グローバル情報技術で笑顔を創る

株式会社 SYSホールディングス

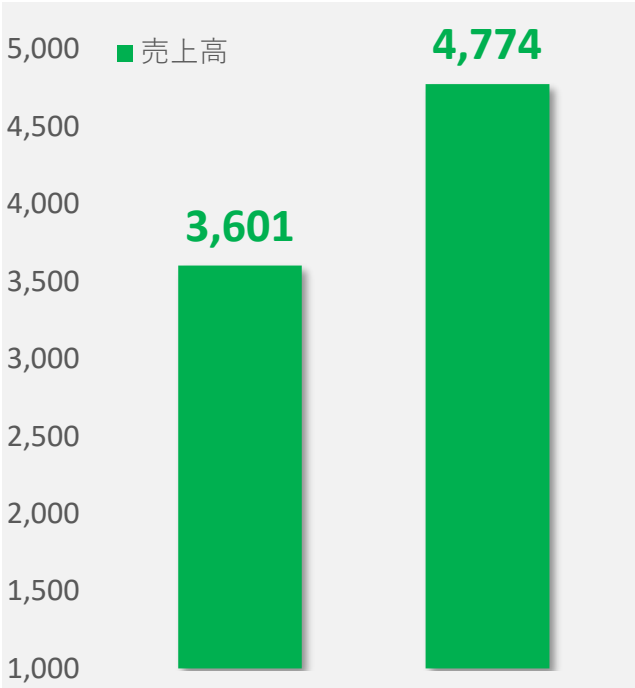
# 2023年７月期
# 第２四半期
# 決 算 説 明

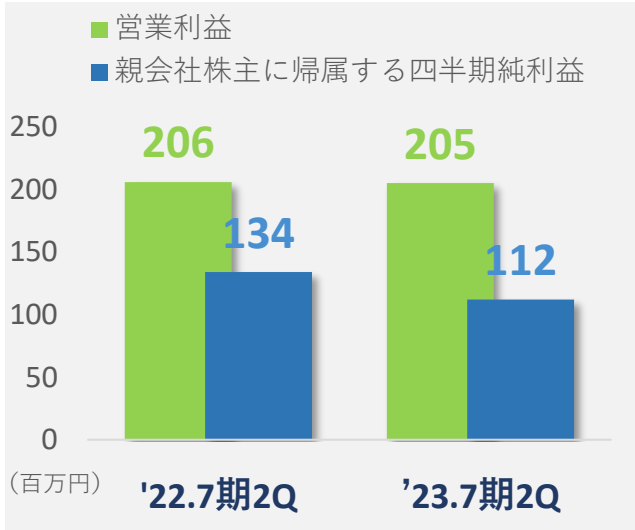
2023年3月13日

（銘柄コード：3988）

# 2023年7月期 第２四半期
# 決算概要

# 2023年7月期第２四半期 決算概要【前期比】




## ▶前年同期比の増減

単位：百万円

| | '22.7期 2Q | '23.7期 2Q | 増減額 | 増減率 |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 3,601 | 4,774 | 1,172 | 32.6% |
| 営業利益 | 206 | 205 | △1 | △0.7% |
| 営業利益率 | 5.7% | 4.3% | - | - |
| 親会社株主に帰属する四半期純利益 | 134 | 112 | △22 | △16.3% |

▶増収

## ▶前期からの増減要因

**売上高**

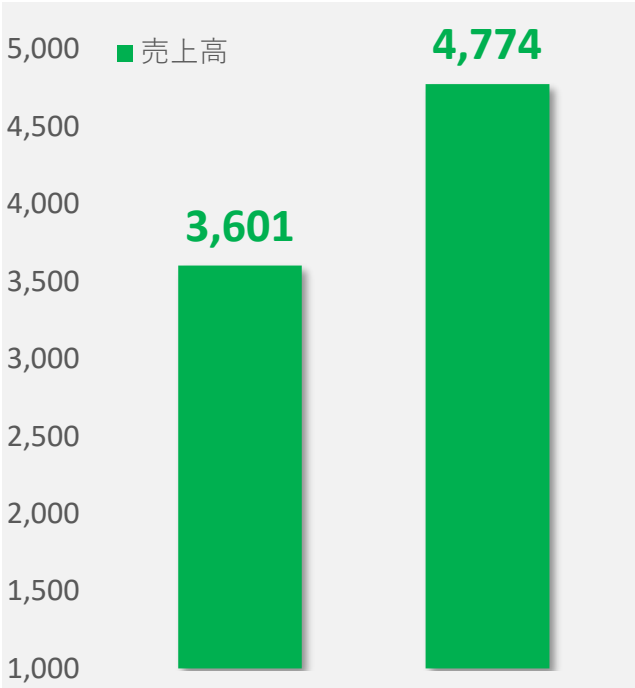
▼増加要因
・既存事業の増加**616百円**
・M&Aによる増加 **556百万円**
・採用は苦戦するも、積極的にBP様を登用

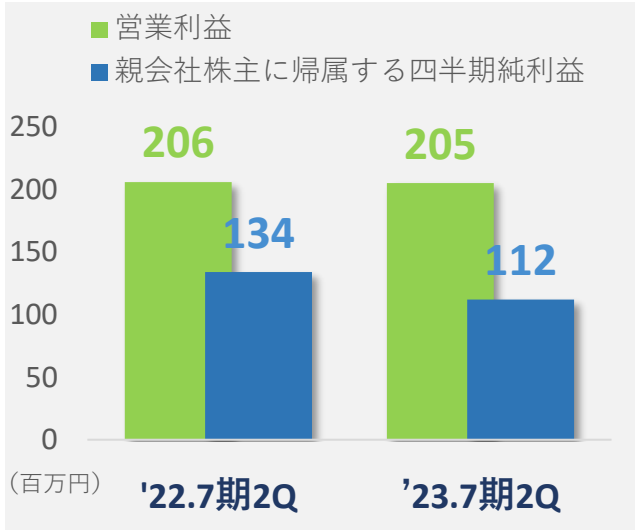
**営業利益**

▼増加要因
・売上高の増加による増加
▼減少要因
・株式取得関連費用**72百万円**
・新規子会社ののれん償却費**21百万円**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期第２四半期 決算概要【前期比】




## ▶前年同期比の増減

単位：百万円

| | '22.7期 2Q | '23.7期 2Q | 増減額 | 増減率 |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 3,601 | 4,774 | 1,172 | 32.6% |
| 営業利益 | 206 | 205 | △1 | △0.7% |
| 営業利益率 | 5.7% | 4.3% | - | - |
| 親会社株主に帰属する四半期純利益 | 134 | 112 | △22 | △16.3% |

▶増収

## ▶前期からの増減要因

**売上高**

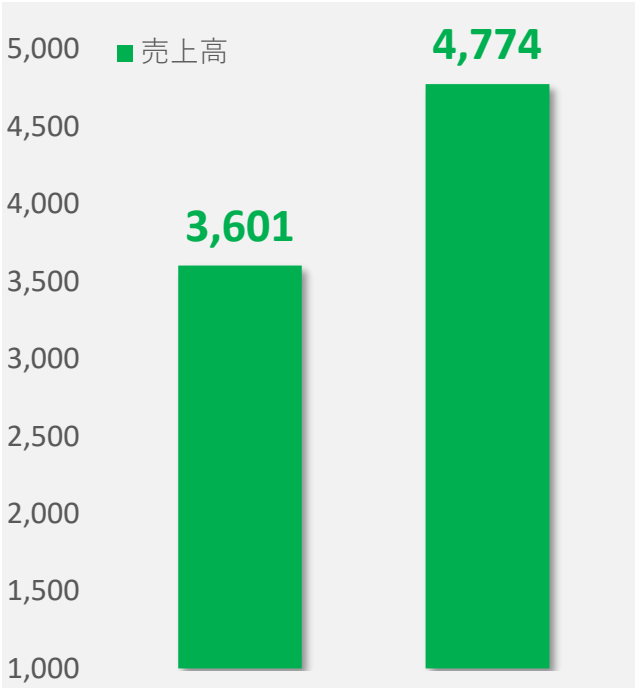
▼増加要因
・既存事業の増加**616百万円**
・M&Aによる増加 **556百万円**
・採用は苦戦するも、積極的にBP様を登用

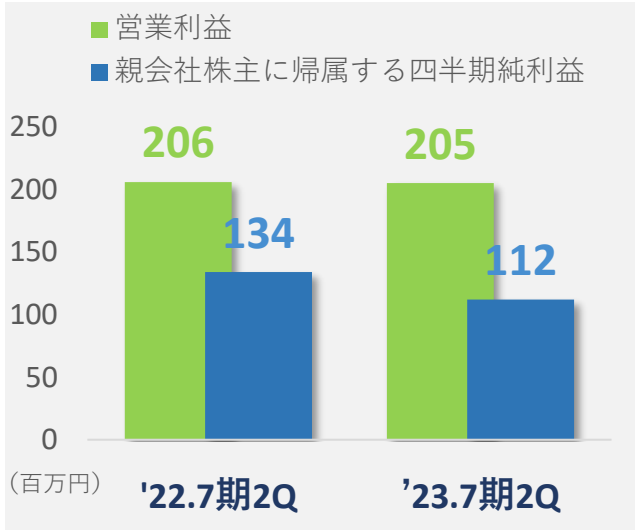
**営業利益**

▼増加要因
・売上高の増加による増加
▼減少要因
・株式取得関連費用**72百万円**
・新規子会社ののれん償却費**21百万円**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期第２四半期 決算概要【前期比】




## ▶前年同期比の増減

単位：百万円

| | '22.7期 2Q | '23.7期 2Q | 増減額 | 増減率 |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 3,601 | 4,774 | 1,172 | 32.6% |
| 営業利益 | 206 | 205 | △1 | △0.7% |
| 営業利益率 | 5.7% | 4.3% | - | - |
| 親会社株主に帰属する四半期純利益 | 134 | 112 | △22 | △16.3% |

▶増収

## ▶前期からの増減要因

**売上高**

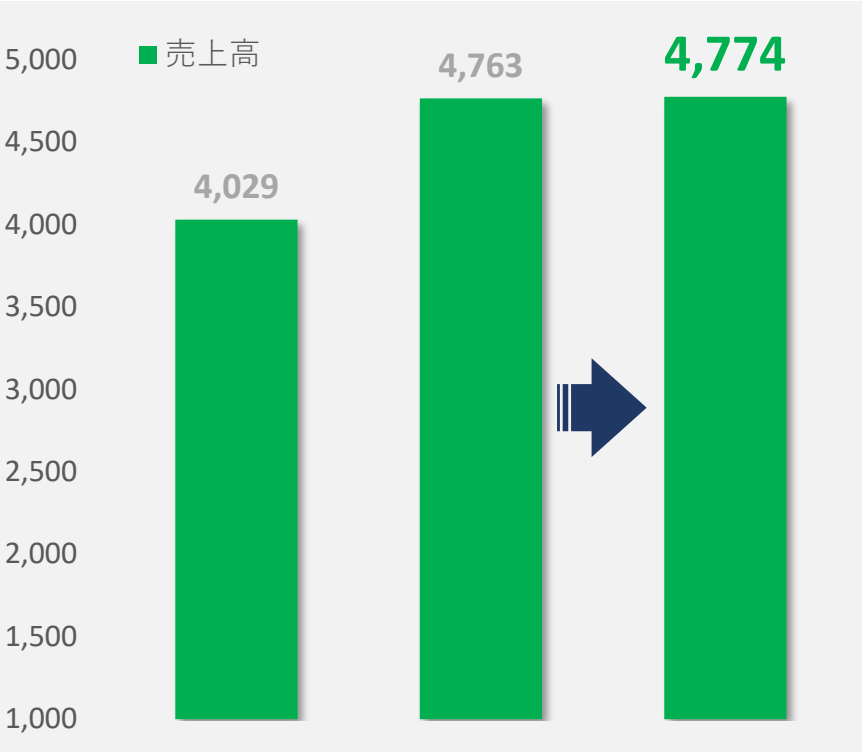
▼増加要因
・既存事業の増加**616百円**
・M&Aによる増加 **556百万円**
・採用は苦戦するも、積極的にBP様を登用

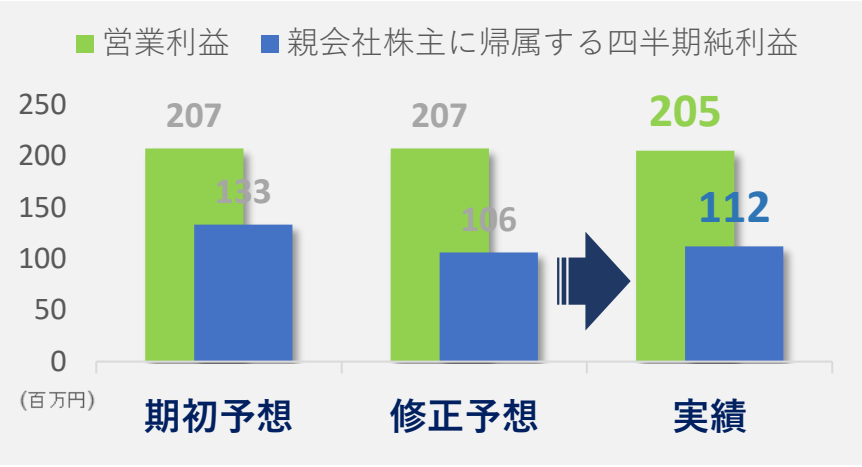
**営業利益**

▼増加要因
・売上高の増加による増加
▼減少要因
・株式取得関連費用**72百万円**
・新規子会社ののれん償却費**21百万円**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期第２四半期【予想と実績の比較】




