



グローバル情報技術で笑顔を創る
株式会社 **SYSホールディングス**

中期経営計画
(2023年7月期～2025年7月期)

SYS Target
2025

2022年9月15日
(銘柄コード：3988)

SYS Target **2025**

- ✓ グローバル情報技術で笑顔を創る
当たり前を突き詰める経営
- ✓ 多様な人材と技術力で日本のITを支える

ウクライナ・台湾情勢等に起因した資源や食糧の高騰から、世界的なインフレが起きています。日本は円安が株高にならない非輸出立国となっており、失われた30年から脱却出来ない厳しい経済情勢が続いています。

しかし、AI・IoTを駆使したデジタル社会への対応、世界に乗り遅れたDX対応等の需要から、IT技術者不足は当面は続くと考えております。

ここに『**SYS Target 2025**』と題して、当社グループの中長期計画を策定致しました。売上高『**2025年110億、2030年300億**』の事業規模を目指し、事業付加価値を高め、日本のDX推進に貢献してまいります。



代表取締役会長兼社長 鈴木裕紀

2025年の壁

経済産業省「DXレポート～ITシステム「2025年の壁」の克服とDXの本格的な展開～」より

放置
シナリオ

2025～2030年
最大 **12兆** 円/年
経済損失の恐れ

需要の増大

DX市場の拡大

実現
シナリオ

複雑化・ブラックボックス化した既存システムについて、
廃棄や塩漬けにするもの等を仕分けしながら、必要なものについて刷新しつつ、
DXを実現することにより、**2030年実質GDP130兆円超の押上げ**を実現

レガシーシステムの維新

ビジネスモデルの刷新

▼
IT

業界の課題

IT人材不足

2025年：43万人

離職者

業界離職率9.2%

メンタル不調者

29.6%(平均：10.1%)

▶▶ 技術とサービスの課題

◆技術とサービスはますます広く深く

30年前…開発プラットフォームは数十種
現在… 無限に増加

◆サービスは「システム開発・保守・運用」

セキュリティ、SEO、インターネットマーケティング、
リモート、DX、営業、販売、BPO…

▶▶ M&Aの課題

◆価格の高騰

売り手市場による交渉価格の高騰

2025年の壁

経済産業省「DXレポート～ITシステム「2025年の壁」の克服とDXの本格的な展開～」より

放置
シナリオ

2025～2030年
最大 **12兆** 円/年
経済損失の恐れ

需要の増大

DX市場の拡大

レガシーシステムの維新

ビジネスモデルの刷新

実現
シナリオ

複雑化・ブラックボックス化した既存システムについて、
廃棄や塩漬けにするもの等を仕分けしながら、必要なものについて刷新しつつ、
DXを実現することにより、**2030年実質GDP130兆円超の押上げ**を実現

IT人材不足
2025年：43万人

離職者
業界離職率9.2%

メンタル不調者
29.6%(平均：10.1%)

▶▶ 技術とサービスの課題

◆技術とサービスはますます広く深く
30年前…開発プラットフォームは数十種
現在… 無限に増加

◆サービスは「システム開発・保守・運用」
セキュリティ、SEO、インターネットマーケティング、
リモート、DX、営業、販売、BPO…

▶▶ M&Aの課題

◆価格の高騰
売り手市場による交渉価格の高騰

2025年の壁

経済産業省「DXレポート～ITシステム「2025年の壁」の克服とDXの本格的な展開～」より

放置
シナリオ

2025～2030年
最大 **12兆** 円/年
経済損失の恐れ

需要の増大
▼
IT業界の課題

DX市場の拡大

レガシーシステムの維新

ビジネスモデルの刷新

実現
シナリオ

複雑化・ブラックボックス化した既存システムについて、
廃棄や塩漬けにするもの等を仕分けしながら、必要なものについて刷新しつつ、
DXを実現することにより、**2030年実質GDP130兆円超の押上げ**を実現

IT人材不足
2025年：43万人

離職者
業界離職率9.2%

メンタル不調者
29.6%(平均：10.1%)

