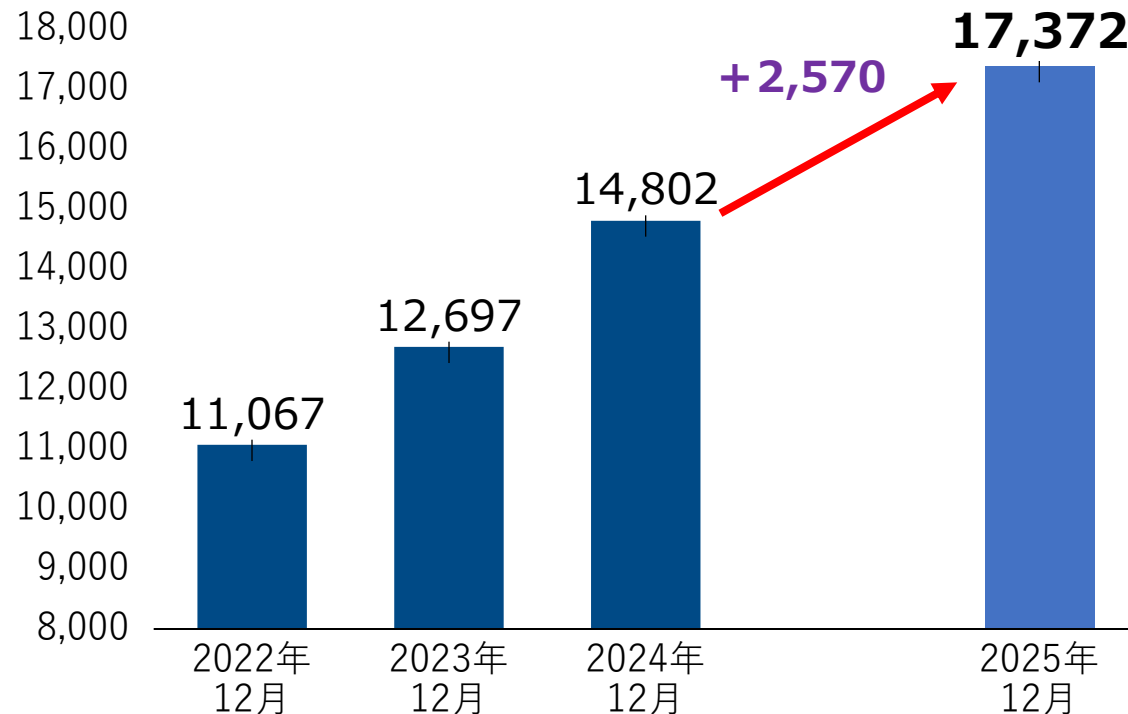
単位：百万	2023/12期 実績	2024/12期 実績	2025/12期 計画	前年比	
				増減額	増減率
売上高	1,587	1,923	2,244	+321	+16.6%
営業利益	377	391	350	▲41	▲10.4%
経常利益	378	387	350	▲37	▲9.5%
親会社株主に帰属する 当期純利益	267	268	200	▲68	▲25.3%

※：%の算出方法は、百万円単位で算出。

※：単位未満の数値は全て切り捨てて表記。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTのKPI計画

- ID数は2,570増加の17,372、ARPUは120円増加の10,488円を計画
- 新規獲得においては、マーケティング施策の追加、営業体制強化・SAISOKUなどのオプションサービスリリースによる顧客カバー範囲を広げ、過去最大のID数増加を見込む