## ▶予想と実績の比較

単位：百万円

| | 2/13 修正予想 | 実績 | 差額 | 差額率 |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 4,763 | 4,774 | 10 | 0.2% |
| 営業利益 | 207 | 205 | △2 | △1.3% |
| 営業利益率 | 4.4% | 4.3% | - | - |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 106 | 112 | 5 | 5.5% |

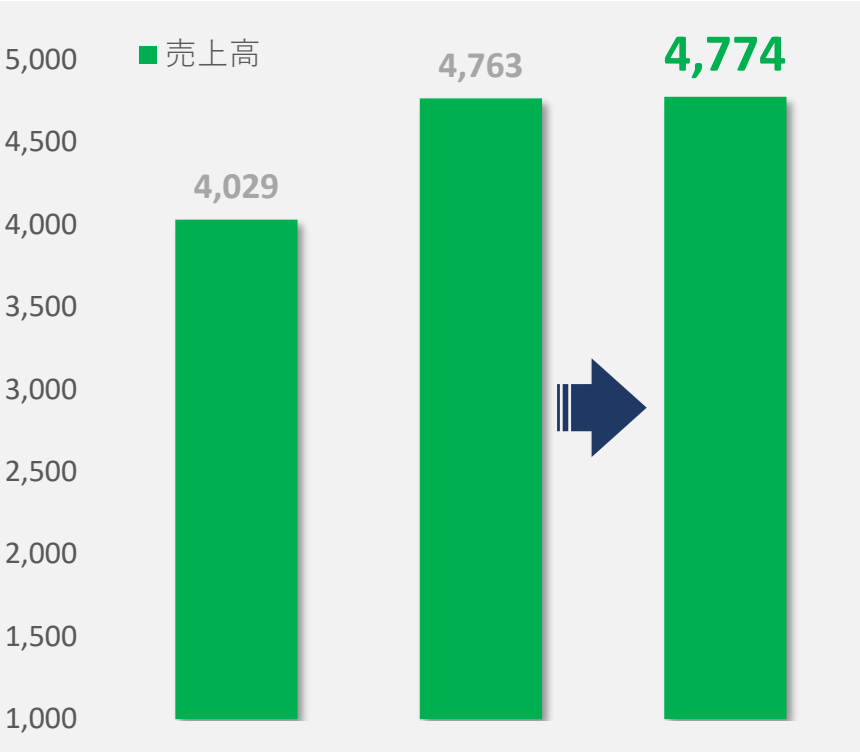
## （参考）期初予想と実績の比較

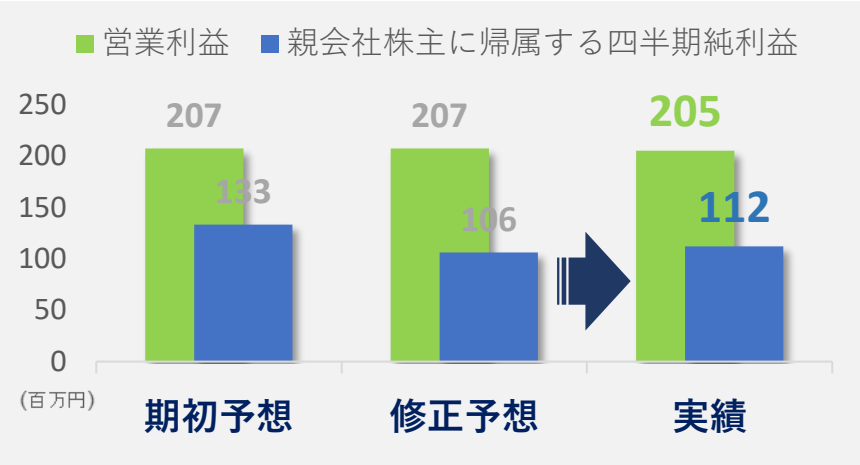
単位：百万円

| | 期初予想 | 実績 | 差額 | 差額率 |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 4,029 | 4,774 | 744 | 18.5% |
| 営業利益 | 207 | 205 | △2 | △1.3% |
| 営業利益率 | 5.2% | 4.3% | - | - |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 133 | 112 | △21 | △15.9% |

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期第２四半期【予想と実績の比較】




## ▶予想と実績の比較

単位：百万円

| | 2/13 修正予想 | 実績 | 差額 | 差額率 |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 4,763 | 4,774 | 10 | 0.2% |
| 営業利益 | 207 | 205 | △2 | △1.3% |
| 営業利益率 | 4.4% | 4.3% | - | - |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 106 | 112 | 5 | 5.5% |

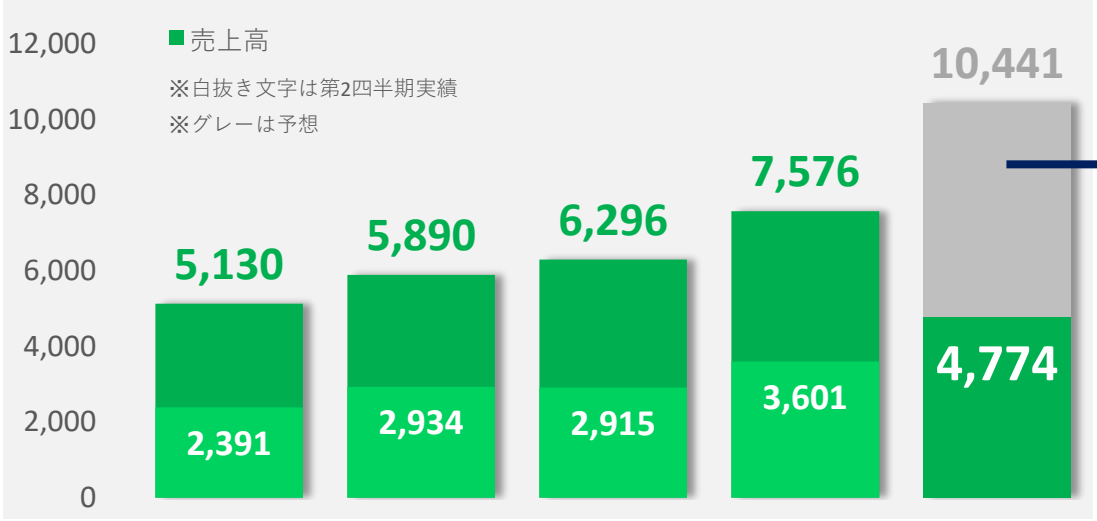
## （参考）期初予想と実績の比較

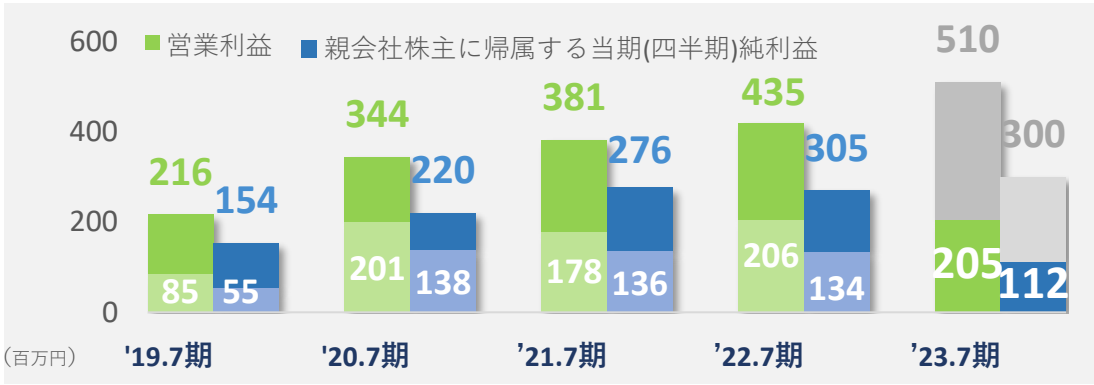
単位：百万円

| | 期初予想 | 実績 | 差額 | 差額率 |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 4,029 | 4,774 | 744 | 18.5% |
| 営業利益 | 207 | 205 | △2 | △1.3% |
| 営業利益率 | 5.2% | 4.3% | - | - |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 133 | 112 | △21 | △15.9% |

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期第２四半期 5期通期比較と進捗




## 通期連結売上予想の上方修正

**▶売上**

新規連結子会社5社の計画を見込みに反映
社会情報インフラ関連顧客からの受注好調

株式取得関連費用や新たなのれん償却費の計上、M&Aに伴う管理コストの増加等を考慮し、利益は据え置き

## 【参考】上場時からの成長率（'17.7期 対 通期予想）

| | |
|---|---|
| 売上高 | ：167.8%増 |
| 営業利益 | ：134.9%増 |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | ：84.2%増 |

**▶進捗率**

(%)

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 46.6 | 49.8 | 46.3 | 47.5 | 45.7 |
| 39.4 | 58.6 | 46.7 | 47.4 | 40.2 |
| 35.7 | 62.8 | 49.4 | 43.9 | 37.4 |

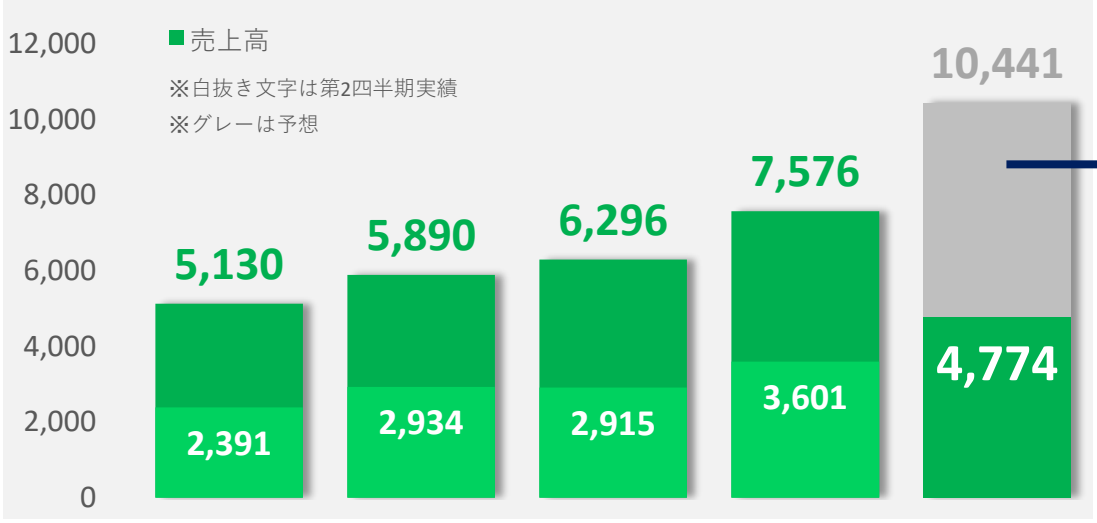
◀売上高

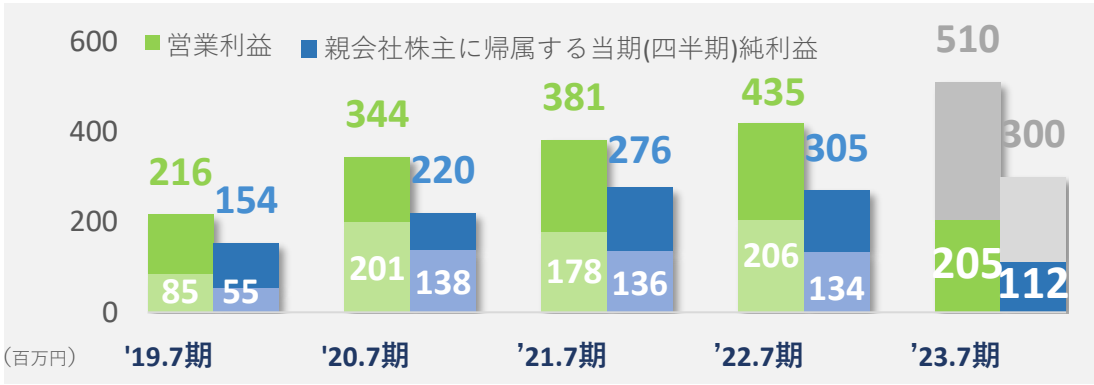
◀営業利益

◀親会社株主に帰属する四半期純利益

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期第２四半期 5期通期比較と進捗




## ▶進捗率

(%)