▶▶ 技術とサービスの課題

◆技術とサービスはますます広く深く
30年前…開発プラットフォームは数十種
現在… 無限に増加

◆サービスは「システム開発・保守・運用」
セキュリティ、SEO、インターネットマーケティング、
リモート、DX、営業、販売、BPO…

▶▶ M&Aの課題

◆価格の高騰
売り手市場による交渉価格の高騰

中期経営計画の方向性

当社の取り組みと実績

◆創業以来未経験者採用

115名/'22.7期 (株)エスワイシステム
独自の採用試験×独自の教育システム
職業訓練校(自治体からの委託事業) : 約**4,000名**/15年

◆M&A 2社/'22.7期 ◆オフショア開発 50名/月

◆ダイバーシティ

女性従業員比 **24.8%**

国内外国籍従業員比 **5.8%**

◆従業員エンゲージメント

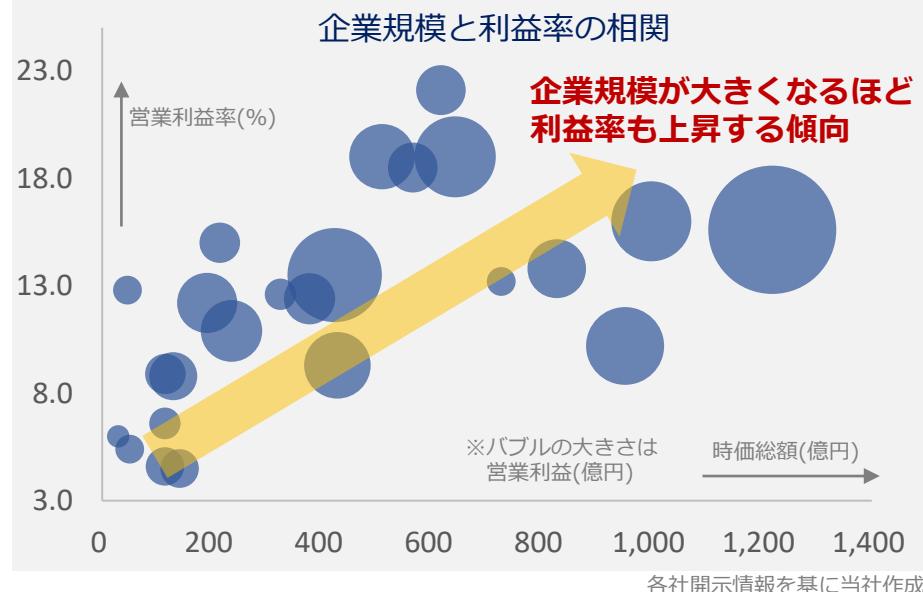
エンゲージメントスコア **上昇傾向**

エンゲージメントレーティング **BB**

※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBは全11段階中上位から5段目のレーティング

◆働き方改革

- 育児支援制度の充実
当社独自の制度 **5件**
- 平均残業時間 **14.3時間**
- 有休取得率 **68%**
- テレワーク環境の整備
- 社内インフラの充実
- 福利厚生の充実



◆多様性と規模を増大

提案から運用までをワンストップで提供

◆多種多様な技術とサービスに M&Aで対応

多様なニーズに技術とサービスで応える

◆よりお客様に寄り添った 技術とサービスを提供

AI・IoT時代にマッチした情報サービス

◆メンタル不調・離職への対応

待遇改善、離職者等のAI予測

中期経営計画の方向性

当社の取り組みと実績

◆創業以来未経験者採用

115名/'22.7期 (株)エスワイシステム
独自の採用試験×独自の教育システム
職業訓練校(自治体からの委託事業) : 約**4,000名**/15年

◆M&A 2社/'22.7期 ◆オフショア開発 50名/月

◆ダイバーシティ

女性従業員比 **24.8%**
国内外国籍従業員比 **5.8%**

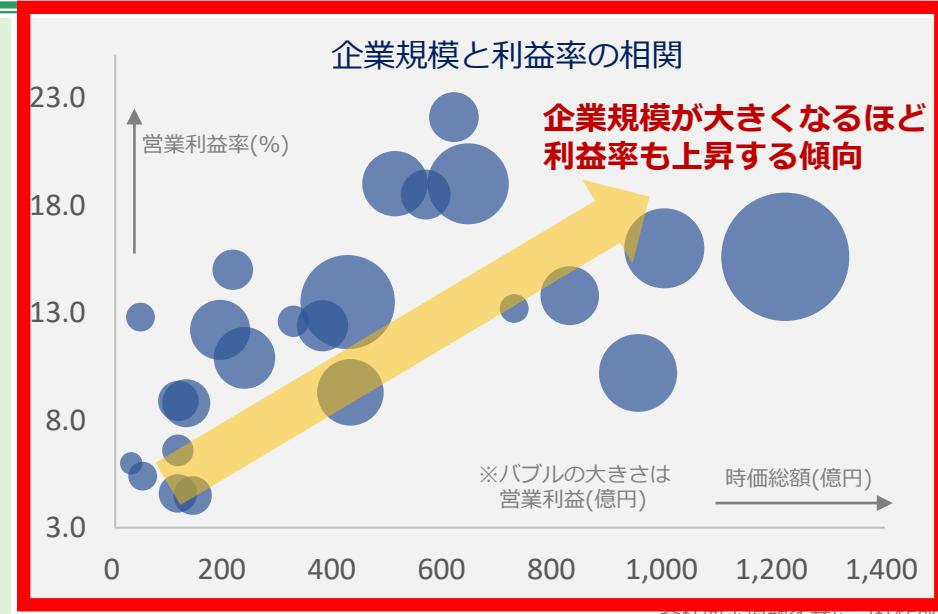
◆従業員エンゲージメント

エンゲージメントスコア **上昇傾向**
エンゲージメントレーティング **BB**

※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBは全11段階中上位から5段目のレーティング

◆働き方改革

- ・育児支援制度の充実
当社独自の制度 **5件**
- ・平均残業時間 **14.3時間**
- ・有休取得率 **68%**
- ・テレワーク環境の整備
- ・社内インフラの充実
- ・福利厚生の充実



