



...
**planning
the
Future**

2019年5月期 決算説明資料

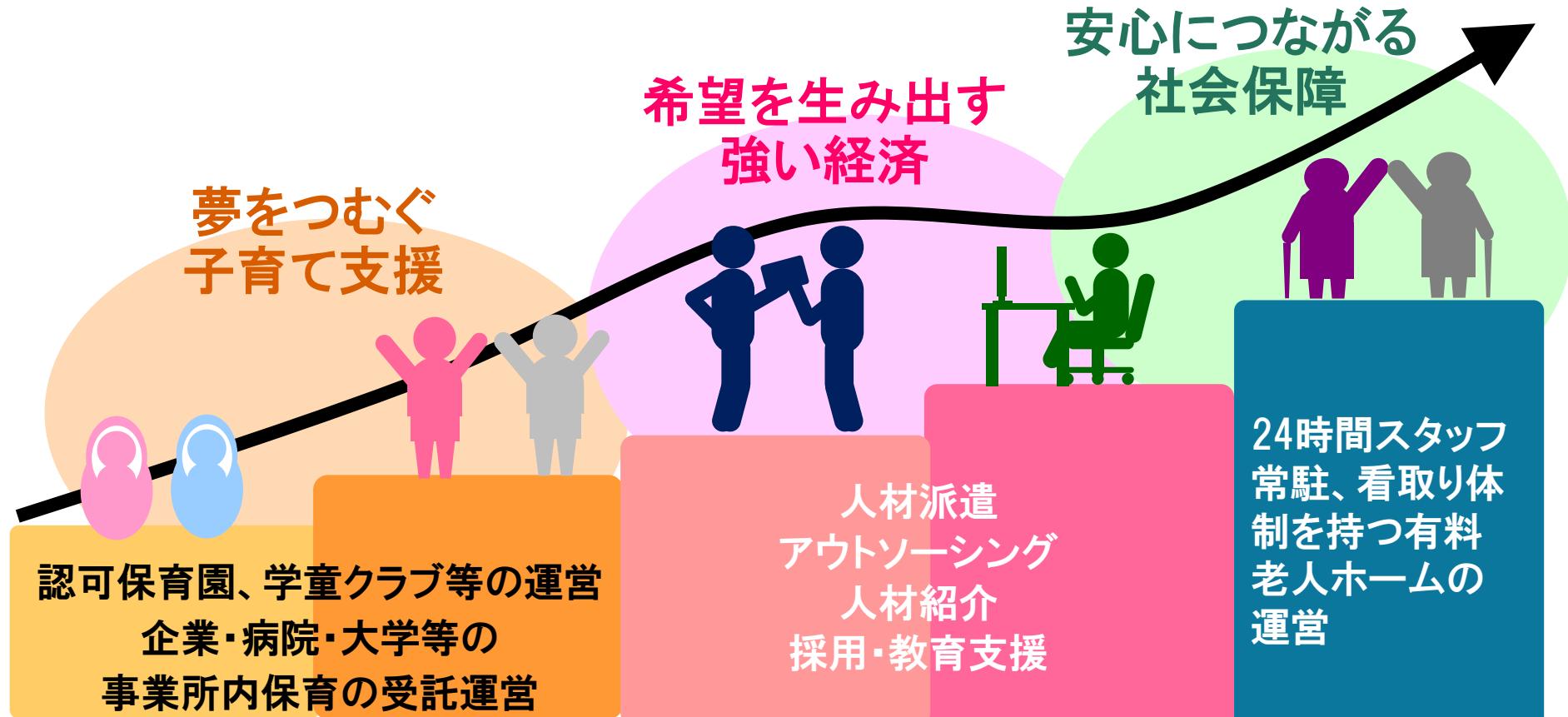


2019.7.17
ライク株式会社
東証一部(証券コード:2462)
www.like-gr.co.jp

会社概要

社名	ライク株式会社 (LIKE Co., Ltd.)	資本金	1,490百万円
設立	1993年9月	発行済株式数	20,203,000株(うち自己株式1,274,553株)
上場	証券コード:2462 東証1部	株主数	4,779名 (2019年5月末)
所在地	大阪市北区角田町8番1号 梅田阪急ビルオフィスタワー19階	大株主	岡本泰彦 33.1% 日本トラスティ・サービス信託銀行(信託口) 15.4% 有限会社マナックス 8.3%
代表者	代表取締役社長 岡本 泰彦	U R L	https://www.like-gr.co.jp/
事内業務	持株会社・グループ全体の経営方針策定及び 経営管理並びにそれに付帯する業務	グループ会社	連結子会社: ライクスタッフィング株式会社 ライクワークス株式会社 (物流・製造業界向け人材サービスの拡大に伴い、2018 年6月ライクスタッフィングから会社分割) ライクキッズネクスト株式会社 ライクアカデミー株式会社 ライクケアネクスト株式会社
従業員数	6,865名(うち、臨時2,549名) (2019年5月末日現在 連結ベース)		
事拠業点	本社・東京本社 【ライクスタッフィング・ライクワークス】 本社・支社 13ヶ所 (東京、大阪、北海道、東北、横浜、埼玉、千葉、 東海、北陸、中国、四国、九州、南九州) サテライトオフィス 11ヶ所 (北東北、栃木、群馬、茨城、八王子、幕張、 新潟、静岡、京都、岡山、沖縄) 就労移行支援事業所 1ヶ所(大森) 携帯電話ショップ 1ヶ所(京都)		 <p>人を活かし、 未来を創造する。</p>

人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループへ
…planning the Future～人を活かし、未来を創造する～





LIKE

(東証1部:証券コード2462)

人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループを目指し、
保育・人材・介護サービスを営む事業会社を持つ持株会社

保育

 LIKE ライクキッズネクスト

(東証1部:証券コード6065)

 LIKE ライクアカデミー

- ・受託保育サービス
企業・病院・大学等の事業所内
保育施設150ヶ所の受託運営
- ・公的保育サービス
認可保育園・学童クラブ等
の公的施設193ヶ所の運営

※施設数は2019年4月末日現在

人材

 LIKE ライクスタッフィング

求職者と企業とのマッチング、
社会で活躍できる人材の育成
などの総合サポート



LIKE ライクワークス

物流・製造業界向け人材
サービス

 CAREER DESIGN ACADEMY

法人顧客向け研修会社

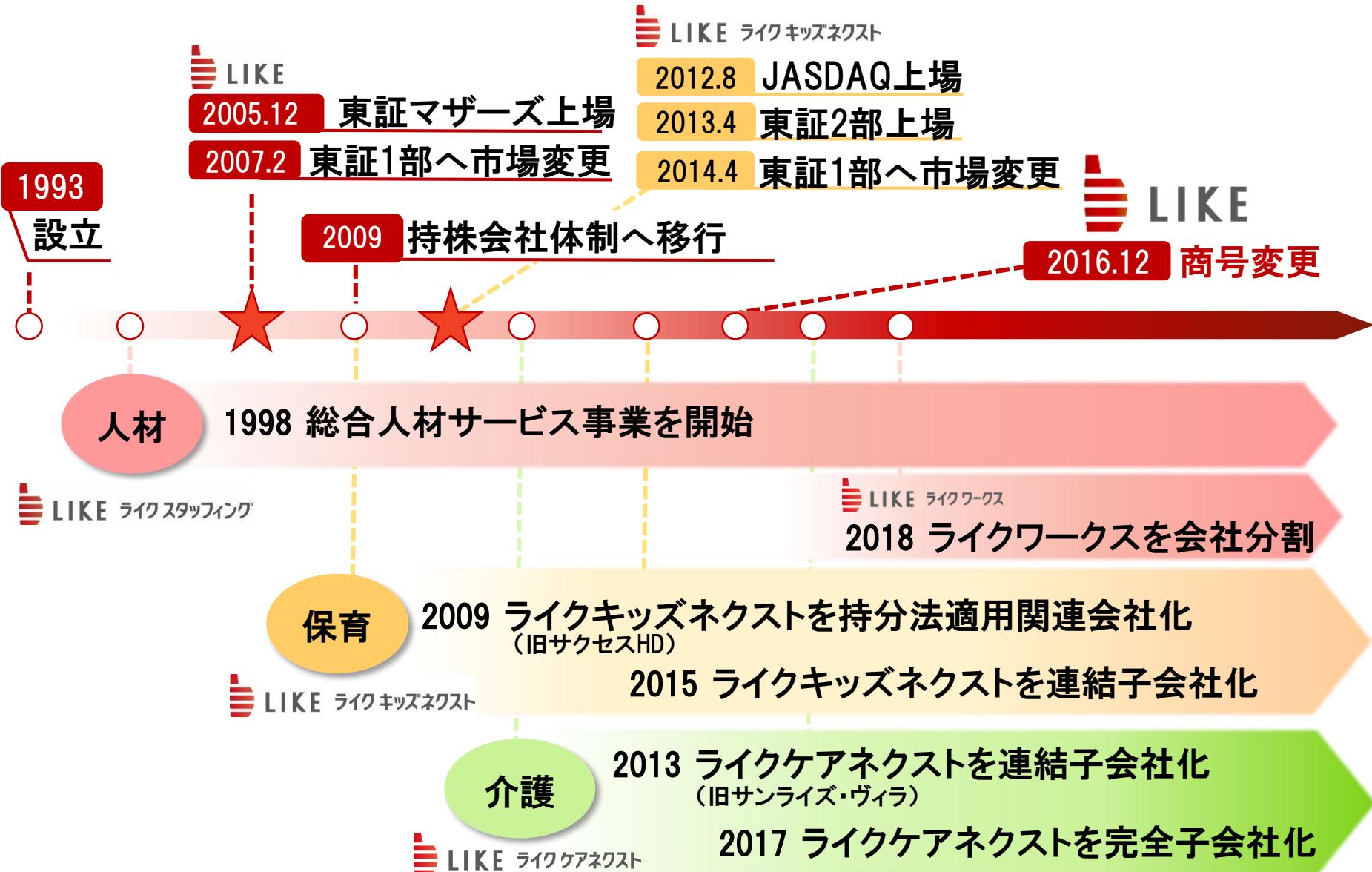
介護

 LIKE ライクケアネクスト

東京都・神奈川県・埼玉県
における有料老人ホーム
等24ヶ所(デイサービス3ヶ
所含む)の運営。24時間看
護スタッフ常駐の施設の割
合が多く、看取りまでを行
う。

