



グローバル情報技術で笑顔を創る  
株式会社 SYSホールディングス

# 中期経営計画

(2023年7月期～2025年7月期)

# SYS Target 2025

2022年9月15日  
(銘柄コード：3988)

## SYS Target 2025

- ✓ グローバル情報技術で笑顔を創る  
当たり前を突き詰める経営
- ✓ 多様な人材と技術力で日本のITを支える

ウクライナ・台湾情勢等に起因した資源や食糧の高騰から、世界的なインフレが起きています。日本は円安が株高にならない非輸出立国となっており、失われた30年から脱却出来ない厳しい経済情勢が続いています。しかし、AI・IoTを駆使したデジタル社会への対応、世界に乗り遅れたDX対応等の需要から、IT技術者不足は当面は続くと考えております。

ここに『**SYSTarget2025**』と題して、当社グループの中長期計画を策定致しました。売上高『**2025年110億、2030年300億**』の事業規模を目指し、事業付加価値を高め、日本のDX推進に貢献してまいります。



代表取締役会長兼社長 鈴木裕紀



# SYSホールディングスグループを取り巻く環境について

## 2025年の壁

経済産業省「DXレポート～ITシステム「2025年の壁」の克服とDXの本格的な展開～」より

2025～2030年

放置  
シナリオ

最大 **12兆** 円/年  
経済損失の恐れ

### DX市場の拡大

レガシーシステムの維新

ビジネスモデルの刷新

実現  
シナリオ

複雑化・ブラックボックス化した既存システムについて、  
廃棄や塩漬けにするもの等を仕分けしながら、必要なものについて刷新しつつ、  
DXを実現することにより、**2030年実質GDP130兆円超の押上げ**を実現

需要の増大  
▼  
IT  
業界の課題

#### IT人材不足

2025年：43万人

#### 離職者

業界離職率9.2%

#### メンタル不調者

29.6%(平均：10.1%)

### 技術とサービスの課題

#### ◆技術とサービスはますます広く深く

30年前…開発プラットフォームは数十種  
現在… 無限に増加

#### ◆サービスは「システム開発・保守・運用」

セキュリティ、SEO、インターネットマーケティング、  
リモート、DX、営業、販売、BPO…

### M&Aの課題

#### ◆価格の高騰

売り手市場による交渉価格の高騰



# SYSホールディングスグループを取り巻く環境について

## 2025年の壁

経済産業省「DXレポート～ITシステム「2025年の壁」の克服とDXの本格的な展開～」より

2025～2030年

放置  
シナリオ

最大 **12兆** 円/年  
経済損失の恐れ

需要の増大  
IT  
業界の課題

### DX市場の拡大

レガシーシステムの維新

ビジネスモデルの刷新

実現  
シナリオ

複雑化・ブラックボックス化した既存システムについて、  
廃棄や塩漬けにするもの等を仕分けしながら、必要なものについて刷新しつつ、  
DXを実現することにより、**2030年実質GDP130兆円超の押上げ**を実現

#### IT人材不足

2025年：43万人

#### 離職者

業界離職率9.2%

#### メンタル不調者

29.6%(平均：10.1%)

### 技術とサービスの課題

#### ◆技術とサービスはますます広く深く

30年前…開発プラットフォームは数十種  
現在… 無限に増加

#### ◆サービスは「システム開発・保守・運用」

セキュリティ、SEO、インターネットマーケティング、  
リモート、DX、営業、販売、BPO…

### M&Aの課題

#### ◆価格の高騰

売り手市場による交渉価格の高騰



# SYSホールディングスグループを取り巻く環境について

## 2025年の壁

経済産業省「DXレポート～ITシステム「2025年の壁」の克服とDXの本格的な展開～」より

2025～2030年

放置  
シナリオ

最大 **12兆** 円/年  
経済損失の恐れ

需要の増大  
▼  
IT  
業界の課題

### DX市場の拡大

レガシーシステムの維新

ビジネスモデルの刷新

実現  
シナリオ

複雑化・ブラックボックス化した既存システムについて、  
廃棄や塩漬けにするもの等を仕分けしながら、必要なものについて刷新しつつ、  
DXを実現することにより、**2030年実質GDP130兆円超の押上げ**を実現

#### IT人材不足

2025年：43万人

#### 離職者

業界離職率9.2%

#### メンタル不調者

29.6%(平均：10.1%)

