



(証券コード：6563)

2020年11月

① 事業概要

1-1 会社概要

2

株式会社みらいワークス

証券コード：6563

有料職業紹介事業許可証 13-コ-305507

労働者派遣事業許可証 派13-305405

本社

東京都港区東新橋二丁目8番1号 パラッツォアステック7階
※大阪事業所：大阪市中央区本町4-2-12 野村不動産御堂筋本町ビル8階

資本金

212,083千円（2020年9月30日時点）

取締役

岡本祥治、池田真樹子、中田康雄、三木浩

監査役

武藤一郎、品川広志、本行隆之

従業員数

従業員61人、臨時雇用者33人（2020年9月30日時点）

沿革

2012年 3月	当社設立
2012年 4月	プロフェッショナル人材サイト「FreeConsultant.jp」開始
2017年12月	東京証券取引所マザーズに株式を上場
2019年11月	大阪事業所開設
2020年 7月	（株）日本人材機構より「Glocal Mission Jobs」を譲受
2020年 9月	2020年10月に設立した合併会社（株）スキルシフトを吸収合併

日本のみらいの為に 挑戦する人を増やす。

日本の高い成長を支えた終身雇用・年功序列に代表される「企業が労働者（個人）を守る時代」は終焉し、人生100年時代が本格的に到来。個人は自らの責任で「自らの働き方と生き方を選ぶ時代」に変化。そのような時代において、みらいワークスは、挑戦する個人が働く機会・チャンスを増やすことで日本を元気に。

①- 3 ビジネスモデル

みらいワークス=コンサルティング企業×人材紹介企業

- プロフェッショナルが雇用形態・場所に関わらず、挑戦するためのプラットフォームを展開。
- 即戦力となる外部人材を業務委託、派遣、紹介という形態で供給、企業の経営課題解決を支援。

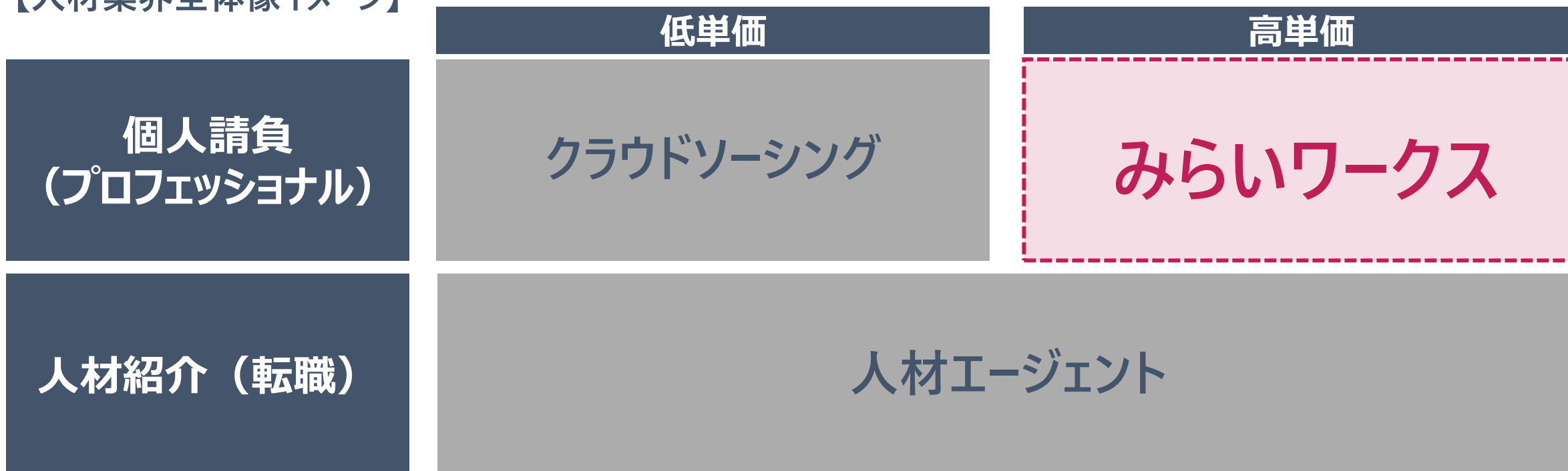


①-4 ポジショニング (人材業界における戦略的ポジショニング)