※施設数は2019年4月末日現在

LIKE ライクグループ 沿革

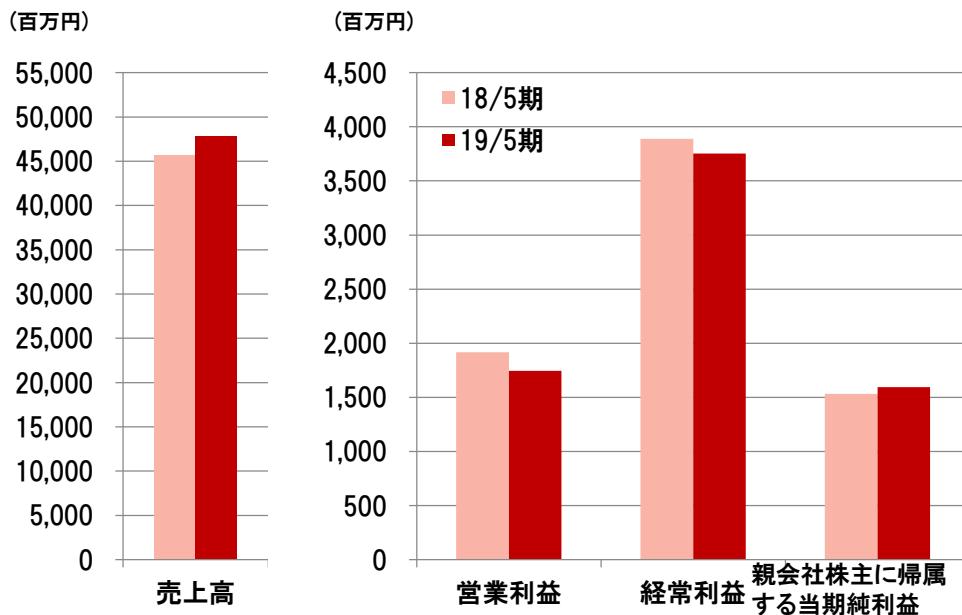


2019年5月期 連結業績の状況



2019年5月期 連結業績サマリー

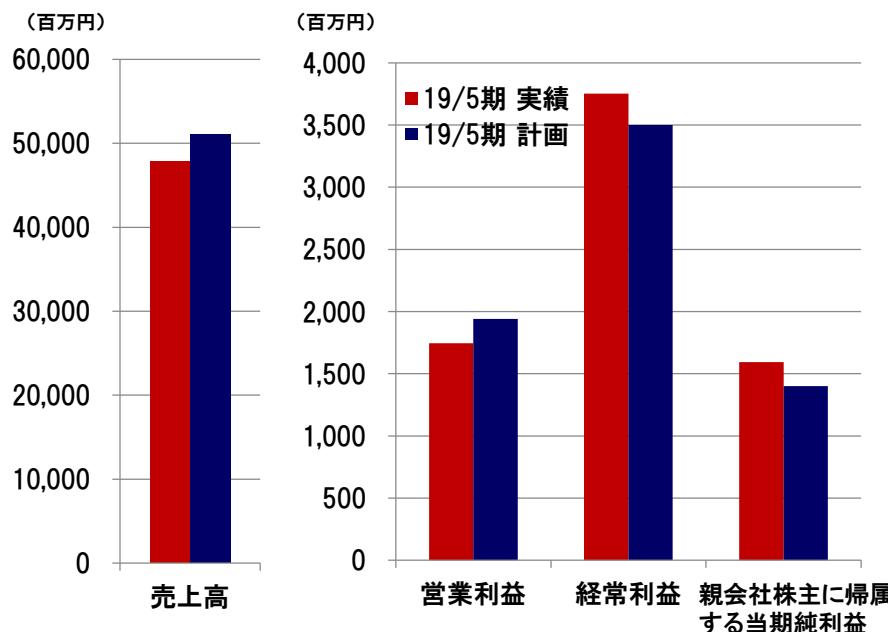
単位:百万円	18/5期 実績	19/5期 実績	前年同期比	
			増減額	比率
売 上 高	45,663	47,797	+2,134	104.7%
営 業 利 益	1,915	1,746	△169	91.2%
経 常 利 益	3,889	3,753	△136	96.5%
親会社株主に帰属する 当 期 純 利 益	1,532	1,595	+62	104.1%



- ✓ 子育て支援サービスにおいて、売上に計上する運営補助金の加算があったものの、総合人材サービスにおける建設業界向けサービス・障がい者就労支援サービス・外国人材就労支援サービスといった新規事業の開拓に伴う先行投資、介護関連サービスでの新規開設費用をカバーできず、営業利益・経常利益ベースでは增收減益。

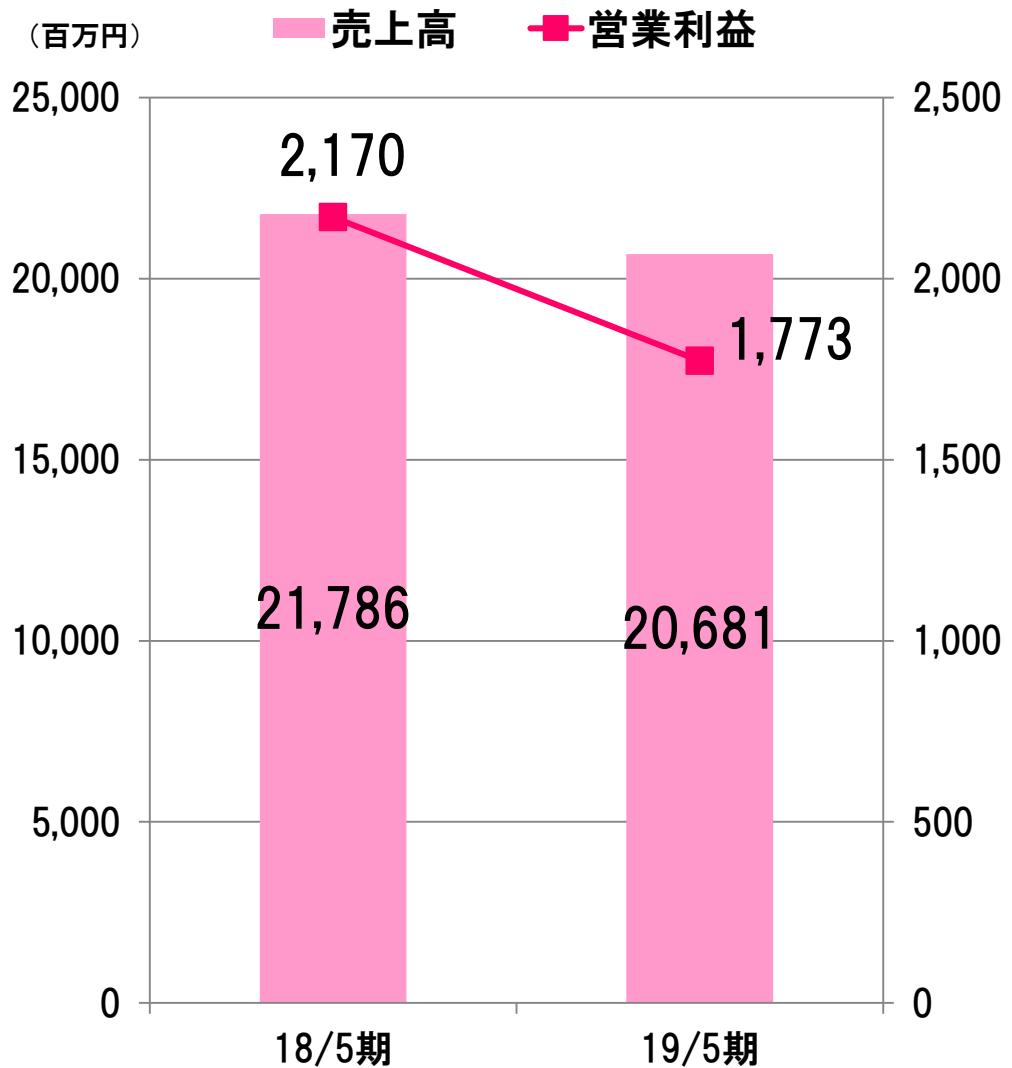
2019年5月期 通期予算比

単位:百万円	19/5期 実績	19/5期 予想	予想比	
			増減額	比率
売上高	47,797	51,000	△3,202	93.7%
営業利益	1,746	1,940	△193	90.0%
経常利益	3,753	3,500	+253	107.2%
親会社株主に帰属する当期純利益	1,595	1,400	+195	114.0%



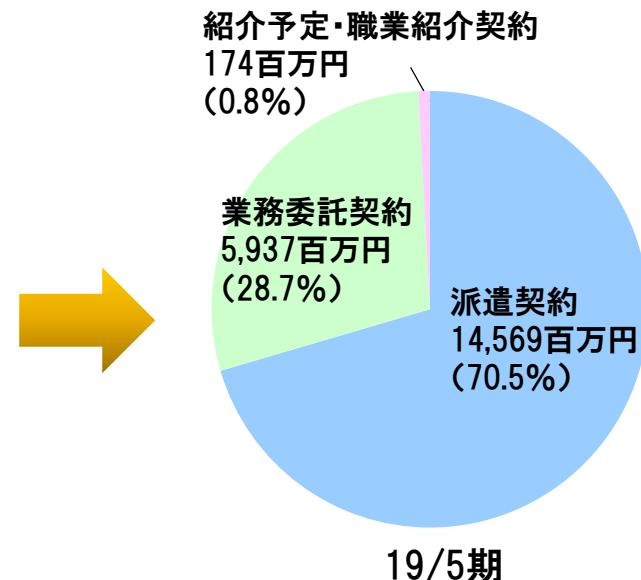
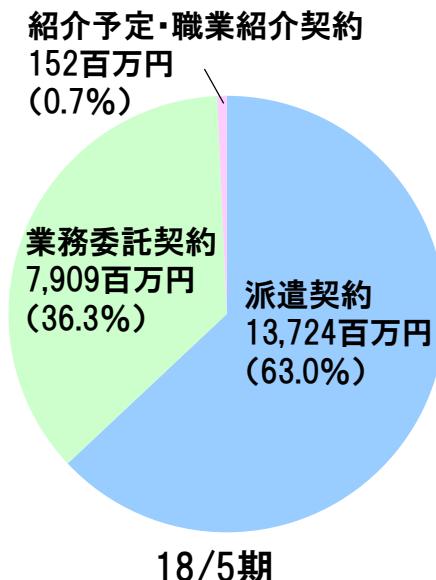
- ✓ 子育て支援サービスにおいて、公的保育事業における一時的な補助金の加算があったものの、総合人材サービスにおける新規事業の開拓に伴う先行投資、介護関サービスでの新規開設費用をカバーできず営業利益は予算未達。
- ✓ 認可保育園の開設時に営業外収益に計上する設備補助金の予算については、予算開示時に確定しているもので算定するため、経常利益・親会社株主に帰属する当期純利益については予算を上回る。