◆多様性と規模を増大

提案から運用までをワンストップで提供

◆多種多様な技術とサービスに M&Aで対応

多様なニーズに技術とサービスで応える

◆よりお客様に寄り添った 技術とサービスを提供

AI・IoT時代にマッチした情報サービス

◆メンタル不調・離職への対応

待遇改善、離職者等のAI予測

中期経営計画の方向性

当社の取り組みと実績

◆創業以来未経験者採用

115名/'22.7期 (株)エスワイシステム
独自の採用試験×独自の教育システム
職業訓練校(自治体からの委託事業) : 約**4,000名**/15年

◆M&A 2社/'22.7期 ◆オフショア開発 50名/月

◆ダイバーシティ

女性従業員比 **24.8%**

国内外国籍従業員比 **5.8%**

◆従業員エンゲージメント

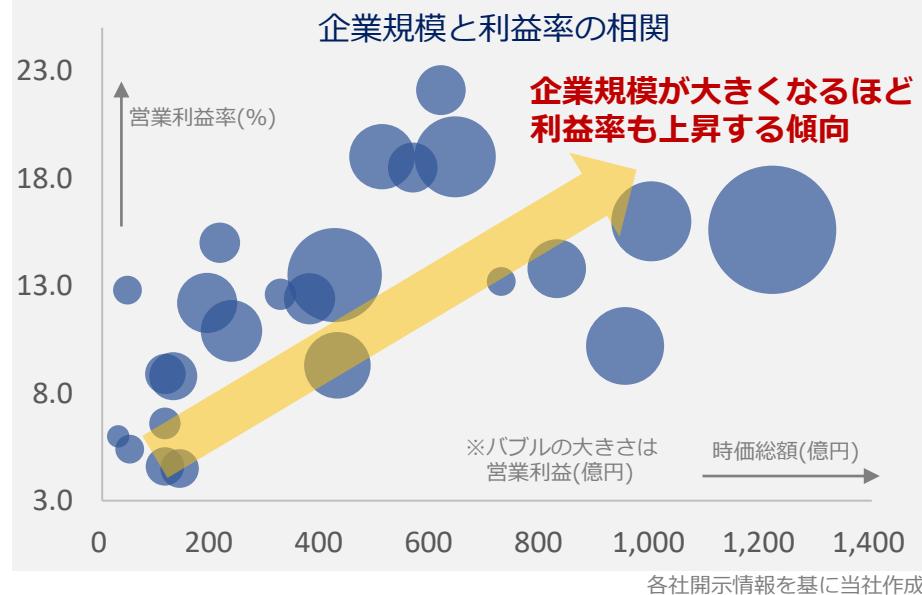
エンゲージメントスコア **上昇傾向**

エンゲージメントレーティング **BB**

※(株)リンクアンドモチベーション「モチベーションクラウド」による評価であり、BBは全11段階中上位から5段目のレーティング

◆働き方改革

- 育児支援制度の充実
当社独自の制度 **5件**
- 平均残業時間 **14.3時間**
- 有休取得率 **68%**
- テレワーク環境の整備
- 社内インフラの充実
- 福利厚生の充実



◆多様性と規模を増大

提案から運用までをワンストップで提供

◆多種多様な技術とサービスに M&Aで対応

多様なニーズに技術とサービスで応える

◆よりお客様に寄り添った 技術とサービスを提供

AI・IoT時代にマッチした情報サービス

◆メンタル不調・離職への対応

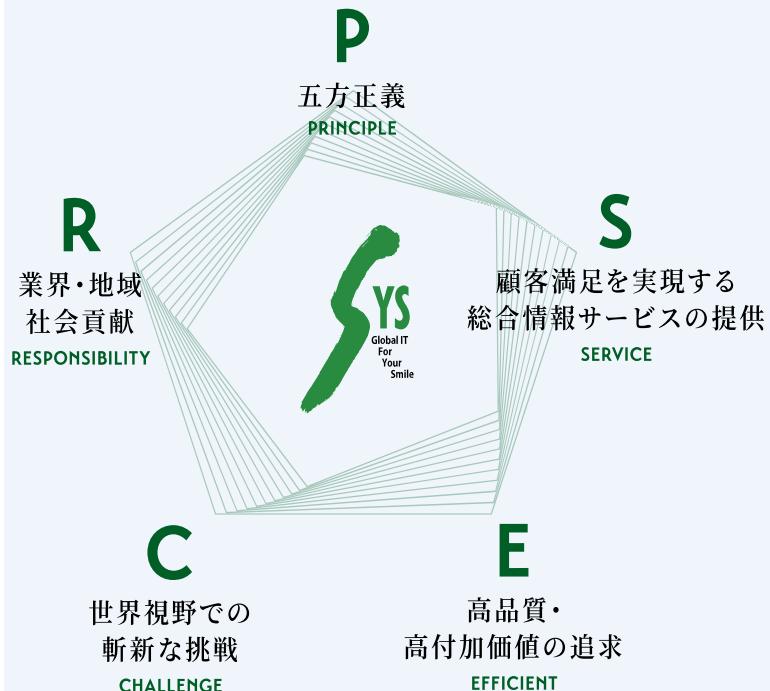
待遇改善、離職者等のAI予測

SYS Target 2025

SYSホールディングス・エスワイシステム パーパス

多様な人材と技術力で、
日本のITを支える

SYSホールディングス企業理念



SYSホールディングスグループの従業員視点の強み
・様々な年齢、性別、国籍、経歴を持つ社員(多様性)
・未経験からIT人材を育成する力(技術力)