#### ▶▶ 技術とサービスの課題

##### ◆技術とサービスはますます広く深く

30年前…開発プラットフォームは数十種  
現在… 無限に増加

##### ◆サービスは「システム開発・保守・運用」

セキュリティ、SEO、インターネットマーケティング、  
リモート、DX、営業、販売、BPO…

#### ▶▶ M&Aの課題

##### ◆価格の高騰

売り手市場による交渉価格の高騰

## 当社の取り組みと実績

### ◆創業以来未経験者採用

**115名**/'22.7期 (株)エスワイシステム  
独自の採用試験×独自の教育システム  
職業訓練校(自治体からの委託事業)：約**4,000名**/15年

### ◆M&A **2社**/'22.7期 ◆オフショア開発 **50名**/月

### ◆ダイバーシティ

女性従業員比 **24.8%**  
国内外国籍従業員比 **5.8%**

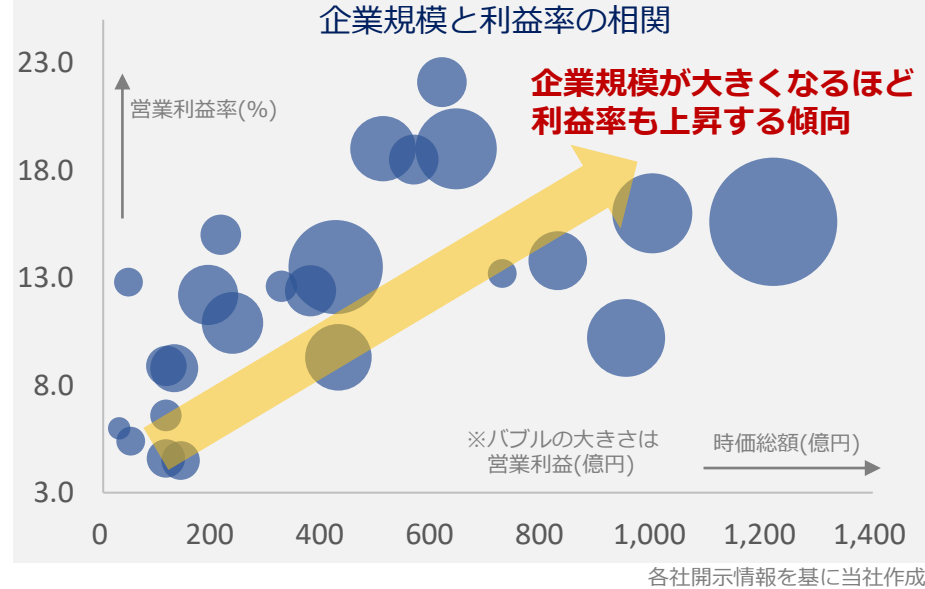
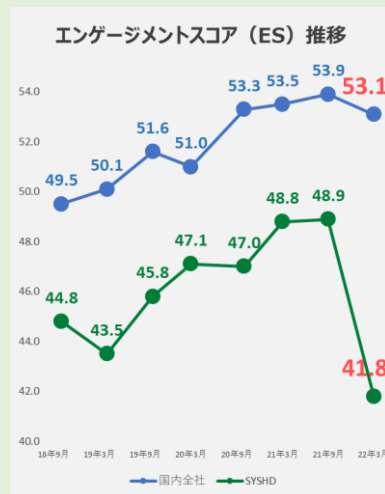
### ◆従業員エンゲージメント

エンゲージメントスコア **上昇傾向**  
エンゲージメントレーティング **BB**

※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBは全11段階中上位から5段階目のレーティング

### ◆働き方改革

- 育児支援制度の充実  
当社独自の制度 **5件**
- 平均残業時間 **14.3時間**
- 有休取得率 **68%**
- テレワーク環境の整備
- 社内インフラの充実
- 福利厚生の充実



### ◆多様性と規模を増大

提案から運用までをワンストップで提供

### ◆多種多様な技術とサービスにM&Aで対応

多様なニーズに技術とサービスで応える

### ◆よりお客様に寄り添った技術とサービスを提供

AI・IoT時代にマッチした情報サービス

### ◆メンタル不調・離職への対応

待遇改善、離職者等のAI予測

## 当社の取り組みと実績

### ◆創業以来未経験者採用

**115名**/'22.7期 (株)エスワイシステム  
独自の採用試験×独自の教育システム  
職業訓練校(自治体からの委託事業)：約**4,000名**/15年

### ◆M&A **2社**/'22.7期 ◆オフショア開発 **50名**/月

### ◆ダイバーシティ

女性従業員比 **24.8%**  
国内外国籍従業員比 **5.8%**

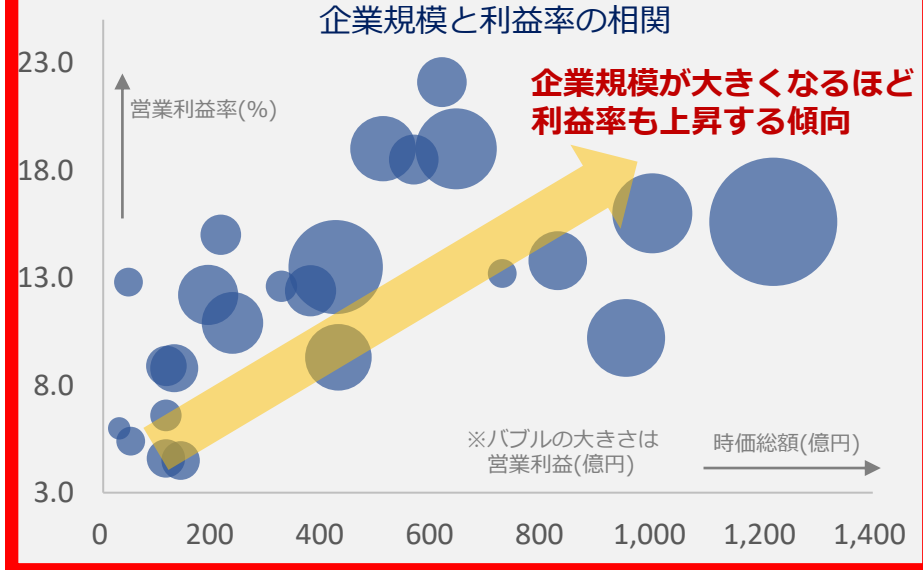
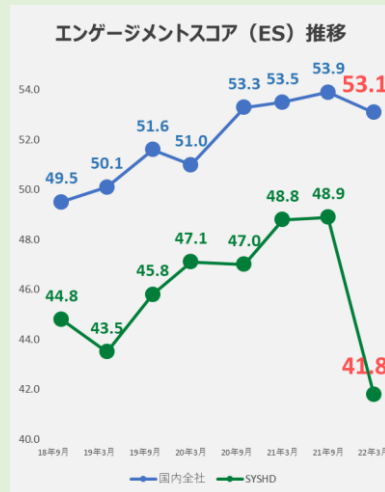
### ◆従業員エンゲージメント