セグメント別業績～総合人材サービス～



総合人材サービス売上高の契約形態別内訳

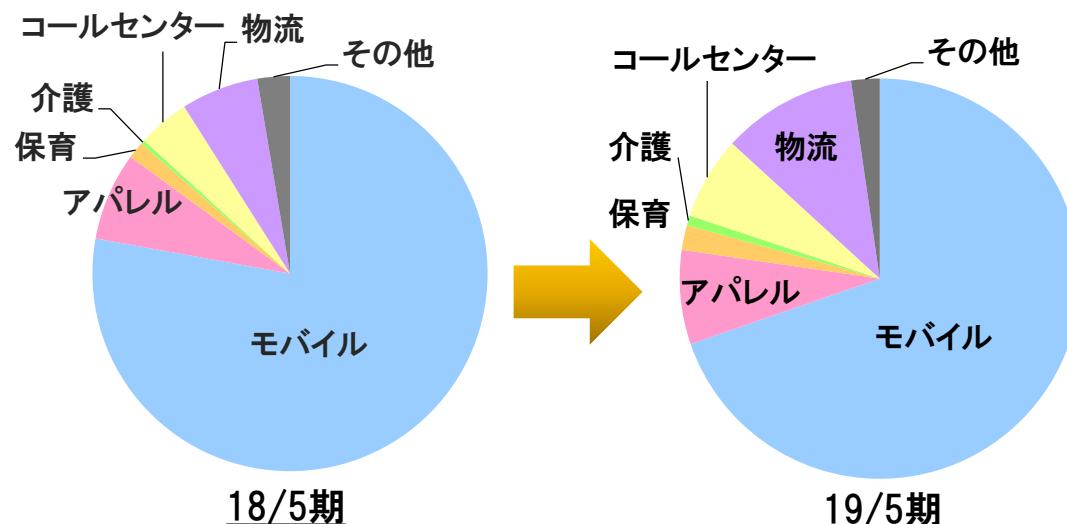
契約形態別売上高 (単位:百万円)	18/5期		19/5期		前年同期比	
	売上高	構成比	売上高	構成比	増減額	比率
派遣契約	13,724	63.0%	14,569	70.5%	+845	106.2%
業務委託契約	7,909	36.3%	5,937	28.7%	△1,972	75.1%
紹介予定・職業紹介契約	152	0.7%	174	0.8%	+21	114.2%
合 計	21,786	100.0%	20,681	100.0%	△1,105	94.9%



- ✓ 派遣契約
人材不足の深刻化により、業種・職種を問わず需要が拡大。経験・スキルを問わずに活躍いただけるスキームが奏功。
- ✓ 業務委託契約
外部需要は旺盛なもの、顧客・スタッフ様・当社の三者にとって長期に良好な関係を構築いただける顧客への集中と選択を強化。
- ✓ 紹介予定・職業紹介契約
派遣という働き方を選択する求職者が増加していることもあり横ばいで推移。

総合人材サービス売上高の業界別内訳

業界別売上高 (単位:百万円)	18/5期		19/5期		前年同期比	
	売上高	構成比	売上高	構成比	増減額	比率
モバイル業界	16,957	77.8%	14,308	69.2%	△2,648	84.4%
アパレル業界	1,571	7.2%	1,549	7.5%	△21	98.6%
保育業界	301	1.4%	397	1.9%	+96	131.8%
介護業界	71	0.3%	184	0.9%	+113	257.9%
コールセンター	924	4.2%	1,454	7.0%	+529	157.3%
物流	1,380	6.4%	2,304	11.1%	+923	166.9%
その他の業界	579	2.7%	481	2.4%	△98	83.1%
合計	21,786	100.0%	20,681	100.0%	△1,105	94.9%

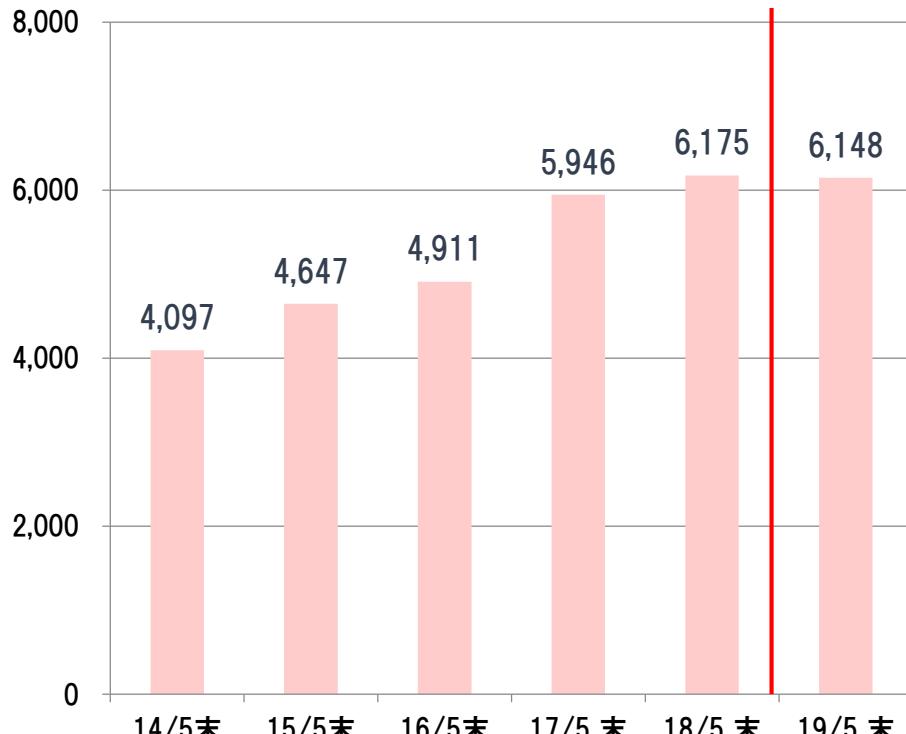


- ✓ **モバイル**
外部需要は旺盛なもの、顧客・スタッフ様・当社の三者にとって長期に良好な関係を構築いただける顧客への集中と選択を強化。
- ✓ **保育・介護**
ライクキッズネクスト向け:258M(前期比+94M)
ライクケアネクスト向け:232M(前期比+60M)
- ✓ **コールセンター・物流**
インターネット等販売チャネルの変化に伴い需要が逼迫。

総合人材サービスの稼働スタッフ数・四半期別売上高の推移

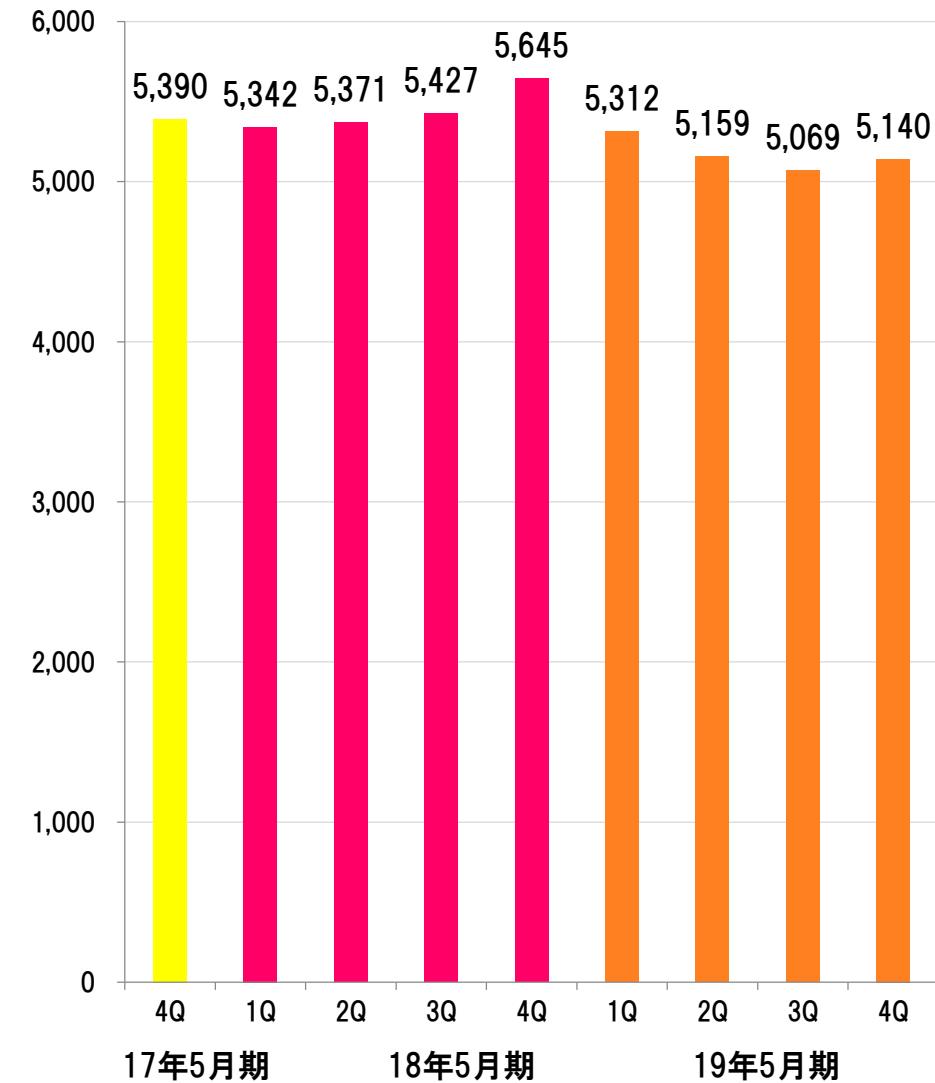
(人)

稼働スタッフ数



(百万円)