▶各事業会社のパーパスも従業員主体で順次策定中

SYSホールディングス コーポレートステートメント

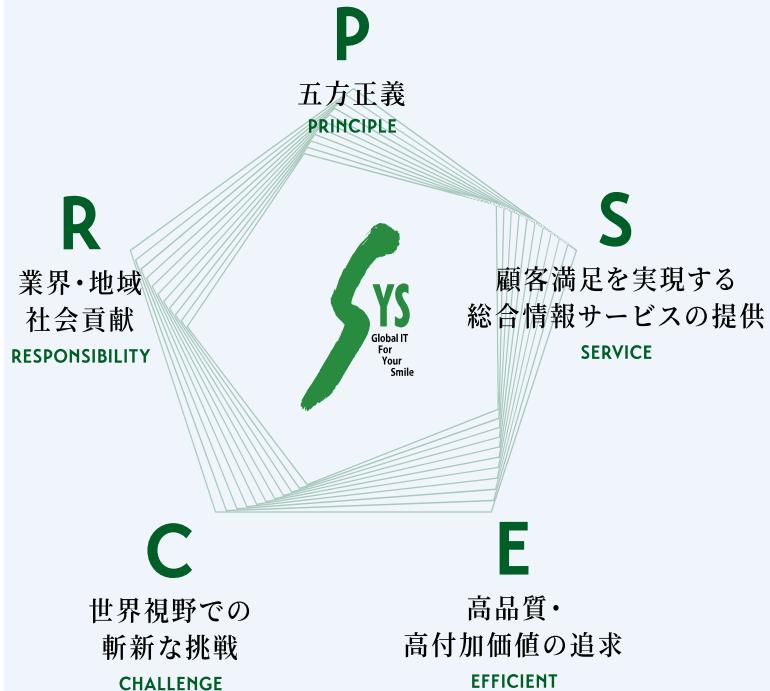
グローバル情報技術で笑顔を創る
当たり前を突き詰める経営

SYS Target 2025

SYSホールディングス・エスワイシステム パーパス

多様な人材と技術力で、 日本のITを支える

SYSホールディングス企業理念



SYSホールディングスグループの従業員視点の強み
・様々な年齢、性別、国籍、経歴を持つ社員(多様性)
・未経験からIT人材を育成する力(技術力)

▶各事業会社のパーパスも従業員主体で順次策定中

SYSホールディングス コーポレートステートメント

グローバル情報技術で笑顔を創る 当たり前を突き詰める経営

SYS Target 2025

SYSホールディングス企業理念



SYSホールディングス・エスワイシステム パーパス

多様な人材と技術力で、 日本のITを支える



SYSホールディングスグループの従業員視点の強み
・様々な年齢、性別、国籍、経歴を持つ社員(多様性)
・未経験からIT人材を育成する力(技術力)

▶各事業会社のパーパスも従業員主体で順次策定中

SYSホールディングス コーポレートステートメント

グローバル情報技術で笑顔を創る 当たり前を突き詰める経営

中期経営計画における基本戦略

SYS Target
2025Global IT
For
Your
Smile基幹システムの
総合サポート

- ◆多様性と規模の増大による
利益の追求
- ◆お客様に寄り添った
技術とサービスの提供

付加価値のある
M&AGlobal IT
For
Your
Smile

中期経営計画における個別戦略



基幹システムの
総合サポート

米IT大手領域外の、
大企業基幹システムの煩雑な部分まで総合サポート

►業界の一次請けとして高付加価値を追求

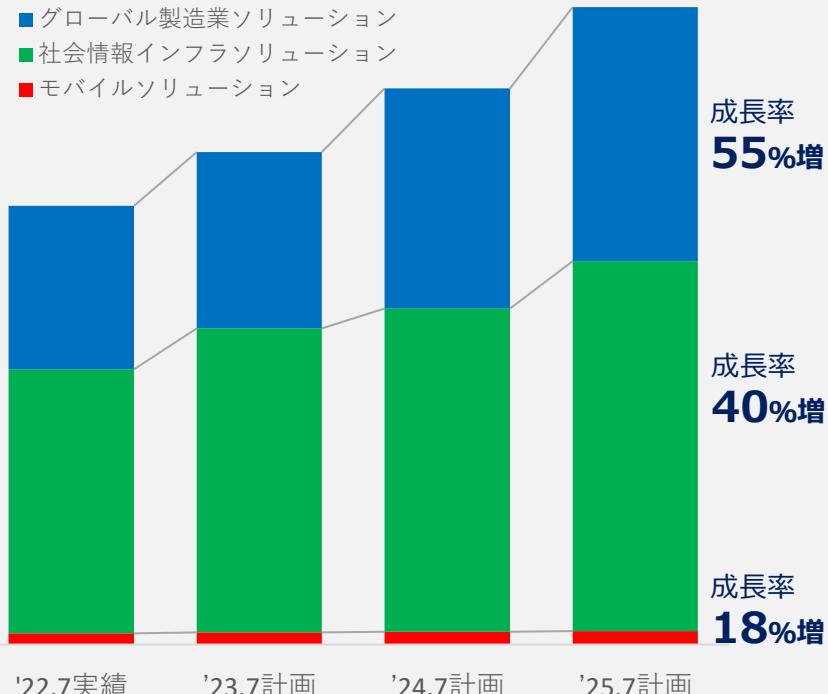


◆ソリューション別の課題と計画

◆グローバル製造業ソリューション
製造業は円安メリットを享受できず、
半導体不足もあり苦戦は予想されるが、
世界規模での技術革新(AI・IoT・5G等)への対応で
ある程度の成長は予測。
自動車についてはECUからCASEに向けたシフトが必要。

◆社会情報インフラソリューション
DX需要の増加等により、
主に金融分野、エネルギー分野、建設・不動産分野で
売上増の見込。

◆モバイルソリューション
ビジネスアプリのモバイル化で受注増加の見込。



中期経営計画における個別戦略





独自の採用試験
×
独自の教育システム
②

【カリキュラム(仮)】

- ✓ 每月開校
4ヶ月 (800時間学習)
- ✓ 開講時間はいつでも質問OK
- ✓ 最終月は仮想プロジェクトを実施
- ✓ 学習用動画100本提供
- ✓ コミュニケーション・
ビジネスマナー研修30時間
- ✓ キャリア研修
- ✓ 先輩社員研修