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 46.6 | 49.8 | 46.3 | 47.5 | 45.7 |
| 39.4 | 58.6 | 46.7 | 47.4 | 40.2 |
| 35.7 | 62.8 | 49.4 | 43.9 | 37.4 |

◀売上高

◀営業利益

◀親会社株主に帰属する四半期純利益

## 通期連結売上予想の上方修正

**▶売上**

新規連結子会社5社の計画を見込みに反映
社会情報インフラ関連顧客からの受注好調

株式取得関連費用や新たなのれん償却費の計上、M&Aに伴う管理コストの増加等を考慮し、利益は据え置き

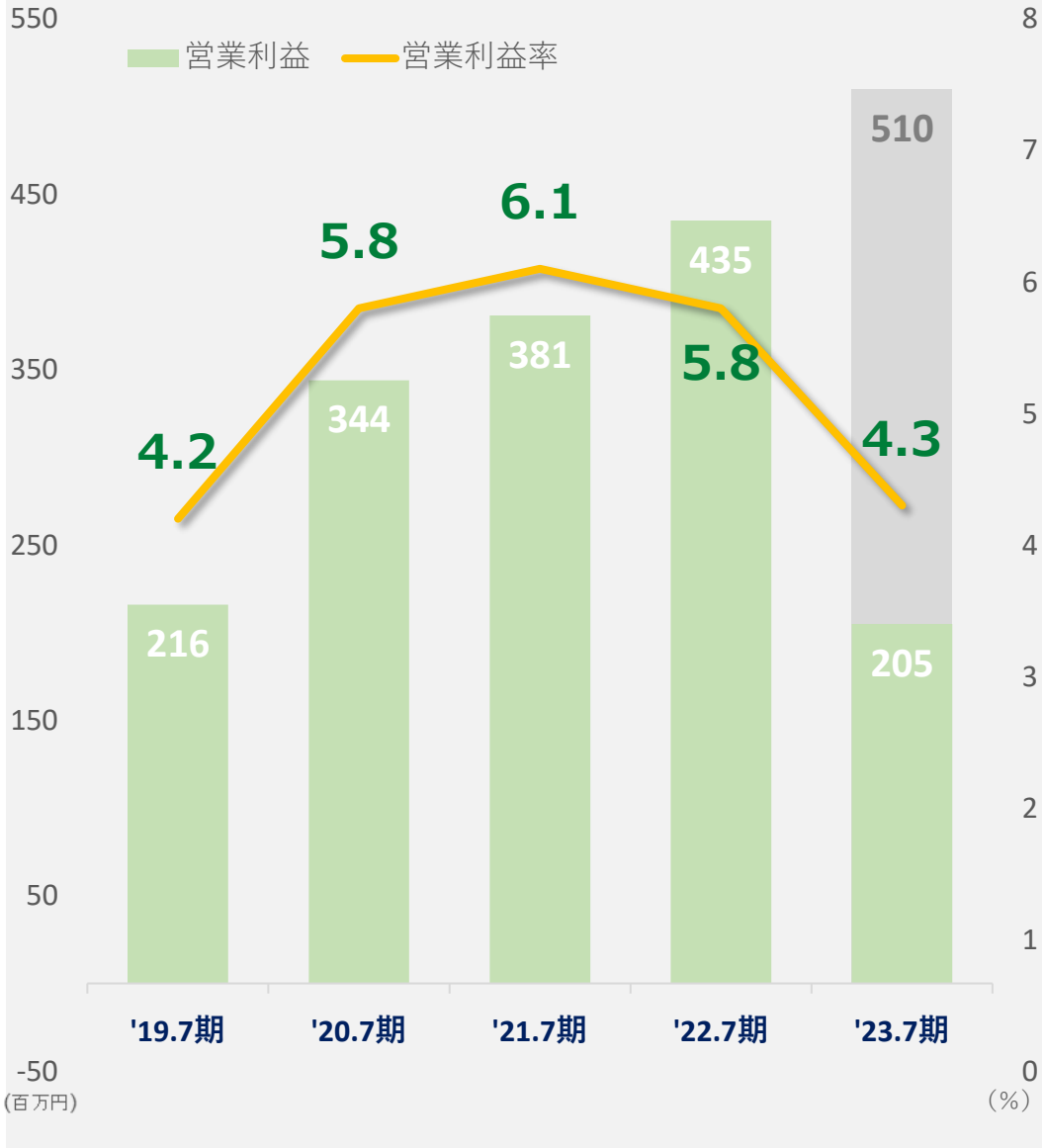
**【参考】上場時からの成長率（'17.7期 対 通期予想）**

売上高 ：**167.8%増**
営業利益 ：**134.9%増**
親会社株主に帰属する当期純利益 ：**84.2%増**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期第2四半期 増減要因（営業利益率）