四半期別売上高

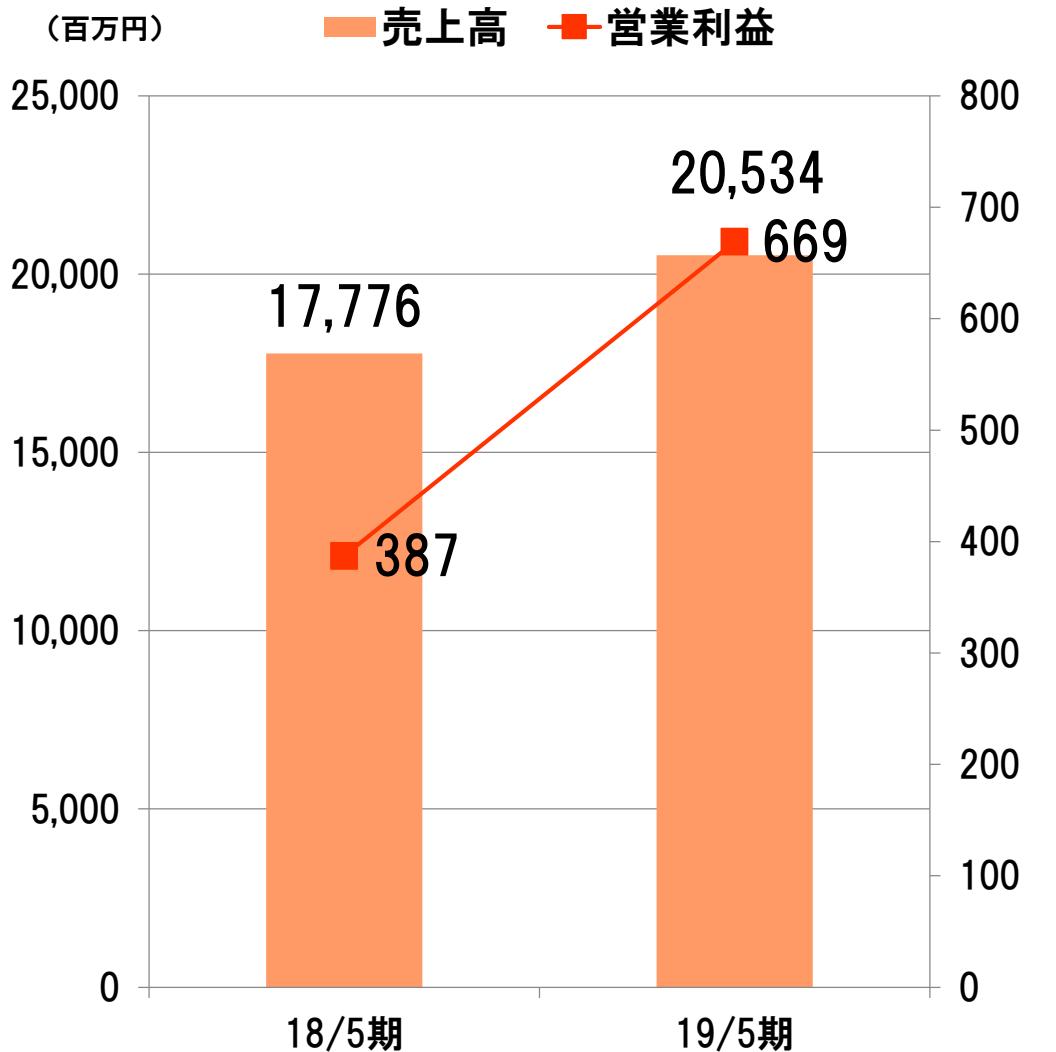


保育・介護稼働状況

(人)

	18/5期		19/5期	
	職業紹介	派遣	職業紹介	派遣
保育	135	234	139	317
介護	162	99	227	174

セグメント別業績～子育て支援サービス～



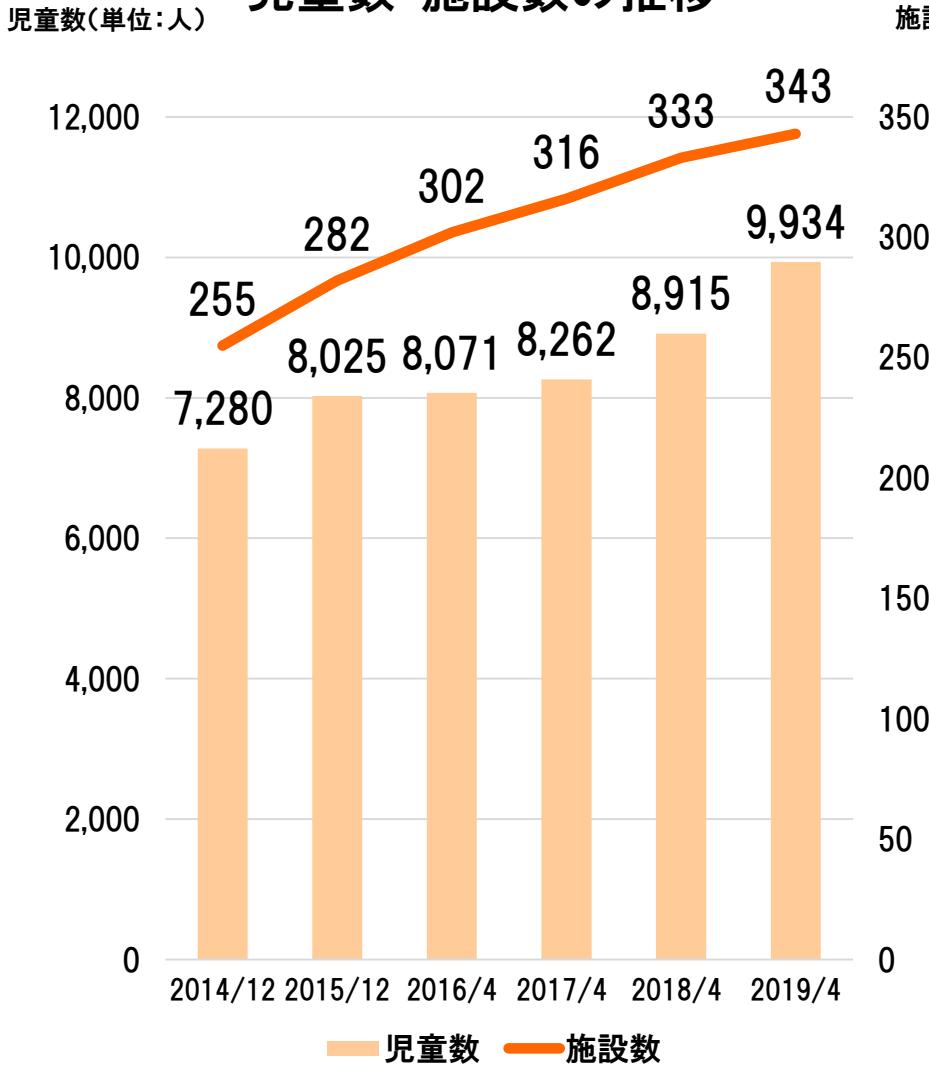
新規開設と
収益性の改善に注力

売上高 15.5%増
営業利益 72.6%増

- ✓ 前期における認可保育園・学童クラブ等の新規開設により增收増益。
- ✓ 受託保育事業における不採算施設の閉鎖により収益性が改善。

子育て支援サービスの児童数・施設数の推移

児童数・施設数の推移

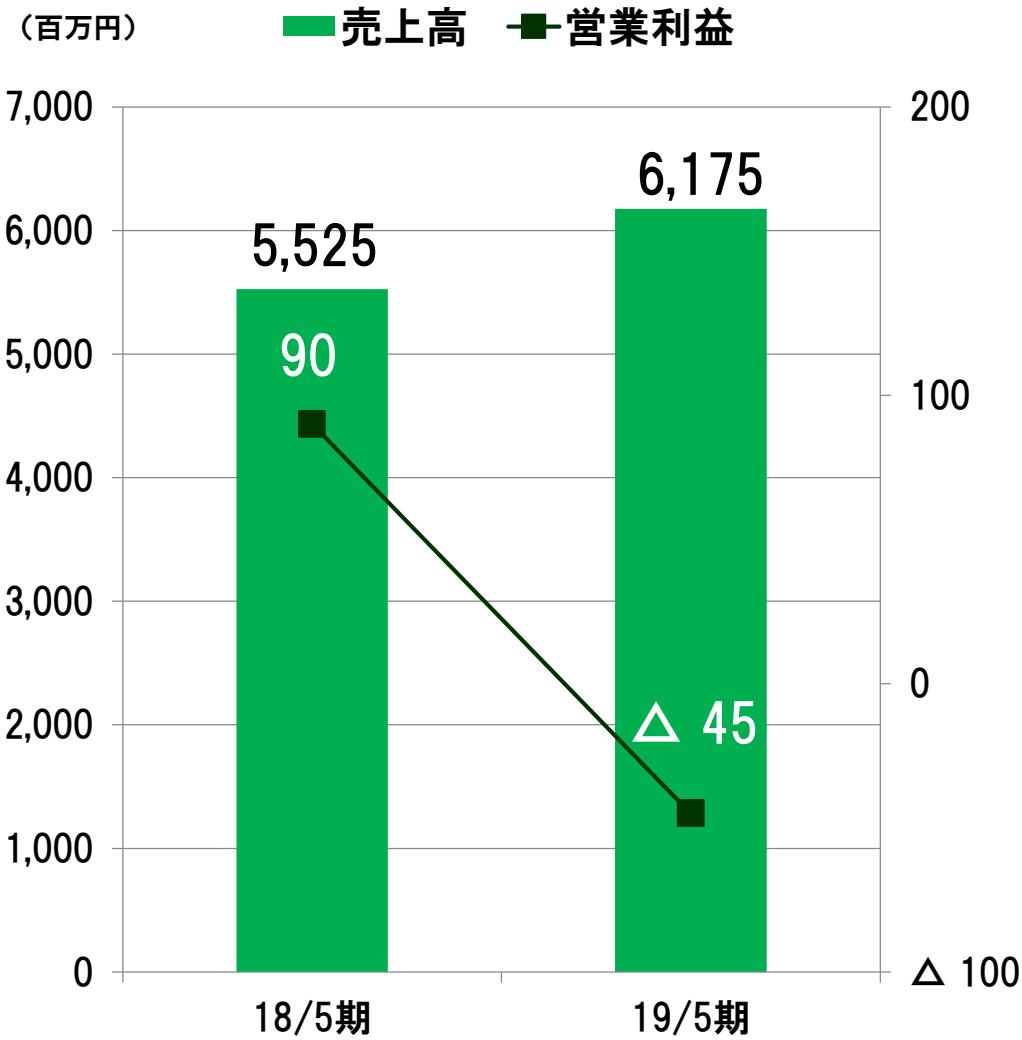


施設の内訳

	18/4末	19/4末
受託保育	病院内保育	125
	事業所内保育等	29
	受託保育合計	154
公的保育	認可保育園等	94
	学童クラブ等	85
	公的保育合計	179
施設数合計	333	343