「競合なし」 みらいワークスの事業領域=ブルーオーシャン

- ・ フリーランスのプロフェッショナル人材（個人請負）領域（ブルーオーシャン）に特化することで高い成長を実現。
- ・ プロフェッショナル人材の「多様な働き方（転職～独立）」をワンストップで提供することで独自のポジションを確立。

【人材業界全体像イメージ】



② 活動実績

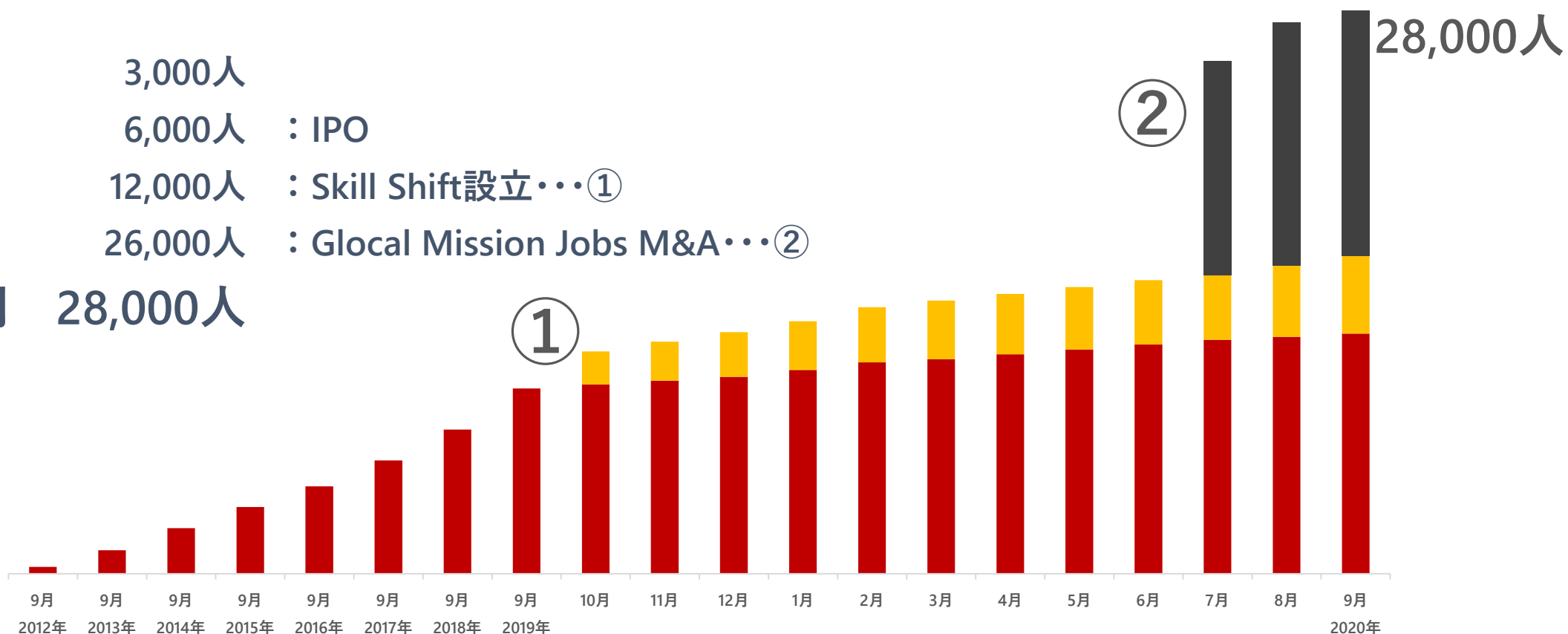
②-1 活動実績

6

登録プロフェッショナル数推移

サービス拡大、M&Aにより登録プロフェッショナル数は**28,000人超**、前年の**2倍**へ。

2015年11月	3,000人	
2017年12月	6,000人	: IPO
2019年10月	12,000人	: Skill Shift設立・・・①
2020年7月	26,000人	: Glocal Mission Jobs M&A・・・②
2020年9月	28,000人	