## ▶営業利益と営業利益率の推移




## ▶例年との比較

**増加要因**

- 既存事業の増加**47百円**
- M&Aによる増加 **45百万円**

**減少要因**

- 株式取得関連費用**72百万円**
- 新規子会社ののれん償却**21百万円**

## ▶修正予想との比較

**減少要因**

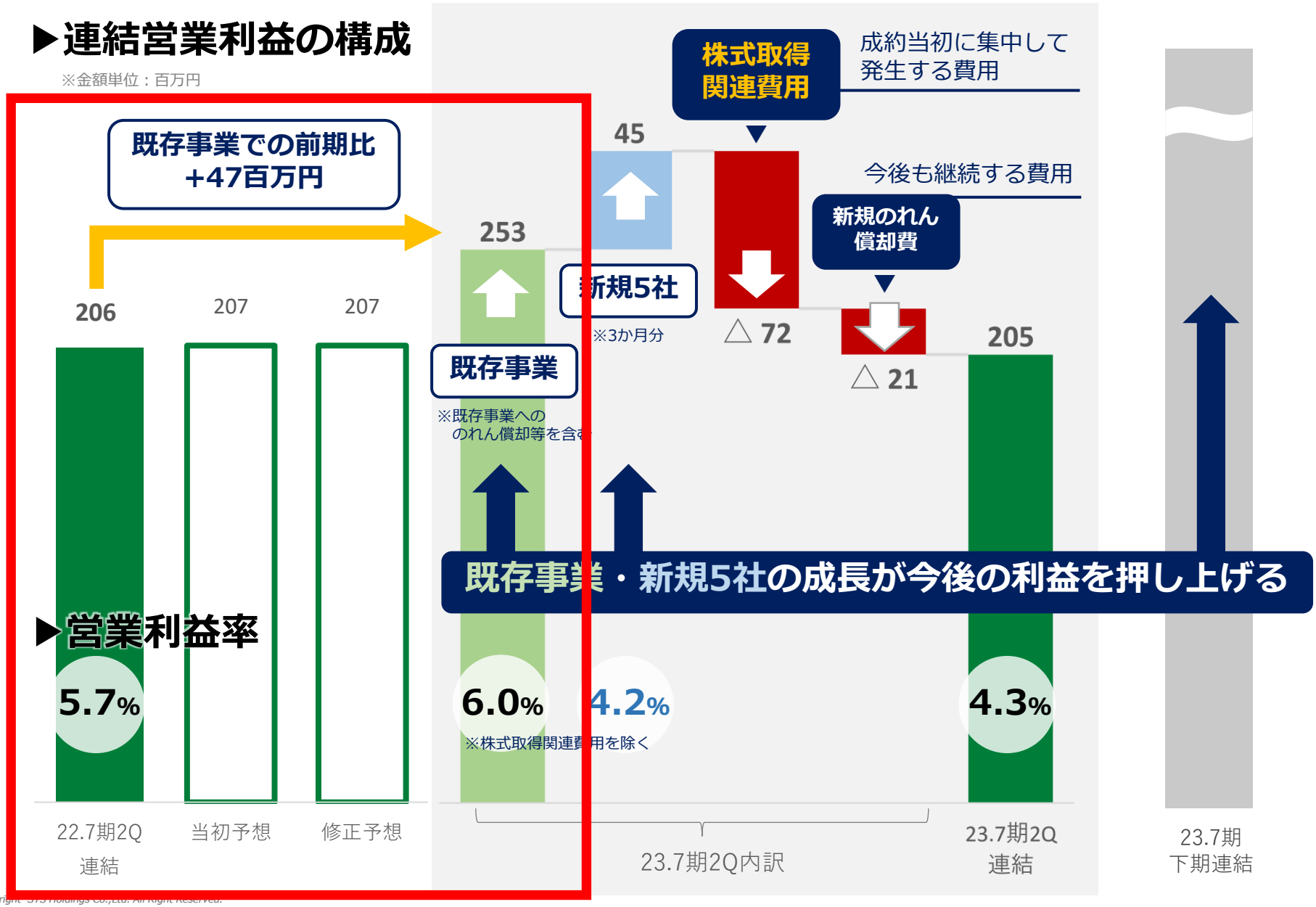
- 技術者の稼働減による減少

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 既存事業の業績と株式取得関連費用

## ▶連結営業利益の構成

※金額単位：百万円



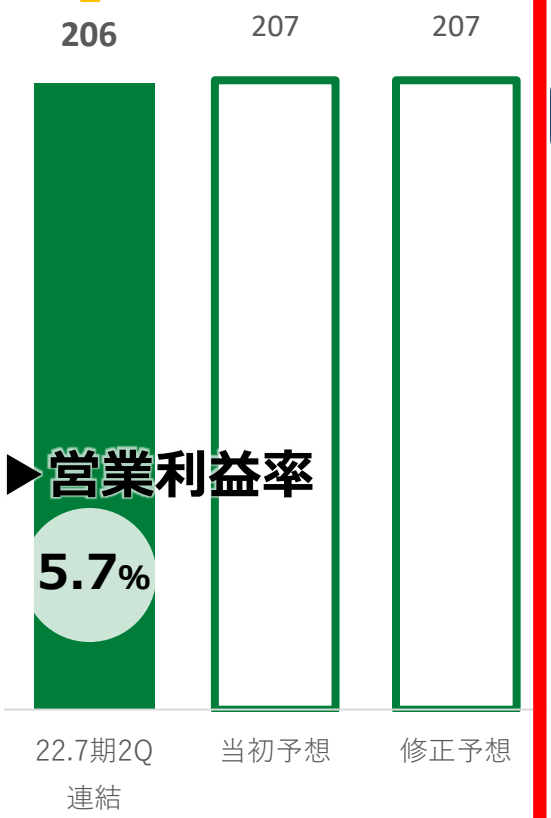

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

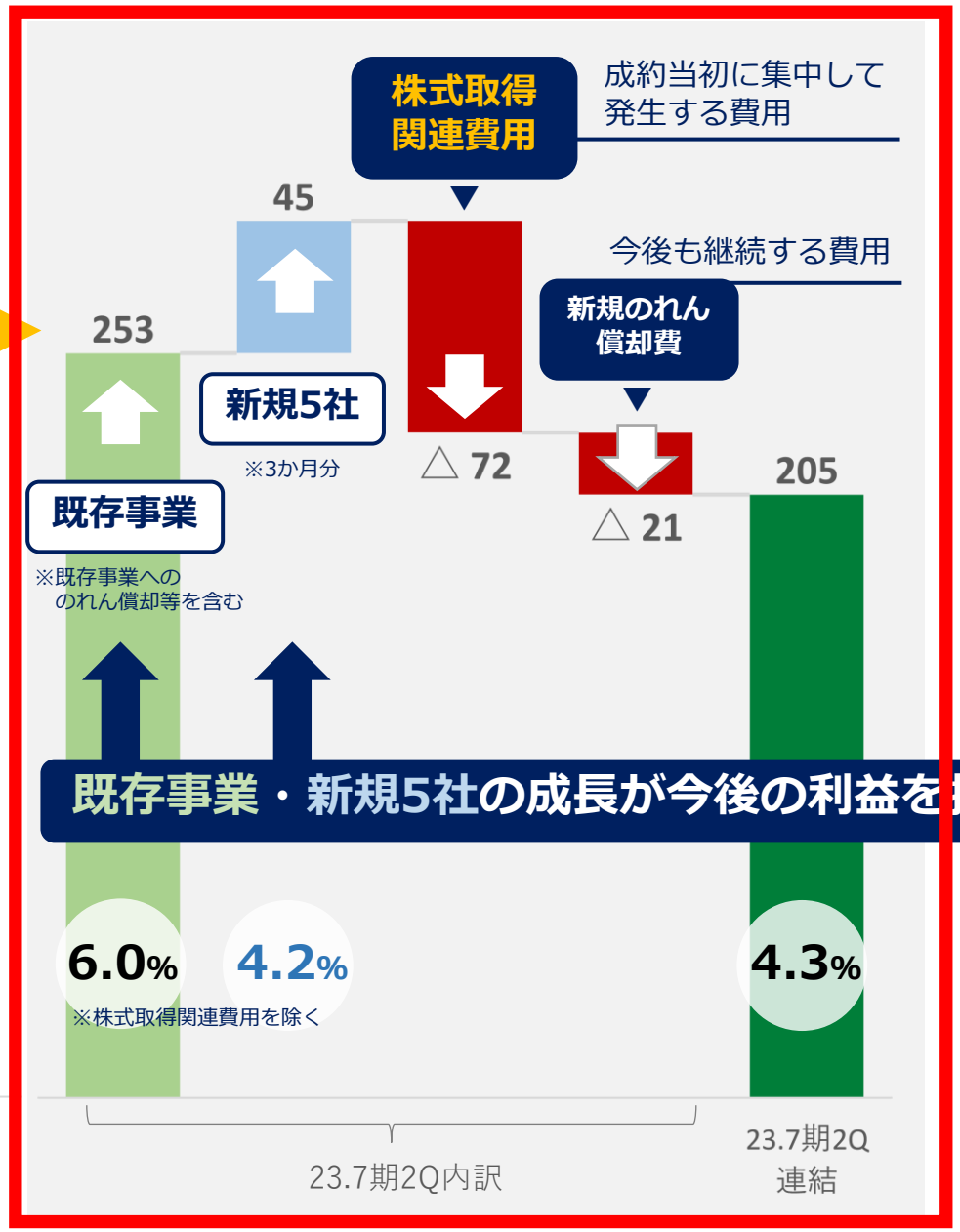
# 既存事業の業績と株式取得関連費用

## ▶連結営業利益の構成

※金額単位：百万円

既存事業での前期比
+47百万円




## ▶営業利益率

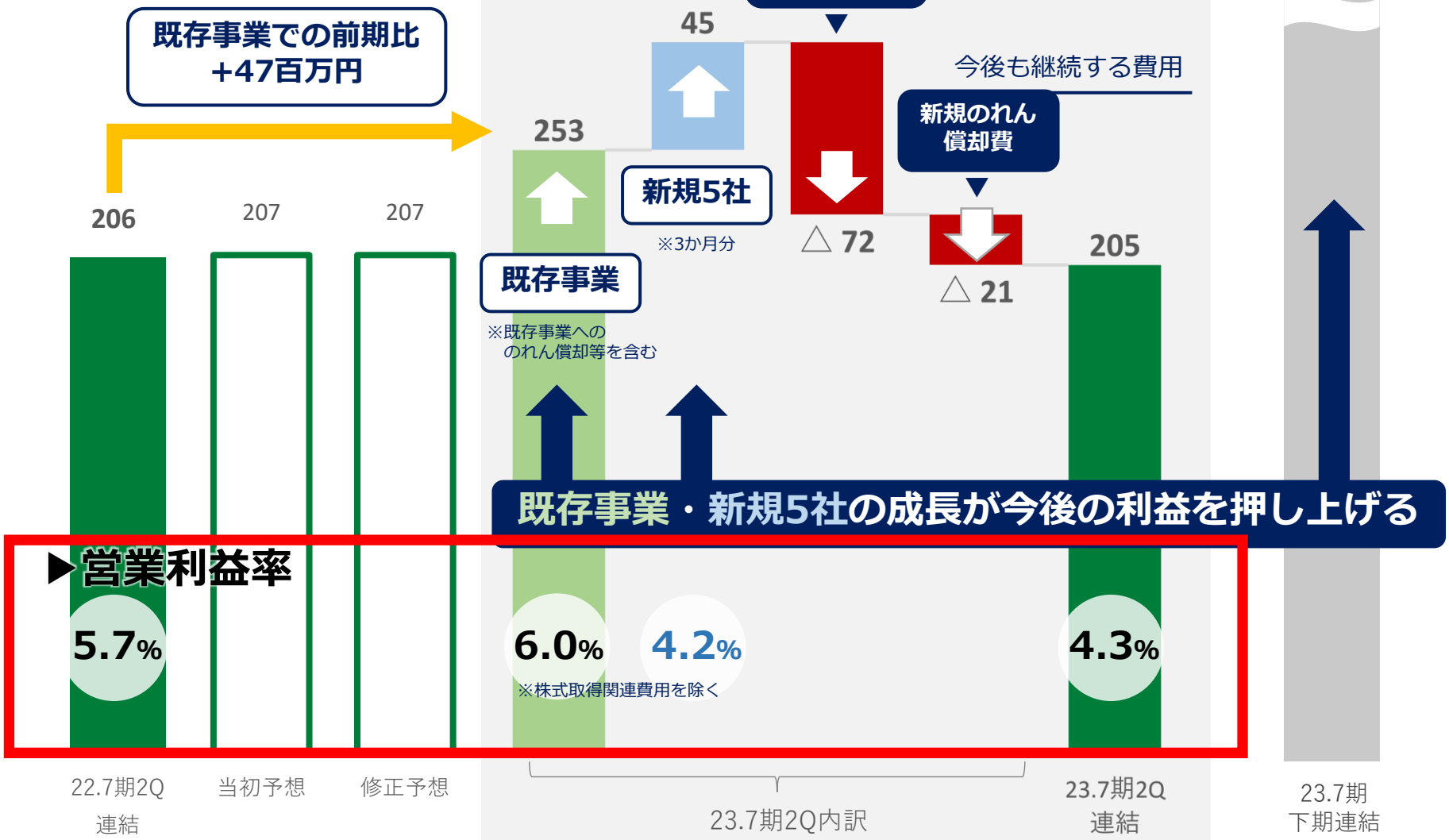
5.7%

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 既存事業の業績と株式取得関連費用

## ▶連結営業利益の構成

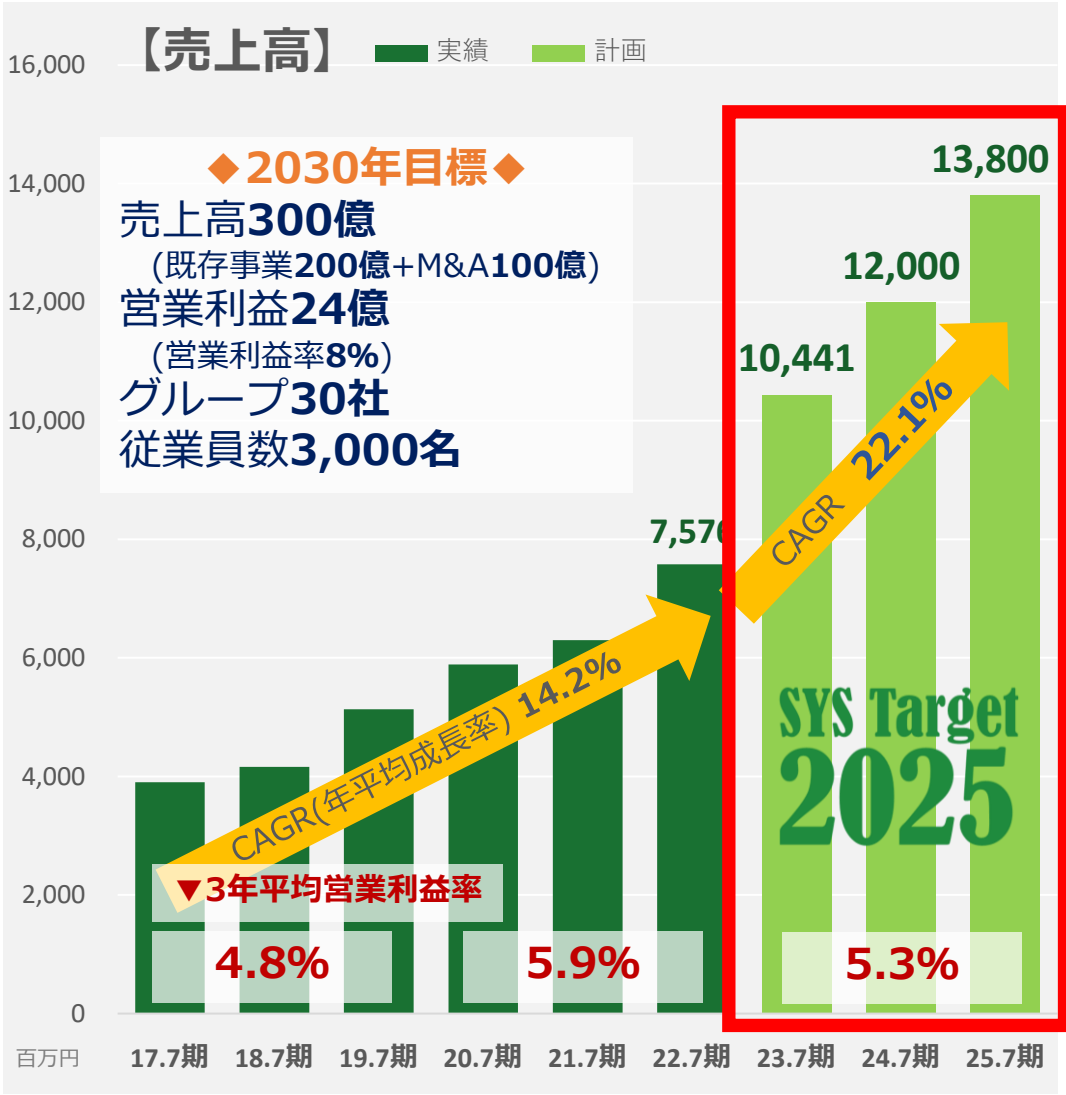
※金額単位：百万円




Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 新・中期経営計画における連結計数の目標

2023年2月13日公表
「中期経営計画の修正に関するお知らせ」より




## ▶3カ年計画

※金額単位：百万円

| | '23.7期 | '24.7期 | '25.7期 |
|---|---|---|---|
| 売上高 | 10,441 | 12,000 | 13,800 |
| 営業利益 | 510 | 640 | 768 |
| 経常利益 | 515 | 639 | 768 |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 300 | 386 | 486 |
| ROE | 11.2% | 12.9% | 14.4% |

## ◀グループ変遷

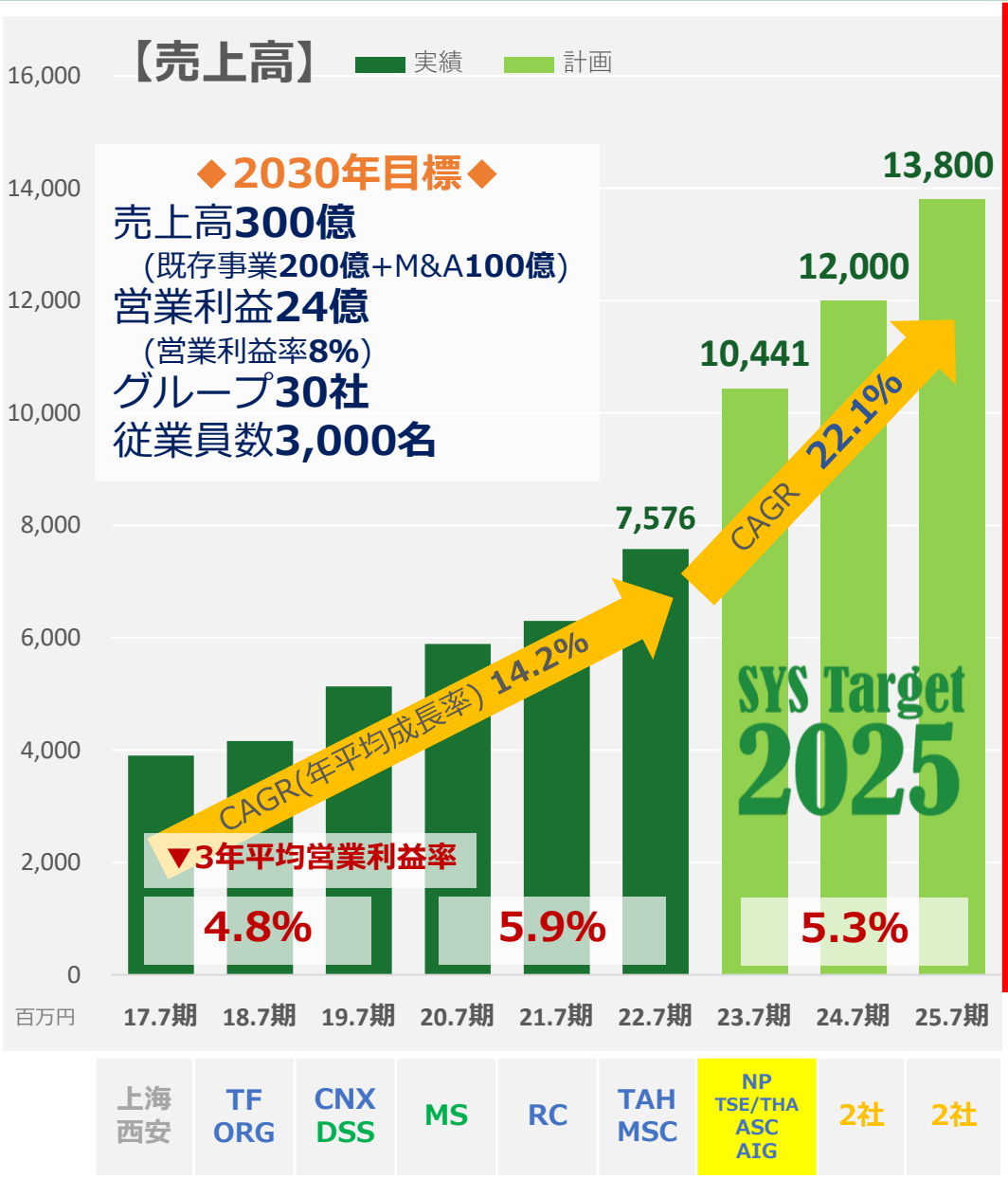
■M&A ■事業譲受 ■売却 ■目標

TF…㈱テクノフュージョン/ORG…㈱オルグ/CNX…サイバーネックス㈱/DSS…㈱アットワン/MS…㈱マスターズソリューション/RC…㈱レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…㈱スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム㈱/上海…上海裕日軟件有限公司/西安…西安裕日軟件有限公司/NP…㈱ネットパーク21/TSE…つくばソフトウェアエンジニアリング㈱/THA…THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD/ASC…㈱アシック/AIG…㈱アイガ　(注)マグナシステム㈱は2022年7月1日に㈱オルグに吸収合併