- 19/4月期新規開設実績 30ヶ所
認可保育園 18ヶ所
学童クラブ等 4ヶ所
受託保育施設 8ヶ所

セグメント別業績～介護関連サービス～



新規開設に伴う
先行投資により増収減益

売上高 11.8%増
営業利益 135M減

- 2018年5月・7月・10月に計3ヶ所新規開設。開設コストにより減益も、順調に収益化が進捗。
- 新規開設施設も入居率の進捗が順調であることから予算を上回る。

2019年5月期 連結損益計算書

単位:百万円	18/5期		19/5期		前年同期比	
	金額	構成比	金額	構成比	増減額	比率
売 上 高	45,663	100.0%	47,797	100.0%	+2,134	104.7%
総合人材サービス	21,786	47.7%	20,681	43.3%	△1,105	94.9%
子育て支援サービス	17,776	38.9%	20,534	43.0%	+2,757	115.5%
介護関連サービス	5,525	12.1%	6,175	12.9%	+650	111.8%
その他の	574	1.3%	407	0.8%	△167	70.8%
売上総利益	7,892	17.3%	7,843	16.4%	△49	99.4%
販管費	5,977	13.1%	6,097	12.7%	+120	102.0%
営業利益	1,915	4.2%	1,746	3.7%	△169	91.2%
営業外収益	2,035	4.5%	2,058	4.3%	+22	101.1%
営業外費用	61	0.1%	51	0.1%	△10	83.6%
経常利益	3,889	8.5%	3,753	7.9%	△136	96.5%
特別利益	12	0.0%	2	0.0%	△9	23.3%
特別損失	60	0.1%	14	0.0%	△45	24.7%
税引前当期純利益	3,841	8.4%	3,741	7.8%	△100	97.4%
当期純利益	2,386	5.2%	2,599	5.4%	+212	108.9%
非支配株主に帰属する当期純利益	853	1.9%	1,003	2.1%	+150	117.6%
親会社株主に帰属する当期純利益	1,532	3.4%	1,595	3.3%	+62	104.1%

2019年5月期 営業費用の分析

単位: 百万円	18/5期 (売上比)		19/5期 (売上比)		前年同期比	
					増減額	比率
売 上 原 価	37,771	82.7%	39,954	83.6%	+2,183	105.8%
販 管 費 合 計	5,977	13.1%	6,097	12.7%	+120	102.0%
人 件 費	2,037	4.4%	2,048	4.3%	+11	100.6%
採用教育費	1,089	2.4%	1,296	2.7%	+207	119.0%
地 代 家 賃	451	1.0%	489	1.0%	+37	108.3%
のれん償却費	584	1.3%	524	1.1%	△59	89.7%
そ の 他	1,814	4.0%	1,738	3.6%	△76	95.8%
営 業 利 益	1,915	4.2%	1,746	3.7%	△169	91.2%

➤ 売上原価率

82.7%→83.6%(+0.9pt)

- ✓ 子育て支援サービスにおいて受託保育事業における不採算案件の閉鎖に伴い収益力が改善し0.7pt改善したものの、総合人材サービスにおいては新規事業の開拓に伴う先行投資により1.9pt悪化、介護関連サービスにおいては新規開設の先行投資等により2.8pt悪化し、全体では0.9ptの悪化。

➤ 販管費率

13.1%→12.7%(△0.4pt)

- ✓ グループ間連携により本部業務の効率化や、コストの見直しが進んだ結果、販管費率が改善。

2019年5月期 連結貸借対照表

単位:百万円	18/5 期末	構成比	19/5 期末	構成比	増減額
流動資産	12,354	44.6%	13,088	43.2%	+734
現金・預金	7,304	26.4%	7,628	25.2%	+324
	売上債権	3,744	13.5%	3,795	12.5%
	その他	1,311	4.7%	1,671	5.5%
	貸倒引当金	△5	△0.0%	△6	0.0%
固定資産	15,355	55.4%	17,219	56.8%	+1,864
有形固定資産	8,246	29.8%	10,098	33.3%	+1,852
	無形固定資産	2,500	9.0%	1,979	6.5%
	投資その他の資産	4,608	16.6%	5,141	17.0%
資産合計	27,710	100.0%	30,308	100.0%	+2,598

◆ 期末対比での増減分析

資産 現金・預金 増加 +324百万円

有形固定資産 新規開設等に伴う増加 +1,852百万円

のれん 債却に伴う減少 △524百万円

負債 短期有利子負債 +262百万円

長期有利子負債 +147百万円

単位:百万円	18/5 期末	構成比	19/5 期末	構成比	増減額
流動負債	10,301	37.1%	10,375	34.2%	+73
買掛金	102	0.4%	124	0.4%	+21
短期有利子負債	4,198	15.1%	4,460	14.7%	+262
未払金	2,810	10.1%	2,967	9.8%	+156
その他	3,189	11.5%	2,822	9.3%	△367
固定負債	7,445	26.9%	7,893	26.1%	+447
長期有利子負債	5,283	19.1%	5,431	17.9%	+147
受入入居保証金	865	3.1%	896	3.0%	+30
その他	1,296	4.7%	1,565	5.2%	+269
負債合計	17,747	64.0%	18,268	60.3%	+521
資本金・資本剰余金	2,519	9.1%	2,556	8.4%	+36
利益剰余金	5,706	20.6%	6,717	22.2%	+1,011
自己株式	△740	△2.6%	△740	△2.4%	△0
その他包括利益累計額	313	1.1%	335	1.1%	+22
新株予約権	1	0.0%	1	0.0%	△0
非支配株主持分	2,162	7.8%	3,170	10.4%	+1,007
純資産合計	9,963	36.0%	12,040	39.7%	+2,077
負債・純資産合計	27,710	100.0%	30,308	100.0%	+2,598

*有利子負債はリースを除く

純資産

親会社株主に帰属する当期純利益の計上1,595百万円等により自己資本比率は前期末比1.2pt改善の29.3%



2020年5月期 連結業績予想



2020年5月期 連結業績予想

単位:百万円	19/5期 実績		20/5期 予想		前年同期比		
	金額	構成比	金額	構成比	増減額	比率	
売 上 高	47,797	100.0%	53,500	100.0%	+5,702	111.9%	
サービス別	総合人材サービス	20,681	43.3%	23,650	44.2%	+2,968	114.4%
	子育て支援サービス	20,534	43.0%	22,800	42.6%	+2,265	111.0%
	介護関連サービス	6,175	12.9%	6,670	12.5%	+494	108.0%
	マルチメディア サービス他	407	0.8%	380	0.7%	△27	93.3%
営 業 利 益	1,746	3.7%	2,200	4.1%	+453	126.0%	
経 常 利 益	3,753	7.9%	4,000	7.5%	+246	106.6%	
親会社株主に帰属する 当 期 純 利 益	1,595	3.3%	1,750	3.3%	+154	109.7%	
1 株 当たり当期純利益	84.58円	-	92.45円	-	+7.87円	109.3%	

■ 2020年5月期以降の中期経営計画

2016年7月13日公表の中期経営計画(2017年5月期～2019年5月期)は、
売上が未達も、経常利益は大幅に上回り達成

2019年5月期より次の成長軸となる新規事業の開拓を開始

- 2018年12月～ 建設業界向け人材サービスを開始
- 2019年 4月～ 障がい者就労支援サービスを開始
就労移行支援事業所「ライクチャレンジサポート」を
東京都品川区に開設
- 2019年4月に改正入国管理法が施行され、新たな在留資格である「特
定技能」が新設されたことから、介護・宿泊・外食業界を中心に外国人
材就労支援サービスの準備を開始

2020年5月期以降の中期経営計画は、法制度の運用進捗等の
未確定要素が多いため、見通しが立つ状況になり次第公表予定

事業別の戦略 ～総合人材サービス～



■ 総合人材サービス事業の概要

人材派遣サービス

モバイル・アパレル等サービス業界向け販売関連業務、保育・介護業界、コールセンター・物流・建設業界等に人材を派遣。

アウトソーシングサービス

販売店舗や販促キャンペーン、コールセンター、物流センター等を受託運営

人材紹介サービス

保育・介護業界、建設業界等へ有料職業紹介、紹介予定派遣を実施

採用・教育支援サービス

新卒紹介や、キャリアアップフォローとして、面接から内定、入社までをフォロー。

スキル・マナー研修、法人顧客向けの研修を実施。

■ 主なサービス提供業界の状況

全ての業界・職種で人材の確保が経営課題に

保育

待機児童問題が深刻化する中、人材が圧倒的に不足。処遇・労働環境の改善が進む。

介護

2035年には人材が79万人不足する見通し。国内の人材だけでは充足できない見込み。

アパレル

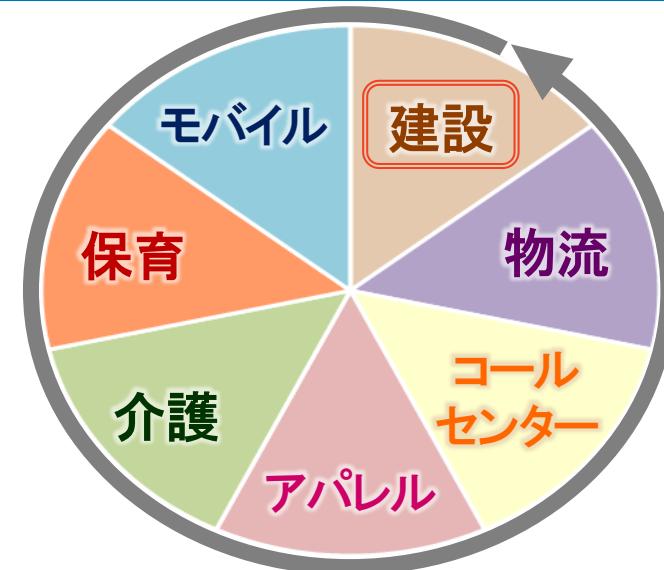
サービス業での就業を希望する人材が減少している上、離職率も高い。

モバイル

商材・サービスの多様化により、販売員・アフターフォローアップ人材が圧倒的に不足。

建設

施工管理職・現場監督・CADオペレーター・営業等全ての職種において圧倒的に人材が不足。



コールセンター

インターネット通販等が普及する中、カスタマーセンター等の人員需要が増加。

物流

インターネット等販売チャネルの変化により、倉庫・工場等での人員・ドライバー需要が逼迫。

求職者様の経験・スキルを問わず戦力化する グループ独自のノウハウにより就業人口を増加

- 週3日、時短等求職者様が希望する就業条件・環境の多様化
⇒クライアントへの多様な提案による実現に注力。
- 求職者様に対する細かなヒアリングにより、適性が高く、かつ、希望に適う仕事のご提案。