2-2 活動実績

M&Aによるサービス拡大

合併会社（株）スキルシフトの設立・
事業譲受（2019年10月）
同社の吸収合併（2020年9月）



日本人材機構より、
「Glocal Mission Jobs／Times」を
譲受（2020年7月）

GLOCAL MISSION Jobs



• Web転職プラットフォーム

GLOCAL MISSION Times



• 地方の魅力を発信する
Webメディア

②-3 活動実績

8

地方への展開強化／**46都道府県**で募集実績

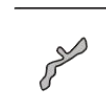
※2020年11月19日現在



- ・パートナー開拓と提携網拡大を推進
- ・地域金融機関**15社**と提携および事業連携
- ・**35都道府県**で副業人材募集を実施（応募率99.7%）

GLOCAL MISSION Jobs **GLOCAL MISSION Times**

- ・内閣府事業の「プロフェッショナル人材戦略拠点」42拠点と連携
- ・地域金融機関**12社**を含む**約100社**と提携
- ・**45都道府県**でハイクラス人材募集を実施



2-4 活動実績

地方人材支援の実績



 **岡山市** プロフェッショナル人材活用プロジェクト



 **鳥取県** とっとり副業兼業プロジェクト



 **八代市** 八代市産業活性化！副業人材活用プロジェクト



 **広島県** 中山間地域 外部人材活用支援事業

②-5 活動実績

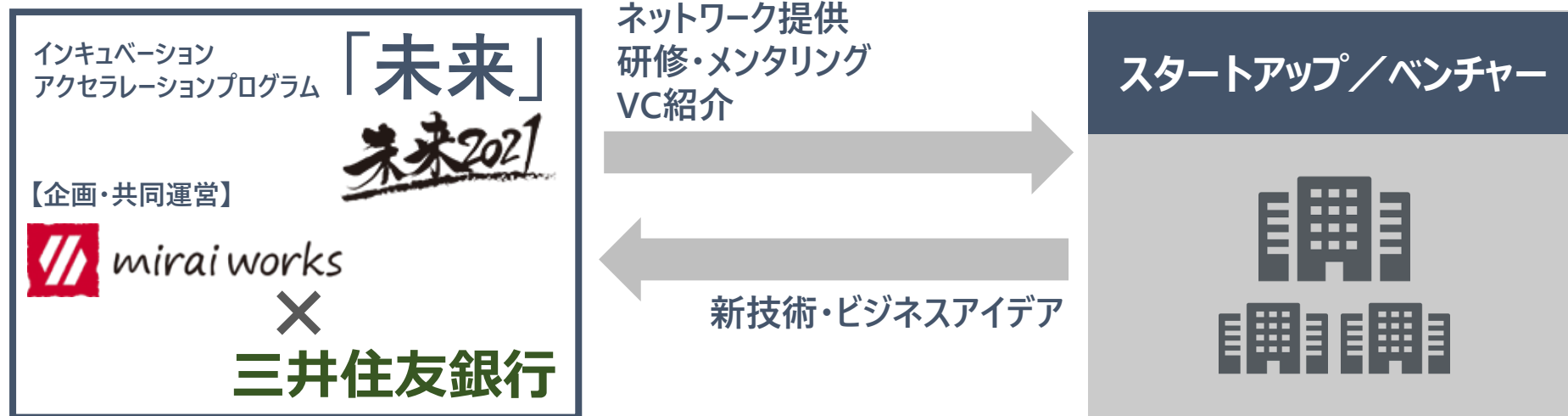
ソリューション事業の立ち上げ

「オープンイノベーション・スタートアップ支援」

2020年7月より、日本最大級のインキュベーション・アクセラレーションプログラム「未来」の企画・共同運営（株式会社三井住友銀行）を開始。

「未来」に参加するスタートアップ企業向けには、研修やメンタリング、協賛メンバーとの協業の斡旋に加え、当社登録人材の投入などのハンズオンプログラムの提供により、事業推進の加速をサポート。