エンゲージメントスコア **上昇傾向**  
エンゲージメントレーティング **BB**

※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBは全11段階中上位から5段階目のレーティング

### ◆働き方改革

- 育児支援制度の充実  
当社独自の制度 **5件**
- 平均残業時間 **14.3時間**
- 有休取得率 **68%**
- テレワーク環境の整備
- 社内インフラの充実
- 福利厚生の充実



### ◆多様性と規模を増大

提案から運用までをワンストップで提供

### ◆多種多様な技術とサービスにM&Aで対応

多様なニーズに技術とサービスで応える

### ◆よりお客様に寄り添った技術とサービスを提供

AI・IoT時代にマッチした情報サービス

### ◆メンタル不調・離職への対応

待遇改善、離職者等のAI予測



## 当社の取り組みと実績

### ◆創業以来未経験者採用

**115名**/'22.7期 (株)エスワイシステム  
独自の採用試験×独自の教育システム  
職業訓練校(自治体からの委託事業)：約**4,000名**/15年

### ◆M&A **2社**/'22.7期 ◆オフショア開発 **50名**/月

### ◆ダイバーシティ

女性従業員比 **24.8%**  
国内外国籍従業員比 **5.8%**

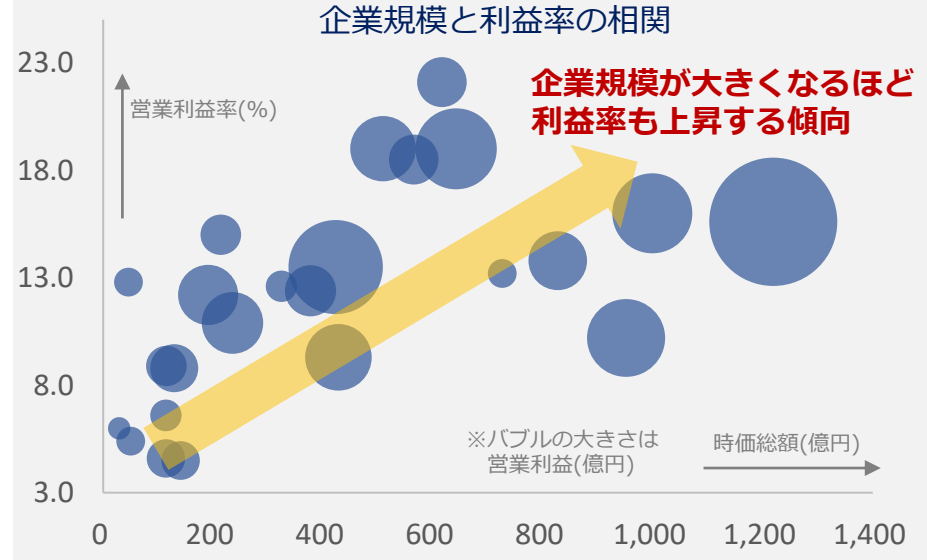
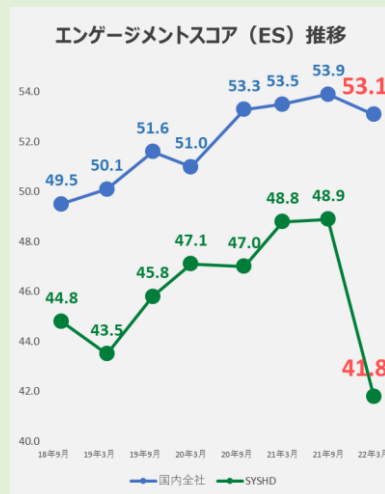
### ◆従業員エンゲージメント

エンゲージメントスコア **上昇傾向**  
エンゲージメントレーティング **BB**

※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBは全11段階中上位から5段階目のレーティング

### ◆働き方改革

- 育児支援制度の充実  
当社独自の制度 **5件**
- 平均残業時間 **14.3時間**
- 有休取得率 **68%**
- テレワーク環境の整備
- 社内インフラの充実
- 福利厚生充実



各社開示情報を基に当社作成

### ◆多様性と規模を増大

提案から運用までをワンストップで提供

### ◆多種多様な技術とサービスにM&Aで対応

多様なニーズに技術とサービスで応える

### ◆よりお客様に寄り添った技術とサービスを提供

AI・IoT時代にマッチした情報サービス

### ◆メンタル不調・離職への対応

待遇改善、離職者等のAI予測





中期経営計画で目指す姿

# SYS Target 2025

S Y S ホールディングス・エスワイシステム パーパス

## 多様な人材と技術力で、 日本のITを支える

SYSホールディングス企業理念

P

五方正義  
PRINCIPLE

R

業界・地域  
社会貢献  
RESPONSIBILITY

S

顧客満足を実現する  
総合情報サービスの提供  
SERVICE

C

世界視野での  
斬新な挑戦  
CHALLENGE

E

高品質・  
高付加価値の追求  
EFFICIENT



SYSホールディングスグループの従業員視点の強み

- ・ 様々な年齢、性別、国籍、経歴を持つ社員(多様性)
- ・ 未経験からIT人材を育成する力(技術力)

▶ 各事業会社のパーパスも従業員主体で順次策定中

SYSホールディングス コーポレートステートメント

## グローバル情報技術で笑顔を創る

### 当たり前を突き詰める経営



S Y S ホールディングス・エスワイシステム パーパス

# SYS Target 2025

## 多様な人材と技術力で、 日本のITを支える

SYSホールディングス企業理念

P

五方正義  
PRINCIPLE

R

業界・地域  
社会貢献  
RESPONSIBILITY

S

顧客満足を実現する  
総合情報サービスの提供  
SERVICE

C

世界視野での  
斬新な挑戦  
CHALLENGE

E

高品質・  
高付加価値の追求  
EFFICIENT



SYSホールディングスグループの従業員視点の強み

- ・ 様々な年齢、性別、国籍、経歴を持つ社員(多様性)
- ・ 未経験からIT人材を育成する力(技術力)

