



OfferBox Monthly Report

2022年11月度

株式会社i-plug

(東証グロース：4177)

2022年11月の市場環境

2023年卒学生

- 活動は終盤。
23年卒の採用充足率（内定者数／募集人数）は前年比2.3pt減の81.3%*。
- 採用充足率が3年ぶりに減少。
コロナ禍前の20年卒の数値（80.4%）に近い水準に。

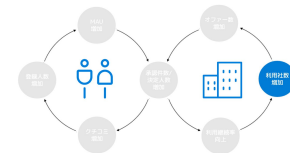
2024年卒学生

- インターンシップは、2日以上プログラムや、
業務の一部を経験できるプログラムの満足度が高い。
- 長期のインターンシップの参加機会を増やすことが学生の満足度に直結。

*出典：

- ・マイナビ2023年卒企業新卒内定状況調査
- ・(株)リクルート：就職活動TOPICS（2024年卒）『インターンシップ・就職活動準備に関する調査』

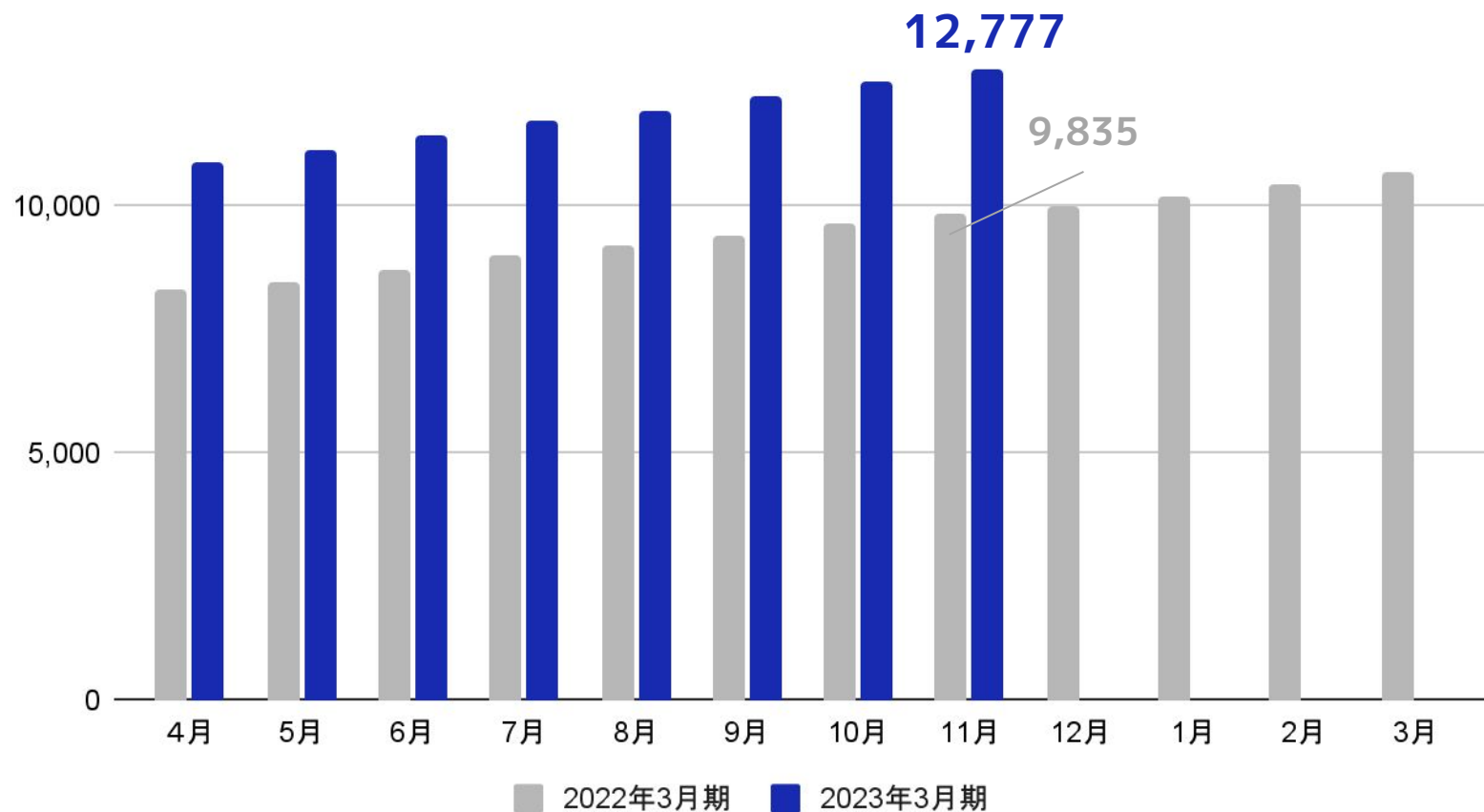
2022年11月度 主要KPIの進捗について



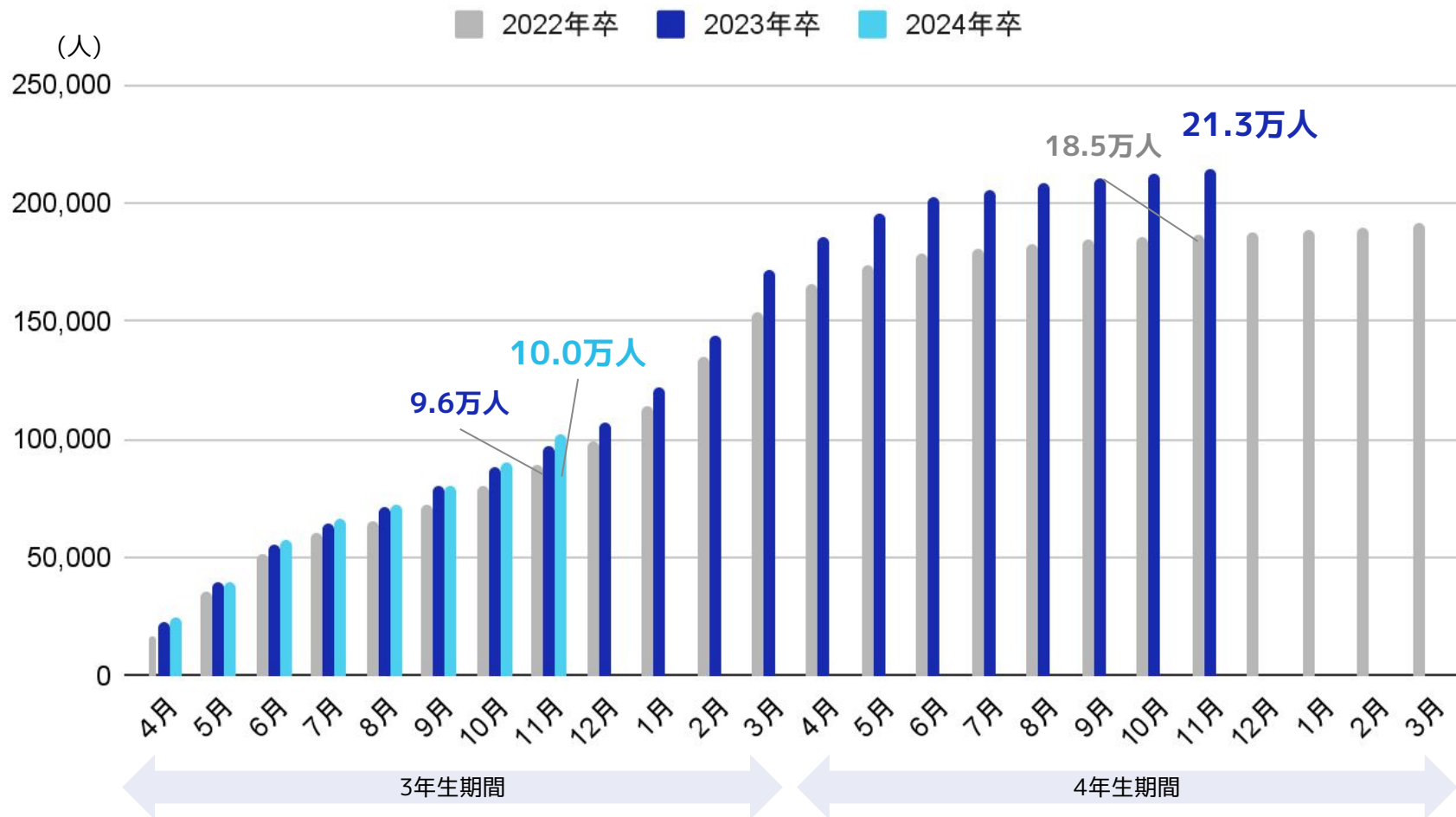
登録企業数（累積）

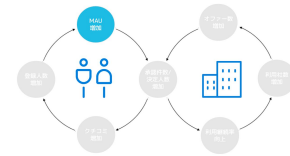
(社)