既存事業とのシナジーを創出する。



③ 中期経営計画

③-1 ビジョン

プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する。

働き方/workstyle

意思/will

場所/area

雇用



大小企業勤務

中小企業・ベンチャー勤務

Rice
-Work

都心部



副業



副業/パラレルワーカー

生活の（食料を得る）ための仕事

独立



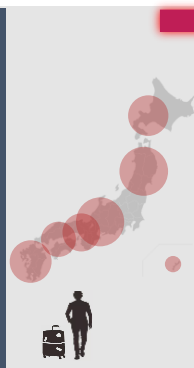
起業・ベンチャー経営者

独立プロフェッショナル

プロ経営者/CXO

Life
-Work

地方



離職



大学院/子育て/介護

その他・・・

夢や自分の好きなことを追い求めるための仕事

エコシステム

幅広い「働き方」の選択肢の中で、プロフェッショナル人材が挑戦を繰り返している状態（＝活躍）

- 働き方（雇用・副業・独立・起業...）の選択肢が広がる
- ライフステージに応じた働き方や働く目的を自由に選択し、自らの意思で挑戦を繰り返す
- 都心部／地方、場所に縛られず、最適な場所で挑戦する

エコシステムを支えるプラットフォーム＝「**みらいワークス**」

-Opportunity／挑戦の機会を提供する

-Support／挑戦を支える

③-2 事業環境・当社の強み

「時流」はみらいワークスへ

当社には
社会課題を
解決できる
リソースがある

働き方改革

プロフェッショナル人材プラットフォーム

デジタル変革（DX）

多様な企業変革支援実績

地方創生

地方への展開力

③-3 中期経営計画「3本の柱」

13

NEW

ソリューション事業立ち上げ

人材・スキル・課題解決実績等
蓄積されたノウハウ・ビッグデータ

- HRソリューション
- オープンイノベーションソリューション

ソリューション



大企業（都市部）



ビッグデータを
ソリューション化



FCエージェント事業拡大

プロフェッショナル



エージェント
(ヒト)