開発エンジニアとして必要な能力をすべて身につけられる、
ISA(授業料の出世払い)制度を採用した教育事業を開始



IT業界で働きたいけど、今お金がない…



開発エンジニアとして、キャリアを進めたい！

授業料を**出世払い**できる、
就職率100%の未経験者向け開発エンジニア
人材養成教室を開校します！



◆ISA(Income Share Agreement)

=所得分配契約

今お金がなくて学習の機会を逃している方に利用いただき、
入社後の給与から授業料を支払っていただく仕組み

▶深刻なIT人材不足の解決へ



中期経営計画における個別戦略



◆2030年目標◆
連結30社(2~3社/年)



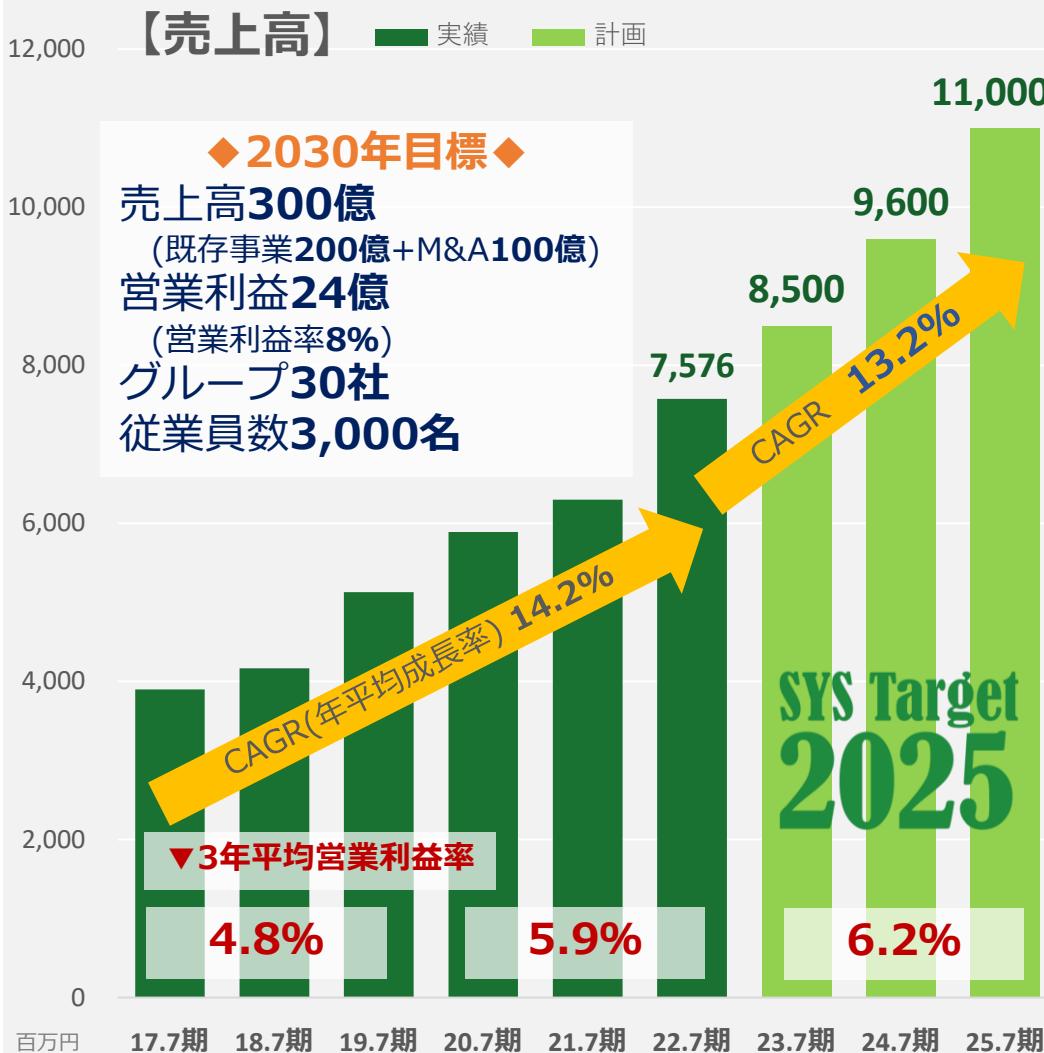
これまで全てのM&Aを
成功させてきた実績があります

M&Aでグループに入っていた幹部と生え抜き幹部。
28歳から78歳までが一緒に経営し、協業効果も出ています。

各社の歴史と文化を尊重し、全役職を大切にする
価格以外の付加価値を提供する



中期経営計画における連結計数の目標



►3ヵ年計画

※金額単位：百万円

	'23.7期	'24.7期	'25.7期
売上高	8,500	9,600	11,000
営業利益	510	580	700
経常利益	510	582	702
親会社株主に 帰属する 当期純利益	330	377	456
ROE	12.3%	12.6%	13.5%