- 現場経験豊富な研修担当が、座学での研修だけでなく、一緒に就業することで戦力化。就業後においても、現場視点でのフォローにより、定着率の向上を図る。
- 外国人材の受け入れにおいても、スキルチェック、研修、受け入れ体制のコンサルティング等による戦力化が可能。

物流・製造業界向けサービスの拡大

2018年6月1日



LIKE ライクワークス をライクスタッフингから分社し設立



- 急成長する物流業界や顧客企業の物流・製造部門において、梱包やピッキング等の軽作業を中心とした人材の派遣や業務受託に注力。
- 大手ECサイト運営企業様における長年の倉庫業務受託実績で蓄積したコールセンター、店頭販売までの一連の業務に対する知見を活かし、顧客企業のニーズにより幅広く対応すべくサービスの拡大を図る。
- ライクキッズネクストとの連携により、人材の提供だけでなく、保育施設の設置等働きやすい環境づくりにも注力。

建設業界向けサービスへの進出



建設業界においては、施工管理職・現場監督・CADオペレーター・営業等どの職種においても人材が圧倒的に不足しており、新卒の採用にも苦慮されている企業様が急激に増加。

2018年12月 ライクスタッフィングに**テクノ事業部**を新設し、
建設業界向けサービスを開始

- 自分が本当に就きたい仕事は何か、どのように成長していきたいのかを働きながら決めたい方をエキスパート職として採用し、(2019年5月末日現在701名在籍)、キャリアアップの選択肢として建設業界を追加。希望者には研修等により建設業界への就業を支援。

■ 障がい者就労支援サービス

2019年4月より、『あなたらしい働く“わくわく”を。』をコンセプトに、働くことを目指す障がいのある方への就労支援をスタート。グループの強みを活かし、幅広い職種や業種から仕事を選択していただき、自分に合った職場環境やライフスタイルを見付けていただけるよう支援。



大森駅「北口」徒歩1分
就労移行支援事業所オープン

就労移行支援事業所
ライクチャレンジサポート大森駅前
東京都指定 事業所番号：1310901374

所在地	〒140-0013 東京都品川区南大井6丁目17-16 パークウインビル2F
アクセス	JR大森駅「北口」より徒歩1分
電話番号	03-6404-9440

■ 外国人材就労支援サービス

世代・国籍・経歴を問わず社会進出を支援してきた ノウハウを活かし、外国人材の活躍を推進

2018年12月8日に成立し、同14日に公布された「出入国管理及び難民認定法及び法務省設置法の一部を改正する法律」により、特定産業分野（介護、ビルクリーニング、素形材産業、産業機械製造業、電気・電子情報関連産業、建設、造船・船用工業、自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食料品製造業、外食業の14分野）について、新たに在留資格「特定技能1号・2号」が創設。

すでに全国で、約15ヶ国・90名の外国籍社員が活躍していること、グループで介護施設を運営していることから保有する支援・育成・業界ノウハウを活かし、主に介護・宿泊・外食分野において、2019年度に外国人材受入れ準備としてリーダー格となる精銳チームを組成。

2019年4月以降、ベトナム籍・韓国籍・ミャンマー籍・フィリピン籍等の外国籍社員が介護施設での稼働を開始。

ライク、入管法改正受け

ライクは介護事業者に外国人材を仲介するサービスに乗り出す。外国人材の受け入れを拡大する改正出入国管理法の4月施行後から始める。語学力が必要な介護業界では外国人材の活用が進んでいなかった。ライクは人材サービスと介護の両事業を手掛けているのが強み。将来は年間3千人規模の仲介を目指す。

入管法改正で新設される在留資格「特定技能」を活用する。ベトナムとミャンマーの2カ国の人材派遣会社と連携。ライクは現地に従業員を派遣し、人材の発掘段階から支援する。介護事業も手掛けているため、求められる人材像に精通するライク従業員の目利き力を生かし、来日前から適性を持つ人材を選抜する。

来日後はライクの事業所で数ヶ月間、研修してから他社に仲介する。有料老人ホームなどの入居者の食事支援や移動、洗濯など介護スキルのほか、日本語の基

本的な介護用語や入居者の要望を聞くコミュニケーションの取り方を指導する。

ライクの2018年5月期の連結売上高は456億円。うち半分弱の217億円を派遣や紹介など人材サービス業で稼ぐ。13年には介護事業者を買収して同事業に参入した。18年11月時点では有料老人ホームなどの介護施設を24カ所展開している。

人材サービス業を中心にしながら介護事業にも知見を持つ会社は珍しく、「大手介護事業者から外国人材の仲介サービスを始めてほしい」という声が多かった」(同社)。仲介料は今後詰める。

今回の法改正で新設される在留資格「特定技能」は、19年度からの5年間で最大34万人の受け入れを想定。このうち、介護分野が14業種別で最大の6万人となる見通しで、ライクは人材仲介のニーズが高まるとみる。

■外国人材就労支援サービス

介護業者に外国人材仲介

事業別の戦略 ～子育て支援サービス～



(東証1部:6065)



子育て支援サービス事業の概要

受託保育事業



企業・病院・大学等が設置する企業主導型保育をはじめとする事業所内保育を全国で150ヶ所受託運営。

2019年4月期実績 新規開設30ヶ所、閉鎖20ヶ所

受託保育施設:新規開設8ヶ所、閉鎖12ヶ所

公的保育施設:(認可保育園)新規開設18ヶ所、(認証保育所)閉鎖1箇所、
(学童クラブ等)新規開設4ヶ所、閉鎖7ヶ所

※上記施設数は2019年4月末日現在

認証保育所の閉鎖は不採算の認証保育所を移転し新規の認可保育園として引き継いだもの

公的保育事業



認可保育園・学童クラブ・児童館等の公的保育施設を193ヶ所運営

子育て支援サービス事業 施設数推移

		16年4月期末			17年4月期末			18年4月期末			19年4月期末		
		新規開園	閉園	合計									
受託保育	病院内保育	8	4	150	4	21	133	3	11	125	3	8	120
	事業所内保育等	2	0	32	3	3	32	7	10	29	5	4	30
	受託保育合計	10	4	182	7	24	165	10	21	154	8	12	150
公的保育	認可保育園等	5	0	63	12	0	75	19	0	94	18	1	111
	学童クラブ等	9	0	57	19	0	76	10	1	85	4	7	82
	公的保育合計	14	0	120	31	0	151	29	1	179	22	8	193
施設数合計		24	4	302	38	24	316	39	22	333	30	20	343

※決算期を12月から4月に変更したため、16/4期は4ヶ月決算となっております。

※2019年4月期末の認可保育園等の閉鎖は、不採算となっていた認証保育所を移転し新規の認可保育園として引き継いだものであります。

質の高い保育サービスを提供し、売上・利益共に成長し続ける日本一の保育事業者を目指す

保育施設の増加

- 受託保育事業
グループの豊富な取引先を活かし、企業主導型施設の適正利益での受託数の増加に注力
- 公的保育事業
待機児童問題解消後も利用者に選ばれ続けるハード面でも好条件の施設数の増加に注力
- 保育サービスのコンテンツの拡充に注力

保育人材の確保

- ライクスタッフイングの採用・就業後フォローのノウハウを活かし、採用力の強化、定着率の向上を図る
- グループ内での積極的な人事交流によりノウハウを共有、マッチング力を強化
- 研修コンテンツのグループ共有による人材の創出に注力

■ 保育士が働きやすい環境の整備

2016年2月 保育業界初「イクボス企業同盟」に加盟。
「保育士が、働き続けたい魅力的な職場作り」を加速させ、
日本全体の保育・幼児教育の向上・発展への貢献を目指す



総合職保育士『ミライクル保育士』の導入



保育所運営のライクアカデミー（東京・品川）は管理職志望の保育士向けの職種を新設する。一般保育士より給与や研修を手厚くしてキャリア形成を後押しする。保育士は一般職や非正規雇用としての採用が一般的で、独自に総合職を設けるのは業界でも珍しいという。現場で人手不足が続くなが、運営の中核を担う管理職を育成する狙いがある。