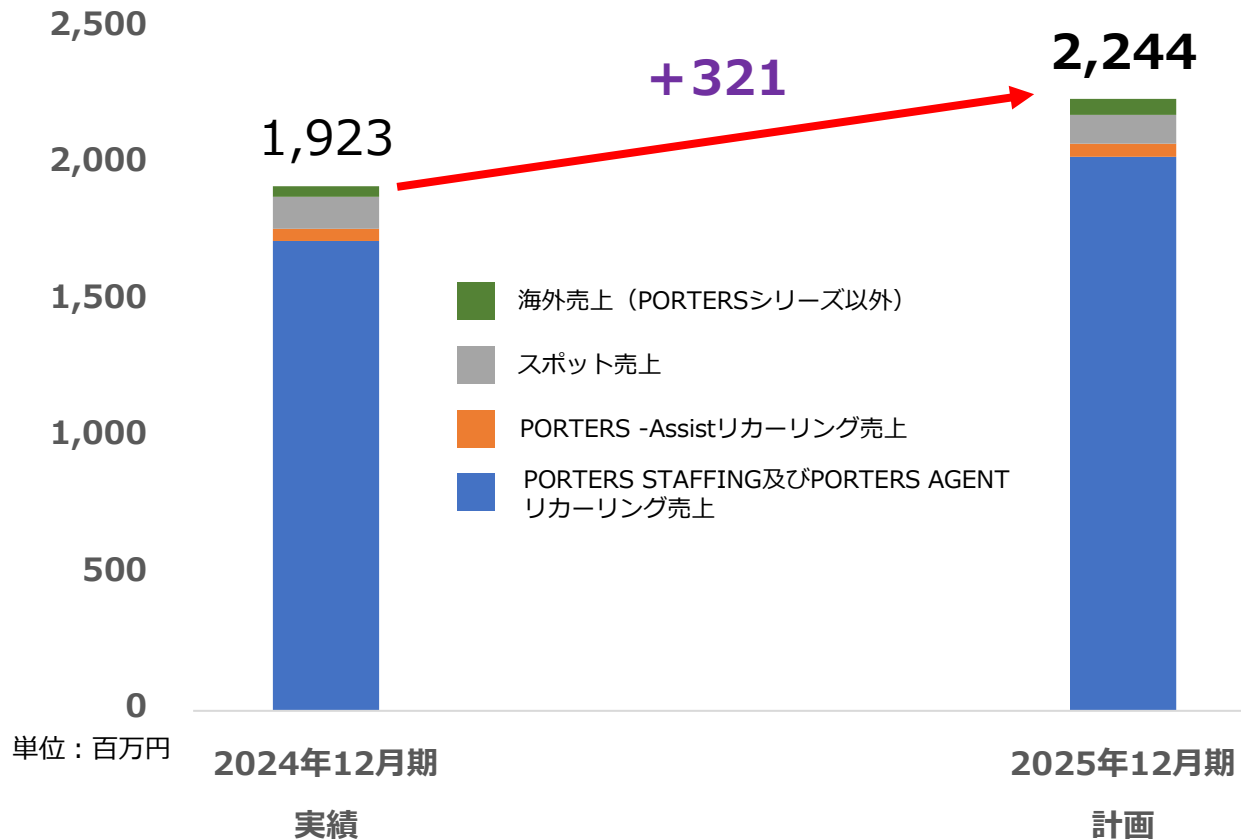


- 受注済みの納品残もあり、ID数は過去最高の増加を計画
- サービス優位性を背景に新規商談案件数、受注などは好調に推移

通期業績予想

2025年12月期 売上分析

- リカーリング売上の成長を主に売上の増加を計画し、中長期での持続的な成長を目指す
- バングラデシュをはじめとした海外、KIKAN flex社などは2026年12月期での売上貢献を計画し、2025年12月期は引き続き投資フェーズと位置づけ