▶ 各事業会社のパーパスも従業員主体で順次策定中

SYSホールディングス コーポレートステートメント

## グローバル情報技術で笑顔を創る

## 当たり前を突き詰める経営



S Y S ホールディングス・エスワイシステム パーパス

# SYS Target 2025

## 多様な人材と技術力で、 日本のITを支える

SYSホールディングス企業理念

P

五方正義  
PRINCIPLE

R

業界・地域  
社会貢献  
RESPONSIBILITY

S

顧客満足を実現する  
総合情報サービスの提供  
SERVICE

C

世界視野での  
斬新な挑戦  
CHALLENGE

E

高品質・  
高付加価値の追求  
EFFICIENT



SYSホールディングスグループの従業員視点の強み

- ・ 様々な年齢、性別、国籍、経歴を持つ社員(多様性)
- ・ 未経験からIT人材を育成する力(技術力)

▶ 各事業会社のパーパスも従業員主体で順次策定中

SYSホールディングス コーポレートステートメント

## グローバル情報技術で笑顔を創る

## 当たり前を突き詰める経営

# SYS Target 2025



基幹システムの  
総合サポート

- ◆多様性と規模の増大による利益の追求
- ◆お客様に寄り添った技術とサービスの提供

積極採用と育成による  
安定した技術の提供

多様な技術力のニーズに  
M&Aで対応

顧客満足を実現する  
総合情報サービスの提供



独自の採用試験  
×  
独自の教育システム



未経験からの育成と  
M&Aによる、  
IT人材と技術力の確保



付加価値のある  
M&A



## 基幹システムの 総合サポート

米IT大手領域外の、  
大企業基幹システムの煩雑な部分まで総合サポート

▶ 業界の一次請けとして高付加価値を追求



## ◆ソリューション別の課題と計画



### ◆グローバル製造業ソリューション

製造業は円安メリットを享受できず、  
半導体不足もあり苦戦は予想されるが、  
世界規模での技術革新(AI・IoT・5G等)への対応で  
ある程度の成長は予測。  
自動車についてはECUからCASEに向けたシフトが必要。



### ◆社会情報インフラソリューション

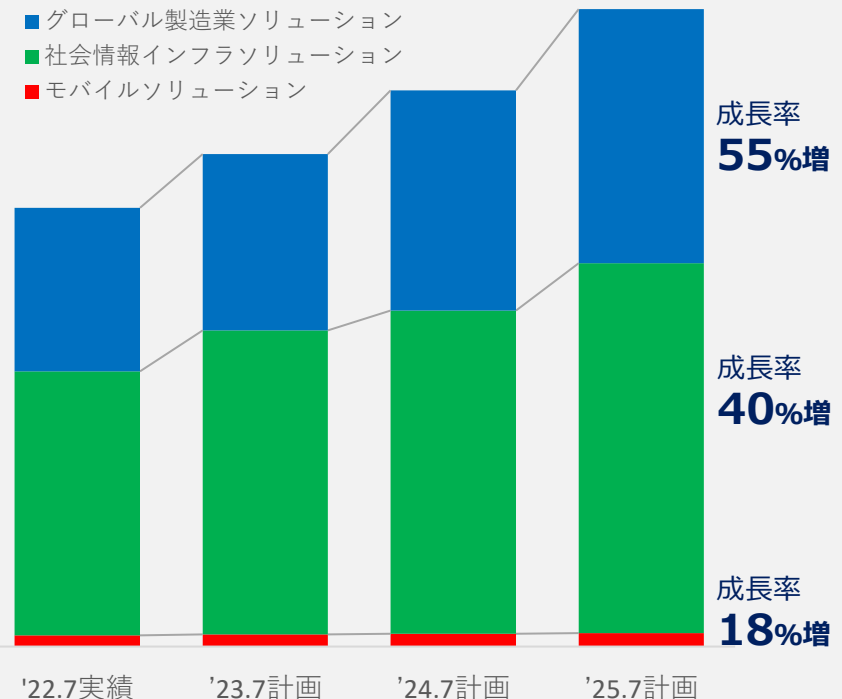
DX需要の増加等により、  
主に金融分野、エネルギー分野、建設・不動産分野で  
売上増の見込。



### ◆モバイルソリューション

ビジネスアプリのモバイル化で受注増加の見込。

■ グローバル製造業ソリューション  
■ 社会情報インフラソリューション  
■ モバイルソリューション





独自の採用試験  
×  
独自の教育システム

①

ダイバーシティを重視し、  
多様な人材の多様な働き方を支援する



## ◆待遇改善

年6%の待遇改善を目指し、多様な働き方を支援する制度を整備

## ◆離職者・メンタル不調者のAI予測

勤怠や週間報告等から、フォローが必要な社員を**事前に予測**

## ◆女性管理職・女性経営者を積極的に登用

2030年目標：女性管理職25%、女性経営者10%

## ◆障がい者雇用

法定雇用率の維持、**特例子会社設立**を目指す

## ◆外国人採用の推進

2030年目標：国内外国人就労者30%

▶IT業界の課題に向き合い従業員満足度を向上し、  
より高い顧客満足へ繋がるサイクルへ





## 独自の採用試験 × 独自の教育システム

②

### 【カリキュラム(仮)】

- ✓ 毎月開校  
4か月 (800時間学習)
- ✓ 開講時間はいつでも質問OK
- ✓ 最終月は仮想プロジェクトを実施
- ✓ 学習用動画100本提供
- ✓ コミュニケーション・  
ビジネスマナー研修30時間
- ✓ キャリア研修
- ✓ 先輩社員研修