名称は「総合職保育士」。2019年4月入社で数人程度の採用目標に、このほど説明会などを紹介を始めた。一般

日本経済新聞2018年3月19日掲載

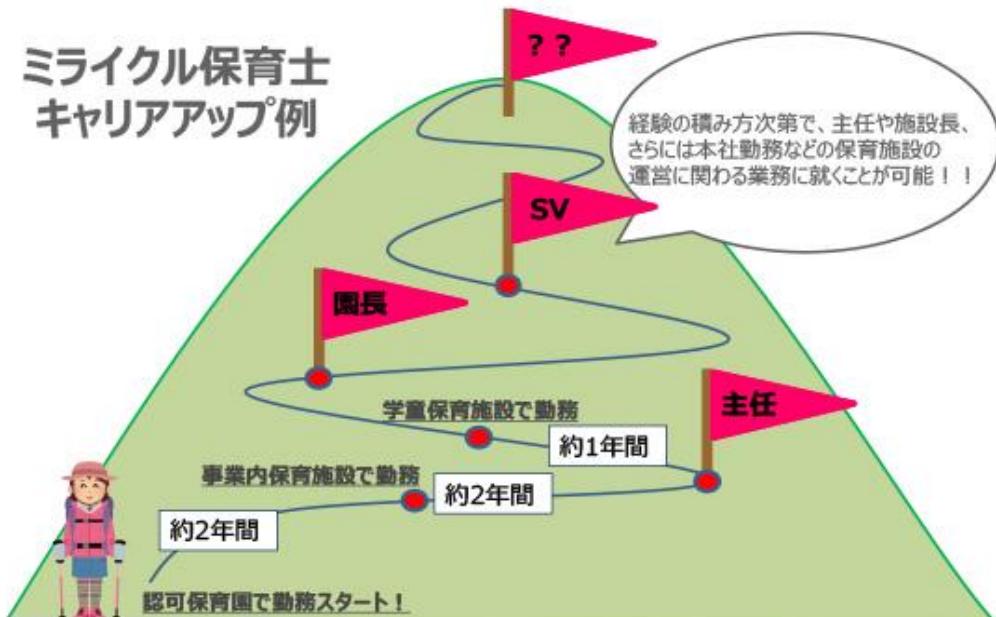
ライク キャリア形成支援

保育所運営のライクアカデミー（東京・品川）は管理職志望の保育士向けの職種を新設する。一般保育士より給与や研修を手厚くしてキャリア形成を後押しする。

保育士と比べて入社時の給与は最大3万円ほど高く設定。マネジメント研修を早期に実施して管理職候補を育てる。

「総合職保育士」導入

ミライクル保育士 キャリアアップ例



多彩な経験を積みながら早い段階で役職に就くことができる！！

- 保育職から他職種への転換が一般的でない保育士を、総合職として採用し、運営の中核を担う管理職を育成。
- 新たな給与体系や研修制度等を設け、キャリア形成の支援を行う。

■ 保育業界における基盤企業へ

質の高い保育サービスを提供し、売上・利益共に成長し続ける日本一の保育事業者を目指す



従来より保育士・保育学生・保護者様にご愛顧いただいている、現役保育士や大学教授が監修する、保育士・学童指導員等へのインタビュー や実際に保育園で行われている遊び・学びに関する情報、子ども・子育て支援制度の解説等保育に関する情報を掲載したサイトを、会員制から どなたでも閲覧できるよう開放。

<https://www.hoikunohikidashi.jp/>

預かり児童数もまもなく10,000人となることから、これまで蓄積したノウハウを活かし、保育士がより働きやすくなる環境の構築と、保護者様と密接にコミュニケーションを取り更なるニーズにお応えすることを目的としたアプリを開発予定。

【搭載予定の機能】

連絡帳等の保育士の業務改善、写真販売、持ち帰りづらかったり購入できるところが限られていたりする保育必需品等の販売、利用者を制限し安心してご利用いただけるリユース品の売買、英語等の通信教育、等

事業別の戦略 ～介護関連サービス～

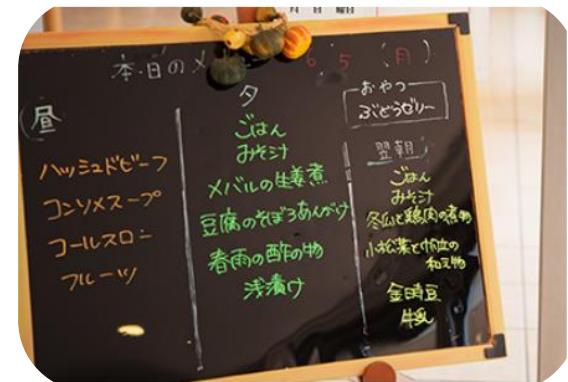


介護関連サービス概要

看取り介護を含め医療連携の強い有料老人ホームを
神奈川・東京・埼玉で**24ヶ所**運営(デイサービス3施設含む)

定員数 1,442名

※上記施設数、定員数は、2019年4月末日現在



介護・看護スタッフによる
24時間365日サポート

質の高いスタッフの
確保と介護業界での
安心の実績

元気の源となる毎日の
こだわりの食事

介護関連サービス事業の概要

2018.5月新設
(80床)



フェリエドウさがみ野



サンライズ・ヴィラ海老名

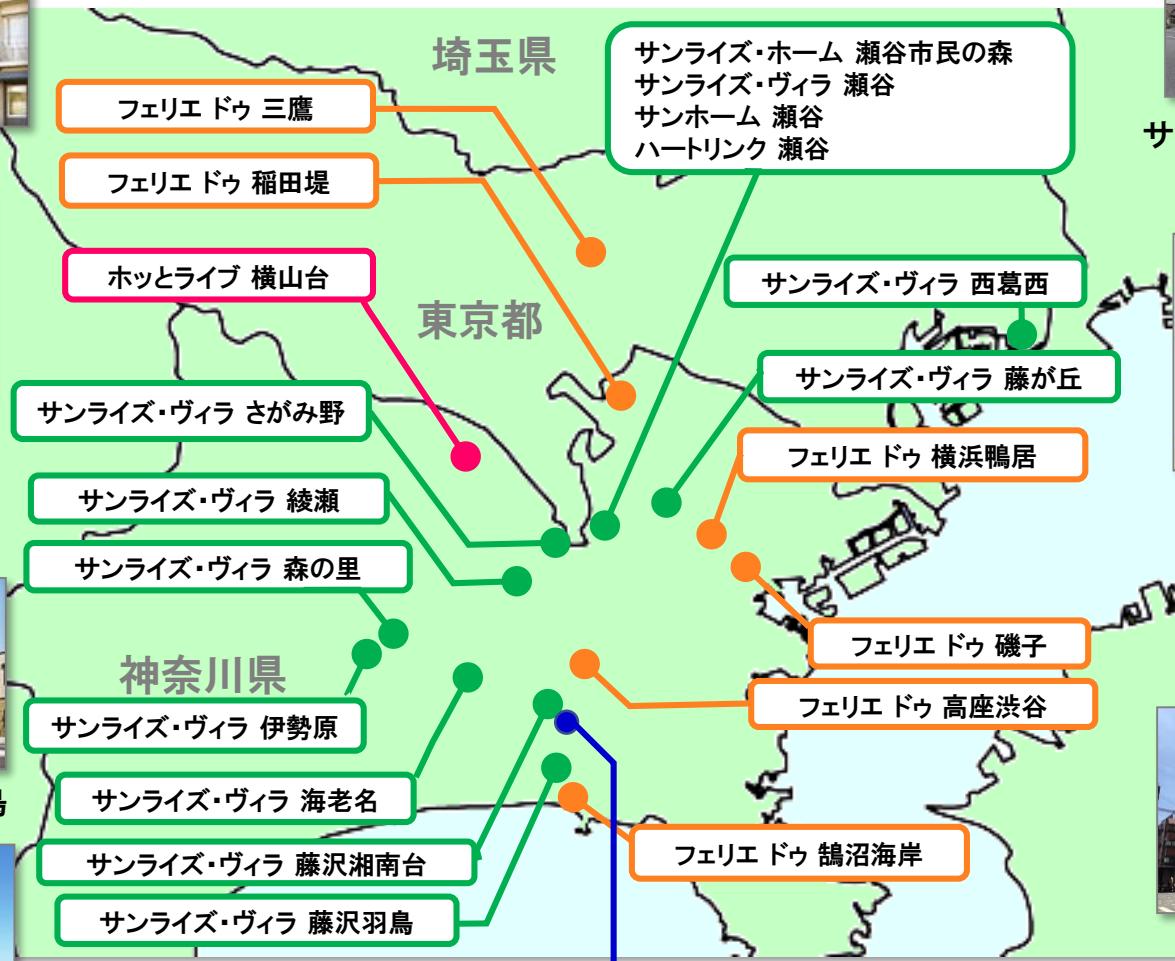
2017.6月増床
(33床)



サンライズ・ヴィラ藤沢羽鳥



サンライズ・ヴィラ藤沢六会



2018.10月新設 サンライズ・ヴィラ藤沢六会(97床)



サンライズ・ヴィラ 西葛西



2018.7月新設
(88床)



フェリエドウ 磯子

高品質の介護サービスの追及 ～2017年4月完全子会社化しグループ価値を最大化～

サービスの差別化

- 24時間看護師が常駐し、医療機関と連携した**看取り介護**の他、自立支援サービスも拡充し、他社との差別化を明確にした高品質の介護サービスを提供することで、選ばれ続ける介護施設を実現。

介護人材の確保

- 未経験者を戦力化するライクス タッディングとの連携により**介護人材を創出し、定着率を向上**させることで業界での就業人口の増加を図る。
- 2018年に閣議決定した「経済財政運営と改革の基本方針」、「改正入国管理法」を鑑み、**外国人材の受入れに備え**、研修コンテンツの拡充や精銳チームを採用し受入れ体制の構築にも注力。

プロたちが「本気で親を入れたい」と厳選 最高の老人ホーム150

[入居一時金] 0~805 [月額 利用料] 18.2772~30.7472.