大企業（都市部）



Webプラットフォーム構築

プロフェッショナル



Web
クラウド

中小企業（都市部以外）

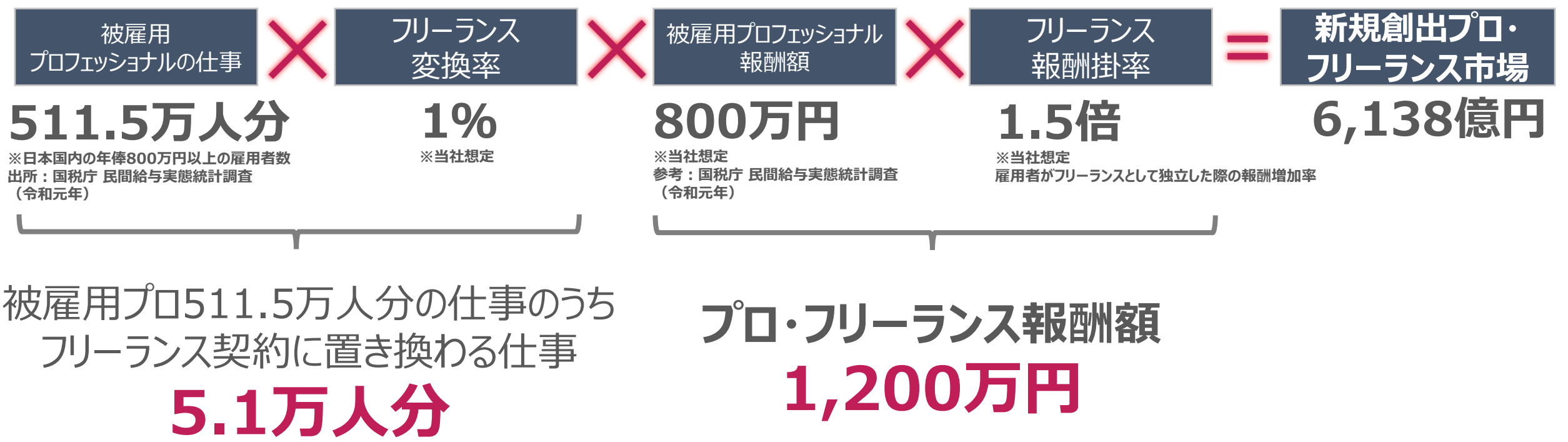


「3本の柱」で 社会課題を解決する。

- 先進国で最も早く高度高齢化が進む、本格的な「人生100年時代到来」への対応
- 「東京一極集中」の是正

参考- 新規獲得市場規模試算

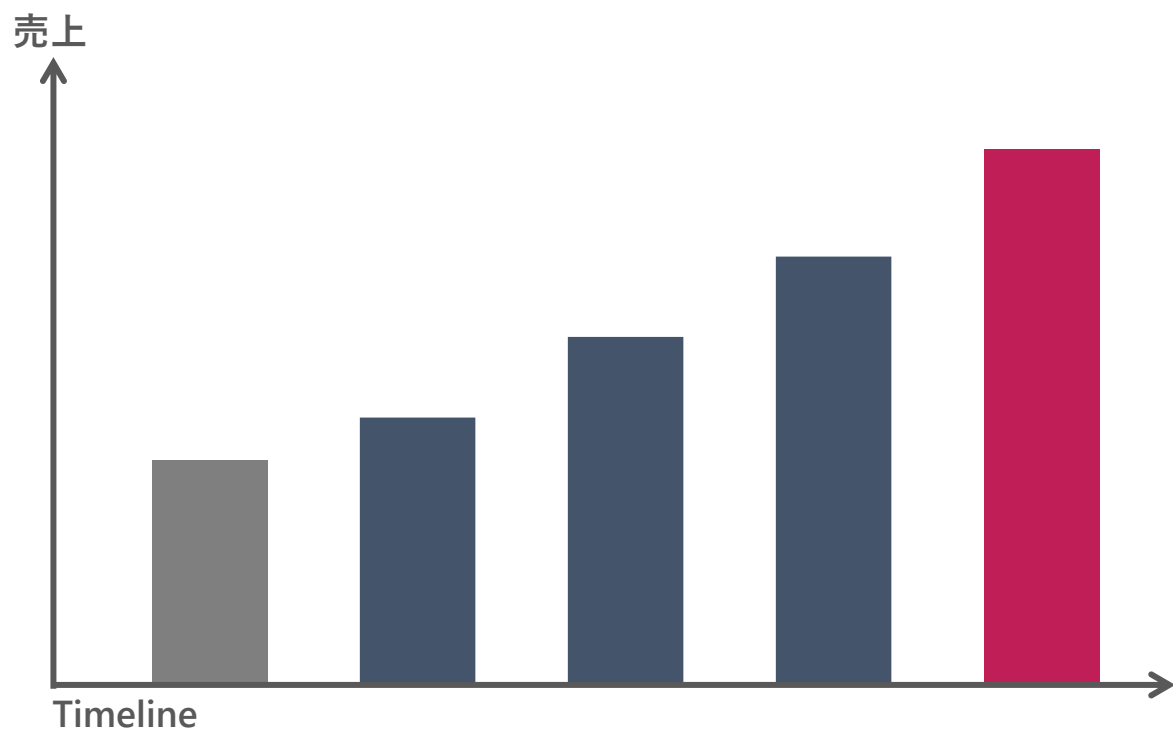
- 雇用契約で働く年俸800万円以上の労働者の仕事のうち、少なくとも 1 %がフリーランス契約に変換した場合、新たに創出されるフリーランス市場規模は**6,138億円**。



③-4 成長イメージ

- Webプラットフォーム構築、ソリューション事業に投資を行い、事業基盤を強化。

FY2024、売上高**100億**円へ



利益を確保しながら、投資を実施