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 新・中期経営計画における連結計数の目標

2023年2月13日公表
「中期経営計画の修正に関するお知らせ」より




## ▶3カ年計画

※金額単位：百万円

| | '23.7期 | '24.7期 | '25.7期 |
|---|---|---|---|
| 売上高 | 10,441 | 12,000 | 13,800 |
| 営業利益 | 510 | 640 | 768 |
| 経常利益 | 515 | 639 | 768 |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 300 | 386 | 486 |
| ROE | 11.2% | 12.9% | 14.4% |

## ◀グループ変遷

■M&A ■事業譲受 ■売却 ■目標

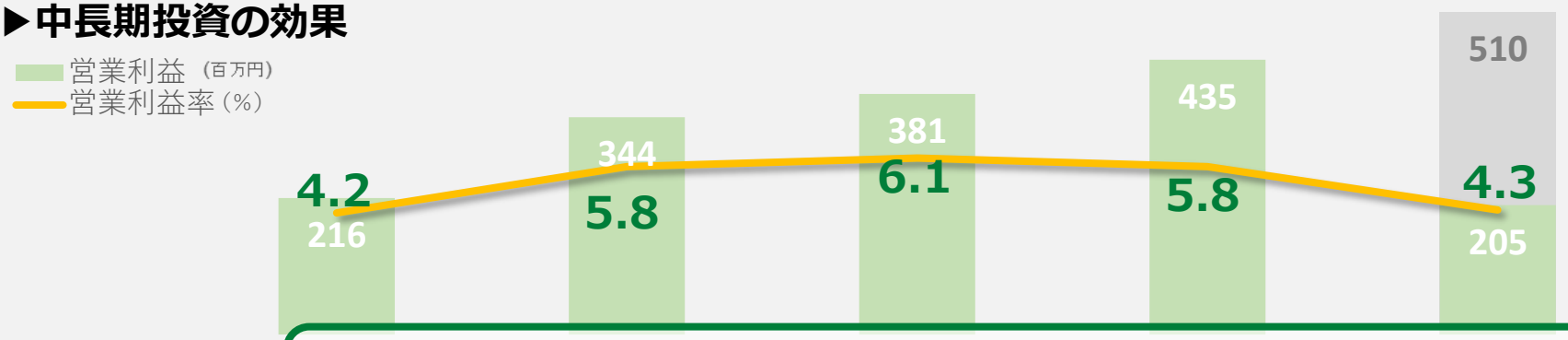
TF…㈱テクノフュージョン/ORG…㈱オルグ/CNX…サイバーネックス㈱/DSS…㈱アットワン/MS…㈱マスターズソリューション/RC…㈱レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…㈱スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム㈱/上海…上海裕日軟件有限公司/西安…西安裕日軟件有限公司/NP…㈱ネットパーク21/TSE…つくばソフトウェアエンジニアリング㈱/THA…THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD/ASC…㈱アシック/AIG…㈱アイガ　(注)マグナシステム㈱は2022年7月1日に㈱オルグに吸収合併

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 上場以降の中長期投資と営業利益率の推移

| | 2019年7月期 | 2020年7月期 | 2021年7月期 | 2022年7月期 | 2023年7月期 |
|---|---|---|---|---|---|
| M&A | 3社成約 | 2社DD | 1社成約 | 2社成約 | **4社成約** |
| 採用 | 189名 | 145名 | 100名 | 178名 | **222名** |
| 待遇改善 | 7% | 6% | 3% | 6% | **6%** |
| 社内環境 | インフラ整備 | グループ戦略情報システムの拡充 | RPAの推進 | グループ戦略情報システムの拡充 | **セキュリティ強化** |

**▶中長期投資の効果**



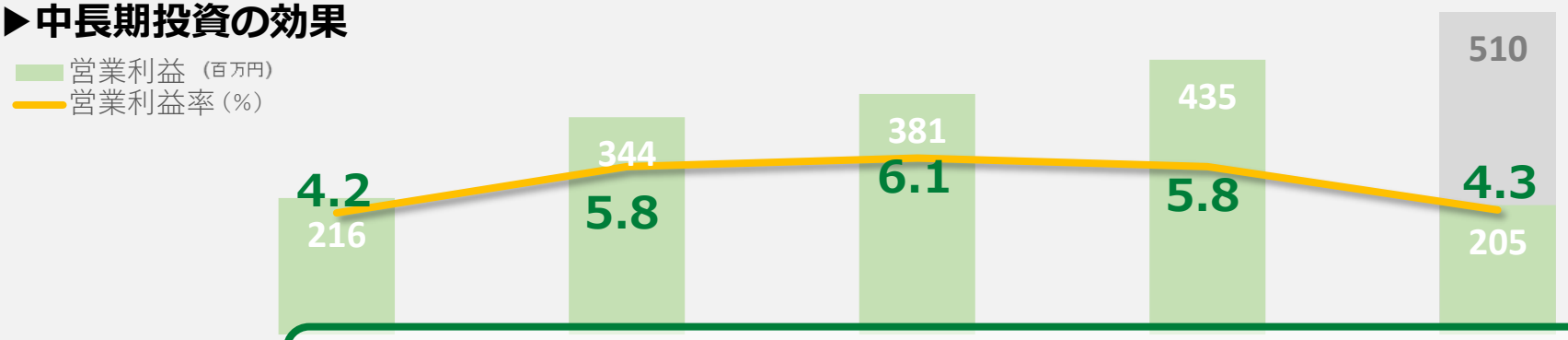

**今後も、『人材投資・雇用環境・M&A』への効果的な投資を、積極的に進めていく**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 上場以降の中長期投資と営業利益率の推移

| | 2019年7月期 | 2020年7月期 | 2021年7月期 | 2022年7月期 | 2023年7月期 |
|---|---|---|---|---|---|
| M&A | 3社成約 | 2社DD | 1社成約 | 2社成約 | **4社成約** |
| 採用 | 189名 | 145名 | 100名 | 178名 | **222名** |
| 待遇改善 | 7% | 6% | 3% | 6% | **6%** |
| 社内環境 | インフラ整備 | グループ戦略情報システムの拡充 | RPAの推進 | グループ戦略情報システムの拡充 | **セキュリティ強化** |

**▶中長期投資の効果**



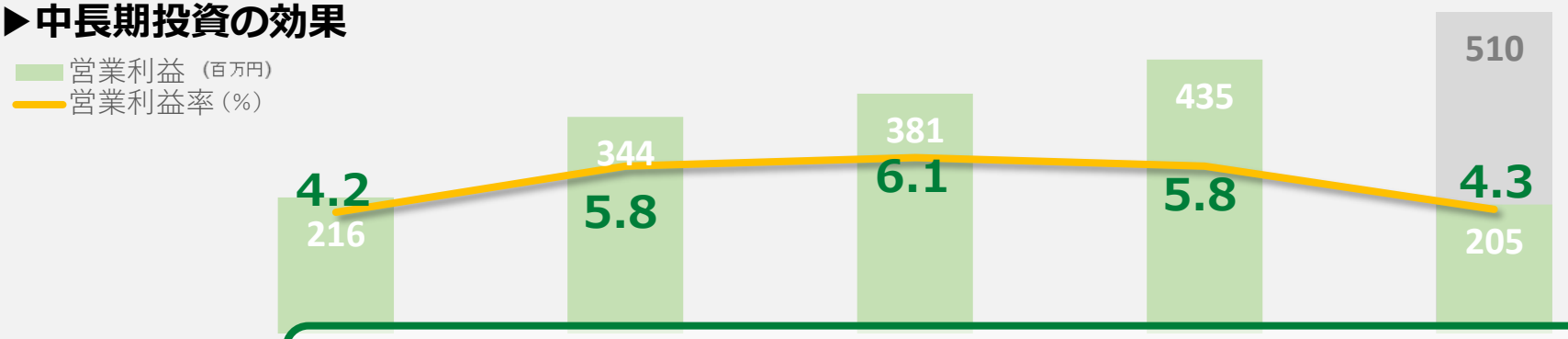

**今後も、『人材投資・雇用環境・M&A』への効果的な投資を、積極的に進めていく**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 上場以降の中長期投資と営業利益率の推移

| | 2019年7月期 | 2020年7月期 | 2021年7月期 | 2022年7月期 | 2023年7月期 |
|---|---|---|---|---|---|
| M&A | 3社成約 | 2社DD | 1社成約 | 2社成約 | **4社成約** |
| 採用 | 189名 | 145名 | 100名 | 178名 | **222名** |
| 待遇改善 | 7% | 6% | 3% | 6% | **6%** |
| 社内環境 | インフラ整備 | グループ戦略情報システムの拡充 | RPAの推進 | グループ戦略情報システムの拡充 | **セキュリティ強化** |

## ▶中長期投資の効果



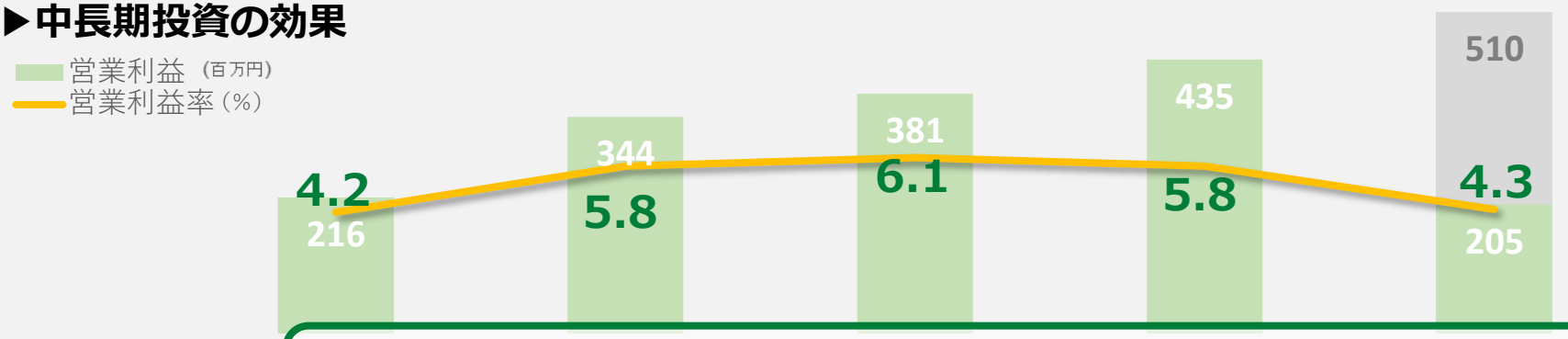

**今後も、『人材投資・雇用環境・M&A』への効果的な投資を、積極的に進めていく**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 上場以降の中長期投資と営業利益率の推移

| | 2019年7月期 | 2020年7月期 | 2021年7月期 | 2022年7月期 | 2023年7月期 |
|---|---|---|---|---|---|
| M&A | 3社成約 | 2社DD | 1社成約 | 2社成約 | **4社成約** |
| 採用 | 189名 | 145名 | 100名 | 178名 | **222名** |
| 待遇改善 | 7% | 6% | 3% | 6% | **6%** |
| 社内環境 | インフラ整備 | グループ戦略情報システムの拡充 | RPAの推進 | グループ戦略情報システムの拡充 | **セキュリティ強化** |