15,000

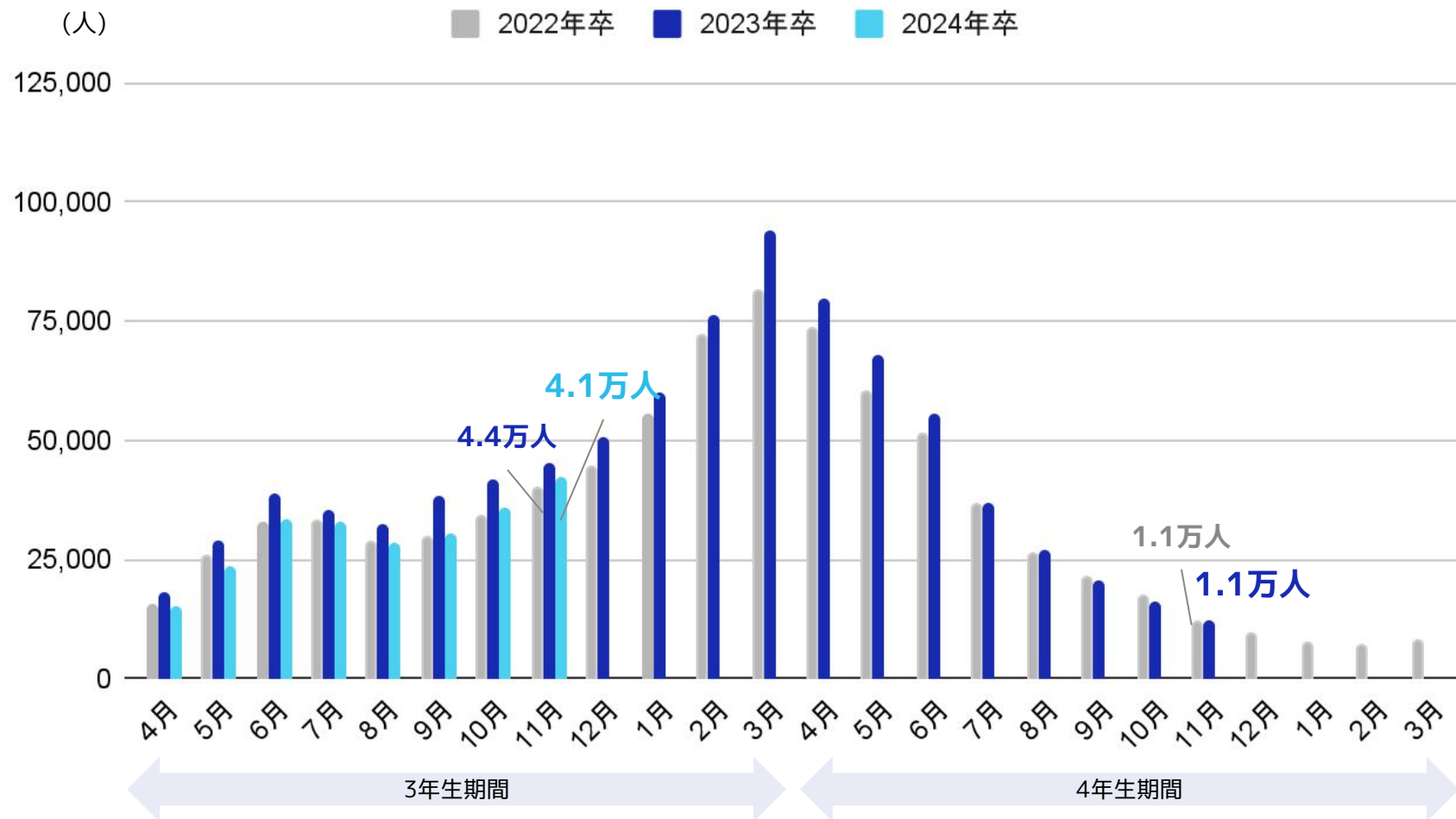


学生登録数（累積）