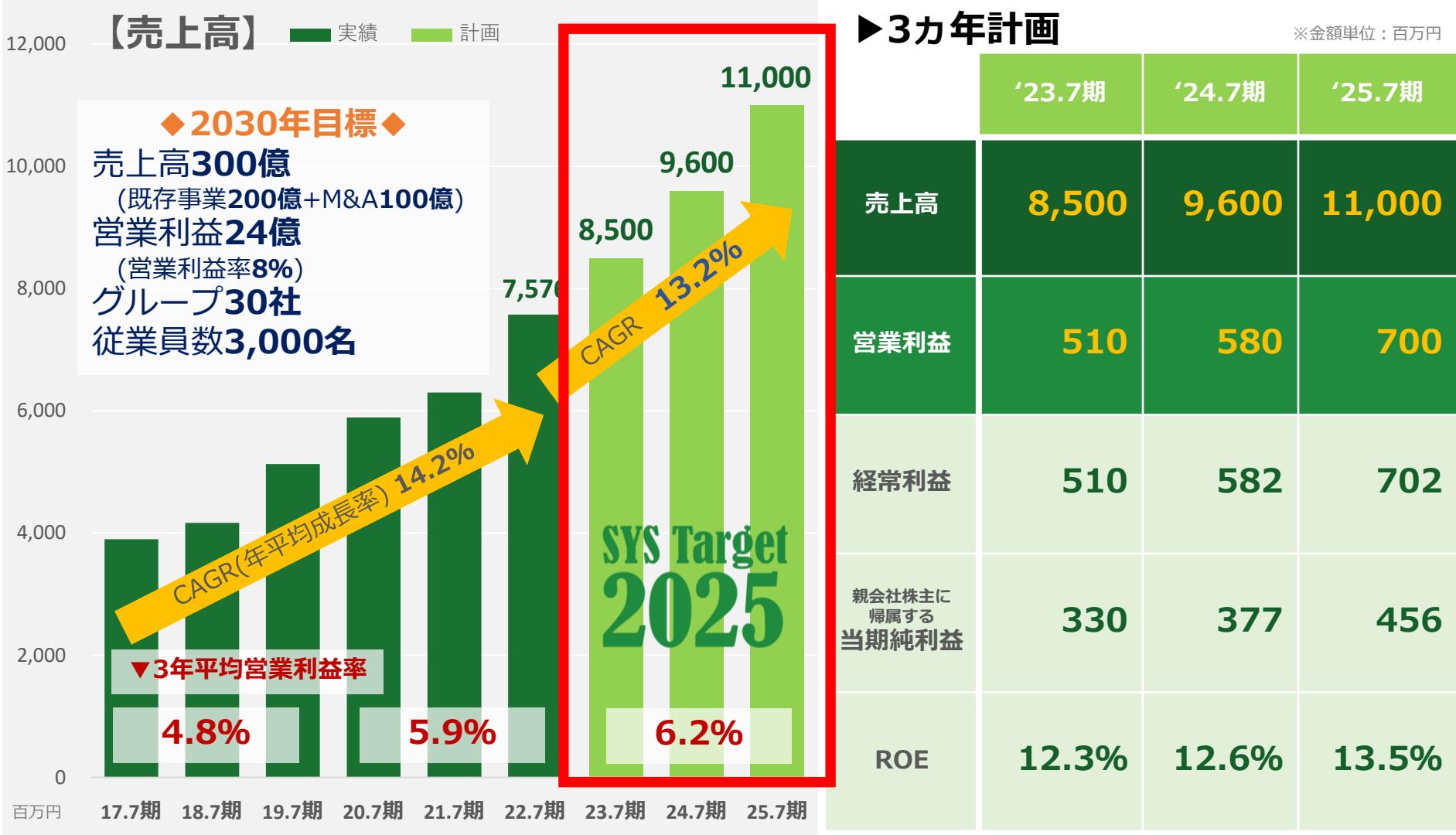
上海 西安	TF ORG	CNX DSS	MS	RC	TAH MSC	2社	2社	2社
----------	-----------	------------	----	----	------------	----	----	----

◀グループ変遷

■M&A ■事業譲受 ■売却 ■目標

TF…(株)テクノフュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サ
イバーネックス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マ
スターズソリューション/RC…(株)レゾナント・コミュニ
ケーションズ/TAH…(株)スレッドアンドハーフ/MSC…
マグナシステム(株)/上海…上海裕日软件有限公司/西安
…西安裕日软件有限公司 (注)マグナシステム(株)は
2022年7月1日に(株)オルグに吸収合併