## ▶中長期投資の効果




**今後も、『人材投資・雇用環境・M&A』への効果的な投資を、積極的に進めていく**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期 第２四半期 トピックス

# トピックス

## ◆SDGsへの取り組み

**SDGs**

Sustainable
Development
Goals

**SDGs**(Sustainable Development Goals)とは、
**人と地球環境の未来**のために
解決すべき17の目標です。
企業にはこれら17の目標について、
事業を通じて取り組むことが
期待されています。

当社グループでは、
SDGsの達成に向けて、
**総合情報サービスの提供**を通じて
社会の持続的な発展に
貢献してまいります。

次ページから紹介する
トピックスでは、
SDGsの17の目標に該当する
弊社の取り組みに
アイコンを表記しています。

▶▶

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

## ◆M&A4社成約/４社経営同盟祝賀会を開催

### 第９回定時株主総会と同日（2022年10月27日）に開催

当社役員・顧問全員、各子会社役員、また特別顧問神田真秋氏（前愛知県知事）にも出席いただき、盛大な祝賀会となりました。

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# ◆ M&A後の業績比較とのれん償却と残高（１/２）

| 社名 | グループ加入月 | グループ加入前/事業開始時（百万円）（注２） | | ’23年7月期（予想）（百万円）（注１） | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 売上高 | 営業利益 | 売上高 | 営業利益 | 備考１ | のれん償却額等 | のれん残高 |
| ㈱ＳＹＩ | ‘11.2設立 | 143 | 9 | 309 | 17 | 増収増益 | ― | ― |
| ㈱エス・ケイ | ‘12.5取得 | 233 | 2 | 306 | 44 | 増収増益 | ― | ― |
| ㈱グローバル・インフォメーション・テクノロジー | ‘13.7設立 | 56 | △3 | 502 | 30 | 増収増益 | ― | ― |
| ㈱総合システムリサーチ | ‘13.11取得 | 595 | △7 | 1,016 | 60 | 増収増益 | ― | ― |
| ㈱テクノフュージョン | ‘17.11取得 | 91 | △20 | 258 | 16 | 増収増益 | 5 | 12 |
| ㈱オルグ（2023年７月以降は、マグナシステム㈱含む） | ‘18.４取得 | 295 | 8 | 626 | 35 | 増収増益 | 9 | 29 |
| サイバーネックス㈱ | ‘19.5取得 | 171 | 5 | 236 | 12 | 増収増益 | 0.5 | ― |
| ㈱アットワン（事業譲受） | ‘19.4譲受 | 110 | 20 | 123 | 23 | 増収増益 | 2 | 1 |
| ㈱マスターズソリューション（事業譲受） | ‘19.8譲受 | 117 | 15 | 143 | 15 | 増収増益 | 4 | 12 |
| ㈱レゾナント・コミュニケーションズ | ‘21.5取得 | 189 | 16 | 255 | 37 | 増収増益 | 8 | 44 |
| ㈱スレッドアンドハーフ | ‘21.11取得 | 180 | △0.5 | 160 | 5 | 増益 | 1 | 3 |
| マグナシステム㈱（㈱オルグに吸収合併） | ‘22.5取得 | 101 | 13 | ― | ― | ㈱オルグに吸収合併 | 2 | 10 |
| | | | | | | 小計 | 34 | 114 |

（注）１．すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。
適切な会計処理が行われていない場合があります。のれん償却等には、顧客関連資産の償却を含んでおります。
２．㈱エス・ケイは’11.8期、㈱ＳＹＩは’12.7期、㈱総合システムリサーチは’13.9期、㈱グローバル・インフォメーション・テクノロジーは’15.7期
㈱テクノフュージョンは’17.5期、㈱オルグは’18.3期、サイバーネックス㈱は’19.3期、㈱レゾナント・コミュニケーションズは’21.3で、
㈱スレッドアンドハーフは’20.12期、マグナシステム㈱は’21.3期で、法人税確定申告書等より転記しております。㈱アットワン、㈱マスターズ
ソリューションは事業譲受後１年目の’20.7期の社内管理数値です。

Copyright ©SYS Holdings Co., Ltd. All Right Reserved.

# ◆ M&A後の業績比較とのれん償却と残高（２/２）

| 社名 | グループ加入月 | グループ加入前/事業開始時（百万円）（注２） | |
|---|---|---|---|
| | | 売上高 | 営業利益 |
| ㈱ネットパーク２１ | ‘22.11譲受 | 451 | 5 |
| つくばソフトウェアエンジニアリング㈱ | ‘22.11譲受 | 364 | 50 |
| THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD | ‘22.11譲受 | 178 | 10 |
| ㈱アシック | ‘22.11譲受 | 193 | 10 |
| ㈱アイガ | ‘22.11譲受 | 953 | △11 |

| ’23年7月期（予想）（百万円）（注１） | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 営業利益 | 備考１ | のれん償却額等 | のれん残高 |
| 348 | 1 | 9か月 | 9 | 87 |
| 306 | 50 | 9か月 | 22 | 245 |
| 156 | 10 | 9か月 | ― | ― |
| 134 | 8 | 9か月 | 9 | 82 |
| 767 | 34 | 9か月 | 24 | 169 |
| | | 小計 | 65 | 584 |
| | | 合計（前頁含む） | 99 | 698 |

**◆2022年７月期までに参入した子会社はすべて増収増益の軌道へ**

**▶▶内部統制、営業・採用等でのシナジー効果を発揮**

**▶▶今後もますますM&Aによる事業拡大を推進する**

（注）１．すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。
適切な会計処理が行われていない場合があります。のれん償却等には、顧客関連資産の償却を含んでおります。
２．㈱ネットパーク２１、㈱つくばソフトウェアエンジニアリング、THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD.は’22.3期、㈱アシック、㈱アイガは’22.9期で、法人税確定申告書等より転記しております。
３．つくばソフトウェアエンジニアリグ㈱ののれん償却費等及びのれん残高は暫定的に算定された数値です。

Copyright SYS Holdings Co., Ltd. All Right Reserved.

# ◆ M&A後の業績比較とのれん償却と残高（２/２）

| 社名 | グループ加入月 | グループ加入前/事業開始時（百万円）（注２） | |
|---|---|---|---|
| | | 売上高 | 営業利益 |
| ㈱ネットパーク２１ | ‘22.11譲受 | 451 | 5 |
| つくばソフトウェアエンジニアリング㈱ | ‘22.11譲受 | 364 | 50 |
| THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD | ‘22.11譲受 | 178 | 10 |
| ㈱アシック | ‘22.11譲受 | 193 | 10 |
| ㈱アイガ | ‘22.11譲受 | 953 | △11 |

| ’23年7月期（予想）（百万円）（注１） | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 営業利益 | 備考１ | のれん償却額等 | のれん残高 |
| 348 | 1 | 9か月 | 9 | 87 |
| 306 | 50 | 9か月 | 22 | 245 |
| 156 | 10 | 9か月 | ― | ― |
| 134 | 8 | 9か月 | 9 | 82 |
| 767 | 34 | 9か月 | 24 | 169 |
| | | 小計 | 65 | 584 |
| | | 合計（前頁含む） | 99 | 698 |

## ◆2022年７月期までに参入した子会社は すべて増収増益の軌道へ

**▶▶内部統制、営業・採用等でのシナジー効果を発揮**
**▶▶今後もますますM&Aによる事業拡大を推進する**

（注）１．すべて監査法人による監査を受けていない参考数値又は、社内管理数値です。
適切な会計処理が行われていない場合があります。のれん償却等には、顧客関連資産の償却を含んでおります。
２．㈱ネットパーク２１、㈱つくばソフトウェアエンジニアリング、THAI SOFTWARE ENGINEERING CO.,LTD.は’22.3期、㈱アシック、㈱アイガは’22.9期で、法人税確定申告書等より転記しております。
３．つくばソフトウェアエンジニアリグ㈱ののれん償却費等及びのれん残高は暫定的に算定された数値です。

Copyright SYS Holdings Co., Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

## ◆若手経営者の活躍

最少年齢：**29歳**　最高年齢：**78歳**

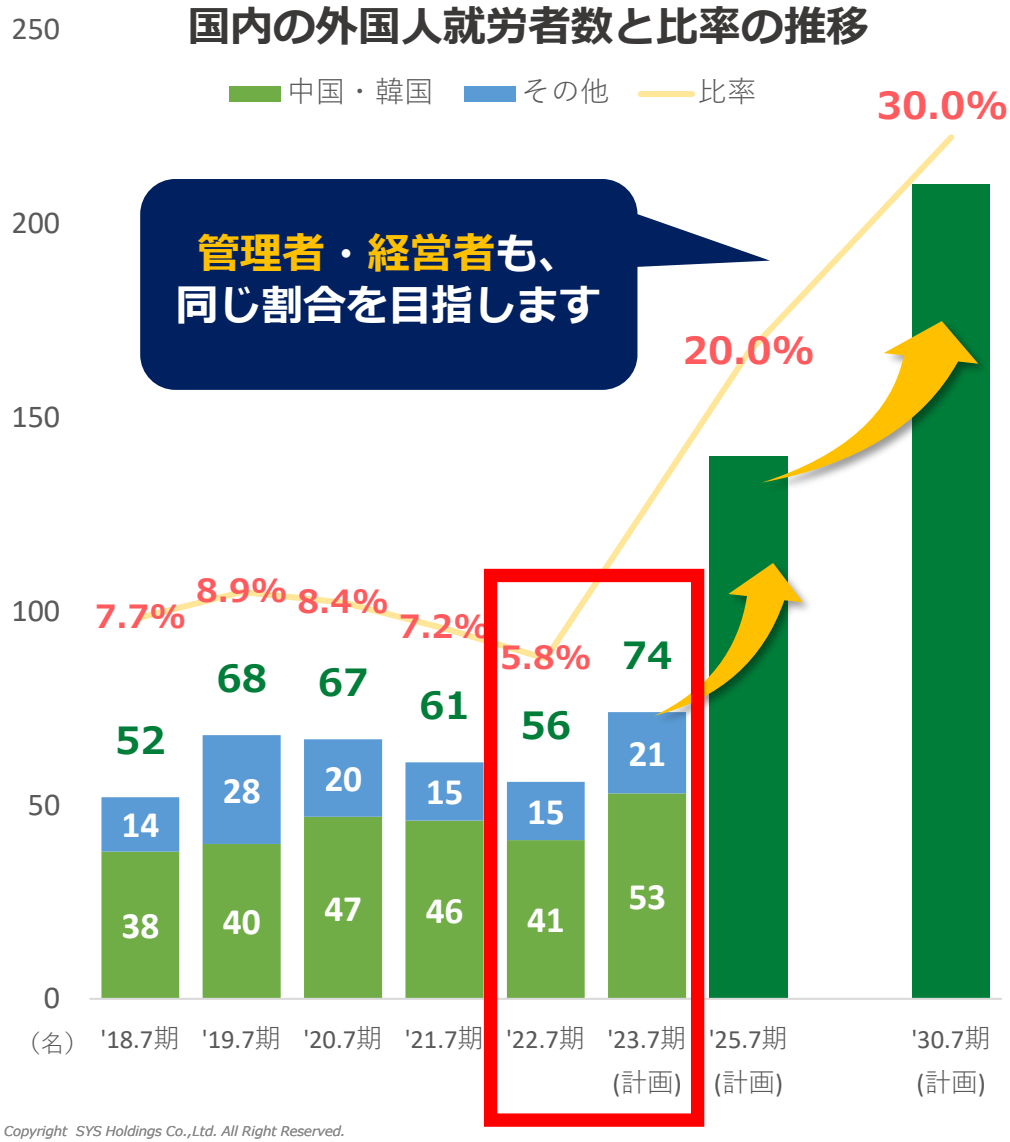
40代までの経営者：**49%**　事業責任者総人数：**37名**

大きく**成長**している
当社グループの事業会社では、
**若手経営者**が活躍しています。

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

## ◆外国人採用について




### 15カ国の社員が当社グループで働いています

※2023年1月末現在

### ▶外国人採用の考え方
### …留学生以外を採用する

例1）**中国・韓国からの現地採用**
「JLPT N1・N2」取得者を採用
➡「基本情報処理技術者試験」を取得

例2）**一流大学で日本語が話せない人**

**入国制限により、雇用者数は停滞**

➡ **コロナ終息に伴い外国人採用を加速**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

## ◆外国人採用について

### 15カ国の社員が当社グループで働いています

※2023年1月末現在

### ▶外国人採用の考え方 …留学生以外を採用する

例1）**中国・韓国からの現地採用**
「JLPT N1・N2」取得者を採用
➡「基本情報処理技術者試験」を取得

例2）**一流大学で日本語が話せない人**

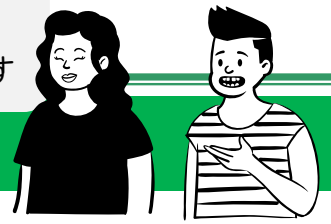
**入国制限により、雇用者数は停滞**

➡ **コロナ終息に伴い外国人採用を加速**

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

性別・国籍にかかわらず
優秀な人材が成長できる
健全な企業風土を守ります



## ◆女性活躍推進と働き方改革への取り組み

### 育児支援

- ✓ 時差出勤制度
- NEW ✓ 時短勤務枠の拡大(中学卒業まで)
- NEW ✓ 希望者の休憩短縮(予定)
- ✓ ベビーシッター補助金制度
- ✓ お子様同伴出勤制度
- ✓ 子どもの誕生祝金支給
- ✓ ファミリーサポート休暇
- NEW ✓ 病気休暇制度