所在地	入居定員	入居率	看護・介護体制	バテラシ区分比率	取り扱い
神奈川県横浜市保土ヶ谷区上菅田町	115人	96.5%	2.0	36.4%	あり

「24時間看護師常駐で安心」「レクリエーションが充実」「施設長の誠実な人柄」と理念が全職員に行き渡っている」――

ランキンギー位に輝いたのが「フェリエドウ 横浜第7号」だ。

「スタッフも訪問者の方も、建物に入る

とまずは『手洗い』が、銀鏡です」

と語るのは施設長の平野さち子氏（左）

写真だ。開所から7年間、感染症は一

例も発生していないといつて、

「私がこちらの施設を担当することにな

つて6年が経ちます。それ以前は空き部

屋も多く、スタッフの教育も中途半端な印

象でしたか、タレツです。利用者第一の

意識を浸透させてきました」（平野氏）

天気の良い日は、緑の広い庭園で

散歩したり、日光浴を楽しんだりす

る人居活も多い。1階の食堂ではスタッフ

が全員が入居者と一緒に食事をとする。

「昔はそろそろ食べる感じで、より新しい

家族のような関係になれることで、思つてい

ます」（宮本氏）

サークル活動も盛んだ。「野球クラブ」は

野球好きなが集まつた、「洋服クラブ」は

洋服好きな女性が毎年、年に3回、手芸

マリン・スタンダードや入

居者と一緒に裁縫を

楽しむ。

「利用者の多くは、

一般的のどんぐりみたいホム（介護付き有料

老人ホーム）を選んで投票。そ

の結果をランキンギー化した。今回

は、全国に1万軒以上ある施設の

うち「一般的のどんぐり水準（入

居金1000万円前後）、月額利用

料30万円前後）」に上限を設定した。

施設選びのプロたちはどんなホ

ームを選んだのか。関東・関西の

トップ150施設を一挙掲載する。

相談員91人がガチンコ投票！

弊誌5月6・13号で掲載した老人ホーム紹介業者の投票による

ランキングは大きな反響を呼び、

病院での長期入院が難しくなり、

かといって自宅への移り難い

場合などに、ホーム探しを手伝つ

てくれるのが紹介業者の相談員だ。

「一人ひとりの事情や悩みを聞き

ながら、施設を提案するのも相談

員の仕事です。そのため毎日の

よう、施設を訪問し、情報を収集

し末す」紹介業者（ケアミックス）

代表・柴田彰氏

だからこそ、

入居率や人員配置

などの数字ではなく、スタッ

フの仕事や食事の味、施設長の

理念などの情報が彼らのものに蓄

積されていく。

そうした数値化できない情報。

を知り尽した相談員91人が「親

に薦めたいホム（介護付き有料

老人ホーム）」を選んで投票。そ

の結果をランキンギー化した。今回

は、全国に1万軒以上ある施設の

4 サンライズ・ヴィラ藤沢湘南台

【入居一時金】10万円~720万円

【月額料金】16万8502円~28万8502円

所在地	入居定員	入居率	看護・介護料	ベランダ面積比	有効率
神奈川県藤沢市菖蒲沢	54人	98.0%	2.0	21.2%	あり

ロビーでは訪問者はジャズのBGMが流れ、スタッフがフレンチプレスのコーヒーを差し出す。
「スタッフに媚びることなく介護へ

の志を貫く施設長がすごい」と相談員から評価された阿部孝之・施設長は「自宅よりも快適な別荘のような施設を目指しています」と微笑む。

- 15位 フェリエ ドウ稻田堤
 31位 サンライズ・ヴィラ綾瀬
 70位 フェリエ ドウ三鷹
 73位 サンライズ・ヴィラ伊勢原

※2017年1月5日発売(1月20日号)週刊ポストより

人事交流や採用代行等ライクスタッフィングとの連携により2015年に介護士が充足。サービス品質の向上に集中できた結果、入居率は資本算入した2013年10月の68.0%から2015年9月以降**90%超**に改善・維持し、単年度黒字化を達成

ESG/SDGsへの取組み



■ ESG/SDGsへの取組み

グループ理念である『…planning the Future～人を活かし、未来を創造する～』に基づき、**人生のどの段階においてもなくてはならない企業グループ**を目指し、事業を拡大・継続することが一番の社会貢献となります。また、ESG/SDGsを意識し、より一層企業価値を向上してまいります。

環境

Environment

当社グループで運営する保育施設や介護施設の他、総合人材サービスにおけるオフィスでは、省エネ・廃棄物の削減・リサイクルを推進し、環境汚染の予防に努めます。



社会

Social

世代・国籍・経歴・働き方を問わず、マッチング・就業フォロー・研修等により、多様な「働く」を支援することで就業人口の増加・経済発展に努めます。

家庭・職場・地域をつなぐ子育て支援・介護関連サービスにより女性活躍、待機児童や介護離職の解消を推進することで社会的課題の解決に努めます。



ガバナンス

コーポレートガバナンス、コンプライアンス、リスクマネジメントなどを徹底し、責任ある企業行動をし、社会とともに発展することを目指します。

多様な経験・スキルを持つ社外取締役の就任を実現、独立社外取締役の有効な活用や取締役会の構成・規模・多様性に関する検討を進めてまいります。

株主還元



■ 株主還元策

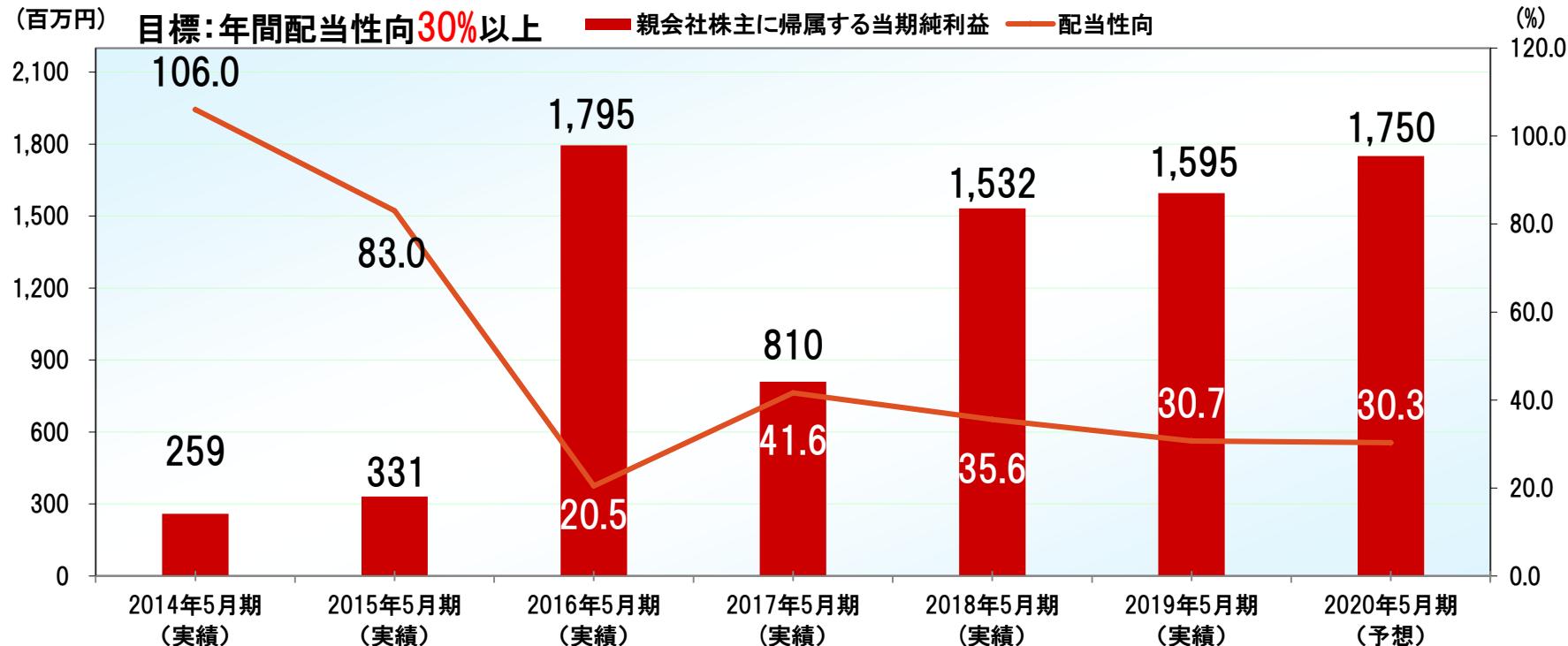
増配・連結配当性向の目標の変更を実施

* 理由

- 2019年5月期の業績においては順調に拡大しており好調であることから、期末配当金を従来予想より1株当たり2円増額。
- これまで目標とする連結配当性向を35%としておりましたが、主要事業が、総合人材サービスのみから、子育て支援サービス事業、介護関連サービス事業、と事業を展開した結果、保育・人材・介護の3つの事業へと拡大しており、待機児童問題や介護離職問題が深刻化する中、認可保育園や介護施設の新規開設に注力していることから、事業拡大の更なるスピードアップを図り30%以上に引き下げ。

	直近の配当予想 (2018年7月13日公表)	決定額 (2019年7月12日公表)
基準日	2019年5月31日	2019年5月31日
1株当たり配当金	12円	14円
効力発生日	2019年8月27日	2019年8月27日

配当と配当性向



		中間期	期末	年間	配当性向
2016年5月期	通期実績	7.5円	12.5円 (うち記念配当2.5円)	20円 (うち記念配当2.5円)	20.5%
2017年5月期	通期実績	9円	9円	18円	41.6%
2018年5月期	通期実績	10円	19円 (うち記念配当5円)	29円 (うち記念配当5円)	35.6%
2019年5月期	通期実績	12円	14円	26円	30.7%
2020年5月期	予想	14円	14円	28円	30.3%

2018年5月期については2017年9月1日付で1株につき2株の割合で実施した株式分割を反映しております。

株主優待制度の拡充

中長期的に保有して頂ける株主様の増加をはかることを目的として、「ライク・プレミアム優待俱楽部」を開設。

【変更前】

持株数	内容
100株以上 500株未満	クオ・カード 1,000円分
500株以上	クオ・カード 2,000円分
100株以上	連結子会社ライクケアネクスト株式会社の運営する有料老人ホームの入居金の割引券30万円分



【変更後】

持株数	付与ポイント		持株数	付与ポイント	
	初年度	1年以上保有		初年度	1年以上保有
200～299株	2,500ポイント	2,750ポイント	900～999株	15,000ポイント	16,500ポイント
300～399株	4,000ポイント	4,400ポイント	1,000～1,999株	20,000ポイント	22,000ポイント
400～499株	6,000ポイント	6,600ポイント	2,000～2,999株	45,000ポイント	49,500ポイント
500～599株	7,000ポイント	7,700ポイント	3,000～3,999株	50,000ポイント	55,000ポイント
600～699株	8,000ポイント	8,800ポイント	4,000～4,999株	60,000ポイント	66,000ポイント
700～799株	10,000ポイント	11,000ポイント	5,000～9,999株	70,000ポイント	77,000ポイント
800～899株	12,000ポイント	13,200ポイント	10,000株以上	80,000ポイント	88,000ポイント

「ライク・プレミアム優待俱楽部」

*対象

毎年5月末日現在の株主名簿に記録された、当社株式200株(2単元)以上を保有されている株主様。

*株主優待の内容

毎年7月に下表に基づいた株主優待ポイントを贈呈。
特設インターネットサイト(<https://like.premium-yutaclub.jp>)において、株主優待ポイントと、食品、電化製品、ギフト、旅行、雑貨など1,000種類以上の優待商品に交換。

【IR窓口】 経営管理部 IRグループ

Tel:06-6364-0006 / Fax: 06-6364-9009 / e-mail: ir@like-gr.co.jp