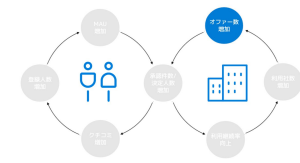




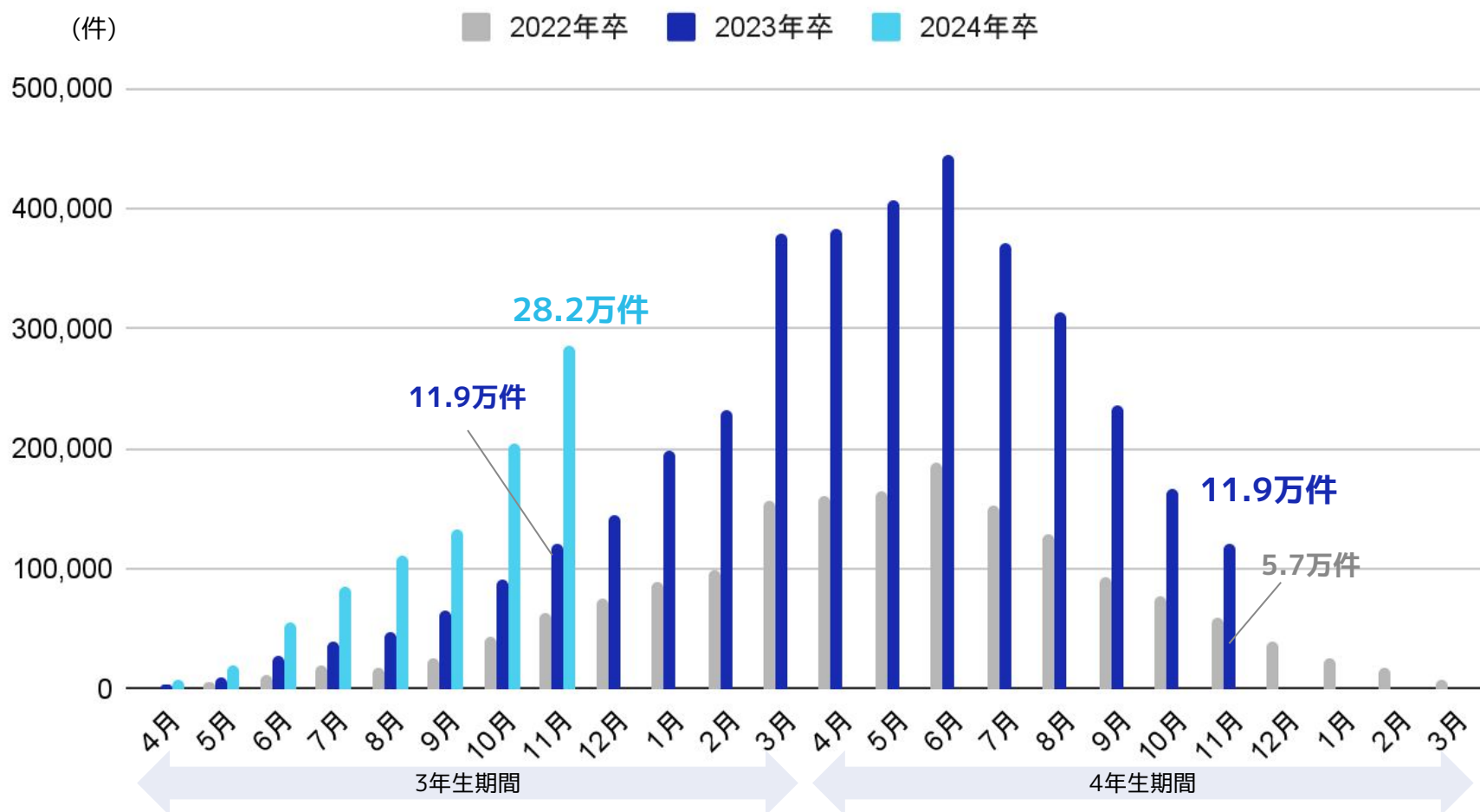
MAU (単月)