### ライフワークバランス

- ✓ テレワーク
- ✓ 平均残業時間**15.5時間**
- ✓ 有休取得率**68%**

※2022年7月期

### 社内インフラ

- ✓ One Drive
- ✓ Microsoft 365
- ✓ LINE WORKS
- ✓ Zoom

### 福利厚生

- ✓ Benefit Station
- ✓ エクシブ施設利用
- ✓ 従業員持株会（奨励金20%）
- NEW ✓ 確定拠出年金制度（給与DC）

**女性管理職：25%**
**女性経営者：10%**
**外国籍社員：30%**
**ｸﾛｽ･ﾎﾞｰﾀﾞｰｼﾞｪﾝﾀﾞｰ社員：1%**

**2030年目標**

### ▶当期時点の実績

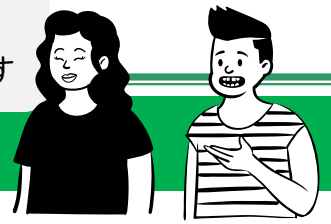
- ✓女性従業員比：**26.4%**（前期比+1.6）
- ✓女性取締役　：**1名**
- ✓女性経営者　：**1名**

※LINE WORKSは、LINE株式会社の商標または登録商標です
※Benefit Stationは株式会社ベネフィット・ワンの商標または登録商標です
※One Drive、Microsoft365は、米国Microsoft Corporation.の米国およびその他の国における商標登録または商標です
※エクシブは、リゾートトラスト株式会社の商標または登録商標です
※Zoomは、Zoom Video Communications, Inc.の商標または登録商標です

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

性別・国籍にかかわらず
優秀な人材が成長できる
健全な企業風土を守ります



## ◆女性活躍推進と働き方改革への取り組み

### 育児支援

- ✓ 時差出勤制度
- NEW ✓ 時短勤務枠の拡大(中学卒業まで)
- NEW ✓ 希望者の休憩短縮(予定)
- ✓ ベビーシッター補助金制度
- ✓ お子様同伴出勤制度
- ✓ 子どもの誕生祝金支給
- ✓ ファミリーサポート休暇
- NEW ✓ 病気休暇制度

### ライフワークバランス

- ✓ テレワーク
- ✓ 平均残業時間**15.5時間**
- ✓ 有休取得率**68%**

※2022年7月期

### 社内インフラ

- ✓ One Drive
- ✓ Microsoft 365
- ✓ LINE WORKS
- ✓ Zoom

### 福利厚生

- ✓ Benefit Station
- ✓ エクシブ施設利用
- ✓ 従業員持株会（奨励金20%）
- NEW ✓ 確定拠出年金制度（給与DC）

**女性管理職：25%**
**女性経営者：10%**
**外国籍社員：30%**
**ｸﾛｽ･ﾎﾞｰﾀﾞｰｼﾞｪﾝﾀﾞｰ社員：1%**

**2030年目標**

### ▶当期時点の実績

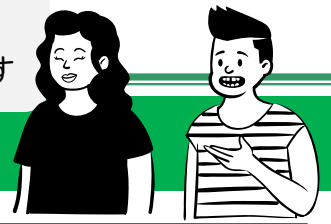
- ✓女性従業員比：**26.4%**（前期比+1.6）
- ✓女性取締役　：**1名**
- ✓女性経営者　：**1名**

※LINE WORKSは、LINE株式会社の商標または登録商標です
※Benefit Stationは株式会社ベネフィット・ワンの商標または登録商標です
※One Drive、Microsoft365は、米国Microsoft Corporation.の米国およびその他の国における商標登録または商標です
※エクシブは、リゾートトラスト株式会社の商標または登録商標です
※Zoomは、Zoom Video Communications, Inc.の商標または登録商標です

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

性別・国籍にかかわらず
優秀な人材が成長できる
健全な企業風土を守ります



## ◆女性活躍推進と働き方改革への取り組み

### 育児支援

- ✓ 時差出勤制度
- NEW ✓ 時短勤務枠の拡大(中学卒業まで)
- NEW ✓ 希望者の休憩短縮(予定)
- ✓ ベビーシッター補助金制度
- ✓ お子様同伴出勤制度
- ✓ 子どもの誕生祝金支給
- ✓ ファミリーサポート休暇
- NEW ✓ 病気休暇制度

### ライフワークバランス

- ✓ テレワーク
- ✓ 平均残業時間**15.5時間**
- ✓ 有休取得率**68%**

※2022年7月期

### 社内インフラ

- ✓ One Drive
- ✓ Microsoft 365
- ✓ LINE WORKS
- ✓ Zoom

### 福利厚生

- ✓ Benefit Station
- ✓ エクシブ施設利用
- ✓ 従業員持株会（奨励金20%）
- NEW ✓ 確定拠出年金制度（給与DC）

**女性管理職：25%**
**女性経営者：10%**
**外国籍社員：30%**
**ｸﾛｽ･ﾎﾞｰﾀﾞｰｼﾞｪﾝﾀﾞｰ社員：1%**

**2030年目標**

### ▶当期時点の実績

- ✓女性従業員比：**26.4%**（前期比+1.6）
- ✓女性取締役　：**1名**
- ✓女性経営者　：**1名**

※LINE WORKSは、LINE株式会社の商標または登録商標です
※Benefit Stationは株式会社ベネフィット・ワンの商標または登録商標です
※One Drive、Microsoft365は、米国Microsoft Corporation.の米国およびその他の国における商標登録または商標です
※エクシブは、リゾートトラスト株式会社の商標または登録商標です
※Zoomは、Zoom Video Communications, Inc.の商標または登録商標です

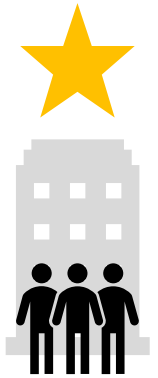
Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# トピックス

## ◆企業理念とパーパス

| | 企業理念 | パーパス |
|---|---|---|
| SYS / PT. SYS INDONESIA | 五方正義／顧客満足を実現する総合情報サービスの提供／高品質・高付加価値の追求／世界視野での斬新な挑戦／業界・地域・社会貢献 | 多様な人材と技術力で、日本のITを支える |
| SYS | 五方正義／顧客満足を実現する総合情報サービスの提供／高品質・高付加価値の追求／世界視野での斬新な挑戦／業界・地域・社会貢献 | 確かな知識と技術力で、社会の基盤を支える |
| ESUKEI | 離れた場所での問題を解決に導く<br>お客さまのビジネスが消費者の便利につながるサポートを行う<br>常にお客様側に立ち、社会に対する奉仕の心を持つ人材を育成する | 情報技術を通じまだ見ぬ便利を創造し人々の暮らしを豊かにする |
| SSR.co.ltd | 技術革新への果敢な挑戦／ITS社会実現への貢献／次代への比類なき躍進 | 人と人とを技術で繋ぎ、よりよい明日を創る。 |
| GIT | 信頼の「和」を築き、三つの挑戦で企業成長させ、社会に貢献する<br>・会社発展と個人幸福への挑戦<br>・社会に信頼されるグローバル企業への挑戦<br>・新価値の提供を実現する開拓者への挑戦 | チャレンジとテクノロジーで世界を繋ぎ、IT業界を開進させる |
| Technofusion | 熱意と技術で、ともに感動を。 | 「ものづくりが好き」そんな好奇心が言動力。IT技術（テクノフュージョン）の融合で、共に“未来”を創ります |
| オルク | 開発は顧客と二人三脚／顧客と共に成長する／可能性への挑戦 | 積み上げた技術と真心で全員参加のデジタル社会を実現する |
| CyNeX | 社会環境変革の荒波の中、IT技術をもって社会に貢献する。 | 安全で安心できる高度な技術力をもって、快適で豊かな生活の基盤を創る |
| Resonant Communications | ITで社会を豊かにする | 私たちの生活を支えるあらゆる企業のITと人の“架け橋”になり、安心して暮らせる社会の実現に貢献していきます |
| Thread&Half | 人と人との絆を大切にする事により安心を提供できる企業 | ICTで人と人とを繋ぎ誰もが活躍できる未来を紡ぐ |
| ネットパーク21 | 成長し続ける企業を目指す<br>１．新しい技術に挑戦します／２．お客さまと社員と社会を大切にします | |
| tse | とにかく仕事を楽しもう！他社がやれない困難な開発にもあきらめず積極的に挑戦しよう！そして、心からありがとうと言ってくださるお客様という名の友人をつくろう！ | |
| Asyc | 私たちは、常にコンピュータ技術と人間性の向上に努め、お客様に喜んで頂ける質の高い技術とサービスの提供を図り、社会に貢献することにより、物心両面で豊かになります。 | |
| AIGA | 我々は顧客の要望に柔軟に対応することを目指す。また、顧客・社員・パートナーとの情報共有を行い信頼関係を勝ち取る。時代の変化に対応しアクティブに新しいサービスへの挑戦を続ける。そして、すべての人の「笑顔」のために、「生きている実感」を共感できる組織を構築する。 | |

新規子会社も
順次策定中



Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# ◆従業員エンゲージメント向上の取り組み

2018年10月より 国内全従業員を対象に**従業員エンゲージメントサーベイ**を実施

従業員意識と組織課題を**可視化**

組織力向上の**アクションプラン**を策定・実行

**より働きがいのある組織・職場**

エンゲージメント度合いを測る「エンゲージメントスコア（ES）」は**上昇傾向**

**→特に国内事業子会社が高く推移**

業務増加によりESが大きく下落
→幸い退職者は増えず、今後の改善課題として取り組む

**上昇率の高い子会社**

**GIT・ORG**

※GIT…㈱グローバル・インフォメーション・テクノロジー
※ORG…㈱オルグ

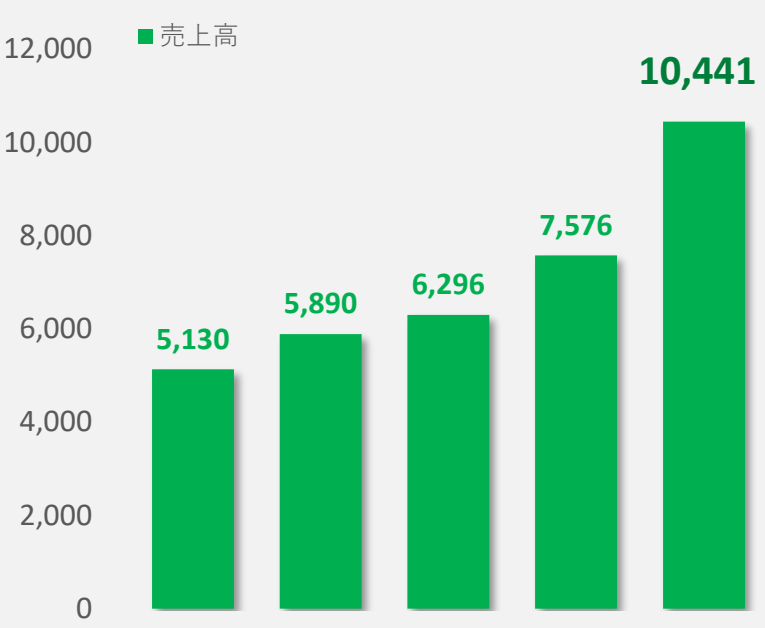
2022年9月のエンゲージメントレーティング※は
SYSHD：**B**、国内全社：**BBB**となりました。

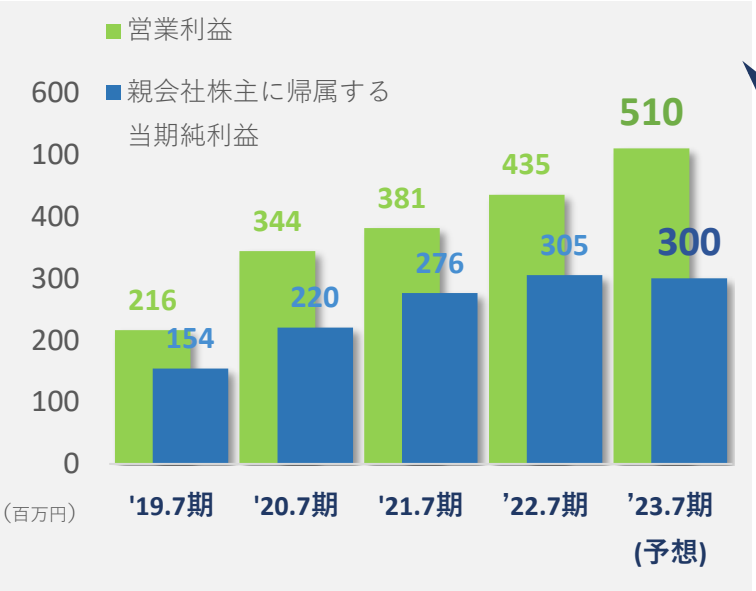
※㈱リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBBは全11段階中上位から4段目のレーティング