開発エンジニアとして必要な能力をすべて身につけられる、  
ISA(授業料の出世払い)制度を採用した教育事業を開始



IT業界で働きたいけど、今お金がない…



開発エンジニアとして、キャリアを進めたい！

授業料を**出世払い**できる、  
**就職率100%**の未経験者向け開発エンジニア  
人材養成教室を開校します！



### ◆ISA(Income Share Agreement)

= 所得分配契約

今お金がなくて学習の機会を逃している方に利用いただき、  
入社後の給与から授業料を支払っていただく仕組み

▶ 深刻なIT人材不足の解決へ







付加価値のある  
M&A

◆2030年目標◆  
連結30社(2~3社/年)

これまで全てのM&Aを  
成功させてきた実績があります

M&Aでグループに入っていたいただいた幹部と生え抜き幹部。  
28歳から78歳までが一緒になって経営し、協業効果も出ています。

各社の歴史と文化を尊重し、全役職を大切にする  
価格以外の付加価値を提供する

株式会社SYSホールディングス



グループ会社の経営管理

株式会社  
オルク

業務基幹  
システム開発・  
コンサルティング

Resonant  
Communications

BPOサービス



金融業界・  
組込技術

ESUKEI

モバイル  
製品・技術

CyNeX

IT基盤構築  
設計・運用



トータル  
ソリューション  
事業

Thread & Half

SSR.co.ltd  
Sogo System Research

Technofusion

自動車向け  
組込システム

PT. YS INDONESIA

GIT  
Global Information  
Technology

工業用  
エアコン・  
組込技術



総合情報  
サービス事業



エスワイシステム



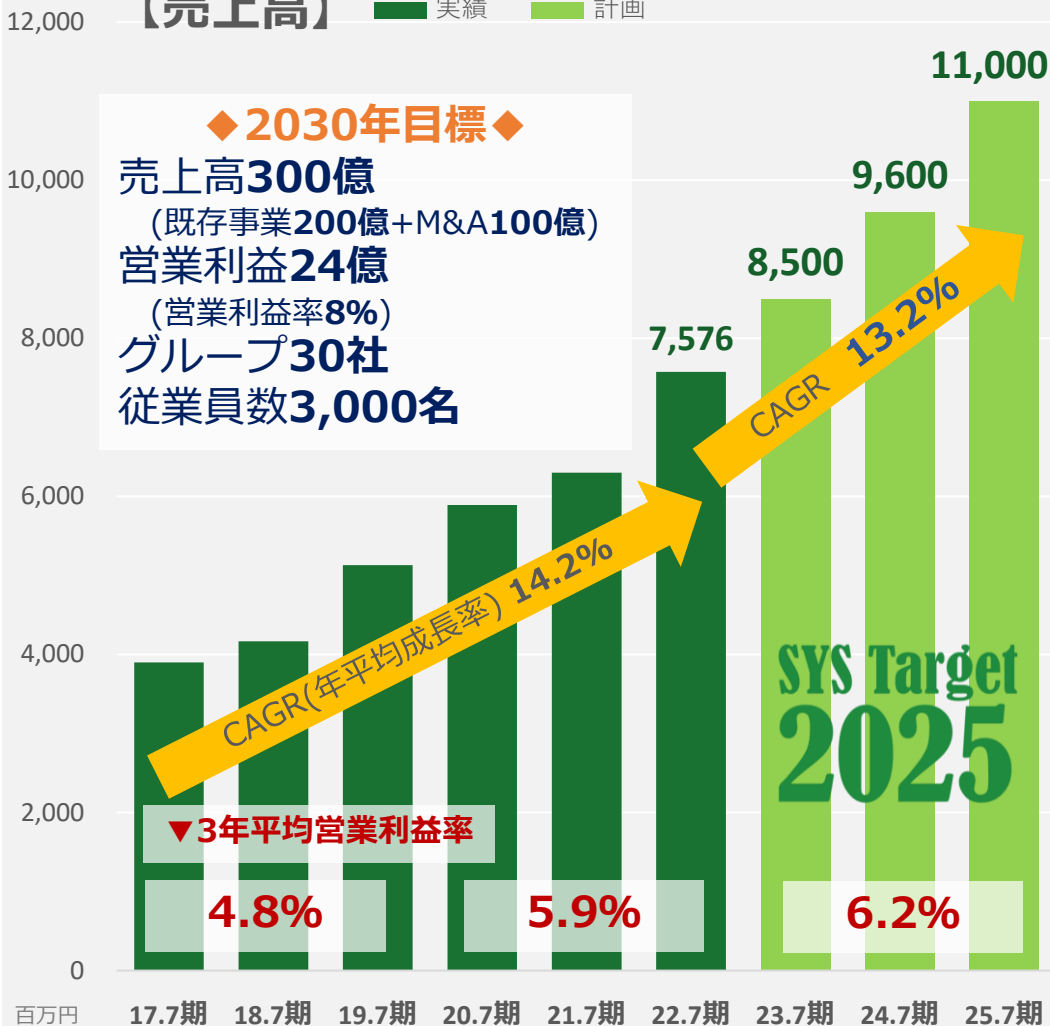
# 中期経営計画における連結計数の目標

## 【売上高】

■ 実績 ■ 計画

### ◆ 2030年目標 ◆

売上高**300億**  
(既存事業**200億**+M&A**100億**)  
営業利益**24億**  
(営業利益率**8%**)  
グループ**30社**  
従業員数**3,000名**



CAGR(年平均成長率) **14.2%**

CAGR **13.2%**

**SYS Target 2025**

▼ 3年平均営業利益率

**4.8%**

**5.9%**

**6.2%**

百万円 17.7期 18.7期 19.7期 20.7期 21.7期 22.7期 23.7期 24.7期 25.7期

上海  
西安

TF  
ORG

CNX  
DSS

MS

RC

TAH  
MSC

2社

2社

2社

## ▶ 3カ年計画

※金額単位：百万円

	'23.7期	'24.7期	'25.7期
売上高	8,500	9,600	11,000
営業利益	510	580	700
経常利益	510	582	702
親会社株主に 帰属する 当期純利益	330	377	456
ROE	12.3%	12.6%	13.5%