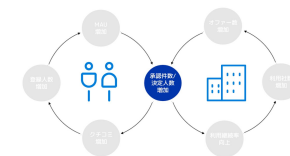


注) MAUは、毎年、就活時期の3月から4月にかけて高くなり、その後、徐々に低下していく傾向にあります。

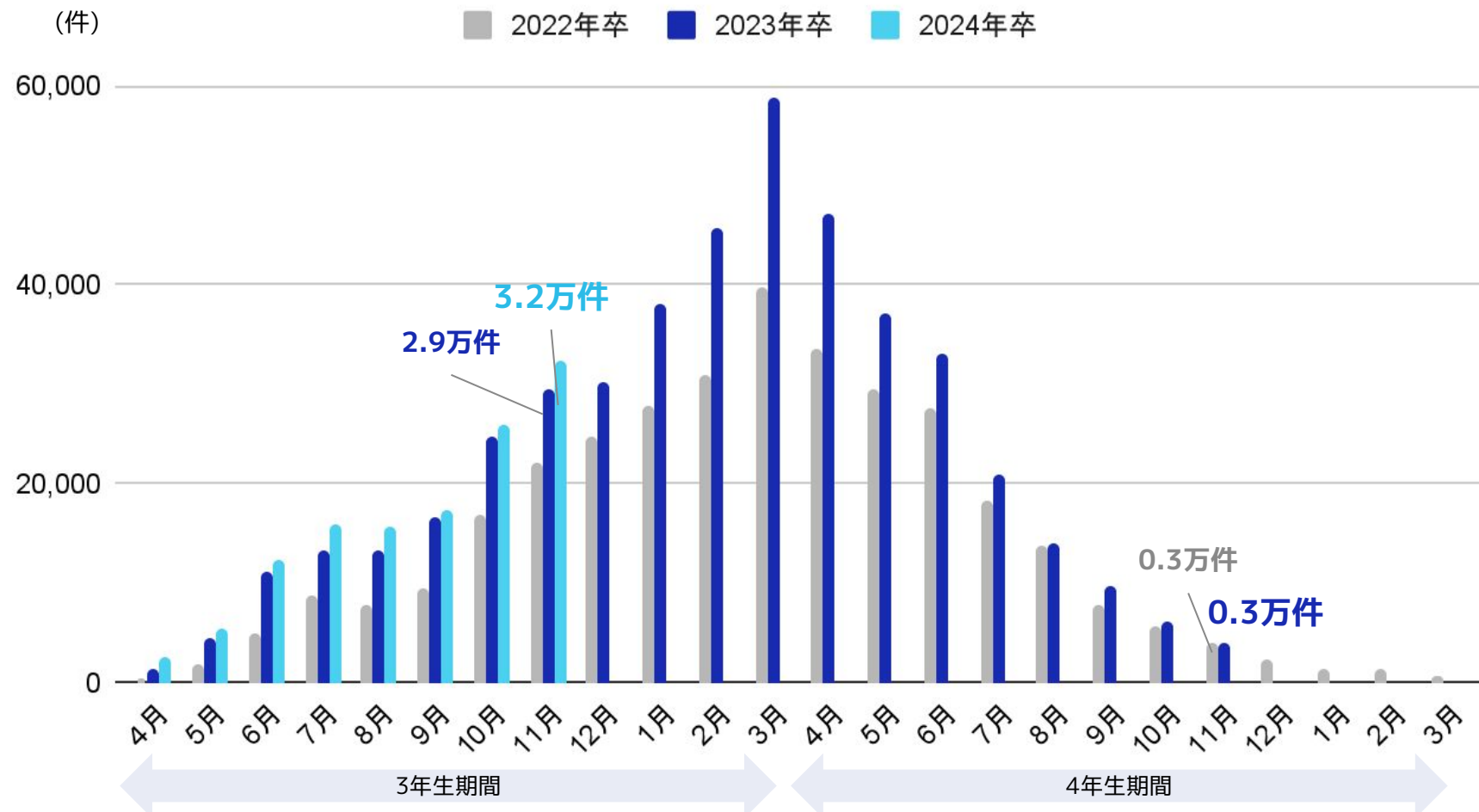


オファー送信件数（単月）





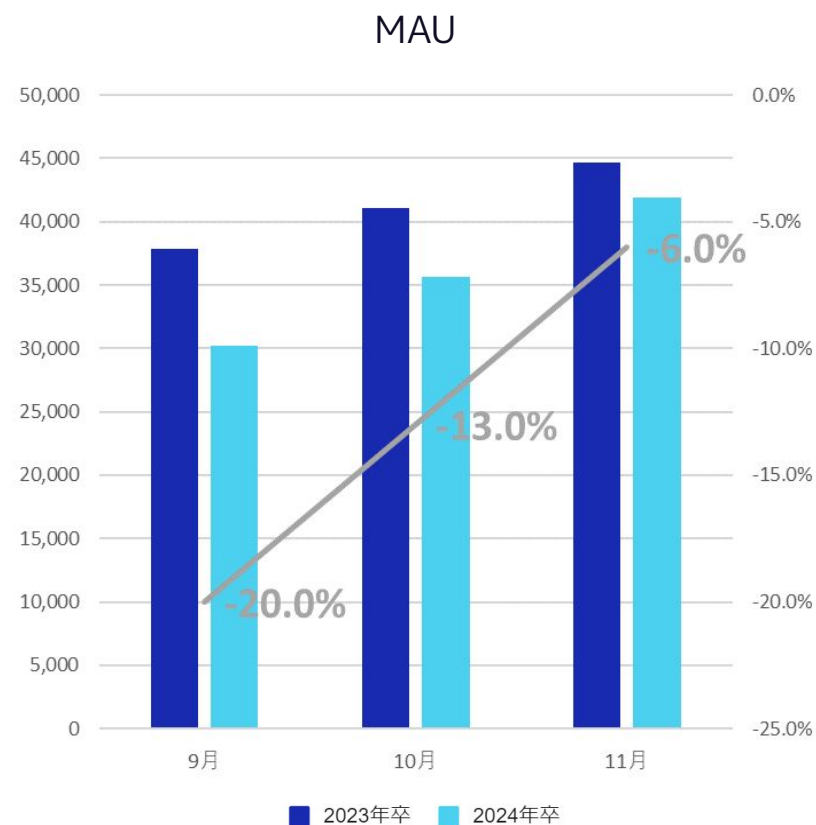
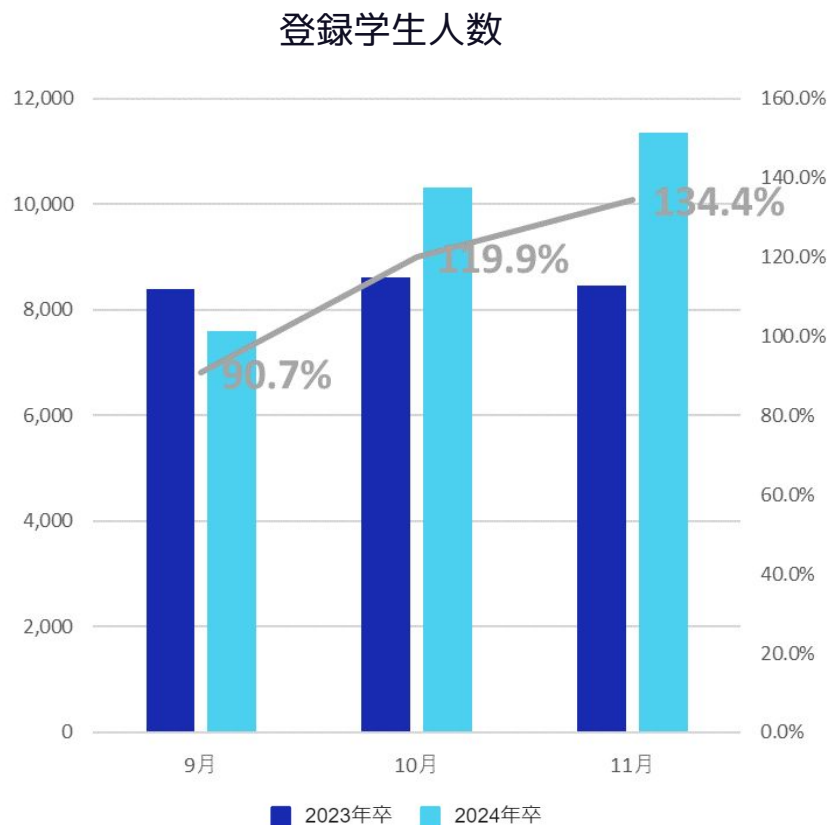
オファー承認件数（単月）



Q & A

**主に24卒学生のMAUの低下が
気になりますが、
業績への影響はありますか？**

直近3か月間の登録学生人数とMAUの推移



IRメール配信サービスのご案内



<https://www.magicalir.net/4177/mail/index.php>

免責事項

本資料は、当社の業界動向及び事業内容について、現時点における予定、推定、見込み又は予想に基づいた将来展望についても言及しております。

これらの将来展望に関する表明の中には、さまざまなリスクや不確実性が内在します。既に知られたもしくは未だに知られていないリスク、不確実性その他の要因が、将来の展望に関する表明に含まれる内容と異なる結果を引き起こす可能性がございます。

当社の実際の将来における事業内容や業績等は、本資料に記載されている将来展望と異なる場合がございます。

本資料における将来展望に関する表明は、現時点において利用可能な情報に基づいて当社によりなされたものであり、将来の出来事や状況を反映して、将来展望に関するいかなる表明の記載も更新し、変更するものではございません。