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 2023年7月期
# 業績予想

# 2023年7月期 連結業績予想（通期）




## ▶当期比と売上比

単位：百万円

| | '22.7期 | 売上比 | '23.7期(予想) | 売上比 | 前期比 増減額 | 前期比 増減率 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 売上高 | 7,576 | - | 10,441 | - | 2,865 | 37.8% |
| 営業利益 | 435 | 5.8% | 510 | 4.9% | 74 | 17.1% |
| 経常利益 | 457 | 6.0% | 515 | 4.9% | 58 | 12.8% |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 305 | 4.0% | 300 | 2.9% | △5 | △1.8% |

**▶売上**

新規連結子会社5社の計画を見込みに反映
社会情報インフラ関連顧客からの受注好調

**▶利益**

株式取得関連費用や新たなのれん償却費の計上、M&Aに伴う管理コストの増加等を考慮し、利益は据え置き

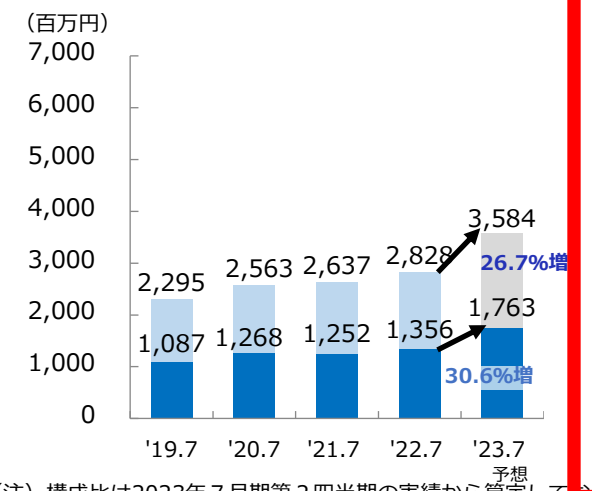
Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# ソリューション別売上高推移（予想）

## グローバル製造業ソリューション

構成比 36.9%

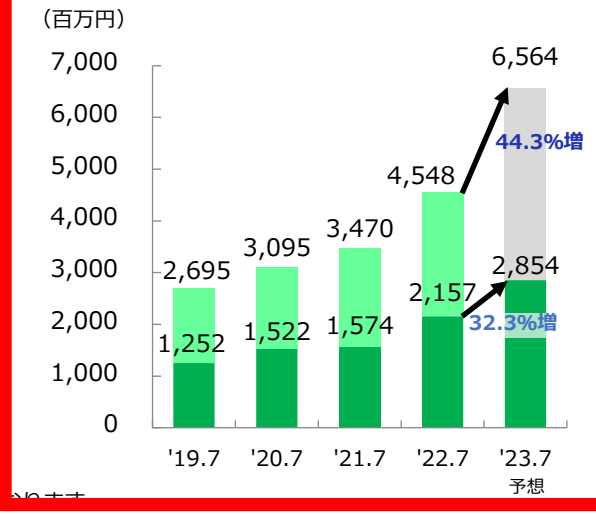
自動車,重工業,工作機械,鉄鋼,
搬送機等の関連企業




## 社会情報インフラ・ソリューション

構成比 59.8%

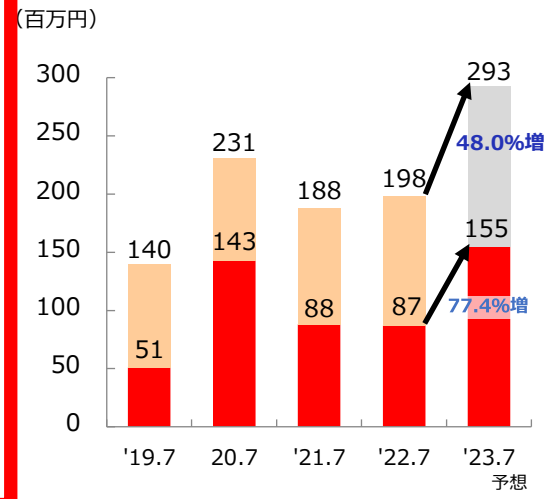
エネルギー,金融,印刷帳票,鉄道,不動産等の関連企業
及び官公庁,自治体等




## モバイル・ソリューション

構成比 3.3%

流通,訪問介護,鉄道,医療,
ロードサービス等の関連企業




（注）構成比は2023年７月期第２四半期の実績から算定しております

### ◆グローバル製造業ソリューション　26.7%増

M＆Aによる増加、車載ECU（電子制御ユニット）関連顧客等からの受注の増加を見込み増収

### ◆社会情報インフラ・ソリューション　44.3%増

M＆Aによる増加、電力関連顧客等の需要のある顧客からの受注増加を見込み増収

### ◆モバイル・ソリューション　48.0%増

製品のカスタマイズ等の受託開発の受注増加を見込み増収

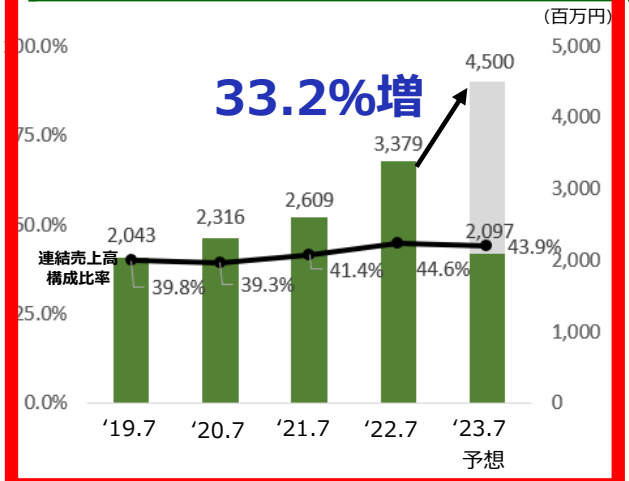
Copyright SYS Holdings Co., Ltd. All Right Reserved.

# 国内地域別　売上高推移（予想）

**関東に注力！**

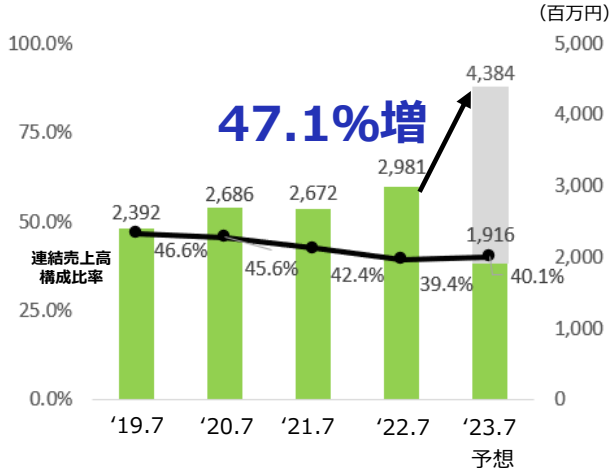
## 関東圏

㈱エスワイシステム
㈱総合システムリサーチ
㈱グローバル・インフォメーション・テクノロジー
㈱エス・ケイ、㈱オルグ
㈱レゾナント・コミュニケーションズ
㈱スレッドアンドハーフ
つくばソフトウェアエンジニアリング㈱
㈱アイガ



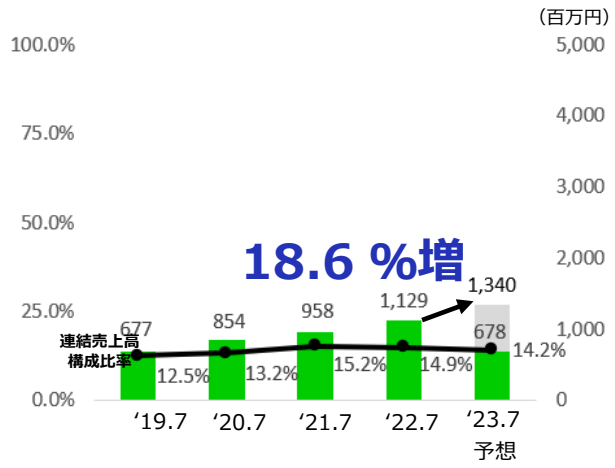

## 中部圏

㈱エスワイシステム
㈱総合システムリサーチ
㈱エス・ケイ
㈱テクノフュージョン
サイバーネックス㈱
㈱ネットパーク２１
㈱アイガ




## 関西圏

㈱エスワイシステム
㈱ＳＹＩ
㈱アシック




・関東圏での採用実績及び計画

| ‘19.7 | ‘20.7 | ‘21.7 | ‘22.7 | ‘23.7（計画） |
|---|---|---|---|---|
| 56名 | 51名 | 51名 | 81名 | 98名 |

※間接社員含む

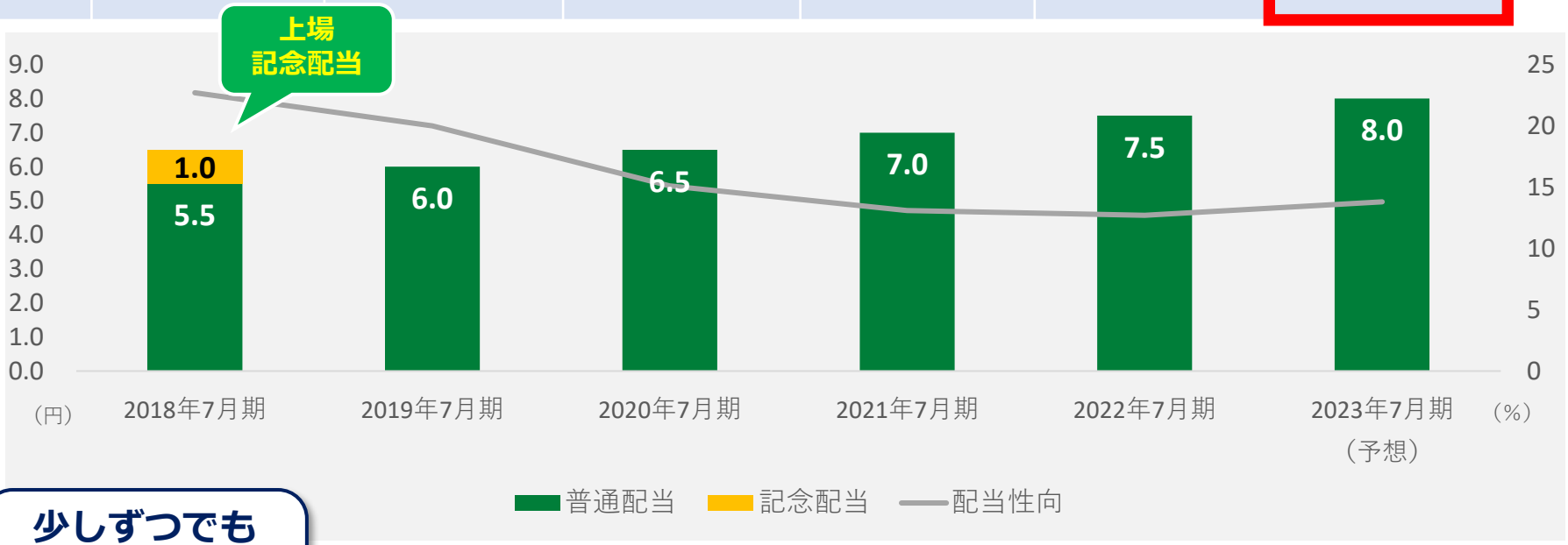
## 地域別戦略

引き続き、市場規模の大きい**関東圏**での事業拡大に注力

Copyright SYS Holdings Co., Ltd. All Right Reserved.

# 配当政策

| | 2018年７月期 | 2019年７月期 | 2020年７月期 | 2021年７月期 | 2022年７月期 | 2023年７月期（予想） |
|---|---|---|---|---|---|---|
| １株当たり配当金 | **6.5円**<br>普通配当5.5円<br>記念配当1.0円 | **6.0円**<br>普通配当6.0円 | **6.5円**<br>普通配当6.5円 | **7.0円**<br>普通配当7.0円 | **7.5円**<br>普通配当7.5円 | **8.0円**<br>普通配当8.0円 |
| 配当性向 | 22.7% | 20.0% | 15.1% | 13.1% | 12.7% | 13.8% |




**少しずつでも安定的な増配を目指します**

当社は2018年２月１日付および2022年２月１日付で普通株式１株につき２株の割合で株式分割を行っております。
上記記載の１株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。
従いまして、実質的には普通株式1株につき1円の増配となります。

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.

# 当社グループが目指すもの

## グローバル情報技術で笑顔を創る
## 当たり前を突き詰める経営

**①技術者の採用育成（未経験者・外国人）**
**②６%の待遇改善**
**③積極的なM&A（２Q～４社）**
2023年7月期も、継続した①～③の投資効果で、
６期連続となる増収増益を目指します。

中期経営計画『**SYSTarget2025**』を上方修正し、
2025年の売上高を110億から**138億**としました。
**2030年300億達成**に向けて確実に成長しております。
より一層に事業付加価値を高め、日本のDX推進に
貢献してまいります。
今後もお引き立てのほど、よろしくお願いいたします。

代表取締役会長兼社長　鈴木裕紀

Copyright SYS Holdings Co.,Ltd. All Right Reserved.