## ◀ グループ変遷

■ M&A ■ 事業譲受 ■ 売却 ■ 目標

TF…(株)テクノフュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サイバーネックス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マスタートーズソリューション/RC…(株)レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…(株)スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム(株)/上海…上海裕日軟件有限公司/西安…西安裕日軟件有限公司 (注)マグナシステム(株)は2022年7月1日に(株)オルグに吸収合併

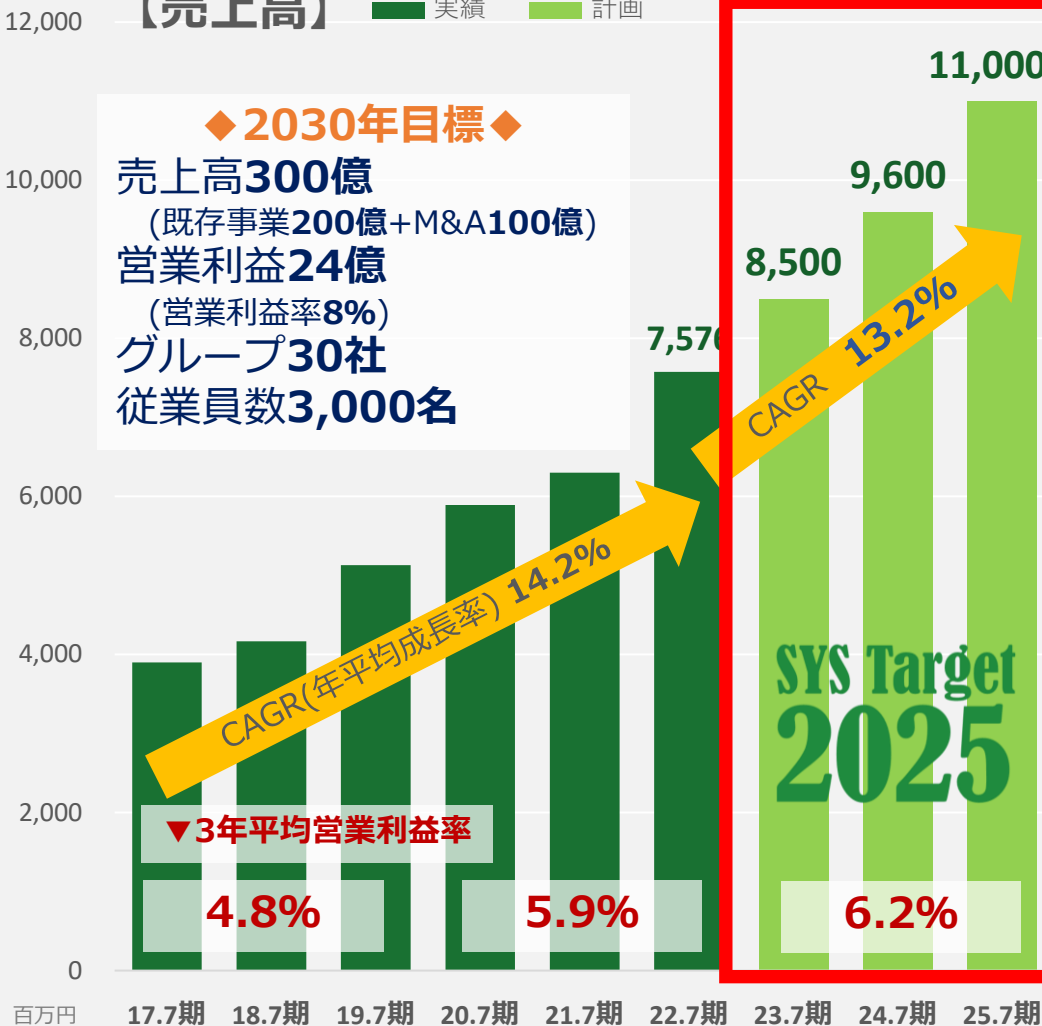
# 中期経営計画における連結計数の目標

## 【売上高】

■ 実績 ■ 計画

### ◆ 2030年目標 ◆

売上高**300億**  
(既存事業**200億**+M&A**100億**)  
営業利益**24億**  
(営業利益率**8%**)  
グループ**30社**  
従業員数**3,000名**



## ▶ 3カ年計画

※金額単位：百万円

	'23.7期	'24.7期	'25.7期
売上高	8,500	9,600	11,000
営業利益	510	580	700
経常利益	510	582	702
親会社株主に 帰属する 当期純利益	330	377	456
ROE	12.3%	12.6%	13.5%