中期経営計画における連結計数の目標



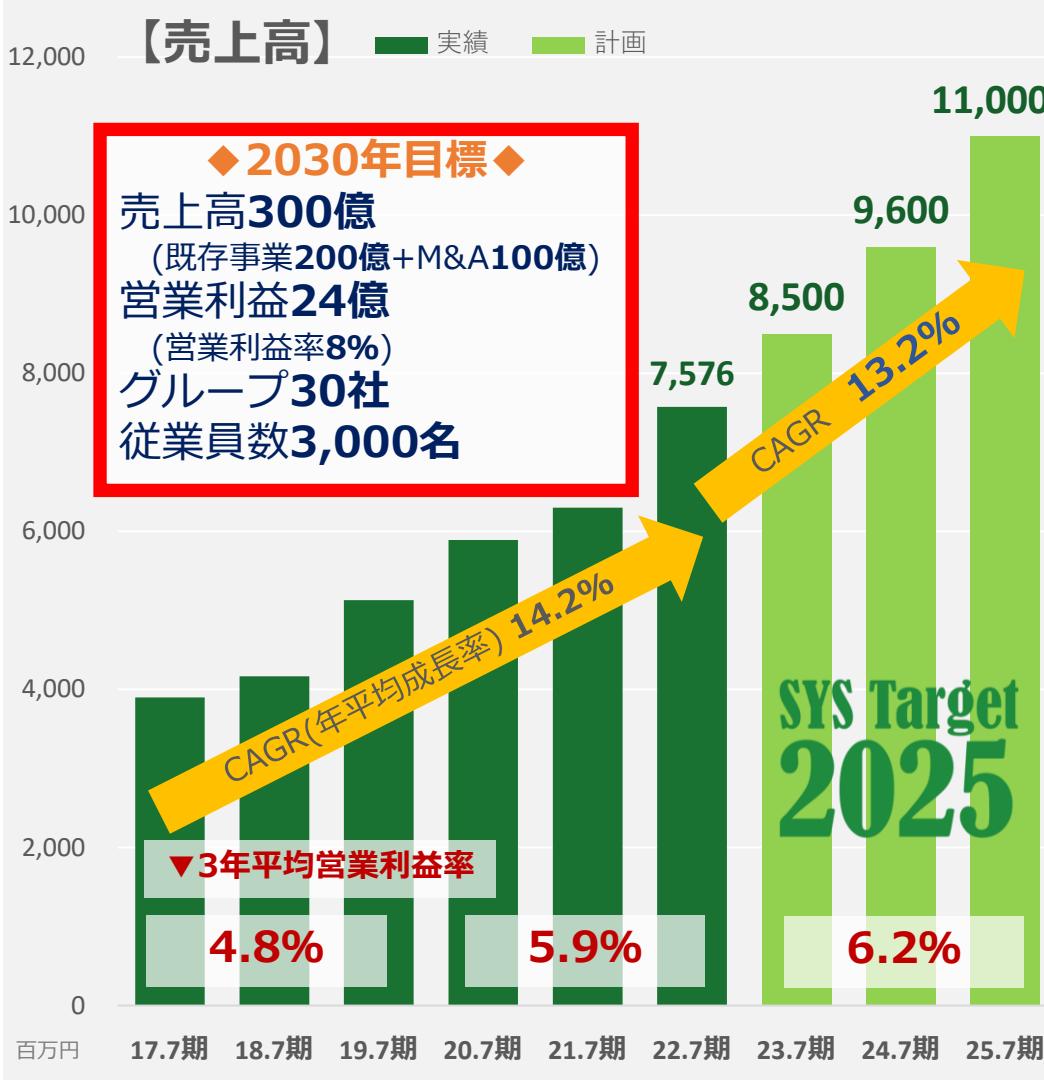
上海 西安	TF ORG	CNX DSS	MS	RC	TAH MSC	2社	2社	2社
----------	-----------	------------	----	----	------------	----	----	----

◀グループ変遷

■M&A ■事業譲受 ■売却 ■目標

TF…(株)テクノキュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サイバーネックス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マスターズソリューション/RC…(株)レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…(株)スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム(株)/上海…上海裕日软件有限公司/西安…西安裕日软件有限公司 (注)マグナシステム(株)は2022年7月1日に(株)オルグに吸収合併

中期経営計画における連結計数の目標



►3ヵ年計画

※金額単位：百万円

	'23.7期	'24.7期	'25.7期
売上高	8,500	9,600	11,000
営業利益	510	580	700
経常利益	510	582	702
親会社株主に 帰属する 当期純利益	330	377	456
ROE	12.3%	12.6%	13.5%

上海 西安	TF ORG	CNX DSS	MS	RC	TAH MSC	2社	2社	2社
----------	-----------	------------	----	----	------------	----	----	----

◀グループ変遷

■M&A ■事業譲受 ■売却 ■目標

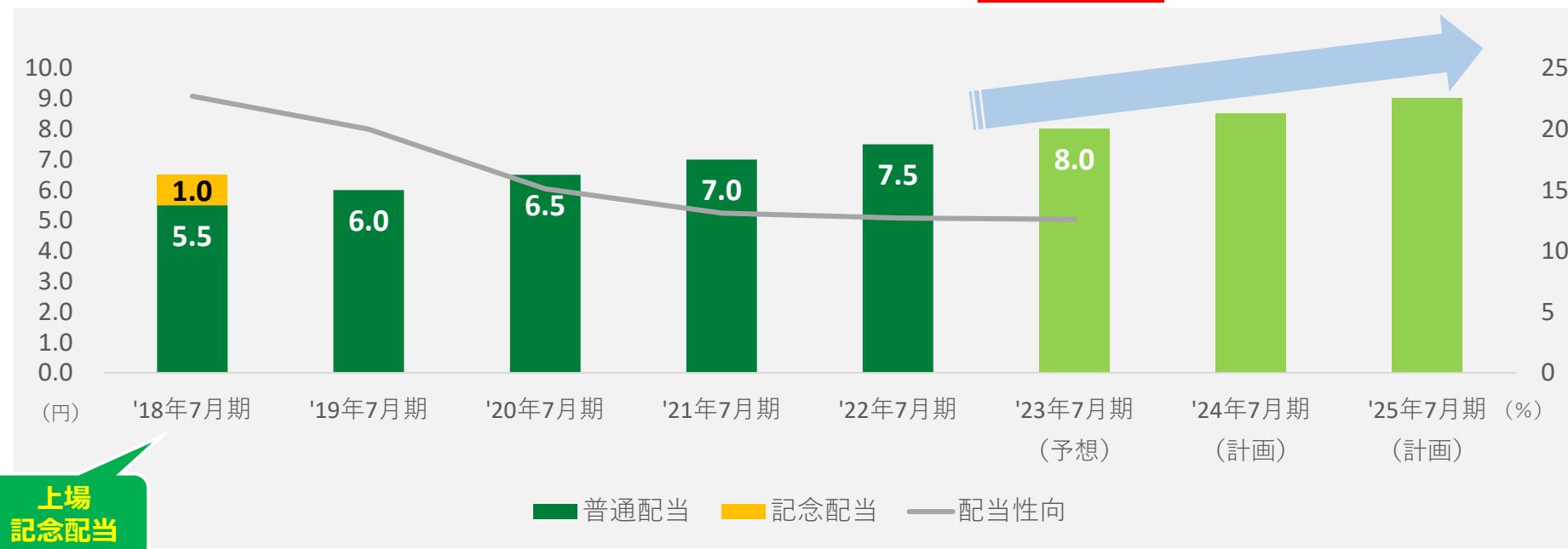
TF…(株)テクノキュージョン/ORG…(株)オルグ/CNX…サイバーネックス(株)/DSS…(株)アットワン/MS…(株)マスターズソリューション/RC…(株)レゾナント・コミュニケーションズ/TAH…(株)スレッドアンドハーフ/MSC…マグナシステム(株)/上海…上海裕日软件有限公司/西安…西安裕日软件有限公司 (注)マグナシステム(株)は2022年7月1日に(株)オルグに吸収合併