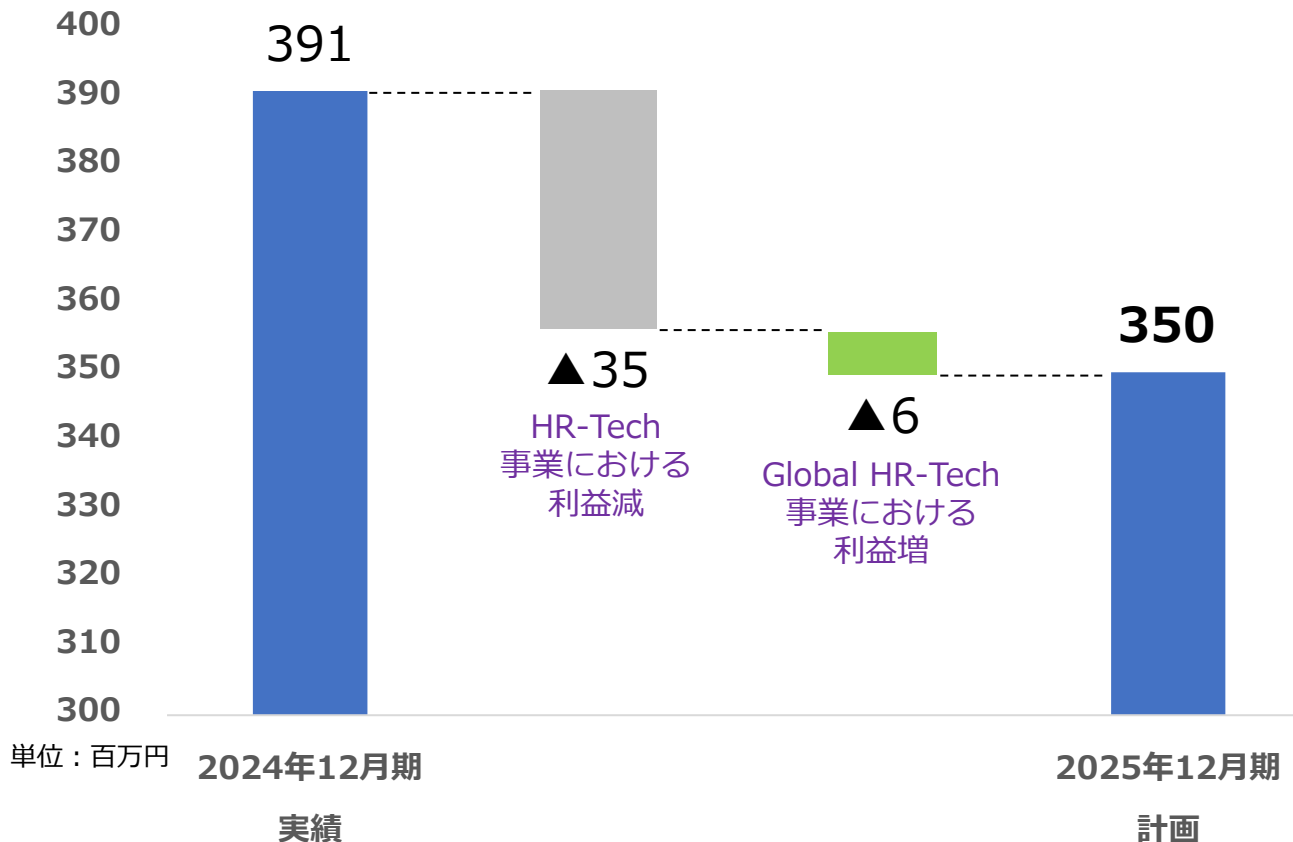


- PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTのリカーリング売上は対前年比17%成長を見込む
- 海外売上、KIKAN flex社の売上貢献は2026年12月期から見込む

通期業績予想

2025年12月期 営業利益分析

- 既存のPORTERSシリーズ等のHR-Tech事業においては、来期以降の更なるシェア拡大を狙い、エンジニアを中心とした大幅な人員増を計画し、減益を計画
- Global HR-Tech事業は投資フェーズであり、収益化は来期以降