上海  
西安

TF  
ORG

CNX  
DSS

MS

RC

TAH  
MSC

2社

2社

2社

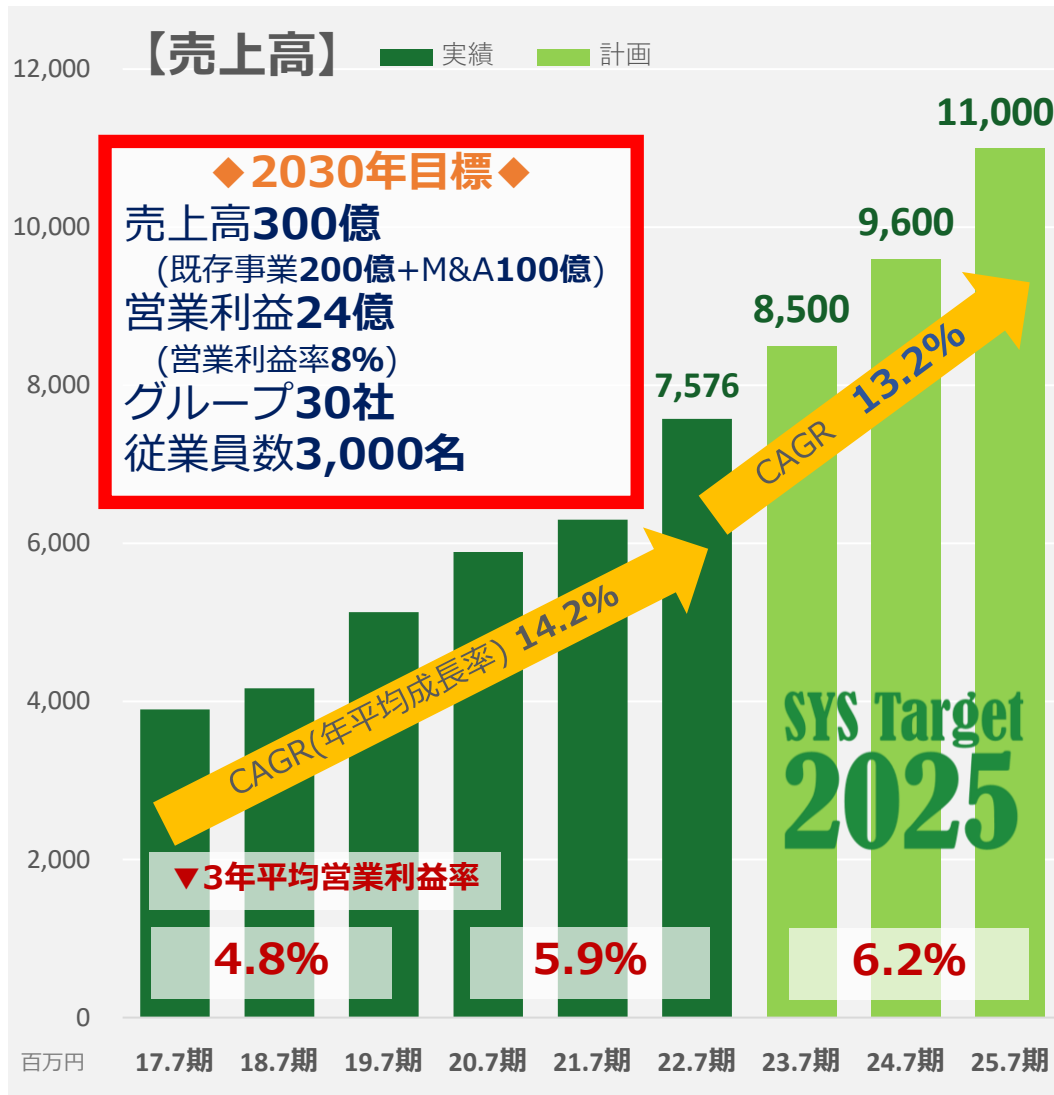
## ◀ グループ変遷

■ M&A ■ 事業譲受 ■ 売却 ■ 目標

TF…(株)テクノフュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サイバーネックス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マスタートークソリューション/RC…(株)レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…(株)スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム(株)/上海…上海裕日軟件有限公司/西安…西安裕日軟件有限公司 (注)マグナシステム(株)は2022年7月1日に(株)オルグに吸収合併



# 中期経営計画における連結計数の目標



上海 西安	TF ORG	CNX DSS	MS	RC	TAH MSC	2社	2社	2社
----------	-----------	------------	----	----	------------	----	----	----

## ▶ 3カ年計画

※金額単位：百万円

	'23.7期	'24.7期	'25.7期
売上高	8,500	9,600	11,000
営業利益	510	580	700
経常利益	510	582	702
親会社株主に 帰属する 当期純利益	330	377	456
ROE	12.3%	12.6%	13.5%