配当政策

	'18年7月期	'19年7月期	'20年7月期	'21年7月期	'22年7月期	'23年7月期 (予想)
1株 当たり 配当金	6.5円 普通配当5.5円 記念配当1.0円	6.0円 普通配当6.0円	6.5円 普通配当6.5円	7.0円 普通配当7.0円	7.5円 普通配当7.5円	8.0円 普通配当8.0円
配当 性向	22.7%	20.0%	15.1%	13.1%	12.7%	12.6%

▶配当の方針

少しずつでも
安定的な増配を
目指します



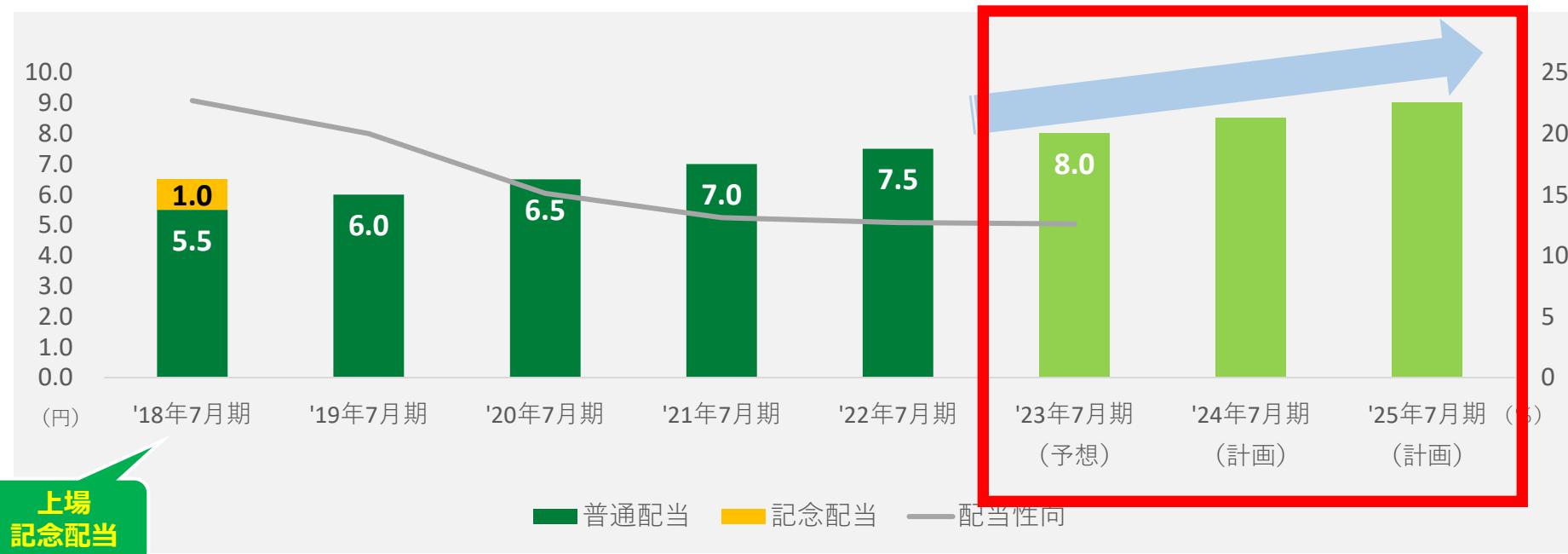
当社は2018年2月1日付および2022年2月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。
上記記載の1株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。
従いまして、実質的には普通株式1株につき1円の増配となります。

配当政策

	'18年7月期	'19年7月期	'20年7月期	'21年7月期	'22年7月期	'23年7月期 (予想)
1株 当たり 配当金	6.5円 普通配当5.5円 記念配当1.0円	6.0円 普通配当6.0円	6.5円 普通配当6.5円	7.0円 普通配当7.0円	7.5円 普通配当7.5円	8.0円 普通配当8.0円
配当 性向	22.7%	20.0%	15.1%	13.1%	12.7%	12.6%

▶配当の方針

少しずつでも
安定的な増配を
目指します



当社は2018年2月1日付および2022年2月1日付で普通株式1株につき2株の割合で株式分割を行っております。
上記記載の1株当たり配当金は、分割換算後の数値を記載しております。
従いまして、実質的には普通株式1株につき1円の増配となります。



Global IT
For
Your
Smile

グローバル情報技術で笑顔を創る
株式会社 SYSホールディングス
(銘柄コード: 3988)