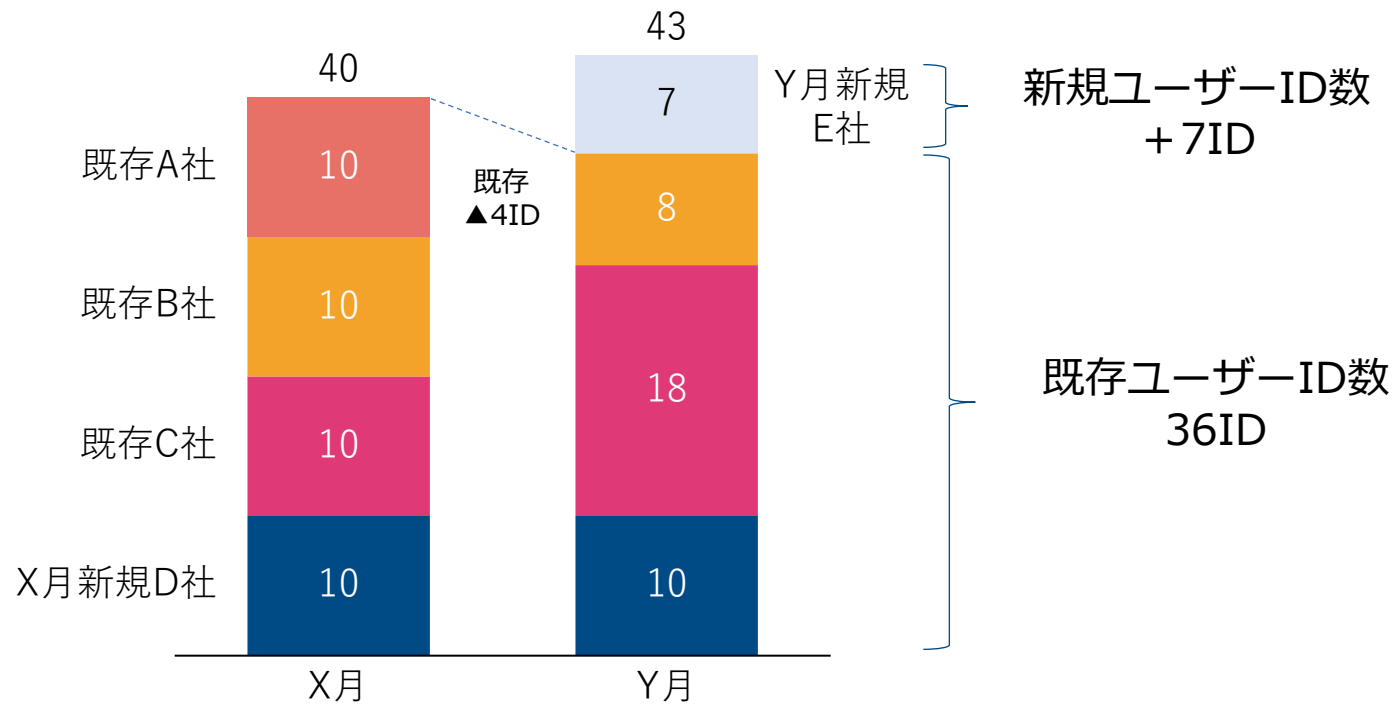


- PORTERSシリーズの機能拡充、開発スピードアップのため開発人員の大幅な増員を計画し、翌期以降の新規ID数増加、ARPUの引き上げを狙う
- バングラデシュにおける求人媒体atBJobsは同国内において、トップクラスの求人数掲載や20万人を超える求職者獲得に成功しており、引き続き積極的な投資を実施
- KIKAN flex社については新製品の開発をしており、今期における費用計上や営業利益への影響は軽微な見通し

Appendix

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

$$1 - (43 - 7) / 40 = 0.1 \text{ (10\%)}$$

⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、「減少・解約<増加」の月も存在し、その際はマイナスの減少率となる

会社概要

会社名 ポーターズ株式会社

設立 2001年8月29日（焼肉の日）

従業員数 77名（2024年12月末/単体）

資本金 55,623,600円（2024年12月末）

所在地 〒107-0052
東京都港区赤坂8-5-34
TODA BUILDING 青山 3階

英語表記 PORTERS Corporation

取締役 西森 康二 代表取締役社長
渡邊 智美 取締役副社長
三ツ井 健 常務取締役
天野 竜人 取締役
中村 恒一 社外取締役

監査等委員 清水 有滋 社外取締役 常勤監査等委員
長尾 二郎 社外取締役 監査等委員（弁護士）
佃 勇吾 社外取締役 監査等委員（公認会計士）

グループ会社
株式会社KIKAN flex
Porters Asia SG, Pte. Ltd.
PORTERS ASIA VIETNAM Co., Ltd.
TalentEx Recruitment Co.,Ltd.
atB Lab Ltd.
株式会社atB

Board Members

Nishimori



西森 康二

代表取締役社長

- ・リクルートにて、ガテン事業に従事
- ・その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
- ・HR 業界において 30 年超の経験と幅広い人脈を有する

Watanabe



渡辺 智美

取締役副社長

- ・ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
- ・西森とともに当社創業
- ・事業運営の責任者として当社成長を牽引

Mitsui



三ツ井 健

常務取締役シンガポール法人代表

- ・スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、全社戦略の策定、遂行に従事
- ・2022年当社入社、シンガポール法人代表に就任
- ・2023年当社常務取締役就任

Board Members

Amno



天野 竜人

取締役

- ・サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A業務に従事
- ・2017年当社入社、2018年当社管理部管掌取締役就任

Kusuhara



楠原 史子

執行役員

- ・日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
- ・2014年当社入社、2018年当社マーケティング部門執行役員就任

Nakamura



中村 恒一

社外取締役

- ・リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
- ・サイバーエージェント社外取締役
- ・HR業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

本資料の取り扱いについて

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。