## ◀ グループ変遷

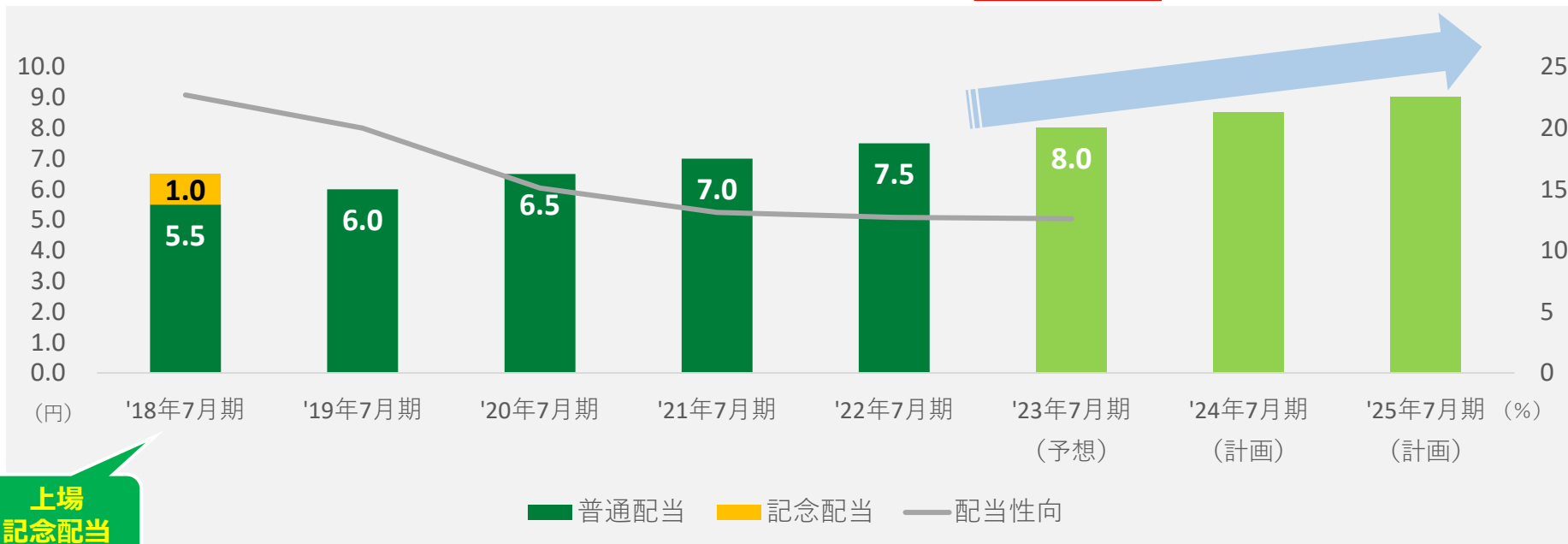
■ M&A ■ 事業譲受 ■ 売却 ■ 目標

TF…(株)テクノフュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サイバーネックス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マスタートーズソリューション/RC…(株)レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…(株)スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム(株)/上海…上海裕日軟件有限公司/西安…西安裕日軟件有限公司 (注)マグナシステム(株)は2022年7月1日に(株)オルグに吸収合併

	'18年7月期	'19年7月期	'20年7月期	'21年7月期	'22年7月期	'23年7月期 (予想)
1株 当たり 配当金	<b>6.5円</b> 普通配当5.5円 記念配当1.0円	<b>6.0円</b> 普通配当6.0円	<b>6.5円</b> 普通配当6.5円	<b>7.0円</b> 普通配当7.0円	<b>7.5円</b> 普通配当7.5円	<b>8.0円</b> 普通配当8.0円
配当 性向	22.7%	20.0%	15.1%	13.1%	12.7%	12.6%

## ▶ 配当の方針

少しずつでも  
安定的な増配を  
目指します

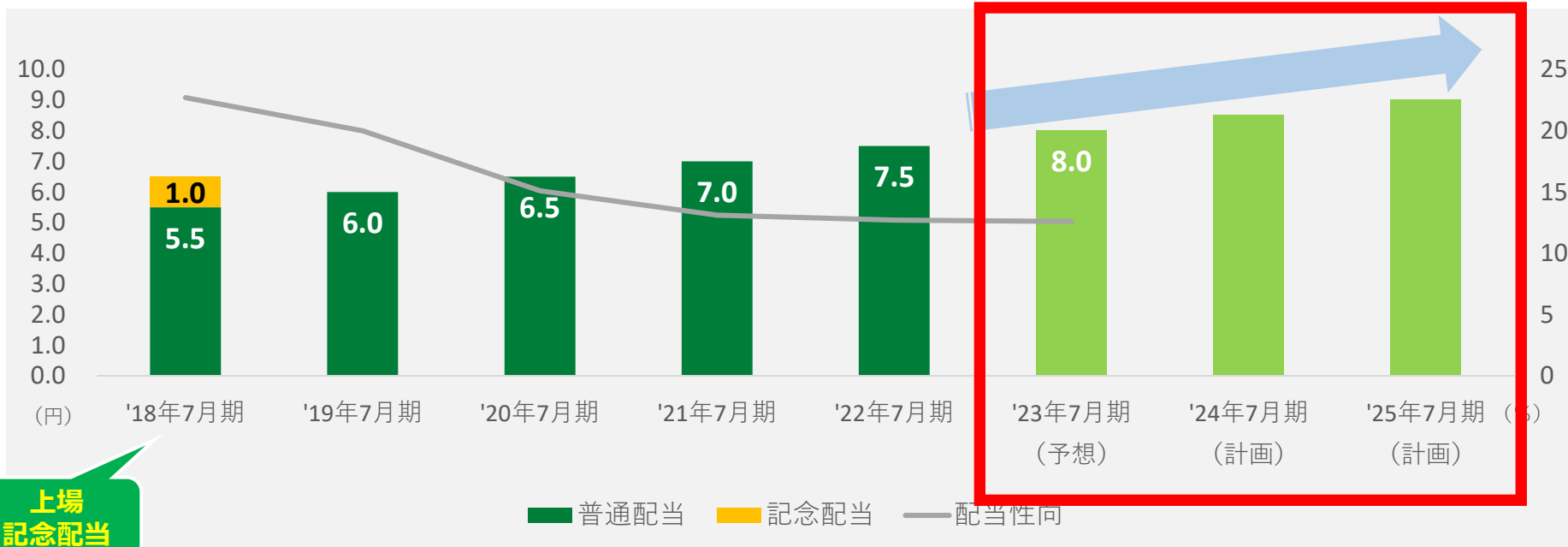


当社は2018年2月1日付および2022年2月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記記載の1株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。従いまして、実質的には普通株式1株につき1円の増配となります。

	'18年7月期	'19年7月期	'20年7月期	'21年7月期	'22年7月期	'23年7月期 (予想)
1株 当たり 配当金	<b>6.5円</b> 普通配当5.5円 記念配当1.0円	<b>6.0円</b> 普通配当6.0円	<b>6.5円</b> 普通配当6.5円	<b>7.0円</b> 普通配当7.0円	<b>7.5円</b> 普通配当7.5円	<b>8.0円</b> 普通配当8.0円
配当 性向	22.7%	20.0%	15.1%	13.1%	12.7%	12.6%

## ▶ 配当の方針

少しずつでも  
安定的な増配を  
目指します



当社は2018年2月1日付および2022年2月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。上記記載の1株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。従いまして、実質的には普通株式1株につき1円の増配となります。



グローバル情報技術で笑顔を創る  
株式会社 **SYSホールディングス**  
(銘柄コード：3988)